



VESANTO

#SYDÄNMAA

TALOUSARVIO 2026 JA TALOUSSUUNNITELMA 2026-2028

Käsitelty:

Khall 8.12.2025 § 239

1.KUNNANJOHTAJAN KATSAUS	4
2.YLEISPERUSTELUT	4
2.1. Kuntastrategia ja sen välitavoitteet	5
2.2. Toimintaympäristö ja kunnan taloudellinen kehitys	8
2.3. Riskienhallinta ja keskeiset riskit	13
2.4. Kuntakonserni	15
2.5. Talousarvion rakenne, seuranta, sitovuus ja tilivelvolliset	17
2.6. Henkilöstösuunnitelma	18
3. KÄYTTÖTALOUS	20
3.1. Keskusvaalilautakunta	20
3.2. Tarkastuslautakunta	21
3.3. Kunnanhallitus	22
3.3.1. Yleishallinto	22
3.3.2. Maaseutuhallinnon yhteislautakunta	25
3.3.3. Työllisyyspalvelut	29
3.3.4. Viestintä	30
3.4. Vapaa-aika- ja hyvinvointilautakunta	32
3.4.1. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen	32
3.4.2. Vapaa-aikatoimi	34
3.4.3. Kotouttaminen	39
3.4.4. Ennaltaehkäisevä päihdetyö	41
3.5. Elinvoimalautakunta	42
3.5.1. Kiinteistöt ja rakentaminen	42
3.5.2. Elinkeinotoimi	44
3.6. Kasvatus- ja koulutuslautakunta	46
3.6.1. Varhaiskasvatus	47
3.6.2. Perusopetus	49
3.6.3. Lukio	52
3.6.4. Ruokapalvelut	55
3.6.5. Aikuiskoulutus	56
3.6.6. Nuorten hyvinvointi	58
3.7. Ympäristötoimi	62
3.7.1. Ympäristönsuojelu	62
3.7.2. Yksityistietoimi	64
3.7.3. Ympäristöterveydenhuolto	64
3.7.4. Rakennusvalvonta	65
4. VESIHUOLTOLAITOS	67

5. TULOSLASKELMA.....	69
Verotulot ja valtionosuudet	69
6.INVESTOINNIT	71
Tuloslaskelma	75
7. RAHOITUSLASKELMA.....	77
LIITTEET	78

1.KUNNANJOHTAJAN KATSAUS

Vuosi 2026 näyttäyty edelleen haastavana ennustaa. Työllisyyden hoidon siirryttyä kunnille menot ovat kasvaneet merkittävästi. Sote-kiinteistöjen yhtiöittämistä jättämisestä teetettiin selvitys 2025 ja sen pohjalta kunnanhallitus päätti jättää sote-kiinteistöjen yhtiöittämisen tekemättä. Keitele, Tervo ja Vesanto eivät ole päässeet yhteisymmärrykseen yhteisen Palveluyhtiö Viisarit Oy:n jatkumisesta. Inhouse-lainsäädännön valmistelussa on lainsäädännön arviointineuvoston mukaan merkittäviä puutteita ja esitysluonnosta tulee korjata. Tämä viivästyttäne lainsäädännön voimaantuloa.

Jatkuvista muutoksista huolimatta Vesannon kunta on selvinnyt hyvin jo useamman vuoden ajan. Haasteet on selätetty. Varhaiskasvatus ja koulu toimivat moitteettomasti. Taloushallinto toimii hyvin Pohjois-Savon Monetra Oy:n kanssa. Palveluyhtiö Viisarit on pystynyt sopeuttamaan toimintaansa Tervon poisjäännin jälkeen. Työllisyyteen ja kotouttamiseen panostamme merkittävästi tulevien vuosien aikana, minkä tulisi vaikuttaa huomattavasti kunnan työllisyysmenoihin.

Vesannon kunnan kertynyt ylijäämä on 2.524.213,83 euroa. Olemme tehneet ylijäämäisiä tuloksia jo useamman vuoden ajan. Ylijäämä on saatu aikaan monin keinoin. Talouden tasapainottamisohjelma ja ennen kaikkea sinne sisältyneet veronkorotukset sekä koronatuotot ovat nostaneet kunnan tuloksen ylijäämäiseksi. Hyvän tuloksen rinnalla kuntalaisilla on erittäin tärkeä merkitys. Palvelut on voitu tarjota kuntalaisille laadukkaasti.

Olemme panostaneet myös henkilöstöön. Otimme työntekijöille terveystakuutuksen, jonka myötä jokainen työntekijä voi hakeutua yksityislääkärin hoitoon. Lisäksi olemme nostaneet Epassin 150 euroon ja työntekijät voivat käyttää kuntosalia ilmaiseksi. Näillä on suuri merkitys nykyisille työntekijöille sekä tuleviin rekrytointeihin.

Talousarviovuosi 2026 on 487.088 euroa ylijäämäinen. Tulot ovat 2.397.530 euroa ja ne ovat pienentyneet vuoden 2025 talousarviosta 262.000 euroa. Tulojen pienentymistä selittää hyvinvointialueen vuokratulojen pienentyminen. Myös kulut ovat pienentyneet (122.880 euroa) ja ovat -8.637.660 euroa. Kulujen pienentymistä selittää palvelujen ostojen pieneneminen. Koulukuljetuskilpailutuksesta saatu säästö näkyy näissä kuluissa. Myös asiantuntijapalveluiden sisäänajot ovat jo ohi ja hinnat vakiintuneet säännöllisiksi. Vuosikatteeksi muodostuu 1.144.598 euroa.

