VESANTO

PUOLIVUOTISRAPORTTI 2026

Liite Khall 14.9.2026 §

KESKUSVAALILAUTAKUNTA

Vastuuhenkilö: Keskusvaalilautakunnan sihteeri ja puheenjohtaja
Sitovuus: Valtuusto

Palvelukuvaus

Kunnan keskusvaalilautakunta huolehtii vaalien yleisjärjestelyistä kunnassa ja tuottaa äänestyspalvelut voimassa olevien säädösten mukaisesti, valvoo vaalien järjestämistä ja äänestystilaisuuksien toimivuutta. Kuntavaaleissa keskusvaalilautakunta huolehtii lisäksi ehdokasasettelusta ja tuloksen laskennasta.

Kunnat vastaavat keskusvaalilautakunnan menoista sekä ennakkoäänestämisen ja vaalipäivän äänestämisen järjestämisestä aiheutuvista kustannuksista. Oikeusministeriö suorittaa kunnalle eduskuntavaaleissa, presidentinvaalissa ja europarlamenttivaaleissa kertakorvauksena ministeriön vahvistaman euromäärän kutakin kunnassa asuvaa äänioikeutettua kohden. Presidentinvaalissa korvaus suoritetaan kaksinkertaisena, jos vaalissa toimitetaan toinen kierros.

Vuonna 2026 ei ole vaaleja järjestettävänä. Vuonna 2027 toimitetaan eduskuntavaalit. Vuonna 2028 ei säännönmukaisia vaaleja ole.

Kytkentä strategiaan:
Vaalien järjestäminen on kunnan lakisääteinen tehtävä
Kunnan toimintatapa: positiivinen, avoin, kannustava, rohkea

TAVOITE JA MITTARI	TOTEUMA 1-6/2026
Vaalit järjestetään lain ja asetusten mukaan huomioimalla myös terveysviranomaisten ohjeistukset.	-
Vaalien äänestysaktiivisuuden parantaminen tiedottamalla. • Äänestys-%, äänestäjät	-

Vaalit	Alkuperäinen talousarvio 2026	Talousarvio -muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 1-6/2026	Poikkeama
Toimintatulot					
Toimintamenot	-190,00		-190,00	-316,01	126,01
Toimintakate	-190,00		-190,00	-316,01	126,01
Poistot ja arvon-alentumiset					
Laskennalliset erät	-880,00		-880,00	-58,91	821,09

Vaaleja ei ole vuonna 2026. Kulut ovat laskennallisia eriä aikaisemmista kunnallisvaaleista ja maakuntavaaleista.

TARKASTUSLAUTAKUNTA

Vastuuhenkilö: Tarkastuslautakunta/puheenjohtaja/tilintarkastaja
Sitovuus: Valtuusto

Palvelukuvaus

Valtuusto asettaa kuntalain mukaisesti tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset.

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtäviä ovat:

1. valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat,
2. arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla,
3. arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää,
4. huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta,
5. valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi,
6. valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Terveyden ja hyvinvoinnin laitos nostaa esiin seuraavia asioita:
Tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain 121 §:n mukaan muun muassa arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet kunnassa. Tällä oikeutuksella tarkastuslautakunta voi ottaa aktiivisesti kantaa myös hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tilaan ja kunnan asettamien tavoitteiden toteutumiseen kunnassa.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osa-alueita arviointikertomuksissa ovat esimerkiksi hyvinvointi- ja terveyserojen kaventaminen, ennaltaehkäisevät palvelut ja varhainen tuki, hyvinvointia ja terveyttä edistävä ympäristö ja palvelut, hyvinvointijohtamisen kehittäminen, työhyvinvointi kuntaorganisaatiossa, liikunnan ja osallisuuden edistäminen. Tarkastuslautakunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen arviointi vaikuttaa kunnan saamiin HYTE-kertoimesta laskettaviin valtionosuuksiin.

Varsinaisesta hallinnon ja talouden tarkastamisesta vastaa JHTT-tarkastusyhteisö. Tehtävän hoitamiseen on arvioitu käytettävän 6 päivää vuodessa. Lisäksi tilintarkastajan tehtäviin kuuluvat tarkastuslautakunnan tukipalvelut. Tilintarkastusyhteisönä toimii 29.6.2026 alkaen BDO Oy.

Tilintarkastus	Alkuperäinen talousarvio 2026	Talousarvio-muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 1-6/2026	Poikkeama
Toimintatulot					
Toimintamenot	-20.400,00		-20.400,00	-23.188,70	2.788,70
Toimintakate	-20.400,00		-20.400,00	-23.188,70	2.788,70
Poistot ja arvon-alentumiset					
Laskennalliset erät	-1.450,00		-1.450,00	-5391,49	3.941,49

Tilintarkastuksen menot ovat 113 % budjetoidusta. Laskut ovat tulleet viiveellä.

KUNNANHALLITUS

Vastuuhenkilö: Kunnanjohtaja
Sitovuus: Valtuusto

Vesannon kunnanhallitus vastaa kunnan yleishallinnosta, työllisyyspalveluista ja maaseutuhallinnosta ja viestinnästä.

YLEISHALLINTO

Palvelukuvaus

Yleishallinto sisältää kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen toiminnan, kunnan yleisjohdon, keskitetyt toimisto- ja talouspalvelut, henkilöstöhallinnon, verotuksen, joukkoliikenteen ja pesulan.

Hallintotoimisto vastaa kunnan tukipalveluista. Tavoitteena on optimaalinen organisaatio ja hyvinvoiva ja ammatillisesti osaava henkilöstö, joka tuottaa kunnan tukipalvelut pitkällä tähtäimellä suunnitelmallisesti, taloudellisesti ja muutokset ennakoiden. Kunnan palkka- ja taloushallinnon hoitaa Monetra Pohjois-Savo Oy. Hallintotoimistossa työskentelivät vuoden 2026 alussa kunnanjohtaja, henkilöstösihteeri, kirjanpitäjä/arkistonhoitaja ja hallintosihteeri.

Johtoryhmän vakituisina jäseninä toimivat kunnanjohtaja, hallinnollinen rehtori-koulutusjohtaja, asumis- ja ympäristöjohtaja/rakennustarkastaja, hyvinvointi- ja viestintäjohtaja sekä erikseen kutsuttuina eri alueiden asiantuntijat. Laajennettuun johtoryhmään kuuluu lisäksi valtuuston ja hallituksen puheenjohtajisto. Hallintosäännön mukaan kunnanjohtaja kokoaa johtoryhmän.

Kunnan tietohallintopalvelut ostetaan Savon ICT:ltä ja Opinsys:ltä. Kunnan vastinparina Savon ICT:lle toimii kunnanjohtaja. Vesannon, Pielaveden ja Rautalammin kuntien yhteisenä ICT-koordinaattorina toimii Savon ICT. Asianhallintajärjestelmänä on Innofactor Dynasty ja sähköinen arkistointi hoidetaan Canonin palveluna.

Hankinnat hoidetaan hankintastrategian ja -ohjeen mukaisesti. Sansian osakkuus on mahdollistanut hankinta- ja sopimushallinnan palvelut, hankintakoulutukset sekä kanavat sähköiseen tilaamiseen.

Henkilöstöhallinto sisältää työterveyshuollon ja yhteistyötoimikunnan kustannuspaikat. Kunnan työterveyspalvelut tuottaa Pihlajalinna. Kunta on hankkinut työntekijöille terveysvakuutuksen Vakuutusyhtiö If:ltä.

Yhteistyötoimikunnan talousarvioon on sisällytetty kaikkien luottamus- ja työsuojelutehtävissä toimivien koulutus-, matka- ja palkkakulut. Yhteistyötoimikunnan kustannuksiin on varattu

määräraha myös henkilöstön työhyvinvointiin liittyviin tapahtumiin sekä työntekijöiden Epassille. Epassin määräraha on vuoden 2026 alusta 150 euroa/työntekijä.

Kunnassa toimii oma pesula, jonka toimintaa tarkastellaan vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä. Tulojen tulee kattaa menot.

Kunnanjohtajalla on käyttöoikeus kunnanhallituksen käytettäväksi tarkoitettuun määrärahaan. Kunnanhallituksen toimintayksikölle kuuluvat myös Pohjois-Savon Liiton ja Suomen Kuntaliiton yhteistoimintaosuudet.

Palvelualueet palkkaavat nuoria kesätyöntekijöitä tarpeensa mukaan omilla talousarviomäärärahoillaan yhteisesti sovittujen periaatteiden mukaisesti. Palkkatuet neuvotellaan Kuopion työllisyysalueen kanssa.

Kuljetuspalveluiden uusi sopimuskausi alkoi vuonna 2025. Kunta järjestää koulukuljetukset ja asiointikuljetuksen kaikille kyläkunnille vähintään kerran viikossa. Kunta maksaa myös Traficomin (vuoden 2026 aluehallintouudistuksen mukaan) järjestämästä joukkoliikenteestä.

KYTKENTÄ STRATEGIAAN:
Talousarvio ja tilinpäätös ovat kunnan lakisääteisiä tehtäviä
Vesannon kunnan toimintatapa on reagoinnista ennakointiin
Yhteisöt ja verkostot voimavarana
Omavarainen Vesanto
Luontoon, luovuuteen ja tekniikkaan me uskomme

TAVOITTEET JA MITTARI	TOTEUMA 1-6/2026
Kunnan talousarviovalmistelu aloitetaan huhtikuussa heti tilinpäätöksen valmistuttua • Määräaikojen toteutuminen • Säännölliset palaverit palveluita tuottavan yhtiön kanssa sekä ennen tilinpäätöstä että sen jälkeen.	Toteutunut.
Puolivuotisraportin teko aloitetaan toukokuussa • Määräaikojen toteutuminen	Puolivuotisraportin teko on aloitettu kesäkuussa.
Tilinpäätöskeskustelut aloitetaan marraskuussa 2025. • Säännölliset palaverit palveluita tuottavan yhtiön kanssa sekä ennen tilinpäätöstä että sen jälkeen.	Toteutunut.
Hallintopalvelun työntekijöiden tehtävänkuvat ovat selkeät. • Tehtävänkuvat ovat täsmälliset 1.1.2026. Seurataan kehityskeskusteluilla pitkin vuotta.	Tehtävänkuvia päivitetään säännöllisesti toimintaympäristön muuttuessa. Viimeinen päivitys keväällä 2026.
Pesulan toimintaa tarkastellaan vuosittain. • Pesula kattaa menonsa tuloillaan	Tulot ovat olleet 53,2 % ja kulut 63,7 %. kulut selittyvät sijaisen palkkaamisella.
Sähköinen arkisto pyritään ottamaan täysimittaisesti käyttöön. • Toimielinten esityslistat, pöytäkirjat, viranhaltijapäätökset ja sopimukset on arkistoitu sähköisessä muodossa.	Sähköinen arkisto käytössä.
Sisäisen valvonnan prosessit ovat ohjeistuksen mukaiset • Sisäistä valvontaa pyritään saamaan yksinkertaisemmaksi vuoden 2026 aikana	Sisäisen valvonnan seuranta on yksinkertaistettu noudattaen naapurikuntien mallia.

Hallintotoimiston ja johtoryhmän työmäärä on kohtuuden rajoissa ja operatiivista perustyötä tekevien määrä on riittävä. • Hallintotoimistossa työskentelevien saldotuntien kertyminen, lomapalkkavelka	Hallintotoimiston työmäärä on kohtuullinen ja lomapalkkavelkaa lyhennetään viikoittain. Johtoryhmässä on edelleen paljon kertyneitä saldotunteja ja pitämättömiä lomia. Näitä kertyy viikoittain ja vuosittain.

Riskit

Ohuen organisaation ongelmat kohdentuvat ennen kaikkea johtoryhmäläisiin. Jatkossa pitkiin poissaoloihin otetaan sijainen talon ulkopuolelta.

Hankkeet

Vesannon kunnalla ei ole hallinnon hankkeita vuodelle 2026.

Yleishallinto	**Alkuperäinen talousarvio 2026**	**Talousarvio -muutokset**	**Talousarvio muutosten jälkeen**	**Toteuma 1-6/2026**	**Poikkeama**
Toimintatulot	60.800,00		60.800,00	38.510,93	22.289,07
Toimintamenot	-920.490,00		-920.490,00	-512.234,40	-408.255,60
Toimintakate	-859.690,00		-859.690,00	-473.723,47	-385.966,53
Poistot ja arvon-alentumiset	-10.740,00		-10.740,00	-5.855,52	-4.884,48
Laskennalliset erät	539.700,00		539.700,00	-51.383,56	591.083,56

Yleishallinnon tulot ovat 63,3 % budjetoidusta ja menot 55,6 %. Kulut ovat ylittyneet kunnanjohtajan sijaisen palkkaamisesta alkuvuonna.

TYÖLLISYYSPALVELUT

Palvelukuvaus

Työllisyyspalvelu-uudistus toteutui 1.1.2025. Valtio siirsi työllisyyden hoidon kuntien perustamille työllisyysalueille. Vesannon kunta kuuluu Kuopion työllisyysalueeseen. Työllisyysalue tuottaa lakisääteiset palvelut ja kunta täydentävät palvelut. Vesannon kunta maksaa Kuopion työllisyysalueelle lakisääteisten palveluiden tuottamisesta ja valtio kompensoi valtionosuuksissa kuntien uutta valtionosuustehtävää.

Vesannon, Keiteleen ja Tervon kunnat perustivat yhteisen kahden vuoden määräaikaisen työllisyys-kotoutumiskoordinaattorin viran syksyllä 2025 kasvavien menojen hillitsemiseksi. Virkaa hallinnoi Vesannon kunta ja viranhaltijan palkka ja työ jakautuvat tasan kolmen kunnan kesken.

KYTKENTÄ STRATEGIAAN

Kunnan toimintatapana: Verkostot ja yhteistyö

TAVOITE JA MITTARI	TOTEUMA 1-6/2026
Työmarkkinatuen kuntaosuus pienenee vuoden 2026 aikana 50.000 eurolla. Yhteistyö uuden koordinaattorin, työllisyysalueen työntekijöiden, kunnanjohtajan ja elinkeinoasiantuntijan kanssa tuottaa tulosta. • Työmarkkinatuen kuntaosuuden määrä.	Työllisyys- ja kotoutumiskoordinaattori vaihtui alkuvuonna ja työ alkoi alusta. Työmarkkinatuen kuntaosuus on kasvanut vuoden 2026 aikana talouden yleisen heikentymisen vuoksi.
Yhteistyö koordinaattorin, työllisyysalueiden työntekijöiden, kunnanjohtajan ja elinkeinoasiantuntijan kesken muodostuu tulokselliseksi • Työttömien määrän vähentyminen 10 henkilöllä (vuonna 2024 yht. 96 työtöntä) -> 86 työtöntä vuonna 2026	Huhtikuussa 2026 Vesannon työttömyysaste oli 14,3 % oltuaan alkuvuonna korkeimmillaan 16,1 %. Työttömyysaste on Pohjois-Savon korkeimpia.

Riskit

Työllisyyspalveluiden riskinä on työttömyydestä aiheutuvien kustannusten kasvu.

Hankkeet

Vesannon kunnan omia työllisyyshankkeita ei ole suunniteltu vuodelle 2026.

Työllisyyspalvelut	Alkuperäinen talousarvio 2026	Talousarvio-muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 1-6/2026	Poikkeama
Toimintatulot				18.884,78	-18.884,78
Toimintamenot	-303.150,00		-303.150,00	-249.708,34	-53.441,66
Toimintakate	-303.150,00		-303.150,00	-230.823,56	-72.326,44
Poistot ja arvon-alentumiset					
Laskennalliset erät	-200,00		-200,00	-124,59	-75,41

Työllisyyspalveluiden menot ovat 82,4 % budjetoidusta. Menot selittyvät lakimuutosten myötä tulleesta työttömyysturvan kuntaosuuden kasvusta sekä koordinaattorin palkasta, joka laskutetaan vasta loppuvuonna yhteistyökunnalta.

VIESTINTÄ

Kunnan viestintä varmistaa, että kuntalaiset saavat tietoa kunnan palveluista, päätöksistä ja voivat osallistua yhteiseen kehittämiseen. Laki velvoittaa kunnat avoimeen ja selkeään tiedottamiseen. Viestintään kuuluu viestiminen vireillä olevista asioista ja päätöksistä, opastus arjen asioihin, kriisiviestintä, kuntalaisten osallistaminen. Kunta käyttää erilaisia kanavia viestintään. Viestinnän osana on myös kunnan sisäinen viestintä ja kunnan markkinointi.

Kytkentä strategiaan
Erilainen ja omanlainen Vesanto

TAVOITE JA MITTARI	TOTEUMA 1-6/2026
Vesannon kunnan viestintä on laajaa ja monikanavaista ja tavoittaa ihmisiä Vesannon ulkopuolelta. • tavoittavuuskysely, • kanavien seuraajamäärät	Facebook- ja Instagram -kanavien sisällöille on kertynyt 6 kk aikana yhteensä 572 000 katselukertaa ja tavoitettu 53 000 eri käyttäjätiliä. Seuraajia somekanavilla on yhteensä 2187 (Facebook 1300 ja Instagram 887).
Kunnassa on jatkossa viestijä -> viestinnän määrän lisääntyminen, viestinnän laadun parantuminen, viestinnän järjestelmällisyys • Viestinnän seuranta some-tilastoista. Lehtikirjoitusten ja -tiedotteiden määrä, seuraajien määrä, valtakunnallinen näkyvyys yhdessä julkaisussa.	Kunnassa on kaksivuotinen määräaikainen viestijä. Viestijä on välttämätön myös jatkossa.
Kuntalaisviestintä tavoittaa kuntalaiset. • Facebookin sitoutuneisuusmittari (kommunikointi, reagointi) • Kysely tapahtumista kuntalaisille sekä somessa että paperitulosteena. Painopiste metadatassa (kyselyn avausmäärät ja osallistujamäärät).	Somejulkaisut ovat keränneet yhteensä 1241 kpl vuorovaikutuksia (tykkäysten tai reaktioiden, tallennusten, kommenttien, jakamiskertojen ja vastausten määrä sisällössäsi). Kysely toteutetaan loppuvuonna.
Sisäinen viestintä tavoittaa työntekijät. • Hyvinvointikyselyn 2025 metadata. Henkilöstöinfo lähetetään sähköpostina esihenkilöiden toimesta.	Henkilöstökyselyn tulokset käyty läpi henkilöstön kanssa ja jatkotoimena aloitettu Työn voimavarat ja kuormitustekijät -kysely.
Valtuutettujen ajan tasalla pitäminen • Kunnanhallituksen infon katselumäärät. Valtuustoinfojen määrä • Iltakoulut, valtuustoseminaari ilman aihetta, valtuuston infot hyötykäyttöön, kaksi kertaa vuodessa uutiskirje, jossa kunnan omat uutiset. Vesantolainen-sanomalehti kaksi kertaa vuodessa.	Kunnanhallituksessa päätettyä -videoiden katselumäärä yhteensä 6 kk ajalta on 1 629 katselukertaa (5 videota). Kuukausittainen kuntatiedote on otettu käyttöön 1.4. alkaen ja kesäksi on julkaistu Vesantolainen-tiedotuslehti.
Viestintäryhmän tehtävä on selkeä ja ryhmä tietää tavoitteensa -> viestinnän yhtenäistäminen, suunnitelmallisuuden kehittyminen, työntekijöiden viestintäinnon ylläpito • vuosikellon 2026 aktiivinen käyttäminen viestinnän apuna. Jokaiselta palvelualueelta tulee kunnan yhteiseen someen sisältöä. Ryhmäsomet toimivat aktiivisesti • Viestintäryhmien säännölliset kokoontumiset.	Vuosikello laaditaan vuodelle 2027 niin sisäiseen kuin ulkoiseen viestintään. Viestintätiimi on kokoontunut säännöllisesti.

