

Muistio paikallisneuvottelusta 16.9.2025 klo 13.00–13.33

Läsnä: kunnanjohtaja Pia Harmokivi
hallinnollinen rehtori-koulutusjohtaja Jaana Ruuskanen, teams
Juko luottamusedustaja Vuokko Rossi
Jyty luottamusedustaja Kirsi Lindlöf

Tasopalkkajärjestelmä korvaa 1.2.2025 alkaen tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle (A, B ja C) on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka.

Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Tehtävän ja palkan sijoittumista eri tasoille määräytyy tehtävän edellyttämän osaamisen ja vastuun (OSVA) mukaan. Palkkaryhmiin on määritelty valtakunnallisia kriteerejä, joiden täytyminen vaikuttaa tasoille sijoittumista.

Valtakunnallinen ohje on, että yhden kriteerin täytyessä tehtävä nousee tasolle B. Työnantajat päättävät paikallisesti ne ehdot, joiden mukaan tehtävä sijoittuu tasolle C.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton yhteydessä valtakunnalliset neuvotteluosapuolet ovat sopineet kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaiset keskistetyn erän käytöstä. Erän suuruus on 0,4 prosenttia. Erästä on jaettu 0,35 prosenttia keskitetysti uusien palkkaliitteiden mukaisiin palkkaryhmiin. Loppuosa erästä (0,05) jää jaettavaksi paikallisen erän yhteydessä 1.6.2025 lukien. Saman kehittämisohjelman 1.6.2025 erästä (0,4 %) on neuvotteluosapuolet sopineet seuraavaa: Erän suuruus on nyt 0,45 prosenttia (0,4 % + 0,05 %) ja se käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti. Erää voi käyttää sekä tasopalkkoihin että toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon. Viivästyskorkoa ns. keskitetystä erästä johtuvasta saatavasta voi vaatia vasta lokakuusta 2025 alkaen. Sama koskee 1.6.2025 voimaan tulevasta paikallisesta erästä johtuvaa saatavaa.

Paikallinen palkkaustyöryhmä sekä esihenkilöt ovat valmistelleet tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa helmikuusta 2025 alkaen.

Työnantajan edustajat ja henkilöstön edustajat neuvottelevat paikallisista kriteereistä, tarkennuksista ja kehittämisohjelmaerästä.

Tarkempi esitys kehittämisohjelmaerien jakotavasta ja koottu tasopalkkajärjestelmä ovat liitteenä.

Paikallisneuvottelut päättyivät yksimielisenä.

Yhteistyötoimikunta käsittelee tasopalkkajärjestelmän ja kehittämisohjelmaerän jakotavan 25.9.2025 kokouksessaan ja kunnanhallitus 30.9.2025.

Kirsi Lindlöf

sihteeri