Suunnitelmavuosi 2027 näyttää verotulojen muutoksen ja poistojen tarkistuksen jälkeen 616.080 euroa ylijäämäiseltä ja vuosi 2028 756.850 euroa ylijäämäiseltä.

Kunnanjohtaja Pia Harmokivi

2.YLEISPERUSTELUT

Epävarmuus ja eriytyminen varjostavat kuntataloutta. Talouden kasvua heikentävät kauppa- ja geopolitiikan tuoma epävarmuus. Kuntien taloudessa on edelleen tuntuva sopeuttamistarve. Yksittäisten kuntien talouden tilanteet vaihtelevat voimakkaasti, ja kuntakentässä on nähtävissä sekä taloudellista että toiminnallista eriytymistä. Suurissa ja kasvavissa kunnissa on runsaasti investointitarpeita, kun taas pienenevien lapsi- ja nuorisoluokkien kunnissa haasteena on sopeuttaa palveluverkkoa ja toimintaa vastaamaan vähenevää palvelutarvetta. Eriytymiskehitys

näkyvät myös kuntien edellytyksissä järjestää lakisääteisiä palveluita. Ongelmat työvoiman saatavuudessa, kaupungistuminen sekä syntyvyyden pieneneminen edellyttävät uusia palveluiden järjestämistapoja niin kunnissa kuin valtakunnallisestikin. Kunnat ovat tämän vuoden alusta alkaen vastanneet työvoimapalveluista. Työllisyyskehityksellä on nykyään entistä suurempi vaikutus kuntien talouteen, sillä kuntien rahoitusvastuut työllisyydenhoidosta ovat aiempaa laajemmat. Kuntatalous on herkkä talouden suhdannevaihteluille.

Kuntien peruspalvelujen valtionosuus on vuonna 2026 noin 3,5 mrd. euroa, mikä on noin 320 milj. euroa enemmän kuin kevään 2024 valtiontalouden kehyspäättöksessä. Muutokset johtuvat muun muassa oppimisen tuen uudistamisesta ja yksityisen opetuksen järjestäjien kotikuntakorvausten nostamisesta, valtion ja kuntien välisen kustannustenjaon tarkistuksen muuttumisesta, asukasluvun ja laskentatekijöiden muutoksesta sekä indeksikorotuksesta.

Kuntien roolia kotoutumisen edistämisestä on vahvistettu. Lisäksi kotoutumiseen kohdistetut säästöt lisäävät kuntien rahoitusvastuuta kotoutumisesta. Valtio korvaa kunnille pakolaisten vastaanotosta aiheutuvia kustannuksia vuonna 2026 noin 185,4 milj. euroa.

Perustoimeentulotukeen valmistellaan kokonaisuudistusta, jonka on tarkoitus tulla voimaan vuoden 2026 alusta. Uudistuksella tavoitellaan vuositasolla 70 milj. euron vähenemää toimeentulotukimenoihin ja vuonna 2026 vähenemä on arviolta 35 milj. euroa. Kuntien rahoitusosuus vähenisi vastaavasti 17,5 milj. euroa vuonna 2026 ja 35 milj. euroa vuodesta 2028 lukien.

Kuntatalouden toimintamenot kasvavat vuosina 2026–2029 pääasiassa hintojen kasvun vuoksi. Kuntien tehtävät painottuvat lasten ja nuorten palveluihin, kuten varhaiskasvatukseen ja koulutukseen, joiden yhteenlaskettu palvelutarve on laskeva pitkään jatkuneen syntyvyyden laskun vuoksi. Koska kuntasektori on hyvin henkilöstövaltainen, vaikuttaa kunta-alan palkkasopimusratkaisu kunta-alan kustannuskehitykseen merkittävästi. Kustannuskehitystä kuvaava peruspalvelujen hintaindeksi on vuosina 2026–2029 noin 3,3 prosenttia vuodessa. Sote-kiinteistöjen vuokrasopimusten päättymisen ja uudelleenneuvottelut heikentävät kuntien vuokratuloja merkittävästi vuodesta 2026 alkaen. Valtionosuuksien kehitys vaihtelee huomattavasti eri vuosina ja niiden kasvua hidastaa vuonna 2026 osana sopeutustoimia tehtävät pysyvät valtionosuusleikkaukset sekä vuoteen 2027 saakka mm. sote-siirtoon liittyvien takautuvasti perittävien valtionosuuksien leikkaus ja hallituksen päättämä yhden prosenttiyksikön indeksijarru. Verotulot ovat edelleen kuntien merkittävin tulonlähde.

Painelaskelman mukaan kuntatalouden vuosikatteet eivät riitä nettoinvestointeihin. Tulojen ja menojen epätasapaino vaatii kuntapäätäjiltä pitkäjänteistä päätöksentekoa ja jatkuvia tasapainottamistoimia.