Riskit: Viestintä ei tavoita suunniteltuja kohderyhmiä.

Hankkeet: Vuonna 2026 ei ole kunnan omia hankkeita.

Viestintä	Alkuperäinen talousarvio 2026	Talousarvio muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 1-6 2026	Poikkeama
Toimintatulot					
Toimintamenot	-44.260,00		-44.260,00	-22.217,44	-22.042,56
Toimintakate	-44.260,00		-44.260,00	-22.217,44	22.042,56
Poistot ja arvon-alentumiset					
Laskennalliset erät				-619,11	619,11

Viestinnän menot ovat 50,2 % budjetoidusta.

Kunnanhallitus	Alkuperäinen talousarvio 2026	Talousarvio muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 1-6/2026	Poikkeama
Toimintatulot	121.000,00		121.000,00	93.961,01	27.038,99
Toimintamenot	-1.306.450,00		-1.306.450,00	-803.376,06	-503.073,94
Toimintakate	-1.185.450,00		-1.185.450,00	-709.415,05	-476.034,95
Poistot ja arvon-alentumiset	-10.740,00		-10.740,00	-5.855,52	-4.884,48
Laskennalliset erät	539.430,00		539.430,00	-52.127,26	591.577,26

Kunnanhallituksen alaisten toimintojen tulot ovat 77,4 % ja menot 61,5 % budjetoidusta. Hallintopalveluiden henkilöstömenot ja työllisyyspalvelut nostavat menoja.

VAPAA-AIKA- JA HYVINVOINTILAUTAKUNTA

Vastuuhenkilö: Vapaa- aika- ja hyvinvointijohtaja
Sitovuus: Valtuusto

Vesannon vapaa-aika- ja hyvinvointilautakunta vastaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä ja kirjaston ja liikunta- ja kulttuuritoimen järjestämisestä. Vapaa-aika- ja hyvinvointilautakunnalle kuuluu lisäksi vastuu kotouttamisesta ja ennaltaehkäisevästä päihdetyöstä

HYVINVOINNIN JA TERVEYDEN EDISTÄMINEN

Palvelukuvaus

Vapaa-aika- ja hyvinvointipalveluissa on tavoitteena edistää kuntalaisten hyvinvointia, terveyttä ja osallisuutta. Palvelualueella tuotetaan ennaltaehkäiseviä palveluita ja toimia sekä luodaan mahdollisuuksia omatoimiselle hyvinvoinnin edistämiselle. Kuntastrategia ohjaa vapaa-aika- ja hyvinvointipalveluita. Vahvimmat kytkennät toiminnallamme on kuntastrategian strategiatavoitteisiin: *Luonto vetovoimatekijänä, luovuuden ja hyvinvoinnin lähteenä, Yhteisöt ja verkostot voimavarana* sekä *Erilainen ja omanlainen Vesanto.* Laadittujen hyvinvointitavoitteiden

toteutumista seurataan osana talousarvioprosessia. Käytännön tasolla hyvinvointia edistävien tavoitteiden näkyvät toiminta- ja taloussuunnitelmassa sitovina tavoitteina.

Vapaa-aika- ja hyvinvointipalveluissa työskentelee 4 työntekijää hyvinvoinnin- ja terveyden edistämisen, kirjaston, kulttuurin sekä liikunnan alueilla. Vuonna 2025 päätettiin ostaa kirjastonjohtajan lakisääteinen palvelu Keiteleeltä. Johtajasopimus on voimassa helmikuun 2027 loppuun ja sen jatko arvioidaan syksyllä 2026. Lisäksi 2025 perustettiin vuoden määräaikainen toimi, jossa yhdistettiin kulttuurityö, järjestöyhdyshenkilötyö ja matalan kynnyksen liikunnanohjaus. Toimi vakinaistettiin vuoden 2026 alusta.

Hyvinvointisuunnitelma vuosille 2025 - 2029

1. MIELEN HYVINVOINTI – TURVALLINEN MIELI

Jokaisella vesantolaisella on mahdollisuus tulla kuulluksi, saada tukea ajoissa ja kokea merkityksellisyyttä arjessaan.

2. FYYSINEN HYVINVOINTI – TURVALLINEN ARKI

Vesantolaisilla on mahdollisuus liikkua, harrastaa ja ylläpitää fyysistä hyvinvointiaan turvallisessa ja kannustavassa ympäristössä.

3. YHTEISÖLLINEN HYVINVOINTI – TURVALLINEN YHTEISÖ

Vesanto on yhteisö, jossa jokainen tuntee kuuluvansa joukkoon.
Osallisuus, luottamus ja vuorovaikutus vahvistavat sosiaalista turvallisuutta ja hyvinvointia

KYTKENTÄ STRATEGIAAN
Yhteisöt ja verkostot voimavarana
Vastavirran edelläkävijä

TAVOITE JA MITTARI	TOTEUMA 1-6/2026
Vesannon kunnan, hyvinvointialueen sekä kolmannen ja neljännen sektorin yhdyspintojen kehittäminen kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi • Toteutunut yhteistyö, kehitetyt toimintamallit	Hyvinvointialueen kanssa säännölliset tapaamiset. Vanhus- ja vammaisneuvosto toimii aktiivisesti. Järjestöfoorumi kokoontui kerran. Muuta yhteistyötä järjestöjen kanssa tehty tiiviisti. Pienten tempausten järjestäminen onnistuu matalalla kynnyksellä: mm. penkkilenkki, siivoustalkoot.
Kuntalaisten, erityisesti nuorten mielen hyvinvointi kohenee. Palvelut lävistävä hyvinvointia tukeva työ. • Positiivista mielenterveyttä kokeneiden osuus.	Positiivista mielenterveyttä kokeneiden osuus -mittari poistunut. Tyytyväisiä elämäänsä tällä hetkellä 68 % 8-9-luokkalaisista (2023: 66 %, 2021: 68 %, 2019: 75 %). Ollut huolissaan mielialastaan 39 % (2023: 36 %, 2021: 36 %, 2019: 30 %).
Yksinäisyyden kokeminen vähenee -> yksinäisyyttä torjutaan asukastasolla sekä järjestöjen ja kunnan palveluiden toiminnassa • Lasten, nuorten ja aikuisten kokema yksinäisyys. • Commu-sovelluksen käyttöasteen seuranta.	Tuntenut itsensä yksinäiseksi 8-9-luokkalaisista 13 % (2023:15 %, 2021: 16 %, 2019: 11 %) Commun kokonaiskäyttäjät 98, aktiiviset n.11, apuilmoitukset 4-6/kk
Kuntalaiset ja yhteistyötahot osallistuvat aktiivisesti kunnan mukana hyvinvoinnin ja	Kuntosalin kehittämisen kyselyyn vastasi 149 henkilöä. Kuntalaisia osallistettiin koko prosessin

terveyden edistämisen toimenpiteiden suunnitteluun ja toteuttamiseen. • Kuntalaisten ja yhteistyötahojen esittämien toiveiden ja palautteiden määrä ja edenneet toimenpiteet. • Osallisuuden kokemus (kysely). • Järjestöavustusten hakuaktiivisuus ja myönnetyt avustukset.	ajan. Järjestöavustuksia haki kevään haussa yhteensä 13 yhdistystä. Hakemusten summa oli 28 500 euroa, myönnettiin 16 000 euroa.
Yhteisöllisyyttä tukevat kohtaamispaikat kehittyvät kuntalaisia palveleviksi • Vesannon Valon jatkokehittämisen toimenpiteet. • Talon käyttöaste	Vesannon Valoa kehitetty. Sähköinen ilmoitustaulu hankittu Valoon. Talolla on varauksia kesätaukoa lukuun ottamatta 3-5 x viikko. Siivoustalkoita 2 x vuosi.

Riskit: Ohut organisaatio, taloudelliset mahdollisuudet toteuttaa toimenpiteitä

Hankkeet: AVI:n hankerahoitusten seuraaminen ja hakeminen

Hyvinvointi ja terveys	**Alkuperäinen talousarvio 2026**	**Talousarvio-muutokset**	**Talousarvio muutosten jälkeen**	**Toteuma 1-6/2026**	**Poikkeama**
Toimintatulot					
Toimintamenot	-92.080,00		-92.080,00	-54.522,73	-37.557,27
Toimintakate	-92.080,00		-92.080,00	-54.522,73	-37.557,27
Poistot ja arvon-alentumiset					
Laskennalliset erät	-4.600,00		-4.600,00	-2.306,32	-2.293,68

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen menot ovat 60,9 % budjetoidusta.

VAPAA-AIKATOIMI

Palvelukuvaus

Vapaa-aikatoimi tarjoaa hyvinvointia ja terveyttä edistäviä palveluja kaikille kuntalaisille. Yhteisenä periaatteena palvelujen järjestämisessä on eri-ikäisten ryhmien huomioiminen palveluntarjonnassa, monikulttuurisuuden tunnistaminen ja suvaitsevaisuuden lisääminen. Palvelut ovat kuntalaisia kohtaavia palveluita, joita järjestetään matalalla kynnyksellä vastaten kuntalaisten tarpeisiin. Vapaa-aikatoimi jalkautuu mahdollisuuksien mukaan yhdistyskentälle antaen tukea ja ohjausta vapaaehtoistyölle.

Liikuntatoimi

Liikuntatoimi tarjoaa monipuolisia liikuntapaikkoja ja -mahdollisuuksia liikunnan harrastajille. Liikuntatoimi koordinoi liikunta-alueiden ylläpitotoimia yhdessä Viisarit Oy:n ja kuntalaisten kanssa. Liikuntatoimesta ohjataan kaikenikäisille kuntalaisille matalan kynnyksen liikuntaa sekä toteutetaan aktiivista yhteistyötä järjestöjen ja muiden yhteistyötahojen kanssa. Liikuntatoimi tarjoaa liikuntaneuvontaa niille, jotka kokevat liikkumisessaan tai hyvinvoinnissaan olevan haasteita.

Kulttuuritoimi

Kulttuuritoimi tuottaa kulttuuritilaisuuksia eri-ikäisille kuntalaisille erityisryhmiä unohtamatta ja järjestää kaikille avoimet kunnan juhlatilaisuudet (mm. itsenäisyysjuhla). Kulttuuritoimi tukee kulttuuritapahtumien järjestämistä ja niistä tiedottamista ja mahdollistaa matalan kynnyksen osallistumisen taiteen kokemiseen ja tekemiseen omassa kunnassa.

Kulttuuritoimi panostaa lasten ja nuorten kulttuurikasvatukseen tarjoamalla erilaista kulttuuritoimintaa varhaiskasvatukselle ja koululle. Lisäksi huomioidaan kasvavan eläkeläisväestön sekä palvelukeskuksessa asuvien vanhusten että erityisryhmien kulttuuritarjonta. Kulttuuritoimen keskeisiä toimintamuotoja ovat mm. erilaiset tapahtumat, konsertit, teatteriesitykset, näyttelytoiminta sekä kotiseutuarkiston ylläpitäminen.

Kirjaston kokoustila mahdollistaa pienimuotoisten tapahtumien järjestämisen. Kokoustilan käyttö on järjestöille maksutonta.

Järjestöyhdyshenkilötyö

Järjestöyhdyshenkilötyössä rakennetaan suunnitelmallista yhteistyötä 3. ja 4. sektorin toimijoiden kanssa. Kunta voi tukea järjestöjä paitsi rahallisesti (järjestöavustukset), mutta myös toiminnan ohjaamisessa. Kaikki aktiivisesti toimivat ja aktiivisuutta tavoittelevat yhdistykset pyritään tavoittamaan asetetun toimintakauden aikana ja järjestetään tarvittaessa koulutuksia ja työpajoja yhdistystoiminnan asioista. Pyritään lisääntyvään yhteistyöhön yhdistysten kesken. Vesannon Valon (talo) toiminnan kehittäminen jatkuu aktiivisesti yhteistyössä yhdistysten kanssa.

Vesannon kunnankirjaston palvelukuvaus

Vesannon kunnankirjasto tarjoaa kirjastopalveluja Vesannon kunnan asukkaille. Kirjasto on avoin myös kaikille muille asiakkaille. Vesannon kirjasto kuuluu Rutakko-kirjastoverkkoon, joka tuo laajemmat aineiston käyttömahdollisuudet käyttäjille. Vesannon kirjasto palvelee asiakkaita arkipäivisin ja omatoimikirjastona päivittäin klo 7–21.

Vesannon kunnankirjaston asiakaspalveluperiaatteet

Palveluhenkisyys

Asiakaspalvelu on tärkein tehtävämme. Haluamme palvella asiakasta laadukkaasti ja tehokkaasti. Olemme helposti lähestyttäviä ja meillä on aito pyrkimys ymmärtää asiakkaan tarpeita. Varmistamme tiedonkulun asiakaspalvelutilanteissa ja ohjaamme tarvittaessa asiakkaan hakemaan tietoa muualta. Pyrkimyksenämme on kehittää helposti saatavilla olevia asiakaslähtöisiä palveluja.

Pätevyys

Olemme ammattitaitoisia informaatioalan osaajia. Kehitämme ammattitaitoamme varmistaaksemme ajantasaisen ja monipuolisen palvelutarjonnan. Ohjaamme ja opastamme asiakkaita myös omatoimiseen kirjastonkäyttöön.

Luotettavuus

Toimimme johdonmukaisesti ja luotettavasti yhteisiä sääntöjä noudattaen. Olemme vaitiolovelvollisia asiakkaita koskevissa asioissa. Käsittelemme ja arkistoimme asiakastiedot luottamuksellisesti ja voimassa olevien lakien mukaisesti.

Kohteliaisuus

Kunnioitamme asiakasta. Olemme huomaavaisia ja ystävällisiä. Tervehdimme asiakasta ja puhumme hänelle kohteliaasti. Palvelemme asiakkaita yksilöllisesti ja kohtelemme heitä tasavertaisesti.

Vuorovaikutus

Tiedotamme palveluistamme aktiivisesti asiakkaillemme. Vältämme kirjastoslangia keskustellessamme asiakkaan kanssa. Keskeneräisistä palvelutilanteista viestitämme työtovereille. Arvostamme asiakkaan antamaa palautetta ja kehitämme palvelujamme saadun palautteen pohjalta.

KYTKENTÄ STRATEGIAAN

Yhteisöt ja verkostot voimavarana
Erilainen ja omanlainen Vesanto
Luonto vetovoimatekijänä, luovuuden ja hyvinvoinnin lähteenä

LIIKUNTAPALVELUT

TAVOITE JA MITTARI	TOTEUMA 1-6/2026
Kuntalaisten liikunta-aktiivisuus lisääntyy -liikunta-alueet hyvässä kunnossa - kuntalaisten toiveiden huomioiminen • Kuntosalin käyttäjien määrä, liikuntahallin varaukset, pururadan käyttäjät, toiveet ja niiden toteutumisprosentti.	- liikuntapaikat ovat aktiivisessa käytössä ja niistä saadaan aktiivisesti palautetta - ulkokuntosalia on tehty tutuksi kevään ja kesän aikana - liikuntahalli on arkisin hyvällä käyttöasteella -> kevään tapahtumat rikkovat kauden, tämä huomioitava seuraavana vuonna parhaalla mahdollisella tavalla - Asin-lenkki toteutuu kevyellä muokkauksella ja maanomistajien toiveet huomioiden - avoimia liikuntaryhmiä kolme, lisäksi liikuntaneuvonnassa kaksi aktiivista kyläkuntaa - liikuntaneuvonnan hanke on ollut tarpeellinen ja se on saanut hyvin asiakkaita - liikunta-alan opiskelija on ollut mukana kevään ajan ja siitä on poikinut uusi kansalaisopiston jumpparyhmä
Paikallisten liikuntajärjestöjen ja -toimijoiden kanssa tehdään hyvää yhteistyötä • Järjestöfoorumit ja toteutunut järjestöyhteistyö	- järjestöfoorumi tammikuussa: yhdessä eteenpäin palaveri - talofoorumi helmikuussa, Vesannon Valon tuuletus ja Green Savo-hankkeen esittely huhtikuussa - järjestöt ovat yhteydessä suoraan viranhaltijoihin, yhteisiä palavereja on ollut vähän (yhteistyö on mennyt eteenpäin yhdistysten välillä) - Asin-reitillä on retkeilty erilaisilla kokoonpanoilla vuoden mittaan
Liikunnanohjaus monipuolistuu: - kylillä tapahtuva toiminta - yrittäjien huomiointi • Yhteisö- ja yksilöohjauksen määrät ja tapahtumat.	- liikuntaneuvontaa kolmella kylällä, joista kaksi aktiivista -> liikuntaneuvonnan asiakkaiden lisääntynyt määrä - retkiä eri kylille kesällä ja talvella toiveiden mukaan - kaksi avointa jumpparyhmää - UKK-kävelytestit sekä liikuntaneuvonnan pop-up-päivät - koulun loma-aikoina vähintään yksi tapahtuma lapsille/perheille - yhdistysten retket lisäävät tarjontaa
Retkeilyreitit ja ulkoilualueet ovat hyvin hoidettuja ja houkuttelevia: -terveysmetsä perustetaan pururadan maastoon -otetaan käyttöön Kansanterveyttä metsästä-toimintamalli • Luontotoiminnan määrä. Testataan luonnon vaikutusta sykkeen laskemiseen. • Terveysmetsän ja Kansanterveyttä metsästä-	- retkiryhmä ja lumikenkäretket toteutuneet (metsän hyvinvointivaikutukset) - Asin-reitti ei ole toteutunut toivotusti, mutta toteutus tehdään maanomistajia kuunnellen -> maanmuokkaus siirtyi elokuulle, kyltit tulossa myös syksyn alussa

mallin toteuminen.	

KIRJASTOTOIMI

TAVOITE JA MITTARI	TOTEUMA 1-6/2026
Kirjaston kokoelmaa hoidetaan Rutakon kokoelmapolitiikan mukaisesti sekä paikalliset tarpeet huomioiden. • Lainauksien ja kirjastokäyntien määrä. Uuden aineiston hankinta suhteessa asukaslukuun	Lainauksien määrä 1-6/2026 10 380 kpl. Kirjastokäyntien määrä 8 172 kpl Uutta aineistoa hankittu 576 kpl, eli 0,32 kpl/asukas.
Kirjastossa järjestetään kirjallisuustapahtumia (luennot, kirjavierailut ym.) väh. 2 kertaa vuodessa. • Toteutuneet tapahtumat	Kirjailijavierailuita kaikkiaan 3 kpl, suosituin oli Pielaveden ja Keiteleen kanssa järjestetty Maxim Fedorovin kirjailijavierailu, joka veti paikalle noin 100 henkeä.
Kirjaston kotipalvelu: Käynnit kerran kuukaudessa lomakausi pois lukien tai asiakkaan toiveiden mukaan harvemmin. • Kotipalveluasiakkaiden määrä ja toteutuneet käynnit.	Tällä hetkellä kotipalvelun piirissä on 1 aktiivinen asiakas, jolle toimitetaan aineistoa kerran kuussa. Käynnit toteutuneet suunnitelman mukaan.
Lukuvuosittain luokille 1,3,5 ja 7 järjestetään kirjastonkäytön opetusta • Kirjastonkäytönopetuksen toteutuminen suunnitelman mukaan. Käyntien määrä	Luokkien 3 ja 5 kirjaston käytön opetus toteutunut suunnittelun mukaisesti.
Lapsille ja nuorille järjestetään kirjallisuustapahtumia 4 kertaa vuodessa • Toteutuneiden tapahtumien määrä ja osallistujamäärät	Koulun kanssa toteutettiin Tero Hiekkalinnan kirjailijavierailu luokille 1-6. Lisäksi kirjastossa järjestetty kirjaston naamiaiset ja kesäkuussa järjestettiin kirjasto-eskari 3 kertaa. Kävijöitä naamiaisissa ja eskareissa 30 henkeä.
Kirjaston digitaaliset palvelut kuntalaisille. • Kansallisen e-kirjaston lainat ja palveluun rekisteröityneet kuntalaiset. Rutakon tarjoamien e-palveluiden käyttäjämäärät, verkkosivuilla vierailut.	E-kirjaston lainoja 145 kpl ja luettuja lehtiä 656 kpl, rekisteröityneitä asiakkaita 79 kpl.
Maahanmuuttajat huomioidaan kirjastopalveluissa • Toteutuneet maahanmuuttajille suunnatut kirjastopalvelut. Toteutuneet aineistoesittelyt	Vieraskielisen aineiston tilaus tarvittaessa Monikielisestä kirjastosta.
Vesannon painopistealue Rutakon kokoelmaohjelmassa on Hyvinvointia luonnosta. luonto: terveysvaikutukset • Hyvinvointia tukevaa aineistoa pidetään esillä ja siitä tiedotetaan aktiivisesti	Kirjasto osallistui heinäkuun alussa järjestettävään hyvinvointipäivään omalla pistellään.
Kirjastotyö ja toiminta näkyy aktiivisesti viestintäkanavissa • Aktiivinen viestintä eri kanavissa kohderyhmät huomioiden.	Viestintää toteutettu suunnitelman mukaan kunnan kanavissa.

KULTTUURITOIMI

TAVOITE JA MITTARI	TOTEUMA 1-6/2026
Kulttuuripalvelut ovat monipuolisia. • Kaikille kuntalaisille järjestettyjä kulttuuritapahtumia väh. 2 tapahtumaa/vuosi.	Kummitusjuttuja (helmikuu), kansanrunopiiri (helmi-maaliskuu), lyhytelokuvat (maaliskuu), Minimi, Bluesmies ja Baldanius (huhtikuu), Vappuajot ja Matinniemi (toukokuu), Maarianvaara (kesäkuu)

Tapahtumatuotantoa kehitetään yhdessä kolmannen sektorin kanssa. • Yhteistyökumppaneiden kanssa järjestetyt tapahtumat/vuosi.	Mm. Vappuajot, Maarianvaaran teatteri, Matinniemi, Tarjottu yhteistyömahdollisuutta yhdistyksille uutena toimintamuotona. PSHVA:n kulttuurikassi on kiertänyt kyliä ja tapahtumia kevään ja kesän aikana -> kohti kulttuuriluotsitoimintaa?
Kulttuuripalveluja tuotetaan yhteisöllisen asumisen yksiköihin. • Laadukas kulttuuritarjonta väh. 2 krt/yksikkö	Simolassa Maarianvaara (kesäkuu) ja Somero (heinäkuu), vielä tulossa Teatteri Rollo (lokakuu) Vesakodille lyhytelokuva maaliskuussa Niittykukkaan Teatteri Rollo lokakuussa
Varhaiskasvatuksen ja koululaisten kulttuuritapahtumia järjestetään vuosittain. • Varhaiskasvatuksen kulttuuritarjonta väh. 2 krt/lapsi. Kaikki perusopetuksen oppilaat osallistuvat tapahtumiin vähintään 2 krt/koululainen. • Toteutuneiden tapahtumien määrä. Tapahtumiin osallistuneiden määrä.	Minimi ja Antti Raekallio päiväkodilla keväällä Bluesmies Jönsson ja Minimi (1.-2. luokat) koululla
Maahanmuuttajat osallistuvat tapahtumien järjestelyyn. • Toteutunut yhteistyö	Tämä ei ole toteutunut.
Poikkihallinnollisen kulttuurityöryhmä kokoontuu väh. 2x/vuosi • Toteutuneet tapaamiset, TEAviisarin pisteet.	Ei ole toteutunut -> yhteistyötä eri tahojen kanssa tehty suoraan, tämä toimivampi malli. Kunta-seurakunta -yhteistyö myös vaisua, vaikuttaa kirkon hyödyntämiseen kulttuuritilana -> syksylle suunnitteilla palaveri. Pankki ei ole enää mukana (kipaku).
Kulttuurityöhön liittyvä viestintä on aktiivista eri kanavissa tukien kaikkea kunnassa järjestettävää kulttuurityötä. • Aktiivinen viestintä eri kanavissa.	FB-sivut ahkerassa käytössä, samoin kunnan tapahtumakalenteri. Mainoksia myös ilmoitustauluilla. FB-tapahtumat ovat toimivin konsepti, samoin S-marketin ilmoitustaulu sekä Yhdessä eteenpäin -tapahtuma ja kirjaston jakama paperinen tiedote.
Järjestöyhdyshenkilötyö Tehdään tavoitteellinen suunnitelma yhdistystyön tukemiseksi ja lähdetään sitä toteuttamaan • Järjestökyselyt, yhdistyskentältä saatu palaute.	Yhteistyötä toteutettu eniten yhdistystalon myötä, yhdistykset ovat ottaneet talon omakseen. Yhteistä aikaa on vaikea löytää -> yhdistyksillä on paljon omaa ohjelmaa, osittain yhteistyössä toistensa kanssa. Järjestöavustuksia ja yhdistysyhdyshenkilön työpanosta on hyödynnetty mukavasti tarpeen vaatiessa.

Riskit: Vapaa- aikatoimessa työskentelee pieni määrä työntekijöitä, joilla jokaisella on pääsääntöisesti oma osaamisalueensa ja tehtävänsä. Riskinä voi nähdä mahdollisten poissaolojen korvaamisen. Työntekijän poissaolo voi ilmetä hetkellisesti toimintojen supistumisena.

Hankkeet: Liikuntatoimessa suunnitellaan pienimuotoisia Avin hankkeita.

Vapaa-aikatoimi	Alkuperäinen talousarvio 2026	Talousarvio-muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 1-6/2026	Poikkeama
Toimintatulot	11.000,00		11.000,00	26.566,52	-15.566,52
Toimintamenot	-364.960,00		-364.960,00	-195.338,45	-169.621,55
Toimintakate	-353.960,00		-353.960,00	-168.771,93	-185.188,07
Poistot ja arvon-alentumiset	-15.220,00		-15.220,00	-11.099,10	-4.120,90
Laskennalliset erät	-43.690,00		-43.690,00	-22.534,64	-21.155,36

Vapaa-aikatoimen tulot ovat 241,5 % ja menot ovat 49 % budjetoidusta.

KOTOUTTAMINEN

Palvelukuvaus

Kotouttamistyö on lakisääteistä ja sitä ohjaa Laki kotouttamisen edistämisestä (681/2023). Kotouttamisen tavoitteena on antaa maahanmuuttajalle yhteiskunnassa ja työelämässä tarvittavia tietoja ja taitoja samalla kun tuetaan hänen mahdollisuuksiaan oman kielen ja kulttuurin ylläpitämiseen. Kotouttaminen on kotoutumisen monialaista edistämistä ja tukemista viranomaisten ja muiden tahojen toimenpiteillä ja palveluilla. Kotouttamislainsäädännön uudistus tuli voimaan vuoden 2025 alusta ja asettaa kunnille yhteistyövelvoitteita sekä omia tehtäviä kotouttamisen alueelle. Vesannon kunta on järjestänyt kotouttamistyön yhdessä Keiteleen ja Tervon kuntien kanssa.

Viranomaisen tulee järjestää tulkkausapua asiakkaan sitä tarvitessa. Kuntien tulee tehdä maahanmuuttajille alkukartoitus sekä henkilökohtainen kotouttamissuunnitelma. Kunnalla on yleis- ja yhteensovittamisvastuu maahanmuuttajien kotouttamisen kehittämisestä sekä sen suunnittelusta ja seurannasta paikallistasolla. Kunnan tulee huolehtia, että kunnan palvelut soveltuvat maahanmuuttajille sekä että maahanmuuttajille tarkoitetut lakisääteiset toimenpiteen ja palvelut järjestetään siten kuin kunnassa esiintyvä tarve edellyttää.

KYTKENTÄ STRATEGIAAN

Yhteisöt ja verkostot voimavarana

TAVOITE JA MITTARI	TOTEUMA 1-6/2026
Vesannon kunta huolehtii lakisääteisistä kotouttamispalveluista. • Lain edellyttämät toimet on tehty.	Toteutunut.
Maahanmuuttajien hyvinvointia ja kotoutumista tuetaan kaikilla palvelualueilla ohjauksen, tuen ja tulkkauksen keinoin.	Toteutunut. Tulkkaussopimus yhteinen Savogrown kunnissa.
Maahanmuuttajille tarkoitettuja toimenpiteitä ja palveluita toteutetaan laadukkaasti kotouttamisesta vastaavien viranhaltijoiden toimesta. • työllistyneiden ja koulutukseen hakeutuneiden määrä, tukien hakijoiden määrä, kielen	Maahanmuuttajille tarkoitetut toimenpiteet ovat toteutuneet laajasti. Kaikki tukea tarvitsevat on pystytty palvelumaan. Koto- koulutuksessa kotoutujia Vesannolta. Myös yritysneuvonnassa on ollut kotoutuja- asiakkaita. Vapaa-ajan toimintojen suunnitteluun maahanmuuttajia ei ole osallistunut,

opiskeluun hakeutuneiden määrä, harrastuksiin ja vapaa-ajan toimintojen suunnitteluun ja toteutukseen osallistuneiden määrä. Yrittäjyysneuvontaa saaneiden määrä.	mutta tapahtumissa ja toiminnoissa heitä on mukana.

Riskit

Kotoutujat eivät työllisty ja jäävät näin irrallisiksi yhteisöstä.

Hankkeet

Mutkatonta kotoutumista-hanke päättyi alkuvuonna 2026. Tämän jälkeen hankkeita ei ole suunnitelmissa.

Kotouttaminen	**Alkuperäinen talousarvio 2026**	**Talousarvio-muutokset**	**Talousarvio muutosten jälkeen**	**Toteuma 1-6/2026**	**Poikkeama**
Toimintatulot	20.000,00		20.000,00	0,00	20.000,00
Toimintamenot	-39.110,00		-39.110,00	-4.386,50	-34.723,50
Toimintakate	-19.110,00		-19.110,00	-4.386,50	-14.723,50
Poistot ja arvon-alentumiset					
Laskennalliset erät	-1.660,00		-1.660,00		-1.660,00

Kotouttamisen menot ovat 21,1 % budjetoidusta. Valtion tulot tulevat viiveellä.

ENNALTAEHKÄISEVÄ PÄIHDETYÖ

Palvelukuvaus

Laki ehkäisevän päihdetyön järjestämisestä (523/2015) ohjaa päihdehaittojen ehkäisemiseksi ja vähentämiseksi tehtävää työtä. Työ kattaa alkoholi-, huumausaine- ja rahapelihaittojen sekä tupakka- ja nikotiinituotteiden käytön ehkäisyn ja vähentämisen. Ehkäisevä päihdetyö on kaikki toimialat lävistävää. Työtä koordinoi hyvinvointi- ja viestintäjohtaja. Varsinainen asiakastyö tehdään hyvinvointialueen palveluissa. Yhteistyötä ja yhdyspintatyötä tehdään hyvinvointialueen, alueellisen koordinoinnin sekä kolmannen sektorin kanssa. Kunta huolehtii, että ehkäisevä päihdetyö on pitkäjänteistä, koordinoitua ja kaikkiin kuntalaisiin kohdistuvaa. Kunta seuraa päihdeoloja ja tarjoaa tietoa alueen asukkaille.

KYTKENTÄ STRATEGIAAN
Yhteisöt ja verkostot voimavarana

TAVOITE JA MITTARI	TOTEUMA 1-6/2026
Luodaan tiivis yhdyspintatyö hyvinvointialueen ja kolmannen sektorin kanssa. Ennaltaehkäisevä päihdetyö lävistää kaiken kunnan työn ja siihen osallistuvat kaikki palvelualueet. • Toteutunut yhteistyö, alueellisen päihdekyselyn tulokset.	Yhteistyö hyvinvointialueen kanssa toimivaa. Kaikki toimintamallit eivät pieneen kuntaan istu. Lävistävyys kunnassa ei ole toteutunut. Alueellista päihdekyselyä ei ole 2026 tehty.

Edistetään hyvinvointia ehkäisemällä päihde- ja pelihaittoja tukemalla lasten ja nuoren kasvua, vahvistamalla perhesuhteita ja koulussa selviytymistä. • Varhaiskasvatuksen ja koulun tekemä päihdekasvatus	Varhaiskasvatus ja koulu toteuttaneet osana omaa työtään.
Hyvinvoinnin tukeminen ja terveellisten elintapojen vahvistaminen ja tiedon jakaminen viestimällä esim. teemapäivien yhteydessä. • Toteutuneet viestinnät.	Wilman kautta välitetty perheille tietoa mm. alueellisista tai valtakunnallisista tapahtumista/ vanhempainilloista.

Riskit: Ehkäisevän päihdetyön yhteistyö ei toteudu kaikkien tahojen kanssa. Vaikuttavuuden arvioinnin kehittymättömyys.

Hankkeet: Ei meneillään olevia hankkeita

Ennalta ehkäisevä päihdetyö	**Alkuperäinen talousarvio 2026**	**Talousarvio-muutokset**	**Talousarvio muutosten jälkeen**	**Toteuma 1-6/2026**	**Poikkeama**
Toimintatulot					
Toimintamenot	-7.870,00		-7.870,00	-3.939,50	-3.930,50
Toimintakate	-7.870,00		-7.870,00	-3.939,50	-3.930,50
Poistot ja arvon-alentumiset					
Laskennalliset erät	-350,00		-350,00		-350,00

Ennaltaehkäisevän päihdetyön menot ovat 47,9 % budjetoidusta.

Vapaa-aika- ja hyvinvointilautakunta	**Alkuperäinen talousarvio 2026**	**Talousarvio-muutokset**	**Talousarvio muutosten jälkeen**	**Toteuma 1-6/2026**	**Poikkeama**
Toimintatulot	31.000,00		31.000,00	26.566,52	4.433,48
Toimintamenot	-496.150,00		-496.150,00	-254.247,68	-241.902,32
Toimintakate	-465.150,00		-465.150,00	-227.681,16	-237.468,84
Poistot ja arvon-alentumiset	-15.220,00		-15.220,00	-11.099,10	-4.120,90
Laskennalliset erät	-51.050,00		-51.050,00	-24.840,96	-26.209,04

Vapaa-aika- ja hyvinvointilautakunnan tulot ovat 85,7 % ja menot 49,6 % budjetoidusta.

ELINVOIMALAUTAKUNTA

Vastuuhenkilö: Asumis- ja ympäristöjohtaja
Sitovuus: Valtuusto

Vesannon elinvoimalautakunta vastaa kunnan kiinteistöistä ja rakennusinvestoinneista sekä elinkeinopalveluista, joita ostetaan Kehitysyhtiö SavoGrow:lta.

KIINTEISTÖT JA RAKENTAMINEN

Palvelukuvaus

Elinvoimalautakunnan alainen ”kiinteistöt ja rakentaminen”-osa-alue käsittää kiinteistötoimen, yhdyskuntatekniset palvelut sekä maa- ja metsätilojen hoidon, kiinteistöjen hallinnoinnin ja rakentamisinvestointien suunnittelun.

Kunta hankkii Palveluyhtiö Viisarit Oy:ltä ostopalveluna kiinteistötoimen, isännöinnin, kuntatekniikan ja liikuntapaikkojen ylläpitopalvelut erillisen vuosittain laadittavan palvelusopimuksen mukaisesti. Myös kunnan vesihuoltolaitoksen toiminnasta vastaa Viisarit Oy. Viisareiden menot näkyvät suurimmaksi osaksi elinvoimalautakunnan alla. Palveluyhtiö Viisarit Oy lopettaa toimintansa 31.8.2026, jolloin työntekijät siirtyvät kunnan työntekijöiksi.

KYTKENTÄ STRATEGIAAN

Tilaohjelma kuuluu kunnan operatiiviseen johtamiseen ja on yksi sen välineistä

TAVOITE JA MITTARI	TOTEUMA 1-6/2026
Tilaohjelman toimien toteuttaminen ja elinvoimalautakunnan tietoisuuden lisääminen kiinteistöistä. • Tilaohjelman toimia toteutettu	Toteutunut.
Elinvoimalautakunnan ryhmäytyminen ja tehtävän selkiytyminen vuoden 2026 aikana • Lautakunnan työskentely on sujuvaa ja lautakunta tietää oman tehtäväkenttänsä	Toteutunut.
Tekniseen toimeen liittyvät investoinnit suunnitellaan ja käsitellään elinvoimalautakunnassa. • Tekniseen toimeen liittyvät investoinnit suunnitellaan ja käsitellään elinvoimalautakunnassa.	Toteutunut.
Tekniseen toimeen liittyvät investoinnit suunnitellaan ja käsitellään elinvoimalautakunnassa. • kiinteistöjen käyttöaste	Toteutunut, kiinteistöstä tyhjillään on Reiska-halli.
Vuokra-asuntojen vuokrausasteen nosto • vuokratut asunnot ja vuokrausaste	Toteutunut, vuokrausaste asunnoilla 76,6 %, vuokrattuna 36/47 asuntoa.

Kiinteistöt ja rakentaminen	Alkuperäinen talousarvio 2026	Talousarvio-muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 1-6/*2026*	Poikkeama
Toimintatulot	1.058.590,00		1.058.590,00	644.754,53	413.835,47
Toimintamenot	-1.240.740,00		-1.240.740,00	-579.754,53	-661.203,10
Toimintakate	-182.150,00		-182.150,00	65.217,63	-247.367,63
Poistot ja arvon-alentumiset	-496.600,00		-496.600,00	-240.637,12	-255.962,88
Laskennalliset erät	-94.260,00		-94.260,00	-54.070,11	-40.189,89

Kiinteistöt ja rakentaminen tulot ovat 60,9 % ja menot 46,7 % budjetoidusta. Valtaosa toimintatuloista on hyvinvointialueen vuokratuloja. Toimintamenot ovat alittuneet energian osalta ja palveluiden ostojen osalta.

Riskit

Rakennuskantaan liittyy riski koskien mm. hyvinvointialueiden vuokrasopimuksia. Kiinteistöjen vuokrasopimukset ovat voimassa toistaiseksi 12 kk irtisanomisajalla ja kahdessa kohteessa on 4 kk irtisanomisaika. Yksi kohde (Ryhmäkoti) on irtisanottu 31.10.2026 mennessä. Tästä kiinteistöstä hyvinvointialue on irtisanonut hoitajien tilat. Hyvinvointialueen päätöksen mukaan kaikki kulut tasataan vuoden aikana. Kiinteistön pääoman tuotto on 5 %, jolla täytyy kattaa investoinnit, vakuutukset yms.