(Lähde: Valtiovarainministeriön julkaisu 22/2025)

2.1. Kuntastrategia ja sen välitavoitteet

Kuntalain (2015/410) mukaan kunnassa on oltava kuntastrategia, jonka pohjalta valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Koko kuntakonsernin strateginen johtaminen konkretisoituu kuntastrategiassa, tavoitteissa ja niiden toteutuksessa, jotka ilmaistaan selkeästi talousarviossa – ja suunnitelmissa. Tavoitteiden toteutumista seurataan ja niiden tulokellisuutta arvioidaan säännöllisesti.

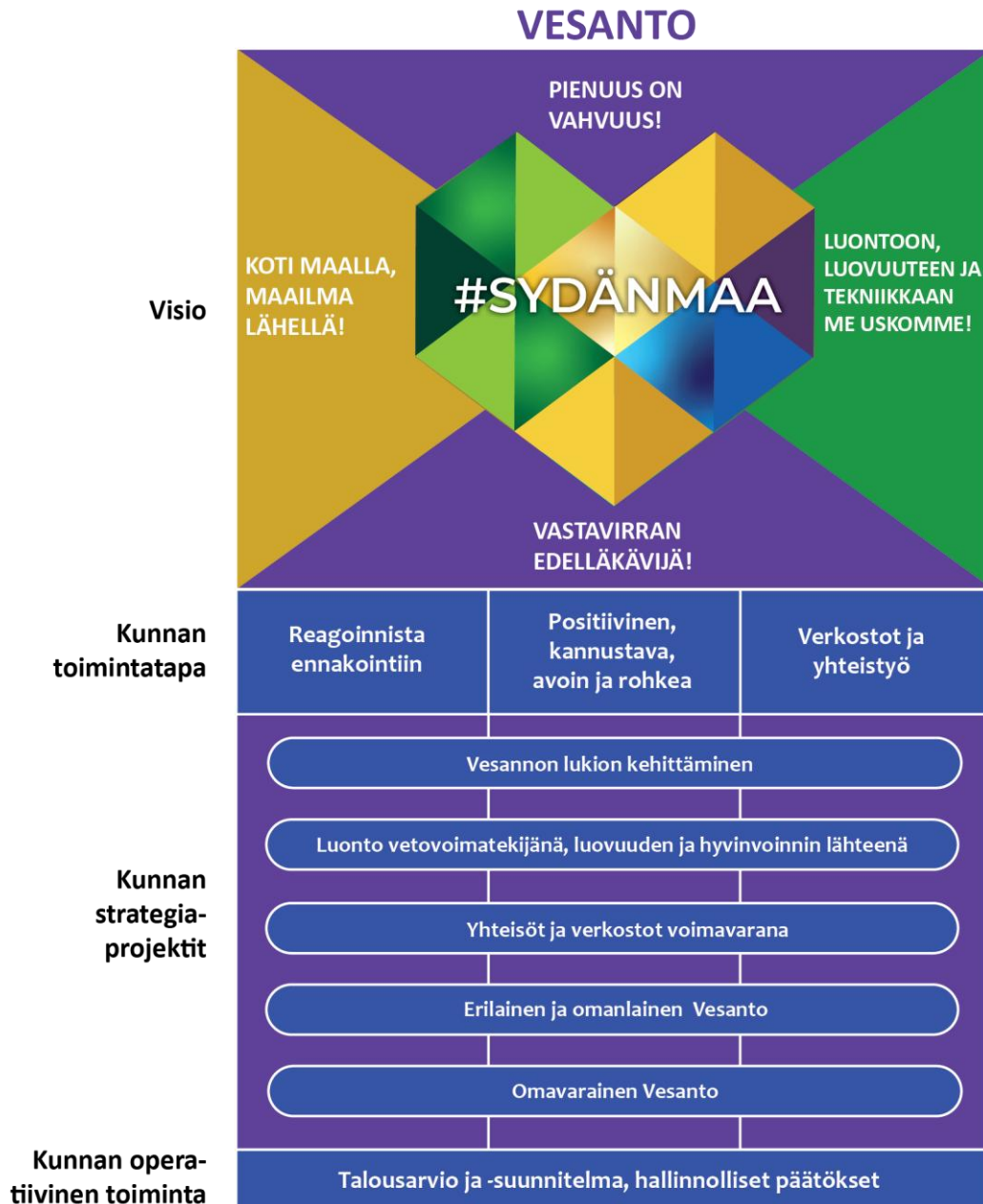
Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa. (Kuntal 37 §).

Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:

1. kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen,
2. palvelujen järjestäminen ja tuottaminen,
3. kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet,
4. omistajapolitiikka,
5. henkilöstöpolitiikka,
6. kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet,
7. elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Kuntastrategian ottamisesta huomioon kunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa säädetään kuntalain 110 §:ssä, jonka mukaan talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa. Talousarviossa esitetään tavoitteiden yhteys kuntastrategian painopisteeseen.

Vesannon kuntastrategia on laadittu vuonna 2018 ja päivitetty vuonna 2022. Strategian päivittäminen aloitettiin jälleen syksyllä 2025 ja uusi kirkastettu strategia valmistunee vuodenvaihteeksi 2025-2026.