Poistoja voidaan joutua tekemään yhdellä kertaa (kolmen vuoden aikana) alaskirjaamalla omaisuutta. Tämän jälkeen kunnalle voi tulla menoja omaisuuden purkamisen vuoksi. Vuokrasopimusneuvottelut hyvinvointialueen kanssa vuonna 2026 ovat olleet haastavat vuokraamiseen kohdistuvasta säästöpaineesta johtuen. Tasattavia kuluja hyvinvointialueen kanssa ovat kaikki muut kulut paitsi pääoman tuotto-osio.

ELINKEINOTOIMI

Palvelukuvaus

SavoGrow on Keiteleen, Pielaveden, Rautalammin, Suonenjoen, Tervon ja Vesannon kuntien omistama kehitysyhtiö. Sen tehtävänä on tuottaa elinkeino- ja aluekehityspalveluja omistajakunnilleen sekä toimia niiden kanssa yhdessä alueen edunvalvojana yritys- ja aluekehittämiseen liittyvissä asioissa.

SavoGrow tarjoaa yrittäjille maksutonta yritysneuvontaa yrityksen koko elinkaaren ajan – aina perustamisesta ja rahoitus- ja investointisuunnitelmista omistajanvaihdoksiin, kasvuun ja kansainvälistymiseen. Yhtiö auttaa yrityksiä löytämään uusia toimitiloja ja tontteja sekä tarjoaa tietoa markkinoista ja liiketoimintamahdollisuuksista. Lisäksi SavoGrow tarjoaa elintarvikealan kehittämispalveluita ja marja-alan asiantuntijapalveluita, jotka ovat saatavilla valtakunnallisesti.

Tällä hetkellä yhtiö keskittää resurssejaan aktiivisen sijoittumispalvelukonseptin kehittämiseen yhdessä omistajakuntien kanssa. Vuonna 2026 painopisteenä ovat myös kokonaisturvallisuuteen liittyvät hankkeet sekä yritysten tukeminen mm. puolustusteollisuuden uusien liiketoimintamahdollisuuksien tunnistamisessa.

Elinvoimatyössä jatketaan aluemarkkinointitoimia ja toimenpiteitä työvoiman saatavuuden varmistamiseksi (oppilaitosyhteistyön syventäminen, ulkomaisen työvoiman käyttöä tukevat toimet).

SavoGrow kehittää aluetta EU:n ja kansallisen kehittämisrahoituksen turvin, ja kunnat osallistuvat maakunnalliseen ja alueelliseen kehittämishanketoimintaan yhtiön kautta.

SavoGrown työn vaikuttavuuden mittarit on esitetty yhtiön strategiassa. Vuosiraportissa esitetään vaikuttavuusmittareiden toteuma vuosittain (kunta- ja aluekohtaisesti). Lisäksi elinkeinoasiantuntijat raportoivat vastuukunnassaan yhteisesti sovituilla mittareilla/yhteisesti sovitulla tavalla kunnan tarpeiden mukaisesti.

Elinkeinotoimen budjetti jakautuu elinvoiman kehittämiseen ja elinkeinotoiminnan edistämiseen. Elinkeinotoimi toteuttaa omalta osaltaan Vesannon kuntastrategiaa. Strategian mukaisesti elinkeinotoimen toimintatapa on ennakoiva, tulevaisuussuuntautunut, positiivinen, kannustava, rohkea sekä aktiivisesti verkostoituva.

Yrityksiin ja yritystukiin liittyvät asiat valmistelee elinkeinoasiantuntija tarvittavien asiantuntijoiden kanssa ja päätökset tekevät kunnanjohtaja, kunnanhallitus ja elinvoimalautakunta.

Elinkeinoasiantuntijan toimenkuva jakautuu kahteen päätehtävään; yritysneuvontaan sekä kunnissa tehtävään elinkeinostrategiseen - ja elinkeinojen kehittämistyöhön. Talouden taantuma ja pitkään jatkunut maatalouden rakennemuutos ovat vaikuttaneet yritysten ja maatilojen toimintaan. Pankkien lisääntyvä sääntely on niin ikään heikentänyt yritysten innokkuutta investoimiseen.

Yritysneuvonnan ja elinkeinojen kehittämistyössä painopisteet ovat vuonna 2026 mm. yritysten sijoittuminen kuntaan, yrittäjien ja yritysten hyvinvoinnin ja kilpailukyvyn turvaaminen sekä liiketoimintamahdollisuuksien ja yrityskasvatuksen eteen tehtävä aktiivinen työ.

Yritysneuvonnan perustyötä tukee SavoGrow Oy:n projektit ja elinvoimatyö. Maaseudun kehittämistoimintaa hyvin täydentävää rahoitusinstrumenttia leader-rahoitusta hallinnoi Kehittämisyhdistys Mansikka ry.

Kytkentä strategiaan
Positiivinen, kannustava, rohkea
Verkostot ja yhteisöt voimavarana

TAVOITE JA MITTARI	TOTEUMA 1-6/2026
Kunta mahdollistaa yritysten toimintaedellytysten kehittämistä tarjoamalla yritysneuvontaa ja yritysten sparrausta lähipalveluna SavoGrow:n palvelusopimuksen mukaisesti:	Toteutunut. Kunnassa toimii elinkeinoasiantuntija 50 % työajalla.
Yritysnyrkin vakiintuminen monikanavaisena ryhmänä edistämään yritysten ja kunnan yhteistyötä • Yritysneuvojan asiakkaiden ja asiakastapahtumien määrät Vesannolla. Neuvonnan asiakastyytyväisyys.	Toteutunut. Yritysnyrkki on kokoontunut säännöllisesti. Yrityksiä on kontaktoitu aktiivisesti (111 kpl tarkastelujaksolla).
Yritysten ja yrittäjien hyvinvoinnin ja kilpailukyvyn edistäminen • KYVYKÄS-hankkeen yrityskontaktit sekä tapahtumiin ja työpajoihin osallistuminen.	Toteutunut. Alueen yrittäjiä on kontaktoitu. Paikalliset yrittäjät ovat hyödyntäneet hankkeen työpajoja ja yrittäjän hyvinvointivalmennuksia.
Yritystuet • myönnettyjen tukien määrä sekä vaikuttavuuden arviointi; mihin tarpeisiin tuet painottuvat	Toteutunut. Tukia myönnetty 3 x 1000 euroa (2 aloittavan yrittäjän tukea ja 1 tuki yrityksen henkilöstön koulutukseen).

Yrityskasvatus • Yrityskasvatustiimin tapaamiset ja opiskelijoille järjestettävien tilaisuuksien määrä ja vaikuttavuus.	Toteutunut. Yrityskasvatustiimi on kokoontunut säännöllisesti. EAT on käynyt koululla pitämässä oppilaille infotilaisuuksia.
Suora vuorovaikutus yritysten kanssa • Kunnan yrityksille järjestettävien tilaisuuksien määrä.	Toteutunut. Kunnan yrittäjätapaaminen 2 kertaa vuodessa.
Kunnan toimitilojen käyttöasteen saaminen mahdollisimman korkealle. SG:n tontti- ja toimitilapörssi sekä tuleva sijoittumishanke. • tilat ovat olemassa ja niitä markkinoidaan aktiivisesti. Tilojen käyttöaste.	Toteutunut. Tiloja on esitelty aktiivisesti. Vapaat tilat ovat tontti- ja toimitilapörssissä.

Riskit: Yritysten määrän pienentyminen kunnan ja SavoGrow:n toimista huolimatta. Kunnan asukaspohjan pienentyminen sekä yrittäjien toimintaedellytysten huononeminen. Kunnan tilojen jääminen tyhjilleen ilman uutta käyttötarkoitusta.

Hankkeet: -

Elinkeinotoimi	**Alkuperäinen talousarvio 2026**	**Talousarvio muutokset**	**Talousarvio muutosten jälkeen**	**Toteuma 1-6/2026**	**Poikkeama**
Toimintatulot				418,41	-418,41
Toimintamenot	-189.040,00		-189.040,00	-121.819,48	-67.220,52
Toimintakate	-189.040,00		-189.040,00	-121.401,07	-67.638,93
Poistot ja arvon-alentumiset					
Laskennalliset erät	-1.150,00		-1.150,00	-18.942,98	17.792,98

Elinkeinotoimen menot ovat 64,4 % budjetoidusta. Markkinointi on ylittynyt 71,3 %: vauvaraha viime vuodelta maksettu. Keskustan kaunistaminen - kustannuspaikalla ylitys.

Elinvoimalautakunta	**Alkuperäinen talousarvio 2026**	**Talousarvio-muutokset**	**Talousarvio muutosten jälkeen**	**Toteutuma 1-6/2026**	**Poikkeama**
Toimintatulot	1.058.590,00		1.058.590,00	645.172,94	413,417,06
Toimintamenot	-1.429,780,00		-1.429,780,00	-719.863,46	-709.916,44
Toimintakate	-371,190,00		-371,190,00	-74.690,62	-296.499,38
Poistot ja arvon-alentumiset	-496.600,00		-496.600,00	-240.637,12	-255.962,88
Laskennalliset erät	-95.740,00		-95.740,00	-73.842,64	-21.897,36

Elinvoimalautakunnan tulot ovat 60,9 % ja menot 50,3 % budjetoidusta.

KASVATUS- JA KOULUTUSLAUTAKUNTA

Vastuuhenkilö: Hallinnollinen johtaja-koulutusjohtaja
Sitovuus: Valtuusto

Kasvatus- ja koulutuslautakunta vastaa varhaiskasvatuksen, esi- ja perusopetuksen, lukion sekä aikuiskoulutuksen toteuttamisesta ja kehittämisestä. Kasvatus- ja koulutuspalvelualue tukee kuntalaisten hyvinvointia, osallisuutta ja kasvumahdollisuuksia. 1.8.2025 alkaen kasvatus- ja koulutuslautakunnan alaisuuteen on perustettu nuorison hyvinvointitiimi, johon siirrettiin uusi kouluvalmentajan työ sekä nuorisotyö ja etsivä nuorisotyö.

Hallinto on yhdistetty yhtenäiskoulun hallintoon siten, että hallinnollinen rehtori-koulutusjohtaja vastaa koulutusjohtajan virkaan kuuluvista tehtävistä, kuten palvelualueen johtajan ja kasvatus- ja koulutuslautakunnan esittelijän tehtävistä. Palvelusihteeri vastaa koulukuljetusten käytännön järjestämisestä ja kasvatuksen ja koulutuksen palvelualueen hallinnon toimistotehtävistä sekä toimii yhtenäiskoulun koulusihteerinä.

Sivistystoimen strategia ajalle 2020 - 2025 on hyväksytty vuonna 2020 ja sen vuosittaiset toteuttamissuunnitelmat kirjataan koulun toimintasuunnitelmaan. Strategiaa päivitetään lukuvuoden 2025 -2026 aikana kunnan strategian valmistuttua.

Vesannon sivistystoimen visio 2025

Vesannon sivistystoimen visio 2025

- **H**yvinvoivat ja tulevaisuuteensa uskovat lapset ja nuoret.
- **Y**hteisöllisyyttä tukevat ja tunnetaitoja vahvistavat toimivat palvelut läheisessä kosketuksessa luontoon.
- **V**iihtyvyyttä, toimeliaisuutta ja hyvinvointia lisäävät vapaa-ajan palvelut.
- **I**nnostava, osaava ja yhdessä toimiva henkilöstö.
- **N**euvokkuus muutosten edessä.

VESANNOLLA VOIDAAN HYVIN!

VARHAISKASVATUS

Palvelukuvaus

Varhaiskasvatuksella tarkoitetaan lapsen suunnitelmallista ja tavoitteellista kasvatuksen, opetuksen ja hoidon muodostamaa kokonaisuutta, jossa painottuu erityisesti pedagogiikka.

Varhaiskasvatusta järjestetään Vesannon kunnassa päiväkoti Esikossa. Esiopetusta, jota säätelee perusopetuslaki, järjestetään päiväkoti Esikossa. Vuorohoito on myös keskitetty päiväkotiin samoin kuin koulun aamupäivätoiminta.

Kaiken toimintamme lähtökohtana on lapsen edun ensisijaisuus, lapsen oikeus hyvinvointiin, huolenpitoon ja suojeluun, lapsen mielipiteen huomioon ottaminen ja yhdenvertaisen ja tasa-arvoisen kohtelun vaatimus.

Päiväkoti Esikossa lapset on jaettu ryhmiin. Jokaisessa ryhmässä on pedagogisesta toiminnasta vastaava varhaiskasvatuksen opettaja ja yksi tai kaksi varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa. Päiväkoti Esikossa on myös oma varhaiskasvatuksen erityisopettaja. Ryhmien toiminta perustuu pienryhmätoimintaan sekä suunnitelmalliseen ja tavoitteelliseen varhaiskasvatuksen järjestämiseen lain asettamien tavoitteiden ja vaatimusten mukaisesti.

Lapsen varhaiskasvatussuunnitelma laaditaan jokaiselle päiväkodissa olevalle lapselle yhdessä lapsen ja huoltajien kanssa. Lapsen varhaiskasvatussuunnitelman avulla asetetaan yhteisiä tavoitteita ja sovitaan yhdessä siitä, miten kunkin lapsen yksilöllistä kehitystä, oppimista ja hyvinvointia edistetään suunnitelmallisesti varhaiskasvatuksessa inklusiivisten periaatteiden mukaisesti.

Perhepäivähoito Vesannon kunnassa on päättynyt vuonna 2025.

Varhaiskasvatusjohtaja vastaa palvelun toteuttamisesta ja toimii myös päiväkodin johtajana.

Vesannon kunnan varhaiskasvatussuunnitelman perusteet on päivitetty vastaamaan varhaiskasvatuslain asettamia tavoitteita ja ne on otettu käyttöön 1.8.2022.

KYTKENTÄ STRATEGIAAN

Lakisääteinen palvelu
Reagoinnista ennakointiin
Luonto vetovoimatekijänä, luovuuden ja hyvinvoinnin lähteenä
Verkostot ja yhteistyö

TAVOITE JA MITTARI	TOTEUMA 1-6/2026
Varhaiskasvatuspalvelut ovat riittäviä ja saavutettavia. • Kelpoisen henkilökunnan määrä on riittävä ja henkilökunnan suhdeluku on varhaiskasvatuslain mukainen jatkuvasti. • Kelpoisen henkilökunnan määrä on riittävä ja henkilökunnan suhdeluku on varhaiskasvatuslain mukainen jatkuvasti. • Tapaamiset/toimintakausi	Varhaiskasvatuspalvelua on järjestetty perheiden tarpeiden ja toiveiden mukaisesti. Palvelu on ollut riittävää ja perheiden saavutettavissa. Työntekijöiden kelpoisuusehdot ovat täyttyneet ja suhdeluku on ollut varhaiskasvatuslain mukainen. Päivittäisten tapaamisten lisäksi vanhempia on kutsuttu mm. läheistenpäivään, pääsiäismunaseikkailuun lähimetsään, äitienpäiväkahveille ja kevätjuhlakonserttiin. Varhaiskasvatuspäivänä kutsuimme myös päättäjiä ja kuntalaisia tutustumaan toimintaamme. Naapurikuntiemme varhaiskasvatusjohtajat vierailivat päiväkodissamme keväällä 2026. Työntekijöiden työhyvinvoinnista on huolehdittu järjestämällä mm. koulutuksia naapurikuntien kanssa, työhyvinvointikyselyitä, kehitys-keskusteluja, henkilökunnan itse suunnittemat hyvinvointiviikot ja tyhyiltapäivä. Arjen toimivat rakenteet, avoin ilmapiiri ja kohtaamiset tukivat myös työssäjaksamista.
Varhaiskasvatussuunnitelma toteutuu. • Arviointikeskustelut ja palautekyselyt	Kaikille lapsille on laadittu lainmukaiset varhaiskasvatussuunnitelmat sekä esioppilaille esiopetussuunnitelmat ja niitä on päivitetty tarpeen mukaan. Arviointikeskusteluja on pidetty vähintään kerran toimintakaudessa ja lisäksi

	perheiden toiveiden mukaan. Keväällä 2026 on tehty palautekysely perheille. Palautetta toiminnastamme keräämme myös päivittäisissä kohtaamisissa.
Arki on turvallista ja toimivaa. Lapset kokevat kuuluvansa ryhmään. Ketään ei kiusata. • Arviointi osana Vasu-keskustelua • Säännönmukaiset tarkastukset ja ajan tasalla olevat pelastussuunnitelmat	Päiväkoti Esikossa panostamme päivittäisiin kohtaamisiin, kiireettömyyteen ja lapsentahtisuuteen. Kaikilla lapsilla on oma ryhmä ja omat tutut ryhmän aikuiset. Perheiden kanssa viestitään ja kommunikoidaan tiiviisti myös arviointikeskustelujen lisäksi. Kiusaamista ei hyväksytty lasten eikä henkilökunnan välillä. Varhainen puuttuminen, ennakointi ja avoin ilmapiiri pitivät kiusaamisen ilmiönä minimissä. Työtä hyvien käytöstapojen eteen tehtiin päivittäin. Pelastuslaitos vieraili päiväkodissa keväällä 2026. Pelastussuunnitelmat ovat ajantasaiset.
Hyvinvointi vahvistuu ja luonto on hyvinvoinnin lähteenä. • Tunne- ja vuorovaikutustaitoja harjoitellaan säännöllisesti. Huomaa hyvä -kortit käytössä, Metsämörri -toiminta ja säännölliset lähiluontoretket • Lapset puheeksi –keskustelua tarjotaan aina varhaiskasvatuksen aloittamisen yhteydessä ja esiopetusvuoden aikana	Ryhmät tekivät viikoittain retkiä lähiluontoon. Kevättalvella mm. luisteltiin ja hiihdettiin paljon aina säiden salliessa. Tunne- ja vuorovaikutustaitoja harjoiteltiin päivittäisissä tilanteissa. Metsämörri- toiminta ei toteutunut. Lapset puheeksi – keskustelua on tarjottu perheille. Yhtään keskustelua ei pidetty keväällä 2026. Vasukeskustelut korvaavat jatkossa Lapset puheeksi keskustelut samankaltaisen sisällön vuoksi.
Oppimisen ja kasvun tuki on riittävää • Tukipalvelut tarpeen mukaan: erityisopetus, hyvinvointialueen tukipalvelut, yhdessä aika sekä monialainen työryhmä	Oppimisen ja kasvun tukeminen on ollut riittävää. Tuentarpeet on huomioitu henkilöstömitoituksessa. Erityisopettajan osaaminen on ollut käytettävissä 5/pvänä viikossa. Yksi päivä viikossa erityisopettajan tehtävissä. Yhdessä aika on kalenteroitu kerran kuukaudessa. Tapaamisia 0 keväällä 2026. Monialaisen työryhmän kokoontumiset lopetettiin hyvinvointialueen toimintaohjeiden mukaan. Psykologin palvelut ovat olleet esikoululaisten käytettävissä. Kuraattori vieraillut esikoululaisten ryhmässä kaksi kertaa keväällä 2026. Päiväkodilla toteutunut yksittäisten lasten

	toimintaterapia ja puheterapiapalvelut.
• Vanhemmat osallistuvat toiminnan suunnitteluun Vasu-keskusteluissa ja vanhempainilloissa. • Lapsiparlamentti -toimintaa jatketaan, tapaamisten määrä.	Vanhemmilta on saatu arvokasta palautetta ja toiveita vasukeskusteluissa ja yhteisissä kohtaamisissa. Palautteita hyödynnettiin toiminnan suunnittelussa. OHR- (kuraattori, vanhempien edustaja ja esiopettaja) kokoontui keväällä 2026 arvioimaan ja kehittämään esiopetusvuoden toimintaa. Lapsiparlamentti kokoontui keväällä kaksi kertaa.