Vesannon kuntastrategia koostuu brändityyppisestä visiosta, kolmesta toimintatapalinjauksesta ja viidestä strategiaprojektista, joilla vision ja toimintatapalinjausten toteutumista edistetään. Strategian päivityksen yhteydessä valittiin viisi strategiaprojektia/painopistettä, jotka ovat voimassa vielä vuonna 2025. Viisi strategiaprojektia/painopistettä ovat:

1. Vesannon lukion kehittäminen,
2. luonto vetovoimatekijänä, luovuuden ja hyvinvoinnin lähteenä,
3. yhteisöt ja verkostot voimavarana,
4. erilainen ja omanlainen Vesanto,
5. omavarainen Vesanto.

2.2. Toimintaympäristö ja kunnan taloudellinen kehitys

Vesannon kunta toimii Sisä-Savossa ns. SavoGrow-alueella yhtenä kuudesta kunnasta. Vesanto, Suonenjoki, Rautalampi, Tervo, Keitele ja Pielavesi omistavat yhdessä Kehitysyhtiö SavoGrow Oy:n. Kunnat pyrkivät löytämään yhdessä leveämpiä harteita monien kansallisten muutosten keskellä.

SavoGrown alue toimintaympäristönä

SavoGrown väestö on vähentynyt viimeisen kymmenen vuoden ajan noin 300 asukkaan vuosivauhtia. Kehitys vastaa laajemmin koko maan maaseutukuntien trendiä: väestön ikääntyminen ja muuttotappio etenkin nuorista ikäluokista ovat pysyviä rakenteellisia ilmiöitä. Vuonna 2024 väestömäärä oli yhteensä 18 771 asukasta, mikä on lähes 4 600 asukasta vähemmän kuin vuonna 2012.

Yrityskanta on kuitenkin kehittynyt positiivisesti: vuosien 2015–2024 aikana yritysten kokonaismäärä kasvoi 186 yrityksellä, ja yrityksiä on alueella nyt 1 648. Alueen yritys rakenne on mikroyritysvetoinen, ja yrityskanta säilyy suhteellisen vakaana myös suhdanteiden vaihteluissa. Uusien yritysten perustaminen on kuitenkin selvästi vähentynyt — vuonna 2015 aloittaneita yrityksiä oli 114, mutta vuonna 2024 enää 88. Samanaikaisesti yritysten lopettamismäärät ovat nousseet, ja vuoden 2024 nettomuutos (-39 yritystä) kääntyi pitkästä ajasta negatiiviseksi. Ilmiöt kertovat ikääntyvien yrittäjien yritysuran päättymisestä sekä omistajanvaihdosten ja kasvuinvestointien kriittisyydestä alueella.

Työpaikkaomavaraisuus vaihtelee merkittävästi kuntien välillä. Keitele on vahva työpaikkaveturi (129 %), kun taas Tervossa työpaikkaomavaraisuus on selvästi alhaisempi (72 %). Koko alueen työpaikkojen määrä on laskenut tasaisesti vuodesta 2020 (6 353 työpaikkaa) vuoteen 2023 (5 937 työpaikkaa). Kokonaisuudessaan työllisyysaste on kuitenkin valtakunnallisesti vertailukelpoinen - 18–64-vuotiaiden työllisyysaste on pysynyt 67–74 prosentin vaihteluvälissä kaikissa kunnissa. Tämä kertoo rakenteellisesti vahvoista työmarkkinoista, vaikka absoluuttinen työvoiman määrä laskee.

Seuraavat kuviot auttavat ymmärtämään kehitystä.

SavoGrow-alueen kuntien väestö on vähentynyt melko tasaisesti noin 300 henkilöllä vuosittain. Samansuuntainen kehitys on havaittavissa muissakin maaseutukunnissa Suomessa.

SavoGrown alueen väestökehitys

Kunta	2012	2016	2020	2024
Keitele	2476	2346	2155	1985
Pielavesi	4926	4697	4321	3980
Rautalampi	3444	3288	3053	2935
Suonenjoki	7496	7312	6931	6632
Tervo	1704	1611	1503	1388
Vesanto	2328	2148	1972	1851
yht.	22374	21402	19935	18771

Lähde: Tilastokeskus, väestörakenne

Ajanjaksolla 2015-2024 alueen yritysten lukumäärä on lisääntynyt yhteensä 186 yrityksellä.

Kunta	2015	2020	2024
Keitele	133	141	145
Pielavesi	282	307	313
Suonenjoki	495	559	594
Rautalampi	264	291	289
Tervo	127	133	134
Vesanto	161	165	173
yht.	1462	1596	1648

Lähde: Tilastokeskus, 5.6.2025

SavoGrown alueelle perustettujen yritysten määrän kehitys on ollut melko vakaa, mutta vaihdellut vuosittain suhdanteiden mukaan.