Riskit

Yhteistyön haasteet hyvinvointialueen palvelujen kanssa.

Hankkeet:

Tasa-arvoiset varhaiskasvatuspalvelut.

Hankkeen rahoituksella palkattu lastenhoitaja toimii eri ryhmissä lisähenkilönä ja mahdollistaa lapsiryhmien jakamista pienempiin ryhmiin.

Varhaiskasvatus	**Alkuperäinen talousarvio 2026**	**Talousarvio muutokset**	**Talousarvio muutosten jälkeen**	**Toteutuma 1-6/2026**	**Poikkeama**
Toimintatulot	111.000,00		111.000,00	77.072,94	33.927,06
Toimintamenot	-858.830,00		-858.830,00	-417.646,66	-417.646,66
Toimintakate	-747.830,00		-747.830,00	-364.110,40	-383.719,60
Poistot ja arvon-alentumiset					
Laskennalliset erät	-60.890,00		-60.890,00	-15.448,76	-45.441,24

Varhaiskasvatuksen tulot ovat 69,4 % ja menot 51,4 % budjetoidusta.

Tulojen ylittymistä selittää myyntituotot vieraskuntalaisista lapsista. Menojen pientä ylitystä selittää kesäkuussa maksettu lomaraha.

PERUSOPETUS

Palvelukuvaus

Vesannon yhtenäiskoulu on toiminut 1.8.2009 alkaen. Siihen kuuluvat sekä perusopetus että lukiokoulutus.

Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta kuuluu koulun toimintaan tarjoten 1.-2. luokan oppilaille turvalliset aamu- ja iltapäivät. Ohjaajina toimivat koulunkäynnin ohjaajat. Perusopetuslain mukaista aamu- ja iltapäivätoimintaa tarjotaan koululla iltapäivisin ja aamutoiminta järjestetään päiväkoti Esikossa.

Perusopetukseen valmistavaa opetusta annetaan tarvittaessa integroituna eri opetusryhmiin.

Perusopetuksen tehtävänä on tukea oppilaiden sosiaalista kasvua ja edistää oppilaiden terveen itsetunnon kehittymistä sekä elämänhallintaa. Opetustyötä ohjaa perusopetuslaki ja -asetus sekä opetussuunnitelma. Vesannon yhtenäiskoulun toimintaa ohjaavat seuraavat arvot: oikeus hyvään opetukseen, kasvu ihmisyyteen, toisen kunnioittaminen, oppilaan ainutlaatuisuus, turvallisuus, oikeudenmukaisuus ja tasa-arvo.

Koulun toimintaa arvioidaan säännöllisesti laaditun arviointisuunnitelman mukaisesti. Valtakunnallisiin kokeisiin osallistutaan suunnitellusti. Oppilaille ja huoltajille tehtävä toiminnan arviointikysely tehdään vuosittain.

Kodin ja koulun yhteistyötä tehdään jatkuvasti sekä kunta/koulu-, luokka- että oppilastasolla. Yhteistyötä ohjaavat periaatteet ovat aktiivisuus, monikanavaisuus, avoimuus ja kodin osallistaminen. Lähtökohtana on eri osapuolten keskinäinen kunnioitus ja kasvatuskumppanuus. Lapset puheeksi -keskustelut pidetään 2., 6. ja 8. luokalla.

Oppilaiden vaikutuskanavia kaikilla ikäluokilla ovat oppilaskuntatyö, ryhmänohjaajan tunnit ja erilaiset kyselyt.

Perusopetuksen 1.8.2016 voimaan tullut opetussuunnitelma on laadittu Nilakan kuntien yhteistyönä. Opetussuunnitelmaa on päivitetty viimeksi 1.8.2025 alkaen. Tällöin lisättiin tuntijakoon kuntakohtaisia lisätunteja, jotka mahdollistavat kuljetuskertojen vähentämisen.

Perusopetuksen tuntikehyksestä päätetään lukuvuosittain oppilasmäärän ja yläkoulun oppilaiden ainevalintojen pohjalta. Peruskouluille on varattu määräraha neljän vakinaisen koulunkäynnin ohjaajan palkkaukseen koko lukuvuodelle. Koulunkäynnin ohjaajien palvelun kohdentamisesta päätetään lukujärjestyksen laadinnan yhteydessä oppilaiden tuen tarpeen ja opetusryhmien koon perusteella. Lisäksi on palkattu tarpeen mukaan määräaikaisia koulunkäynnin ohjaajia.

Yhtenäiskoulun hallintoa hoitavat hallinnollinen rehtori ja pedagoginen rehtori pedagogisen rehtorin ollessa koulun toiminnasta vastaava rehtori.

Vesannon yhtenäiskoulun oppilasennuste, joka on laadittu väestörekisteritietojen pohjalta (tilanne syyskuu 2025)

	luokat 1-6	luokat 7-9	luokat 1-9
2025 - 26	82	55	127
2026 - 27	74	52	126
2027 - 28	71	50	121
2028 - 29	63	48	111
2029 - 30	57	44	101
2030 - 31	55	40	95

Ennusteessa on mukana myös varhaiskasvatuksessa olevat toisessa kunnassa kirjoilla olevat lapset. Sijoitusperheiden uusia lapsia ei ole voitu huomioida ennusteessa.

Hankkeet

Koulun kerhotoiminta

Koulupäivän yhteyteen järjestettävän kerhotoiminnan tavoitteena on luoda tasavertaiset osallistumismahdollisuudet kaikille, erityisesti taajaman ulkopuolella asuville oppilaille. Mieluisa kerhotoiminta lisää oppilaiden taitoja, kouluhyvinvointia, kouluun kiinnittymistä sekä vahvistaa

hyvän itsetunnon kehittymistä. Tavoitteena on luoda kerhotoimintaa, jossa saadaan perusvalmiuksia omaan harrastamiseen. Oppilaita osallistetaan kerhotoiminnan suunnitteluun.

Tasa-arvoiset koulutuspalvelut

Hankkeen rahoituksella on palkattu resurssiopettaja (työaika 18 vkt) edistämään tukea tarvitsevien oppilaiden oppimista. Resurssiopettaja edistää myös vieraskielisten oppilaiden suomen kielen taitoa valmistavan opetuksen päätyttyä.

Verkostoperuskoulu/Huomisen peruskoulu

Savogrow –alueen kuntien ja Konneveden yhteinen hanke, jossa haetaan uusia toimintamalleja verkostomaiseen opetuksen järjestämiseen erilaisten kokeilujen kautta.

Osaava tulevaisuus -hanke

Hanke on jatkoa Kuopion seudun täydennyskoulutusyhteistyölle ja hankkeen tavoitteena on varmistaa opetushenkilöstön osaamista ja kehittymistä työyhteisönä.

Liikkuva koulu ja Move!

Hankkeella edistetään liikunnallista koulupäivää välituntitoiminnan ja tapahtumien avulla. Oppilaita ohjataan liikunnallisissa taidoissa Move-tutkimus huomioiden

Kytkentä strategiaan
Lakisääteinen tehtävä: reagoinnista ennakointiin
Luonto vetovoimatekijänä, luovuuden ja hyvinvoinnin lähteenä
Positiivinen, kannustava, avoin ja rohkea
Verkostot ja yhteistyö

TAVOITE JA MITTARI	TOTEUMA 1-6/2026
Perusopetuksen palvelu on laadukasta. • Kelpoisuusasetuksen mukainen kelpoisuus 85 % kaikesta opetuksesta • Riittävät tukiresurssit (koulunkäynnin ohjaajat) • Asiakaskyselyt	Kaikilla opettajilla on pedagoginen kelpoisuus ja tämän lisäksi opetettavan aineen kelpoisuus on 91,25 %. Lukuvuonna 2025-2026 oli 5 koulunkäynnin ohjaajaa ja 18 vkt:n resurssiopettaja. Koulun toiminnan arviointikyselyn mukaan oppilaat (3.79/5) ja huoltajat (4.27/5) ovat tyytyväisiä opetukseen.
Opetussuunnitelma toteutuu ja lähiluonto on osa oppimisympäristöä. • Arviointikeskustelut ja palautekyselyt.	Opetus on toteutunut opetussuunnitelman mukaisesti ja koulun pihapiiriä ja lähiluontoa on käytetty osana oppimisympäristöä säännöllisesti.
Arki on turvallista ja toimivaa. Ketään ei kiusata • Kouluterveyskysely/ oppilas tuntee, että koulussa on turvallinen olo • Säännönmukaiset tarkastukset ja ajan tasalla olevat pelastussuunnitelmat	Kouluterveyskyselyn 2025 mukaan 90% 4. ja 5. luokkalaisista on turvallinen olo koulussa. 24% heistä on kokenut kiusaamista. 8. ja 9. luokkalaisista 86% kokee olonsa turvalliseksi koulussa ja 17% kokee syrjintää koulussa tai vapaa-ajalla. Kokemukseen kiusatuksi tulemisesta on tullut myönteinen muutos suhteessa edelliseen Kouluterveyskyselyyn vuodelta 2023. 83% 8. ja 9. luokkalaisista ei ole kiusattu. Pelastussuunnitelma on ajan tasalla.
Oppilaat ovat hyvinvoivia ja tyytyväisiä. • Kouluterveyskysely, koulun omat hyvinvointikartoitukset, kouluvalmentajan ilmapiirikartoitukset	Kouluterveyskyselyn 2025 mukaan 8. Ja 9. luokkalaisten sosiaalinen ahdistuneisuus on vähentynyt edelliseen kouluterveyskyselyyn vuodelta 2023 verrattuna ja 78% heistä kokee

	terveydentilansa hyväksi. 4. Ja 5. luokkalaisista 90% kokee tulevansa hyvin toimeen luokkakaverin kanssa ja 76% heistä kokee tulevansa hyvin toimeen opettajan kanssa. Koulun omia hyvinvointikyselyjä ja ilmapiirikartoituksia on toteutettu kouluvalmentajan toimesta sekä ala- että yläkoululaisten keskuudessa. Niiden pohjalta on toteutettu interventioita esimerkiksi ryhmähenkeen ja työrauhaan liittyen.
Oppimisen ja kasvun tuki on riittävä. • Tukipalvelut; 3 erityisopettajaa, kouluvalmentaja hyvinvointialueen palvelut: kuraattori 2 pv/vk ja koulupsykologi	Tukipalvelut ovat toteutuneet suunnitelman mukaisesti. Ryhmäkohtaiseen tukeen on koulussamme hyvät resurssit. Koulun toiminnan arviointikyselyn mukaan oppilaat ovat kokeneet saaneensa apua oppimiseensa (3,63/5), huoltajien vastaus 4,41/5.
Oppilaiden osallisuus vahvistuu • Osallisuusryhmien säännöllisyys ja juurtuminen osaksi koulun arkea • Oppilaskuntatoiminnan säännöllisyys • Toiminnallinen osallisuus, mahdollisuus tulla kuulluksi ja tehdä aloitteita arjessa • Kouluterveyskysely/ hyvät vaikutusmahdollisuudet koulussa	Osallisuusryhmien toimintaa on jatkettu ja sitä on kehitetty edelleen ja tehty yhteistyötä monialaisen oppimiskokonaisuuden kanssa. Oppilaskuntatoimintaa on ollut ala- ja yläkoulussa. Kouluterveyskyselyn 2025 mukaan puolet 4. ja 5. luokkalaisista on osallistunut koulun asioiden suunnitteluun. 69% 8. ja 9. luokkalaisista kokee voivansa vaikuttaa siihen, millainen omasta tulevaisuudesta tulee Vaikuttamismahdollisuuksien lisäämisessä on kehitettävää.

Riskit

Yhteistyön haasteet hyvinvointialueen palvelujen kanssa, erityisesti koulupsykologipalvelujen puuttuminen.

Sijaisten saatavuus.

Perusopetus	**Alkuperäinen talousarvio 2026**	**Talousarvio muutokset**	**Talousarvio muutosten jälkeen**	**Toteutuma 1-6/2026**	**Poikkeama**
Toimintatulot	542.400,00		542.400,00	264.635,26	277.764,74
Toimintamenot	-2.643.390,00		-2.643.390,00	-1.201.062,19	-1.442.327,81
Toimintakate	-2.100.990,00		-2.100.990,00	-936.426,93	-1.164.563,07
Poistot ja arvon-alentumiset					
Laskennalliset erät					

Perusopetukset tulot ovat 48,8 % ja menot 45,4 % budjetoidusta.

Tuloista kunnan laskutettavat kotikuntien maksuosuudet laskutetaan vasta loppuvuodesta.

Menot ovat hieman arvioitua pienemmät sekä henkilöstökuluissa että muissa menoissa.

LUKIO

Palvelukuvaus

Lukio on osa Vesannon yhtenäiskoulua ja lukion nimi on 1.8.2009 alkaen Vesannon yhtenäiskoulun lukio.

Vuosikurssikohtaisen lähiopetuksen lisäksi opetusta järjestetään vuorovuosi -opintoina omana lähiopetuksena kahden eri vuosikurssin opiskelijoille tai yhteistyössä muiden lukioiden kanssa virtuaaliopetuksena sekä verkkokursseina. Näin pystymme tarjoamaan myös valinnaiset opintojaksot sekä laajentamaan kielivalikoimaa.

Oppivelvollisuuden laajentuminen ja toisen asteen opintojen maksuttomuus tulivat voimaan 1.8.2021 alkaen. Koulumatkat, oppikirjat yms. materiaalit ovat opiskelijalle maksuttomia siihen saakka, kunnes opiskelija täyttää 20 vuotta.

Kunta järjestää edelleen Vesannon yhtenäiskoulun lukion opiskelijoille koulukuljetuksen, kun koulumatkan pituus on yli 5 km. Kuljetuksen järjestämisessä noudatetaan sivistys/kasvatus- ja koulutuslautakunnan antamia ohjeita. Kansaneläkelaitos korvaa kunnalle koulumatkatukilain mukaiset omavastuun 43 euroa / kk / opiskelija ylittävät menot linja-autotaksan perusteella.

Lukio toimii yhteistyössä muiden lukioiden sekä ammattikorkeakoulujen ja yliopistojen kanssa. Suonenjoen ja Rautalammin lukioiden kanssa yhteistyötä jatketaan yhteisellä opetustarjonnalla.

Lukion kehittämistä on pohdittu työryhmällä vuoden 2022 alusta alkaen. Työryhmä on tuottanut useita vaihtoehtoja lukion kehittämiseksi ja markkinoinnin lisäämiseksi. Kehittämistoimia otetaan käyttöön asteittain. Finest future -ohjelmaan on liitytty syksyllä 2023 ja lukuvuonna 2025–2026 lukiossamme on 7 kansainvälistä opiskelijaa Finest future –ohjelman kautta.

Lukion opiskelijamäärä 20.9.2025 (nuorten ops): 46, josta vieraskuntalaisten osuus on 54,3 %. Aikuislukiolaisia ei ole tällä hetkellä. Vesantolaisista peruskoulun päättäjistä vuonna 2024 aloitti poikkeuksellisesti vain 26,3 % omassa lukiossa, määrä on vaihdellut olleen yleensä noin 35–60 %.

Yhtenäiskoulun lukion hallintoa hoitavat hallinnollinen rehtori ja pedagoginen rehtori hallinnollisen rehtorin ollessa koulun toiminnasta vastaava rehtori.

Opiskelijaennuste

LUKIO	1. VSK	2. VSK	3. VSK	4. VSK	YHT.
2024 – 2025	17	15	16		48
2025 – 2026	28	17	15		60
2026 – 2027	25	28	17		70
2027 – 2028	23	25	28		76
2028 – 2029	25	23	25		73
2029 – 2030	23	25	23		71
2030 – 2031	22	23	25		70

Ennusteeseen on laskettu 50 % Vesannolta lukioon lähtevästä ikäluokasta + 10 opiskelijaa (arvio) naapurikunnista sekä 5 opiskelijaa Finest Future -ohjelman kautta tuleviksi opiskelijoiksi

Hankkeet

Meijän lukio/ hyvinvointi -hanke

Itä-Suomen lukioiden yhteisen Meijän lukio/hyvinvointihankkeen tavoitteena on lisätä nuorten hyvinvointia ja kouluun kiinnittymistä kokonaisvaltaisesti ja ennaltaehkäisevästi osana arkea. Hanke kohdentuu nuorten mielen hyvinvoinnin edistämiseen sekä syrjäytymisen ja pudokkuuden riskien tunnistamiseen ja ehkäisemiseen. Tavoitteena on vahvistaa myös sekä opiskelijoiden että huoltajien osallisuutta. Hankkeen piiriin kuuluu 14 yhteistyölukiota Itä-Suomen alueelta

Kytkentä strategiaan
Lakisääteinen tehtävä
Reagoinnista ennakointiin
Vesannon lukion kehittäminen
Positiivinen, kannustava, avoin ja rohkea

TAVOITE JA MITTARI	TOTEUMA 1-6/2026
Lukiokoulutus on vetovoimaista. • Yli 75 % opiskelijoista jatkaa opintoja lukion jälkeen	Tilastokeskuksen tilaston mukaan vuonna 2019, 2020 ja 2021 Vesannon yhtenäiskoulun lukiosta (nuorten opetussuunnitelma) kirjoittaneista vuonna 2022 opiskeli 72,72 %. Koko maassa kirjoittaneista vastaava luku oli 70,75 %. Vuosina 2022 ja 2023 ylioppilaita oli alle 10 kpl, joten Tilastokeskus ei heitä tilastoi.
Lukion kehittämistyö vahvistaa lukiokoulutusta. • Vähintään 45 % oman perusopetuksen päättötodistuksen saajista aloittaa lukiossa • Vähintään 18 lukio-opinnot aloittavaa opiskelijaa • Kehittämistyön suunnitelmallisuus	Lukiossa aloitti 42,1 % oman perusopetuksen päättötodistuksen saajista (8/19 oppilaasta) Lukion aloitti elokuussa 14 opiskelijaa, lisäksi yksi kansainvälinen opiskelija aloittaa myöhemmin
Opetussuunnitelma toteutuu. • Arviointikeskustelu.	Koulun toiminnan arviointikyselyn mukaan opiskelijat ovat tyytyväisiä opetukseen (3.89/5)
Opetussuunnitelma toteutuu. • Säännönmukaiset tarkastukset pelastussuunnitelmat • Kouluterveyskysely/ koettu turvallisuus	Opetus on toteutunut opetussuunnitelman mukaisesti. Pelastussuunnitelma on ajan tasalla. Kouluterveyskyselyn mukaan 97% Pohjois-Savon alueen lukiolaisista tuntee olevansa turvassa koulussa. Vesannon lukion opiskelijoiden osalta tulos ei poikkea siitä.
Opiskelijat ovat hyvinvoivia ja tyytyväisiä. Ketään ei kiusata. • Kouluterveyskysely, sähköisen palautekanavan käyttö. Oppilaitoksen omat hyvinvointikyselyt, kouluvalmentajan ilmapiirikartoitukset.	Kouluterveyskyselyn mukaan; Vesannolla useampi kuin joka viides lukiolainen kokee terveydentilansa keskinkertaiseksi tai huonoksi, lukiolaiset kokevat opettajien olevan kiinnostuneita oppilaan kuulumisista harvemmin kuin Pohjois-Savon alueella keskimäärin ja lukiolaiset kokevat vähemmän kouluinnostusta kuin muualla Pohjois-Savon alueella keskimäärin. Pohjois-Savon alueella kouluinnostusta kokee noin joka kolmas lukiolainen. Kouluterveyskyselyn mukaan lukiolaisilla on vähemmän mahdollisuuksia keskustella koulussa

	aikuisen kanssa mieltä painavista asioista kuin muualla Pohjois-Savon alueella keskimäärin. Lukiolaisilla on ollut mahdollisuus tehdä aloitteita sähköisen palaute- ja ideakanavan kautta. Kevätlukukauden 2026 aikana on tullut 7 palautetta ja näitä on käsitelty opettajien kanssa ja tiedotettu opiskelijoille.
Oppimisen ja kasvun tuki on riittävä. • Tukipalvelut, erityisopetus, kuraattori, koulupsykologi, kouluvalmentaja. Palvelun määrä / vko	Lukiossa oppimisen tukea ovat antaneet erityisopettaja ja resurssiopettaja. Kuraattori on ollut tavattavissa 2 pvä / vko, koulupsykologi yhtenä päivänä viikossa. Kouluvalmentaja on ollut tavoitettavissa 5 pvä / vko. Kohtaamiskahvila-toimintaa on järjestetty lukiolaisille yhtenä päivänä viikossa.
Opiskelijoiden osallisuus vahvistuu. • Opiskelijoiden osallistumisen mahdollisuudet • Opiskelijakunnan toiminta • Toiminnallinen osallisuus, opiskelijoiden tekemät aloitteet • Hanketyö	Vesannolla useampi kuin joka viides lukiolainen kokee, että mahdollisuudet vaikuttaa koulutyön suunnitteluun ovat huonot. Lukion opiskelijatoimikunnan toiminta on ollut säännöllistä.

Riskit

Yhteistyön haasteet hyvinvointialueen palvelujen kanssa, erityisesti koulupsykologipalvelujen puuttuminen.

Sijaisten saatavuus.

Keskiasteen koulutus	**Alkuperäinen talousarvio 2026**	**Talousarvio muutokset**	**Talousarvio muutosten jälkeen**	**Toteutuma 1-6/2026**	**Poikkeama**
Toimintatulot	45.000,00		45.000,00	19.472,79	25.527,21
Toimintamenot	-977.570,00		-977.570,00	-484.471,56	-493.098,44
Toimintakate	-932.570,00		-932.570,00	-464.998,77	-467.571,23
Poistot ja arvon-alentumiset	-27.320,00		-27.320,00	-17.814,30	-9.505,70
Laskennalliset erät	-76.140,00		-76.140,00	-38.376,14	-37.763,86

Keskiasteen koulutuksen tulot ovat 43,3 % ja menot 49,6 % budjetoidusta.

Koulumatkatuki jää arvioitua alhaisemmaksi.

RUOKAPALVELUT

Palvelunkuvaus

Ruokapalvelujen tavoitteena on tuottaa taloudellisesti laadukkaat ja terveelliset ateriat eri varhaiskasvatukselle ja koululle. Ruokapalvelujen tuottamisen taustalla ovat valtakunnalliset ravitsemussuositukset, perusopetus- ja lukiolait, elintarvikelaki, omavalvonta- ym. ohjeistukset.

Koulu- ja päiväkotiruokailu on tärkeä osa koulun ja varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtäviä. Sen ravitsemuksellinen merkitys oppilaan hyvinvoinnin, terveyden ja työtehon tärkeänä ylläpitäjänä on merkittävä. Kouluruoka on suomalaista perusruokaa. Ateriat ovat terveellisiä, turvallisia, täysipainoisia, vaihtelevia ja monipuolisia, kun syö aterian kaikki tarjolla olevat osat lautasmallin mukaan.

Vuoden 2023 alusta Vesannon yhtenäiskoulun ja varhaiskasvatuksen ruokapalvelut jäivät kunnan tuottamaksi palveluksi. Ruokapalveluissa on kaksi työntekijää, joista toinen on ruokapalveluvastaava ja toinen ruokapalvelutyöntekijä. Koulun keittiöllä on käytettävissä asianmukaiset laitteet ruoan valmistukseen ja hallinnollisiin tehtäviin.

Koululaisten ruokakasvatuksessa tehdään entistä monialaisempaa yhteistyötä eri yhteistyötahojen kautta. Vesannon yhtenäiskoululle ja varhaiskasvatukselle on myönnetty kouluruokadiplomi.

Materiaalihankinnat hoidetaan pääosin seudullisen hankintatoimen kautta ja elintarvikkeiden hankinnassa painotetaan kotimaista lähiruokaa hankintatoimen kilpailutusten puitteissa. Paikallisten toimittamia marjoja pyritään hankkimaan entiseen malliin.

KYTKENTÄ STRATEGIAAN
Reagoinnista ennakointiin
Yhteisöt ja verkostot voimavarana.
Luontoon luovuuteen ja tekniikkaan me uskomme

TAVOITE JA MITTARI	TOTEUMA 1-6/2026
Ruokapalvelun tavoitteena on tuottaa aterioita kustannustehokkaasti ravitsemussuositukset huomioon ottaen yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa • Valmistetut ateriat • €/ateria koulukeskus	Valmistettuja aterioita 32100 Valmistuskustannukset 2,76 € / ateria
Hävikkiruokaa hyödynnetään • Hävikkiruoka pakastetaan ja ohjataan yhteisölliseen käyttöön	Henkilökunta voi ostaa hävikkiruokaa. Lisäksi hävikkiruokaa pakastetaan ja annetaan yhteisölliseen käyttöön seurakunnille kerran viikossa Annoksia (4 dl) kertyy noin 10 /viikko.
Kasvisruokailun osuutta lisätään • Kasvisruokaa tarjotaan kaikille	Kasvisruoka on ruokalistalla kerran viikossa kaikille ja muutoin tarjolla erillisenä. Erillisen kasvisruuan käyttö on vähäistä.
Yhteiskunnallisiin teemoihin osallistutaan ja juhlapäivät huomioidaan. • Osallistutaan hävikkiviikkoon, nälkäpäivään ja koulumaitopäivään, sekä huomioidaan tärkeät juhlapäivät.	Toteutunut suunnitelman mukaan ja kaikki tärkeät juhlapäivät huomioidaan.

Riskit

Pieni yksikkö on haavoittuva ja sijaisten löytäminen ensi arvoisen tärkeää.

Ruokapalvelut	**Alkuperäinen talousarvio 2026**	**Talousarvio muutokset**	**Talousarvio muutosten jälkeen**	**Toteutuma 1-6/2026**	**Poikkeama**

Toimintatulot	185.500,00		185.500,00	82.180,25	103.319,75
Toimintamenot	-177.310,00		-177.310,00	-88.454,61	-88.855,39
Toimintakate	8.190,00		8.190,00	-6.274,36	14.464,36
Poistot ja arvon-alentumiset					
Laskennalliset erät	-13.300,00		-13.300,00	-6.484,21	-6.815,79

Ruokapalveluiden tulot ovat 44,3 % ja menot 49,9 % budjetoidusta.

AIKUISKOULUTUS

Palvelukuvaus

Aikuiskoulutuspalveluja tuottaa Suonenjoen kaupungin hallinnoima Sisä-Savon kansalaisopisto. Sisä-Savon kansalaisopisto on avoin vapaan sivistystyön opisto toimialueensa Suonenjoen, Rautalammin, Tervon, Vesannon sekä Leppävirran asukkaille. Kansalaisopisto järjestää alueen koulutus- ja kulttuuritarpeita tukevaa monipuolista ja hyvinvointia lisäävää yleissivistävää koulutusta ja harrastustoimintaa, ammatillista lisäkoulutusta, työvoimapoliittista koulutusta sekä tarjoaa maksupalvelu- ja projektitoimintaa.

Sisä-Savon kansalaisopisto tarjoaa Vesannolla monipuolisesti erilaisia kursseja eri-ikäisille kuntalaisille. Kursseja mainostetaan kurssioppaan lisäksi sosiaalisessa mediassa ja paikallislehdessä. Yleisöluennot toimivat yleissivistävänä ja ajankohtaisiin asioihin pureutuvana mahdollisuutena opiston toiminnassa. Uusia kursseja pyritään kokoamaan luovasti paikallisten verkostojen avulla. Kaiken toiminnan päämäärä on hyvinvoinnin, osallistumismahdollisuuksien ja sivistyksen ylläpitäminen.

Konservatorion kuntaosuudet sisältyvät aikuiskoulutus –tulosalueeseen. Kuopion konservatorion alaisena toimivaan Suonenjoen musiikkiopistoon on varattu 5 opiskelijapaikkaa vesantolaisille, ja tällä hetkellä opiskelijoita on 4.

KYTKENTÄ STRATEGIAAN
Yhteisöt ja verkostot voimavarana

TAVOITE JA MITTARI	TOTEUMA 1-6/2026
Aikuiskoulutuspalvelut ovat riittäviä ja saavutettavia • Tarjottu/toteutunut opetus 2400/2300 tuntia • Opiskelijoiden määrä 660 • Opetustunnin hinta 26 €	Selvitys tunti- ja opiskelijamäärästä tehdään koko vuoden osalta tilinpäätöksen yhteydessä.
Kansalaisopiston palvelut lisäävät hyvinvointia ja osallisuutta. • Asiakaspalaute • Kurssikysely	Selvitetään tilinpäätökseen.

Riskit

Palvelutarjonta kapenee osallistujamäärän vähetessä. Sivutoimisten opettajien ja sijaisten saatavuus vaihtelee ja on välillä haasteellista.

Aikuiskoulutus	Alkuperäinen talousarvio 2026	Talousarvio muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteutuma 1-6/2026	Poikkeama
Toimintatulot					
Toimintamenot	-70.620,00		-70.620,00	-24.478,99	-46.141,01
Toimintakate	-70.620,00		-70.620,00	-24.478,99	-46.141,01
Poistot ja arvon-alentumiset					
Laskennalliset erät	-390,00		-390,00		

Aikuiskoulutuksen menot ovat 34,7 % budjetoidusta.

NUORTEN HYVINVOINTI

Palvelukuvaus

Elokuusta 2025 lähtien nuorisotyö, etsivä nuorisotyö ja kouluvalmentaja ovat sijoittuneet hallinnollisesti samaan tulosalueeseen kasvatus- ja koulutuslautakunnan alaisuuteen muodostaen nuorten hyvinvointitiimin. Tiivistyneellä yhteistyöllä tavoitellaan lisääntyvää nuorten kokonaisvaltaista hyvinvointia, koordinoitua nuorisotoimintaa ja vahvistuvaa yhteistyötä sekä sujuvaa tiedonkulkua aiemmin erillään toimineiden ammattilaisten kesken.

Nuorisolaki tarkoittaa nuorilla alle 29-vuotiaita kuntalaisia. Nuorisotyö ja nuorten hyvinvointitiimi kokonaisuutena tavoittaakin nuoria alakouluikäisistä nuoriin aikuisiin.

Nuorisolain tavoitteena on edistää nuorten osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia sekä kykyä ja edellytyksiä toimia yhteiskunnassa, tukea nuorten kasvua, itsenäistymistä, yhteisöllisyyttä sekä niihin liittyvää tietojen ja taitojen oppimista, tukea nuorten harrastamista ja toimintaa kansalaisyhteiskunnassa, edistää nuorten yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa sekä parantaa nuorten kasvu- ja elinoloja. Nuorisolain mukaisesti nuorisotyö ja -politiikka kuuluvat kunnan tehtäviin. Kunnan tulee paikalliset olosuhteet huomioon ottaen luoda edellytyksiä nuorisotyölle ja -toiminnalle järjestämällä nuorille suunnattuja palveluja ja tiloja sekä tukemalla nuorten kansalaistoimintaa.

Nuorison hyvinvointitiimin työ kohdentuu monipuolisesti nuorisolain tarkoittamiin hyvinvoinnin, osallisuuden ja yhteisöllisyyden tukemiseen, sekä vapaa-ajan toiminnan ja toimintamahdollisuuksien tarjoamiseen. Elokuussa 2025 perustettu, aiempaa hanketyötä jatkava kouluvalmentajan toimi vahvistaa koulussa tehtävää hyvinvointi- ja yhteisöllisyystyötä täydentäen näin opiskeluhuollon resursseja ja mahdollistaen matalan kynnyksen tuen koulupäivän aikana. Yhteisöllisyyttä sekä tunne- ja vuorovaikutustaitoja tukemalla vahvistetaan turvallisuuden tunnetta ja ennaltaehkäistään kiusaamista ja ulkopuolelle jäämistä niin koulussa kuin vapaa-ajalla.

Nuorten parissa tehtävän työn työmuodot vaihtelevat yksilötapaamisista isojenkin joukkojen tapahtumiin ja tilaisuuksiin. Työtä tehdään monitasoisesti yksilö-, ryhmä- ja yhteisötasolla, ja myös työn sisällöt ja teemat voivat vaihdella laajasti kulloisenkin tarpeen, tavoitteen ja kohderyhmän mukaan. Nuorten hyvinvointitiimi edistää maahanmuuttajataustaisten nuorten kotoutumista. Työntekijöiden ajantasainen, monipuolinen ja toisiaan täydentävä ammattitaito mahdollistavat laaja-alaisen osaamisen ja laadukkaan, ammattimaisen yhteistyön toteutumisen nuorisotyön tiimissä.

Nuorisotoimi

Nuorisotyön kuuluu ohjata ja tukea nuoria kerhojen, tapahtumien, ohjatun nuorisotilatoiminnan ja yksilöohjauksen kautta. Nuorisotoimi tekee yhteistyötä nuorison hyvinvointitiimin lisäksi eri yhdistysten ja toimijoiden sekä lähialueiden kuntien ja seurakunnan kanssa. Nuorisotoimi aktivoi ja tukee nuorisovaltuuston toimintaa ja työntekijä ohjaa nuorisovaltuuston työtä ja on läsnä kokouksissa.

Vapaa-aikasihteerin työajasta 80 % käytetään nuorisotyöhön ja siihen liittyviin tehtäviin. Vapaa-aikasihteeri osallistuu osana nuorison hyvinvointitiimiä myös yhtenäiskoululla ja lukiossa esimerkiksi välituntitoimintaan ja erilaisten tapahtumien toteuttamiseen.

Nuorisovaltuusto

Kunnassa toimii paikallinen nuorten vaikuttajaryhmä, Vesannon nuorisovaltuusto, jonka tehtävänä on ajaa sekä paikallisesti, että alueellisesti nuorten etuja. Nuorisovaltuustolla on läsnäolo-oikeus kasvatus- ja koulutuslautakunnan kokouksissa. Vapaa-aikasihteeri koordinoi nuorisovaltuuston toimintaa ja osallistuu kokouksiin.

Leiritoiminta

Leirejä pidetään eri-ikäisille lapsille ja nuorille yhteistyössä Tervon kunnan ja Niiniveden seurakunnan kanssa. Leireillä on pieni omavastuuosuus. Leirit ajoittuvat kesään.

Tapahtumatekniikka

Vapaa-aikasihteeri vastaa kunnan ääni- ja valokalustosta sekä tapahtumien ja tilaisuuksien valaistuksen ja äänitekniikan suunnittelusta ja toteuttamisesta kunnan järjestämissä tapahtumissa. Suunnitteluun sekä kaluston siirtämiseen ja purkamiseen varataan työaikaa tapahtuman laajuuden mukaan. Järjestöjen tapahtumiin osallistumisesta sovitaan erikseen. Vapaa-aikasihteeri toimii yhteistyössä kulttuuritoimen ja -toimijoiden kanssa erilaisten tapahtumien järjestämisessä ja osallistuu kunnan imagoa ja viihtyisyyttä edistäviin tehtäviin yhteistyössä kunnan muiden toimijoiden kanssa.

Vapaa-aikasihteerin työajasta 20 % käytetään tapahtumatekniikan tehtäviin.

Etsivä nuorisotyö

Etsivä nuorisotyö on lakisääteistä kunnan toimintaa. Etsivä nuorisotyö on erityisnuorisotyötä, jonka tavoitteena on olla läsnä ja ohjata alle 29-vuotiaita koulutuksen tai työmarkkinoiden ulkopuolella olevia nuoria yksilöllisesti heidän tarvitsemiinsa palveluihin hakeutumisessa.

Etsivään nuoristyöhön saadaan aluehallinnosta hankerahoitusta, joka määrittelee omalta osaltaan työn kohderyhmää ja toimenpiteitä.

Nuori voi hakeutua itse etsivän nuorisotyön asiakkaasi tai hänet voidaan ohjata palvelun piiriin esimerkiksi oppilaitoksesta tai muusta tahosta. Etsivä nuorisotyö perustuu nuoren vapaaehtoisuuteen. Etsivässä nuorisotyössä kartoitetaan nuorten oma kokemus heidän hyvinvoinnistaan ja muutostarpeistaan ja nuoria autetaan heidän tarvitsemallaan tavalla. Tarvittaessa nuoria ohjataan muihin palveluihin.

Etsivä nuorisotyöntekijä työskentelee myös Tervon kunnassa 20 %:n osuudella työajastaan.

Kouluvalmentaja

Kouluvalmentajan tehtävä on perustettu kuntaan elokuusta 2025 lähtien jatkona kahdelle yhteisöllisen opiskeluhuollon hankkeelle sekä lukion oppimisen tuen hankkeelle. Hankkeiden aikana hyvinvointiluotsin nimikkeellä toimineen hanketyöntekijän työ nähtiin tärkeäksi, ja kuntaan perustettiin hanketyön pohjalta kokonaan uusi, vakinaisen kouluvalmentajan toimi.

Kouluvalmentaja toimii kouluyhteisössä eri ikäisten oppilaiden ja opiskelijoiden arjen tukena. Kouluvalmentajan kohderyhmää ovat kaikki peruskoulun oppilaat ja lukion opiskelijat. Kouluvalmentaja on läsnä ja helposti tavoitettavissa koulun arjessa niin koulunkäyntiin kuin muihinkin nuoren elämään liittyvissä asioissa.

Koulun yhteisöllisyyden, viihtyvyyden ja oppilaiden osallisuuden tukeminen ovat tärkeä osa kouluvalmentajan työtä. Kouluvalmentaja järjestää yhteistyössä muun nuorten hyvinvointitiimin sekä koulun aikuisten kanssa ryhmäyttävää ja yhteisöllistä toimintaa, jolla tuetaan kouluun kiinnittymistä ja kouluviihtyvyyttä sekä edistetään tuttuutta ja turvallisuuden tunnetta. Kouluvalmentaja on luokanopettajien ja ryhmänohjaajien tukena opetusryhmien ilmapiirin ja dynamiikkaan liittyvissä asioissa ja järjestää erilaisia teematunteja esimerkiksi tunne-, vuorovaikutus- ja hyvinvointitaidoista. Yhteistyössä muun nuorison hyvinvointitiimin kanssa järjestetään myös matalan kynnyksen välituntikohtaamista ja toimintaa eri ikäisille oppijoille.