Kunta	2015	2020	2024
Keitele	6	9	7
Pielavesi	15	18	13
Suonenjoki	32	30	33
Rautalampi	18	14	15
Tervo	8	9	8
Vesanto	9	8	6
yht.	88	88	82

Lähde: PRH, Virre-tietokanta

Yritysten nettomuutos alueella (aloittaneet-lopettaneet yritykset) ajalla 2015-2024

Aloittaneet yritykset (lkm) Lopettaneet yritykset (lkm) Lukumäärän nettomuutos

Kunta	2015 Al.	2020 Al.	2024 Al.	2015 Lop.	2020 Lop.	2024 Lop.	2015 yht.	2020 yht.	2024 yht.
Keitele	6	9	7	6	6	5	0	3	2
Pielavesi	15	18	13	12	18	19	3	0	-6
Suonenjoki	32	30	33	22	24	25	10	6	8
Rautalampi	18	14	15	9	12	7	9	2	8
Tervo	8	9	8	6	6	9	2	3	-1
Vesanto	9	8	6	7	8	9	2	0	-3
yht.	88	88	82	62	74	74	26	14	8

Lähde: PRH Virre-tietokanta 21.10.2025

Vuonna 2015 yritysten nettomuutos alueella oli +28, vuonna 2022 +33 ja vuonna 2024 -39 yritystä.

Alueen työpaikkaomavaraisuudessa on suuria eroja kunnittain vaihdellen Keitele 129,4 %:sta Tervon 72,2 %:iin (vuosi 2024). Työpaikkaomavaraisuuden asteen kehitys 2020-luvulla ohessa:

Vuosi	Kunta	Työpaikkaomavaraisuus, %
2020	Keitele	133,2
	Pielavesi	85,1
	Rautalampi	84,3
	Suonenjoki	94,1
	Tervo	74,3
	Vesanto	83,5
2021	Keitele	131,9
	Pielavesi	83,6
	Rautalampi	84,1
	Suonenjoki	92,7
	Tervo	72,1
	Vesanto	84,0
2022	Keitele	132,5
	Pielavesi	84,9
	Rautalampi	81,8
	Suonenjoki	94,1
	Tervo	71,1
	Vesanto	81,3
2023	Keitele	129,4
	Pielavesi	82,8
	Rautalampi	81,9
	Suonenjoki	93,5
	Tervo	72,2
	Vesanto	79,5

Tilastokeskus, työssäkäynti

Työpaikkaomavaraisuus Vesannolla on laskenut vuonna 2023 ollen 79,5 %. Vuonna 2023 syntyivät hyvinvointialueet. Tällä saattaa olla jonkinlaisia vaikutuksia työpaikkaomavaraisuuteen. Takana olivat myös haastavat koronavuodet. Näiden vaikutus tilastoon jää olettamukseksi.

Alueen työpaikkojen kehitys

Kaikki toimialat yhteensä

Kunta	2020	2021	2022	2023
Keitele	983	946	938	912
Pielavesi	1186	1172	1146	1085
Rautalampi	868	868	829	833
Suonenjoki	2380	2402	2360	2280
Tervo	396	375	347	341
Vesanto	540	530	504	486
yhteensä	6353	6293	6124	5937

Tilastokeskus, työssäkäynti

Taulukosta käy ilmi, että Vesannon kohdalla työpaikat ovat pysyneet suunnilleen samoissa lukumäärissä. Pientä laskua on tullut vuosina 2022-2024.

Alueen työllisten määrän kehitys 2020-luvulla

Kunta	2020	2021	2022	2023
	Työlliset	Työlliset	Työlliset	Työlliset
Keitele	738	717	708	705
Pielavesi	1393	1402	1350	1311
Rautalampi	1030	1032	1014	1017
Suonenjoki	2529	2591	2509	2439
Tervo	533	520	488	472
Vesanto	647	631	620	611
YHTEENSÄ	6870	6893	6689	6555

Lähde: Tilastokeskus, Työssäkäynti

Työllisten määrä on selkeästi suhteessa väestönkehitykseen. Työikäisten määrä Vesannolla vähenee tasaisesti vuosittain. Ikäihmisten määrä kasvaa.

Työllisyysasteen kehitys

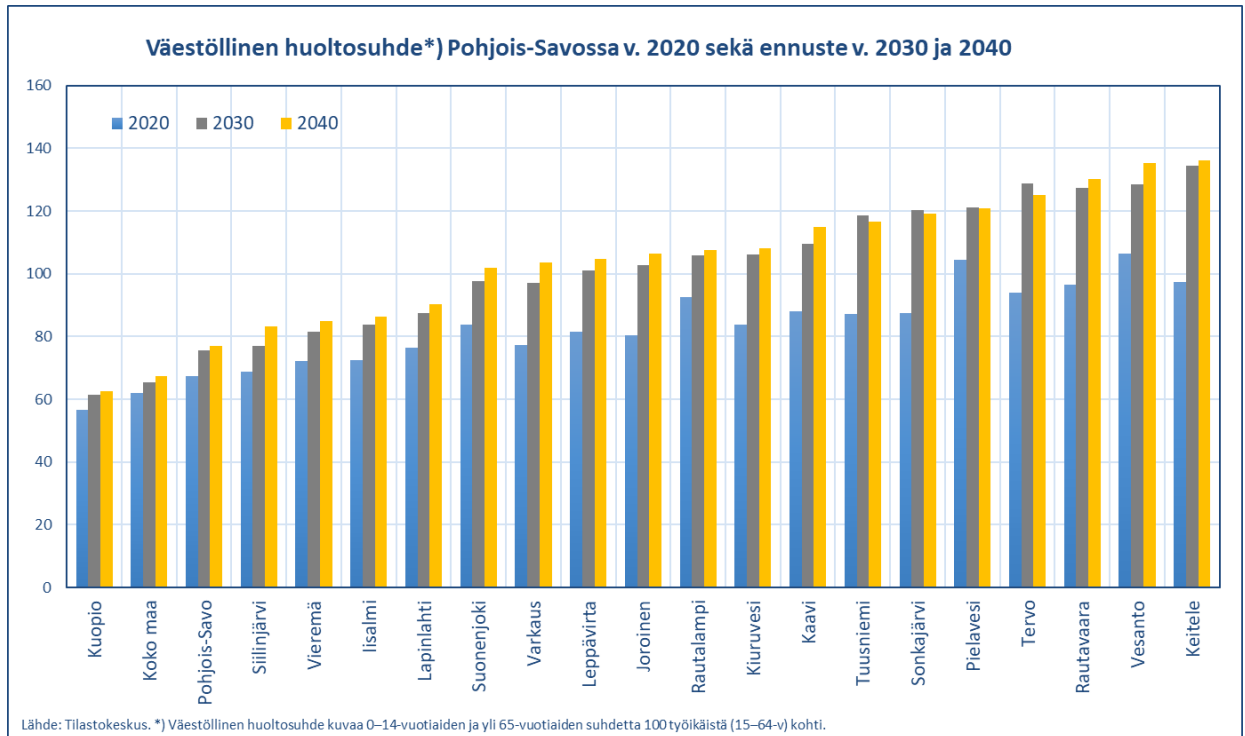
Työllisyysaste (%), 18–64-vuotiaiden työllisten osuus vastaavan ikäisestä väestöstä

Kunta	2020	2021	2022	2023
Keitele	69,1	70,8	73,9	73,8
Pielavesi	68,3	69,8	71	69,4
Suonenjoki	69,2	72	71,4	70,7
Rautalampi	68,1	69,3	70,2	69,7
Tervo	68,9	70	69,1	68,8
Vesanto	68,2	67,8	68,2	67,7

Lähde: Tilastokeskus, Työssäkäynti

Vesannon työllisyysaste on pysynyt pitkälti samana vuosina 2020-2023. Pientä heilahtelua vuosittain on ollut.

Väestö vanhenee sekä Pohjois-Savon maakunnassa että Vesannolla. Alla olevassa kuviossa 4 näkyy väestöllinen huoltosuhde, joka 0-14 -vuotiaiden ja yli 65-vuotiaiden suhdetta 100 työikäistä kohden. Vesannon väestöllinen huoltosuhde on Pohjois-Savon korkeimpia.



Kuvio 4: Väestöllinen huoltosuhde (Tilastokeskus).

Vesanto – elinvoima-analyysi

Kuten suurimmassa osassa Suomen maaseutumaisia kuntia, Vesannon väkiluku on ollut pidempään laskusuunnassa. Vuonna 2012 asukkaita oli 2 328, ja vuonna 2024 määrä oli 1 851. Väestönkehityksessä korostuu ikääntyminen ja nuorten ikäluokkien poismuutto, mikä vaikuttaa sekä työvoiman saatavuuteen että palvelutarpeiden rakenteeseen tulevinä vuosina.

Yritysten kokonaismäärä on pysynyt kohtuullisen vakaana: Tilastokeskuksen mukaan vuonna 2015 yrityksiä oli 161 ja vuonna 2024 jo 173. Patentti- ja rekisterihallituksen tietojen mukaan perustettujen yritysten määrä on viimeisen kymmenen vuoden aikana ollut keskimäärin noin 7 yritystä vuosittain. Vuonna 2024 uusia yrityksiä aloitti 6 kappaletta ja lopetti 9, joten nettomuutos oli -3 yritystä (edellinen negatiivinen nettomuutosvuosi oli 2019). Vaikka yrityskanta on kokonaisuutena kasvanut, yrityskentässä tapahtuu luonnollista poistumaa, mikä kertoo omistajanvaihdosten ja jatkuvuuden turvaamisen tärkeydestä.

Työpaikkojen määrä on laskenut vuosina 2020–2023, 540 työpaikasta 486 työpaikkaan. Työllisten määrä on vähentynyt samassa ajassa 647 henkilöstä 611 henkilöön. Työllisyysaste on pysynyt noin 67–68 prosentin tasolla, mikä kertoo työmarkkinoiden rakenteellisesta vakaudesta, vaikka työvoiman absoluuttinen määrä on supistumassa. Tuoreimman työllisyyskatsauksen (09/2025) mukaan työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli 13,2 %.

Vesanto on yrityskannaltaan maltillisesti vahvistuva, mutta väestörakenteeltaan selvästi supistuva kunta, jossa elinvoiman tulevaisuus rakentuu erityisesti yritystoiminnan jatkuvuuden, omistajanvaihdosten onnistumisen ja työikäisen väestön pitovoiman ympärille. (Lähde: SavoGrow 2025.)

Vesannon kunnan talous

Kunnan taloudellinen tilanne on kohentunut viime vuosien aikana merkittävästi. Vuonna 2019 tilinpäätös oli tappiollinen -738.000 euroa, ja kunta käynnisti talouden tasapainotusohjelman. Tasapainotusohjelman ja valtion tukien myötä vuodet 2020 - 2024 ovat olleet ylijäämäisiä. Vuoden 2024 tilikauden tulos oli 784.803,15 euroa ylijäämäinen ja kunnalla oli näin kertynyttä ylijäämää talousarviota 2026 laadittaessa 2.524.213,83 euroa.