KYTKENTÄ STRATEGIAAN

Yhteisöt ja verkostot voimavarana
Erilainen ja omanlainen Vesanto
Luonto vetovoimatekijänä, luovuuden ja hyvinvoinnin lähteenä
Vesannon lukion kehittäminen
Positiivinen, kannustava, avoin ja rohkea
Reagoinnista ennakointiin

NUORISOTYÖ

TAVOITE JA MITTARI	TOTEUMA 1-6/2026
Nuoret ovat hyvinvoivia ja aktiivisia • Kouluterveyskysely/koettu positiivinen mielenterveys • Omat kyselyt	Keskusteluissa nuorten kanssa ei ole noussut esiin erityisiä huolen aiheita ja haasteet ovat liittyneet lähinnä normaaleihin nuoren elämän ajoittaisiin murheisiin.
Nuorisotyö tukee nuorten hyvinvointia ja yhteenkuuluvuuden tunnetta • Asiakaskysely, Kouluterveyskysely: positiivista mielenterveyttä kokeneiden osuus	Nuorten hyvinvointia tuettiin nuorisotilatoiminnan ja henkilökohtaisten kohtaamisten kautta. Työtä tehtiin sekä nuorten itsensä, että heidän perheidensä kanssa yhdessä Suunnitelmallista yksilöohjausta järjestettiin kahdelle eri nuorelle.
Säännöllinen ammattilaisten ja perehdytettyjen vapaaehtoisten ohjaama nuorisotilatoiminta • Nuorisotilojen käyttöaste ja toimintatunnit. Toimintaan osallistuvien nuorten määrä. Asiakastyytyväisyyskysely.	Nuorten yökahvila oli kevätkaudella auki 40 kertaa ja tavoitti keskimäärin 33 kävijää / toimintailta. Toimintatunteja yökahvilatoiminnasta (pe+la illat) tuli 159. Nuorisotilavalvontoja hoitivat kevätkaudella vapaa-aikasihteerin lisäksi Vesannon Latu, MLL, etsivä nuorisotyöntekijä, kouluvalmentaja ja hallintosihteeri.
Nuorisotyö tarjoaa nuorille monipuolisia toimintamahdollisuuksia • Toteutuneet yhteiset toiminnot, kerhot ja leirit, toimintatunnit ja osallistujamäärät	Muita erilaisia kerhoja, retkiä, tapahtumia ym. järjestettiin 47 tuntia (14 tapahtumaa) ja ne tavoittivat 240 nuorta.
Nuorten osallisuuden ja vaikuttamisen mahdollisuudet lisääntyvät ja nuorisovaltuusto toimii aktiivisesti. Mahdollistetaan nuorille matalan kynnyksen aloitteenteko esimerkiksi sähköisen kanavan kautta. • Nuorten aloitteet ja osallistuminen toiminnan järjestämiseen. Nuvan kokousten ja tapahtumien määrä. Nuvan osallistumisaktiivisuus lautakuntien	Nuorisovaltuustossa toimi kevätkaudella 2026 yhteensä 5 nuorta. Nuorisovaltuusto kokoontui kevätkaudella 3 kertaa ja lisäksi toimintaa suunniteltiin yhteisessä WhatsApp-ryhmässä. Nuva järjesti kaksi pitsaperjantai iltaa Yökahvilalla. Nuvan puheenjohtaja osallistui säännöllisesti maakunnallisen nuorisovaltuuston kokouksiin Vesannon edustajana. Kevätkaudella, nuorten aloitteeseen pohjautuen järjestettiin K-16

kokouksiin.	Olkkaritoimintaa nuorisotiloilla yhdessä Nuorten Palvelun “Meidän Kylän Nuoret 2.0” -hankkeen kanssa. Koululla järjestettiin kouluvalmentajan kanssa vuosiluokille 4-9 vaikuttamistunnit, joissa keskiössä oli oppilaiden kommentit uuteen kuntastrategiaan liittyen.
Nuorisotyö on näkyvillä eri viestintäkanavissa ja diginuorisotyötä toteutetaan osana nuorisotyötä. Tarvittaessa valmius erilaisten alustojen käyttöön • Nuorisotyö on tavoitettavissa eri viestintäkanavissa ja some-alustoilla. Nuorisotyö näkyy kunnan some-kanavissa • toteutunut viestintä	Digisisältöjä tuotettiin mm. Facebookiin, Discordiin, Youtubeen, TikTokkiin, Instagramiin ja WhatsAppiin. Nuorisotoimen WhatsApp kanavalla on 100 jäsentä ja Vesannon Nuorisopalvelujen Facebook-kanavalla on 591 seuraajaa. TikTok seuraajia on 323. Kanavien kautta vuorovaikutetaan sekä nuorisoryhmien, että yksittäisten nuorten kanssa.

ETSIVÄ NUORISOTYÖ

TAVOITE JA MITTARI	TOTEUMA 1-6/2026
Etsivä nuorisotyö tavoittaa ohjausta tarvitsevia nuoria ja tarjoaa kohdennettua yksilöllistä tukea nuorille • Asiakassuhteessa olleet nuoret	Etsivä nuorisotyö tavoitti ohjausta tarvitsevia nuoria ja tarjosi kohdennettua, yksilöllistä tukea nuorille**.** Asiakassuhteessa olevia nuoria tuettiin heidän omista tarpeistaan lähtien
Nuoria tuetaan oman hyvinvoinnin vahvistamisessa ja heitä kannustetaan kokeilemaan uusia omaa hyvinvointia tukevia tapoja. • Tapaamisia järjestetään erilaisissa nuorille sopivissa ympäristöissä • Eri palvelujen toiminnan piiriin ohjatut nuoret	Nuoria rohkaistiin vahvistamaan omaa hyvinvointiaan sekä kokeilemaan uusia hyvinvointia tukevia toimintatapoja. Tapaamisia järjestettiin nuorille sopivissa ja matalan kynnyksen ympäristöissä mm. metsälenkkien muodossa, mikä helpotti yhteydenpitoa ja tuen vastaanottamista. Nuoria ohjattiin tarpeidensa mukaisesti eri palveluiden piiriin sekä tuettiin palveluihin hakeutumisessa, mm. mielenterveyspalvelut
Maahanmuuttajataustaiset/vieraskieliset nuoret huomioidaan etsivässä nuorisotyössä • Maahanmuuttajanuoria tuetaan ja kotoutetaan kuntaan sekä osaksi yhteisöä. • Toteutunut toiminta	Maahanmuuttajataustaiset ja vieraskieliset nuoret huomioitiin etsivässä nuorisotyössä. Nuoria tuettiin kotoutumisessa kuntaan. Heille tarjottiin ohjausta ja neuvontaa arjen asioissa mm. pankkiasioiden hoitamisessa, jatko-opiskeluihin hakeutumisessa sekä apua palveluiden löytämiseen ja hyödyntämiseen.
Yhteistyötä rakennetaan erityisesti työllisyyspalveluiden ja järjestöjen sekä koulun kanssa • Säännöllinen yhteys työllisyyspalvelujen kanssa, säännöllinen näkyvyys ja tavoitettavuus koululla • Pride- tapahtuman järjestäminen nuorten kanssa • Yhdistysten tarjoamasta toiminnasta hyvinvointia nuorille	Työllisyyspalveluiden kanssa aloitettiin yhteistyö, tavoitteena sujuvoittaa tiedonkulku palveluiden välillä. Koululla etsivä nuorisotyö on ollut näkyvillä lukion kahvivälitunnilla ja lukion kolmannen vuosikurssin kanssa tapaamisessa käytiin läpi nuorten tulevaisuuden suunnitelmia. Myös 9. luokkalaisten kanssa käytiin läpi jatko-opiskeluasioita. Pride- tapahtumaa ei tänä vuonna järjestetty Vesannolla. Nuoria on ohjattu yhdistysten järjestämiin tapahtumiin ja toimintaan.

KOULUVALMENTAJA

TAVOITE JA MITTARI	TOTEUMA 1-6/2026
Kouluvalmentaja toimii matalan kynnyksen tukena perusopetuksen oppilaiden ja lukion opiskelijoiden arjessa • Kohtaamisten, tapahtumien ja tilaisuuksien määrä ja sisältö	Kouluvalmentaja on tavoitettavissa koululla päivittäin mahdollistaen matalan kynnyksen kohtaamisen arjessa. Kausittainen runsaampi opettajien sijaistaminen vaikeuttaa hieman saavutettavuuden toteutumista.
Perusopetuksen ja lukion yhteisöllisyys vahvistuvat • Yhteisöllisyyttä tukevat tapahtumat; ryhmäytymiset, toimintapäivät, välituntitoiminnat. Tapahtumien määrä, osallistujamäärä	Kevätlukukaudella toteutettu erityistä kohtaamisvälkkä-toimintaa 1-5lk ja 6-9lk oppilaille. Pienempien kohtaamisvälkkä oli suosittu, tätä jatketaan. 6-9lk osalta pohditaan toteutumista jatkossa. Lukion Kohtauskahvila-toiminta on säännöllistä ja suosittua. Kouluvalmentaja on mukana lukion tutor-toiminnassa opinto-ohjaajan työparina; uusia tutoreita on koulutettu keväällä. Ryhmähenkeä ja ilmapiiriä tukevia erityisiä teematunteja pidetty kevään aikana useimmille perusopetuksen vuosiluokille.
Opetusryhmien ja koulun ilmapiiri koetaan hyväksi • Opetusryhmien ilmapiirikartoitukset, koulun omat hyvinvointikyselyt. Yhteisöllisen toiminnan määrä, sisältö ja tavoittavuus	Luokka-asteiden kyselyitä ja kartoituksia laadittu ja arvioitu yhdessä ryhmänohjaajien kanssa. Kouluvalmentajan laatimat kyselyt ja selvitykset toimivat ryhmänohjaajan tukena ja työkaluna. Kaikkia oppilaita koskeneessa osallisuusaamussa helmikuussa aiheena kaikille turvallinen ja viihtyisä koulu -> kaikki oppilaat käsitelleet teemaa samanaikaisesti.
Tunne-, vuorovaikutus- ja hyvinvointitaitoja opetetaan ja harjoitellaan säännöllisesti ja suunnitelmallisesti. Laadittua tunne- ja vuorovaikutustaitojen vuosikelloa toteutetaan lukuvuoden aikana • Pidettyjen tunne-, vuorovaikutus- ja hyvinvointitaitojen tuokioiden ja oppituntien määrä ja tavoittavuus. Oppilaiden palaute ja mahdollinen itsearviointi taitojen lisääntymisestä	Tunne- ja vuorovaikutustaitojen vuosikellon toteuttaminen ollut pitkälti opettajavetoista. Tavoitteena syksyllä kirkastaa toimintamallia vuosikellon toteuttamisen ja toteutuksen kirjaamisen suhteen.
Kouluvalmentaja tarjoaa kohdennettua yksilöllistä tukea monista eri lähtökohdista huomioiden oppijoiden erilaiset tarpeet • Suunnitelmallisesti tuetut nuoret, lukumäärä	Suunnitelmallisesti tuettuja oppilaita niin ylä- kuin alaluokilla, tarpeen ja tilanteen mukainen pitkäkestoisempi tuki yhdessä opetus- ja/tai opiskeluhuoltohenkilöstön kanssa sopien. Tuki yleensä hienovaraista rinnalla kulkemista ja esimerkiksi oppitunneille saattelua, kuulumisten seurailua yms. päivittäistä tai viikoittaista tukea tarpeen mukaan.

Nuorten hyvinvointi	**Alkuperäinen talousarvio 2026**	**Talousarvio muutokset**	**Talousarvio muutosten jälkeen**	**Toteutuma 1-6/2026**	**Poikkeama**
Toimintatulot	25.500,00		25.500,00	41.677,99	-16.177,99
Toimintamenot	-225.520,00		-225.520,00	-89.752.15	-135.767,85
Toimintakate	-200.020,00		-200.020,00	-48.074,16	-151.945,84

Poistot ja arvon-alentumiset					
Laskennalliset erät				-3.412,19	3.412,19

Nuorten hyvinvoinnin tulot ovat 163,4 % ja menot 39,8 budjetoidusta.

Harrastamisen Suomen mallin Tehtäiskö jottain –hankkeen valtionavustus on jo tullut, toiminta ja menot alkavat vasta syyskuussa.

Kasvatus- ja koulutuslauta-kunta yhteensä	Alkuperäinen talousarvio 2026	Talousarvio muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteutuma 1-6/2026	Poikkeama
Toimintatulot	909.400,00		909.400,00	485.039,23	424.360,77
Toimintamenot	-4.953.240,00		-4.953.240,00	-2.329.402,84	-2.623.837,16
Toimintakate	-4.043.840,00		-4.043.840,00	-1.844.363,61	-2.199.476,39
Poistot ja arvon-alentumiset	-76.920,00		-76.920,00	-52.831,74	-24.088,26
Laskennalliset erät	-356.730,00		-356.730,00	-154.683,04	-202.046,96

Kasvatus- ja koulutuslautakunnan tulot 53,3 % ja menot 47,0 %

YMPÄRISTÖTOIMI (YHTEISLAUTAKUNTA)

YMPÄRISTÖNSUOJELU

Palvelukuvaus

Nilakan ympäristölautakunta vastaa kunnalle kuuluvista ympäristönsuojelun ja rakennusvalvonnan tehtävistä Keiteleen, Tervon ja Vesannon kuntien alueella 1.1.2019 lähtien. Ympäristölautakunta toimii alueen ympäristönsuojelu- ja rakennusvalvontaviranomaisena. Tulosalueen tehtävistä vastaa ympäristölautakunnan alainen kuntien yhteinen ympäristönsuojelutarkastaja.

Ympäristönsuojelu valvoo ympäristön pilaantumista aiheuttavia toimintoja, neuvoo kuntalaisia ja tuo ympäristönäkökulmaa paikalliseen päätöksentekoon. Ympäristönsuojelussa käsitellään ympäristölupia, maastoliikennelain mukaisia lupia, ilmoituksia ja annetaan määräyksiä ympäristöntilan parantamiseksi sekä tehdään pienimuotoista ympäristötilan seurantaa. Lausunnoilla ympäristönsuojelu antaa paikallisen näkemyksen erilaisiin hankkeisiin.

Toiminnan tavoitteena on ympäristön hyvinvoinnin vaaliminen, monimuotoisen luonnontilan säilyttäminen sekä viihtyisän, terveellisen ja ekologisesti kestävän ympäristön aikaan saaminen.

Kytkentä strategiaan
Kunnan operatiivinen toiminta:
Kunnan ympäristönsuojeluviranomaisen lakisääteiset tehtävät

TAVOITE JA MITTARI	TOTEUMA 1-6/2026
Valvontaohjelman toteuttaminen • Valvontaohjelman ajantasaisuus	Valvontaohjelmaa on toteutettu resurssien puitteissa.
Suunnitelmatyön aloittaminen (ilmastosuunnitelma, pohjavesien suojelusuunnitelma, jätepoliittinen ohjelma)	Ei toteutunut suunnitellun mukaisesti.
Ympäristönsuojelupalveluiden kehittäminen sopijakuntien kanssa	Yksi tapaaminen neljästä pidetty.

Määrätavoitteiden toteutuminen • Luvat: 1 • Ilmoitukset: 6 • Tarkastukset: 8 • Lausunnot: 10	Luvat: 0 Ilmoitukset: 1 Tarkastukset: 0 Lausunnot: 8

Ympäristönsuojelu	**Alkuperäinen talousarvio 2026**	**Talousarvio muutokset**	**Talousarvio muutosten jälkeen**	**Toteuma 1-6/2026**	**Poikkeama**
Toimintatulot				3.569,32	-3.569,32
Toimintamenot	-23.680,00		-23.680,00	-11.998,00	-11.682,00
Toimintakate	-23.680,00		-23.680,00	-8.428,68	-15.251,32
Poistot ja arvon-alentumiset					
Laskennalliset erät	-40,00		-40,00	-136,31	96,31

Ympäristönsuojelun menot ovat 50,7 % budjetoidusta.

YKSITYISTIETOIMI

TAVOITE

Yksityisteiden kunnon ylläpitäminen

TAVOITE JA MITTARI	TOTEUMA 1-6/2026
Yksityisteiden kelvollisen kunnon ylläpitäminen	

Yksityistietoimi	**Alkuperäinen talousarvio 2026**	**Talousarvio-muutokset**	**Talousarvio muutosten jälkeen**	**Toteuma 1-6/2026**	**Poikkeama**
Toimintatulot					
Toimintamenot	-45.900,00		-45.900,00	-38.418,41	-7.481,59
Toimintakate	-45.900,00		-45.900,00	-38.418,41	-7.481,59
Poistot ja arvon-alentumiset					
Laskennalliset erät	-840,00		-840,00		-840,00

Yksityisteiden kunnossapitoavustusta jaettiin 47 tiekunnalle. Yksityistietoimen menot olivat 83,7 % budjetoidusta. Perusparannusavustuksia ei jaettu.

YMPÄRISTÖTERVEYDENHUOLTO

Ympäristöterveydenhuolto käsittää terveydensuojeluun, elintarvikevalvontaan, kuluttajaturvallisuuteen, tupakkavalvontaan, kemikaalivalvontaan sekä eläinlääkintään liittyviä viranomaistehtäviä.

Ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-alue, johon kuuluvat Tervon kunta (isäntäkunta), Suonenjoen kaupunki, Rautalammin kunta, Vesannon kunta, Pielaveden kunta sekä Keiteleen kunta, aloitti toimintansa 1.1.2012. Tervon kunta hallinnoi ympäristöterveydenhuollon palveluja.

Valvontaohjelmakauden yhteisenä teemana ovat ydintehtävät ja vaikuttava valvonta. Toiminnassa panostetaan perustyön laatuun sekä vaikuttavuuteen. Alkuvuoden 2026 aikana perustyöhön on päästy paneutumaan hyvin, valvontasuunnitelman mukaisessa tarkastustasossa ollaan suunnitelman mukaisesti kaikkien valvontalajien osalta. Kaikki Ruokaviraston pyytämät vierasainenäytteet on otettu pyyntöjen mukaisesti.

Elintarvikevalvonnan puolella merkittävästi resurssia on vienyt laitoshyväksyntäprosessi kevään 2026 aikana, lisäksi kahta muuta mahdollista hyväksymisprosessia on alustettu ennakkoon tapahtuvan ohjauksen ja neuvonnan voimin. Valvontasuunnitelman ulkopuolisia tarkastuksia on kirjattu jo 9 kpl, mikä kertoo poikkeuksellisen runsaasta ohjauksen ja neuvonnan tarpeesta. Valvontasuunnitelman mukaisissa tarkastuksissa Oiva -arvosanajakaumassa on huomattavissa C-arvosanojen (korjattavaa) nousua. Vuoden 2026 aikana C-korjauskehotus on annettu 15 %:ssa tarkastuksista. Vuosina 2024 ja 2025 korjauskehotuksen on saanut vain noin 6 % kohteista. Muutos kertoo osaltaan valvonnan vaikuttavuudesta, pidempiaikaisiin pieniin puutteisiin on nyt voitu puuttua tehokkaammin resurssien ollessa riittävällä tasolla. Korjauskehotusten määrään voi vaikuttaa myös yleinen taloustilanne, toimijoiden talousvaikeudet voivat näkyä puutteina elintarviketurvallisuudessa.

Terveydensuojelun osalta on keskitytty perustyöhön, suunnitelman mukaiset tarkastukset on saatu tehtyä ja suunnitelman ulkopuolisten tarkastusten määrä on ollut varsin maltillinen (8 kpl). Asuntotarkastuksia on tehty alkuvuonna 4 kpl, joista yksi on johtanut ympäristöterveyslautakunnan asettamaan asumiskieltoon.