Kunnan talouden turvaamiseksi pitkällä tähtäimellä kunta sijoittaa vuonna 2026 kaksi miljoonaa euroa Vesannon kunnan rahoitus- ja sijoitustoiminnan periaatteiden mukaisesti (kunnanvaltuuston päätös 26.5.2025 § 19). Kunnanjohtaja ja varainhoitaja huolehtivat käytännön toimista. Kunnanvaltuustoa ja -hallitusta tiedotetaan sijoituksista tilinpäätöksen yhteydessä. Kunnanhallitusta voidaan tiedottaa useamminkin sijoituksissa tapahtuvista muutoksista.

Kriisikuntakriteereitä uudistettiin vuonna 2019 ja niitä sovellettiin ensimmäisen kerran vuonna 2022 vuosien 2020 ja 2021 tilinpäätöksen tunnuslukuihin. Jo ennen hyvinvointialueiden rakentamista valtiovarainministeriön kriisikunta- tai arviointimenettely perustui enemmän kuntakonserniin kuin pelkkään emokuntaan. Arviointikriteereistä vain kaksi koskee suoraan emoa I. kuntaa: kumulatiivinen alijäämä/ylijäämä ja veroprosentti. Loput kriteerit ovat konsernia koskevia: konsernin alijäämä, konsernin vuosikate, konsernin lainakanta ja vuokravastuut sekä konsernin laskennallinen lainanhoitokate.

Alijäämän kattamisesta säädetään seuraavasti: Erityisen vaikeassa taloudellisessa asemassa olevan kunnan arviointimenettelyn edellytykset täyttyvät, jos kunta ei ole kattanut kunnan taseeseen kertynyttä alijäämää Kuntalain 110 §:n 3 momentissa säädetyssä määräajassa.

Arviointimenettely voidaan lisäksi käynnistää, jos asukasta kohden laskettu kertynyt alijäämä on kunnan viimeisessä konsernitilinpäätöksessä vähintään 1 000 euroa ja sitä edeltäneenä vuonna vähintään 500 euroa, tai rahoituksen riittävyyttä tai vakavaraisuutta kuvaavat talouden tunnusluvut ovat kahtena vuonna peräkkäin täyttäneet seuraavat raja-arvot:

1) kunnan konsernituloslaskelman vuosikatteen ja poistojen suhde on alle 80 prosenttia; Vesannon konsernin tunnusluku 194,74 % (kun vuosikate suhteessa poistoihin on 100 %, oletetaan tulorahoituksen olevan riittävä).

2) kunnan tuloveroprosentti on vähintään 2,0 prosenttiyksikköä korkeampi kuin kaikkien kuntien painotettu keskimääräinen tuloveroprosentti; vuonna 2025 kuntien painotettu keskimääräinen tuloveroprosentti on 7,54 %.

3) asukasta kohden laskettu kunnan konsernitilinpäätöksen lainojen ja vuokravastuiden määrä ylittää kaikkien kuntien konsernitilinpäätöksen lainojen ja vuokravastuiden keskimääräisen määrän vähintään 50 prosentilla; Vesannolla 6477 euroa/asukas, kaikki lainat ja vuokravastuut 11 996 euroa. Tämä kriisikuntakriteeri ylittyy.

4) konsernitilinpäätöksen laskennallinen lainanhoitokate on alle 0,8. Vesannolla laskennallinen lainanhoitokate on 1,92 %.

2.3. Riskienhallinta ja keskeiset riskit

Keskeisin riski tulevina vuosina on kuntatalouden kestävyys muutosten keskellä. Leikatut verotulot ja valtionosuudet yhdessä kuntiin jääviin tai tuleviin uusiin tehtäviin tekevät kunnan taloudesta

vaikkeasti ennustettavan. Kuntaliitto on ennustanut jo pitkään erittäin haastavia talousvuosia kunnille.

Työllisyyspalvelu-uudistus tuli voimaan 1.1.2025. Vesanto kuuluu Kuopion työllisyysalueeseen. Kunta ostaa työllisyysalueelta lakisääteisen palvelun. Työllisyyspalveluiden siirto kunnalle haastaa kunnan taloutta merkittävästi. Jo vuonna 2025 työmarkkinatuen kuntaosuuden muuttuneet työttömyysetuudet nostivat menoja huomattavasti.

Kotouttamisen velvoitteet kunnille laajenivat vuoden 2025 alusta. Kunta saa korvausta ELY-keskukselta jokaisesta kotoutettavasta. Korvauksen edellytys on, että kunta hoitaa lakisääteisen ohjausvelvoitteensa. Vesannon, Keiteleen ja Tervon kunnat tekevät jatkossa yhteistyötä työllisyys- ja kotoutumispalveluissa.