Tupakkalain valvonnan osalta ollaan hyvässä tarkastusvauhdissa (13 tarkastusta), lähes kaikki vuoden 2026 tarkastukset on jo tehty. Myös lääkelainmukaisia tarkastuksia nikotiinikorvausvalmisteiden myyntiin on tehty tupakkatuotteiden vähittäismyyntitarkastusten yhteydessä 4 kpl.

Ilmoituksia ja hakemuksia on käsitelty yhteensä 44 kpl, mikä kertoo toimijoiden runsaasta vaihtuvuudesta valvontayksikön alueella. Erilaisia yhteydenottoja on kirjattu valvontaohjelmaan 182 kpl ja lausuntoja on annettu lausuntopyyntöjen mukaisesti. Sairastumis- ja haittaepäilyilmoituksia on selvitetty 2 kpl, näistä ei syntynyt varsinaisia epidemiaepäilyitä alkuvuoden aikana. Ympäristöterveysvalvonnan resurssi on riittänyt hyvin kattamaan sekä suunnitelmallisen valvonnan että ennakoimattoman työn tarpeet.

Valvontaohjelmakausi ohjaa myös entistä vahvemmin viranhaltijoiden osaamisen vahvistamiseen ja nopeasti muuttuvan lainsäädännön seuraamiseen. Koulutuksiin on osallistuttu laajasti. Erityisesti ilmaisia tai edullisia etäkoulutuksia on suosittu ja henkilöstöä on kannustettu osallistumaan näihin mahdollisuuksien mukaan. Lisäksi kaikille ympäristöterveystarkastajille on mahdollistettu osallistuminen yhteen tai useampaan lähikoulutukseen vuosittain. Vuoden 2026 aikana terveysvalvonnan henkilöstö on osallistunut mm. Elintarvikevalvonnan valtakunnallisille koulutuspäiville, Ympäristöterveydenhuollon johdon päiville, Sisäilmastoseminaariin sekä Ympäristöterveydenhuollon valtakunnallisille opinto- ja neuvottelupäiville. Ympäristöterveysjohtaja piti esityksen KeVi2030 -hankkeesta Tervon ympäristöterveyspalveluiden näkökulmasta johdon päivillä.

Terveydensuojelulain kokonaisuudistus etenee, ympäristöterveyspalvelut on osallistunut hankkeen ohjausryhmän sekä yleinen terveydensuojelu -alatyöryhmän toimintaan myös vuoden 2026 aikana. Erilaisiin yhteistyöryhmiin on osallistuttu runsaasti, valvontayksikkö on mukana myös hyvinvointialueen koordinoimassa Erva -alueen VALSU-pilotissa, jossa ympäristöterveydenhuollon valvontayksiköiden varautumista pyritään yhdenmukaistamaan alueellisesti sekä sovittamaan yhteen hyvinvointialueiden toimintamallien kanssa. Yhteistyö alkoi keväällä 2026 ja tulee jatkumaan vuoteen 2027. Lisäksi on osallistuttu mm. asuntotarkastajien yhteistapaamiseen Mikkelissä toukokuussa 2026 sekä Itä-Suomen alueen ympäristöterveydenhuollon johdon säännöllisiin yhteistyökokouksiin.

Tervon kunnan ympäristöterveyspalvelut palkkasi kesälle 2026 korkeakouluharjoittelijan, jolle suunniteltiin laatutyöhön keskittyvä oma projekti. Projekti lähti hyvään alkuun touko-kesäkuun 2026 aikana, laatukäsikirjaa päivitettiin ja Teams-alustalle luotiin kokonaan uusi työtila ympäristöterveydenhuollon laatutyötä varten. Projektista laaditaan insinöörityö.

Eläinlääkintähuolto:

Valvontaa jatketaan alueellisen päivitetyn eläinlääkintähuoltosuunnitelman (EHO) mukaisesti. Vuosi 2026 on ollut pitkästä aikaa erittäin hyvä valvontaeläinlääkäriresurssin suhteen. Lähes koko alkuvuosi on voitu tehdä työtä kahden valvontaeläinlääkärin työparina. Alkuvuosi on kuitenkin vielä osaltaan mennyt uusien henkilöiden perehdytykseen sekä toisen valvontaeläinlääkärin rekrytoimiseen, tilanne on vakiintumassa loppuvuoden aikana. Toimistopäivinä praktikot ovat voineet tehdä tarpeen mukaan eläinsuojeluvalvontaa, Ruokaviraston ohjeistamaa elintarvike- ja eläintautivalvontanäytteenottoa, sivutuotevalvontaa sekä muita Ruokaviraston määräämiä valvontatehtäviä valvontaeläinlääkärin apuna. Valvontaeläinlääkäri koordinoi Ruokaviraston valvontapyyntöjä ja toimii vahvassa yhteistyössä kuntapraktikoiden kanssa. Eläinsuojeluvalvontaa on päästy tekemään tehokkaasti ja myös joitakin ilmoituksenvaraisia kohteita on vihdoin pystytty tarkastamaan. Eläinsuojeluilmoituksia otettiin vastaan vuoden 2026 alkupuoliskolle 56 kpl, epäilytarkastuksia kohteisiin tehtiin 50 kpl. Kevään 2026 aikana on tehty runsaasti työtä eläinten hyvinvointivalvonnan tehtäväkentän kartoittamiseen ja tarkastusvelan tuomiseen näkyväksi sekä tehtäväkuvien ja työnjaon selkeyttämiseen.

Kahden erillisen päivystysalueen toimintamalli vaatii riittävän sijaisresurssin pyöriäkseen suunnitelmallisesti. Eläinlääkintähuollon henkilöstön työssäjaksamiseen ja työolosuhteisiin sekä yhteistoiminta-alueen houkuttelevuuteen työnantajana on panostettu edelleen vuoden 2026 aikana. Eläinlääkintähuollon kesäsijaisia ei saatu riittävästi varsinaiselle kesälomakaudelle, mutta keväällä yksikössä oli kolme kandia, joiden avulla pystyttiin takaamaan eläinlääkäreille kohtuullisen hyvin vuosilomia. Valtakunnallisen eläinlääkäripulan vuoksi sijaisia ei ole helposti saatavilla, vuoden 2026 aikana sijaisia on houkuteltu mm. tarjoamalla asuntoa sekä osa-aikaisia työsopimuksia.

Ympäristötervey-denhuolto	**Alkuperäinen talousarvio 2026**	**Talousarvio-muutokset**	**Talousarvio muutosten jälkeen**	**Toteutuma 1-6/2026**	**Poikkeama**
Toimintatulot					
Toimintamenot	-160.700,00		-160.700,00	-121.535,22	-39.164,78
Toimintakate	-160.700,00		-160.700,00	-121.535,22	-39.164,78
Poistot ja arvon-alentumiset					
Laskennalliset erät	-300,00		-300.00	-293,76	-6,24

Ympäristöterveydenhuollon menot olivat 75,6 % budjetoidusta.

Ympäristötoimi	**Alkuperäinen talousarvio 2026**	**Talousarvio muutokset**	**Talousarvio muutosten jälkeen**	**Toteutuma 1-6/2026**	**Poikkeama**
Toimintatulot	44.400,00		44.400,00	54.066,31	-9.666,31
Toimintamenot	-356.280,00		-356.280,00	-210.404,52	-145.875,48
Toimintakate	-311.880,00		-311.880,00	-156.338,21	-155.541,79
Poistot ja arvon-alentumiset					
Laskennalliset erät	-10.630,00		-10.630,00	-2.901,15	-7.728,85

Ympäristötoimen tulot olivat 121,8 % ja menot 59,1 % budjetoidusta.

RAKENNUSVALVONTA

Palvelukuvaus

Rakennusvalvontaviranomaisena toimii Nilakan ympäristölautakunta. Rakennusjärjestyksen uusiminen ajankohtainen vuonna 2025 rakentamislain muututtua.

Kytkentä strategiaan

Kunnan operatiivinen toiminta: Rakennusvalvonta on kunnan lakisääteistä viranomaistoimintaa

TAVOITE JA MITTARI	TOTEUMA 1-6/2026
Rakennusvalvonta palvelee kuntalaista ilman suurta viivettä • Rakennusvalvonta palvelee kuntalaista ilman suurta viivettä	Toteutunut.
Neuvontaa järjestetään uuden lain tiimoilta rakentajille Neuvontaa Lupapiste järjestelmän käytössä. • Rakennusvalvonta auttaa tarvittaessa uuden lupajärjestelmän käytössä.	Toteutunut.
Rakennusjärjestyksen päivittäminen kunnissa • Rakennusjärjestys päivitettynä vuoden 2026 aikana.	Valmistelussa.

Riskit

Kuntaan on palkattu rakennustarkastaja ja hänen työpanostaan voidaan myydä muihin kuntiin. Yhtenä rakennustarkastajan tehtävänä on tehdä kiinteistörekisteriselvitystä. Riskinä on ohut organisaatio.

Rakennusvalvonta	Alkuperäinen talousarvio 2026	Talousarvio-muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 1-6/2026	Poikkeama
Toimintatulot	44.400,00		44.400,00	50.496,99	-6.096,99
Toimintamenot	-126.000,00		-126.000,00	-38.452,89	-87.547,11
Toimintakate	-81.600,00		-81.600,00	12.044,10	-93.644,10
Poistot ja arvon-alentumiset					
Laskennalliset erät	-9.450,00		-9.450,00	-2.471,08	-6.978,92

Rakennusvalvonnan tulot olivat 113,7 %, johtuen laskutuksen ajoituksesta, uusista rakennusvalvonnan taksoista ja asumis - ja ympäristöjohtajan palkan kohdentumisen muutoksesta. Menot ovat 30,5 % budjetoidusta. Käyttöön liittyviä laskuja on tullut kesäkuun jälkeen. Rakentamislupia oli 19 kpl ja kiinteistörekisteripäivityksiä 12 kiinteistöllä.

Vesannon kunta	Alkuperäinen talousarvio 2026	Talousarvio muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteutuma 1-6/2026	Poikkeama
Toimintatulot	2.606.110,00		2.606.110,00	1.523.232,05	1.082.877,95
Toimintamenot	-8.884.840,00		-8.884.840,00	-4.498.658,69	-4.386.181,31
Toimintakate	-6.278.730,00		-6.278.730,00	-2.975.426,64	-3.303.303,36
Poistot ja arvon-alentumiset	-657.510,00		-657.510,00	-341.371,91	-316.138,09
Laskennalliset erät				-373.073,51	373.073,51

Vesannon kunnan tulot olivat 58,4 % ja menot 50,6 % budjetoidusta.

INVESTOINNIT

KUNNANHALLITUS

ASUINRAKENNUKSET

Simo- ja Vesakodin asunnot	TP 2025	TA 2026	**Toteuma 1-6**	TS 2028	TS 2029
Hanketavoitteet		Vesannon Vanhusten ja Vammaisten tukiyhdistykseltä kunnalle siirtyneiden asuntojen korjauksia vuosien 2025-2027 aikana.			
Käyttötalousvaikutukset		Vaikutus käyttötalouteen poistojen kautta.			
Kustannusarvio ja sen jaksotus		35.000	**24.508,82**	35.000	35.000
€Investointimenot					
Investointitulot *Rahoitusosuudet* *Omaisuuden myynti*					

Toteutunut 24 508,82 € eli 70 %.

HALLINTO- JA LAITOSRAKENNUKSET

Kiinteistöjen peruskorjauksia	TP 2025	TA 2026	**Toteuma 1-6**	TS 2028	TS 2029
Hanketavoitteet		Kiinteistöjen korjauksiin varaudutaan ennalta-arvaamattomiin korjaus- ja laiterikkoihin.			
Käyttötalousvaikutukset		Vaikutus käyttötalouteen poistojen kautta.			
Kustannusarvio ja sen jaksotus	57.626	80.000	**33.569,09**	70.000	70.000
Investointimenot					
Investointitulot *Rahoitusosuudet* *Omaisuuden myynti*					

Toteutunut 33 569,09 € eli 42 %.

VAPAA-AIKA- JA HYVINVOINTILAUTAKUNTA

Uudet reitit,latupohjat, ulkoliikuntapaikat ym.	TP 2025	TA 2026	**Toteuma 1-6**	TS 2028	TS 2029
Hanketavoitteet		Uusien reittien ja latupohjien kunnostaminen huonokuntoisten kohtien osalta. Hiihtokauden pidentyminen sekä hiihtokauden alussa ja lopussa.			
Käyttötalousvaikutukset		Vaikutus käyttötalouteen poistolaskennan kautta.			
Kustannusarvio ja sen jaksotus	13.593	30.000		20.000	20.000
Investointimenot					
Investointitulot *Rahoitusosuudet* *Omaisuuden myynti*					

KIINTEÄT RAKENTEET JA LAITTEET

Laiturit ja venepaikat	TP 2025	TA 2026	**Toteuma 1-6**	TS 2028	TS 2029
Hanketavoitteet		Vaikutetaan laitureiden ja rantojen turvallisuuteen			
Käyttötalousvaikutukset		Vaikutus käyttötalouteen poistojen kautta.			
Kustannusarvio ja sen jaksotus		11.000	**1.874,19**	5.000	
Investointimenot					
Investointitulot *Rahoitusosuudet* *Omaisuuden myynti*					

Toteutunut 1874,19 € eli 17,03 %.

Maankaatopaikan järjestelyt, asfaltti yms.	TP 2025	TA 2026	**Toteuma 1-6**	TS 2028	TS 2029
Hanketavoitteet		Maankaatopaikan järjestelyt, asfaltin murskaaminen tien parannusaineeksi. Maankaatopaikan tiealueiden kunnostus.			
Käyttötalousvaikutukset		Vaikutus käyttötalouteen poistojen kautta.			
Kustannusarvio ja sen jaksotus		12.500		12.500	
Investointimenot					
Investointitulot *Rahoitusosuudet* *Omaisuuden myynti*					

Toteutunut 0 %, tapahtumat syksyn aikana.

Kaavateiden korjaus	TP 2025	TA 2026	**Toteuma 1-6**	TS 2028	TS 2029
Hanketavoitteet		investointirahaa käytetään akuutteihin kunnan hallinnassa olevien kaavateiden ns. paikkakorjauksiin.			
Käyttötalousvaikutukset		Vaikutus käyttötalouteen poistolaskennan kautta.			
Kustannusarvio ja sen jaksotus		25.000	**6.428,47**	25.000	25.000
Investointimenot					
Investointitulot *Rahoitusosuudet* *Omaisuudenmyynti*					

Toteutunut 6 428,47 € eli 25,7 %. Laskut toisella puoliskolla valtaosin.

MUU IRTAIMISTO

Varautuminen	TP 2025	TA 2026	**Toteuma 1-6**	TS 2028	TS 2029
Hanketavoitteet	Laitehankinnat sähkökatkoihin ja muihin poikkeusoloihin				
Käyttötalousvaikutukset	Vaikutus käyttötalouteen poistolaskennan kautta. Poistoaika 5 vuotta. Vuotuinen poistovaikutus euroa.				
Kustannusarvio ja sen jaksotus	2.735	**80.000**		40.000	20.000
Investointimenot					
Investointitulot *Rahoitusosuudet* *Omaisuuden myynti*					

Varautumiseen varattu määrärahaa ei ole käytetty, ovat loppuvuoden kilpailutuksen asia.

Energiainvestoinnit	TP 2025	TA 2026	**Toteuma 1-6**	TS 2028	TS 2029
Hanketavoitteet	Investointirahaa käytetään vihreän energia investointeihin (aurinkosähköjärjestelmät), kiinteistöjen energia tehokkuuden nostamiseen ja mahdollisesti energian varastointiin (akustot). Kohteet suunnitellaan ja valitaan toteutettavaksi vuoden aikana.				
Käyttötalousvaikutukset	Vaikutus käyttötalouteen poistolaskennan kautta. Poistoaika 10 vuotta.				
Kustannusarvio ja sen jaksotus		**27.500**	.	27.500	27.500
Investointimenot					
Investointitulot *Rahoitusosuudet* *Omaisuuden myynti*					

Energiainvestoinnit painottuvat vuoden 2026 toiselle puoliskolle.

VESIHUOLTOLAITOS
KIINTEÄT RAKENTEET JA LAITTEET

Vesihuoltolaitos	TP 2025	TA 2026	**Toteuma 1-6**	TS 2027	TS 2028
Hanketavoitteet	Varaudutaan ennalta arvaamattomiin korjaus- ja laiterikkoihin. Määrärahassa varaus ennakoiviin verkoston korjaustöihin, v.2026 80.000, v.2027 ja v.2028 60.000 euroa. Etälukumittarit 1/3 vesimittariliittymistä v.2026 25.000, v.2027 15.000, v.2028 10.000. Varavesilinja Simolan alueelle v. 2026 105.000 ja 2027 60.000				
Käyttötalousvaikutukset	Vaikutus käyttötalouteen poistolaskennan kautta. Poistoaika 15-20 vuotta hankkeesta riippuen.				
Kustannusarvio ja sen jaksotus	11.509	210.000	**20.060,22**	135.000	70.000
Investointimenot					
Investointitulot *Rahoitusosuudet*					

Omaisuuden myynti					

Varavesilinja ei toteudu vuoden 2026 aikana, suunnitteluun käytetty 1 074,52 € kustannustason nousun syystä. Vaihtoehtoisia ratkaisuja etsitään koko ajan.
Etälukumittareihin on käytetty 3 720 € (asennuksiin) vuoden 2026 alkupuoliskolla. Loppuvuonna hankitaan mittareita lisää.
Verkoston yllättäviin korjaustöihin on käytetty 15 265,70 € eli 19,1 %. Isoja korjauksia on tehty vuoden 2026 toisella puoliskolla.
Vesilaitoksen koko investointimäärärahasta käytetty 20 060,22 € eli 19,1 % ilman varavesilinjaa.

KASVATUS- JA KOULUTUSLAUTAKUNTA
KIINTEÄT LAITTEET JA RAKENTEET

Keltamon remontti	TP 2025	TA 2026	**Toteuma 1-6**	TS 2028	TS 2029
Hanketavoitteet	Keltamon remontti 677.500 Koulun pihalle ulkoliikunta välineitä yms. v.2026 85.000				
Käyttötalousvaikutukset	Vaikutus käyttötalouteen poistolaskennan kautta. Poistoaika 30 vuotta.				
Kustannusarvio ja sen jaksotus		677.500	**167.256,70**		
Investointimenot					
Investointitulot *Rahoitusosuudet* *Omaisuuden myynti*					

Toteutunut 167 256,70 € eli 24,7 % maksuerätaulukon mukaisesti.

MUU IRTAIMISTO

Tietokoneet	TP 2025	TA 2026	**Toteuma 1-6**	TS 2028	TS 2029
Hanketavoitteet	Tietokoneet oppilaille ja opettajille.				
Käyttötalousvaikutukset	Vaikutus käyttötalouteen poistolaskennan kautta. Poistoaika 3 vuotta.				
Kustannusarvio ja sen jaksotus	19.551	16.000			
Investointimenot					
Investointitulot *Rahoitusosuudet* *Omaisuuden myynti*					

Kaikki hallintokunnat	TP 2025	TA 2026	**Toteuma 1-6**	TA 2028	TA 2029
Investointimenot yhteensä	259.089	1.289.500	**254.826,88**	370.000	267.500
Rahoitusosuudet yhteensä					