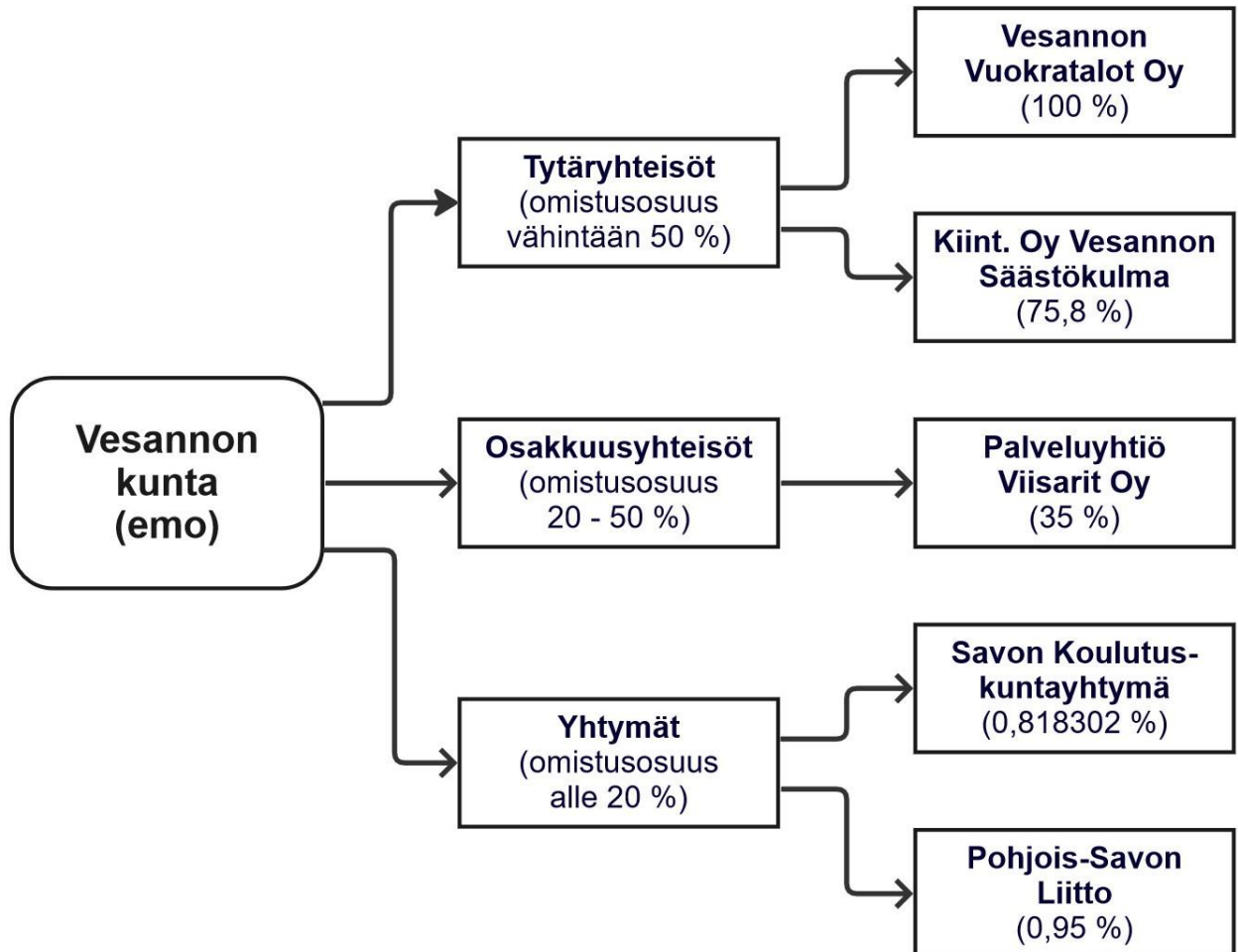
Kunta ostaa palkkahallinnon ja osan taloushallinnosta Pohjois-Savon Monetra Oy:tä. Yhtiö tekee tilinpäätöslaskelmat sekä kunnan että konsernin osalta. Talousarvion ja suunnitelmien teko on kunnan omaa työtä. Yhteistyö on hyvin organisoitua ja suunnitelmallista.

Ulkoisia riskejä hallitaan ennakoimalla tulevia muutoksia. Sisäisten riskien hallinnassa käytetään kunnan valvontajärjestelmää, joka koostuu ulkoisesta ja sisäisestä valvonnasta. Kunnanvaltuusto on hyväksynyt sisäisen valvonnan ja talouden hoidon ohjeen 11.12.2023 § 56.

Hallintosäännön mukaan ulkoinen valvonta järjestetään toimivasta johdosta riippumattomaksi. Ulkoisesta valvonnasta vastaavat tarkastuslautakunta ja tilintarkastaja kuntalain ja hallintosäännön mukaisesti. Ulkoinen valvonta raportoi suoraan kunnanvaltuustolle.

2.4. Kuntakonserni

Kunnan konserni muodostuu seuraavista osa-alueista:



Lisäksi Vesannon kunta omistaa:

- Pohjois-Savon Monetra Oy: 10 osaketta, arvo 3.500 euroa
- Kehitysyhtiö SavoGrow Oy: 10,36 % osakepääomasta
- Servica Oy: 1 osake, arvo 2.500 euroa
- Sansia Oy: 1 osake, arvo 2.500 euroa
- Savon Energiaholding Oy: 7442 osaketta, 2,35 % osakepääomasta
- SavonICT Oy: 5 osaketta, arvo 2.850 euroa
- Istekki Oy: 5 osaketta, arvo 5.000 euroa

Vesannon kunnassa konserniohjaus kuuluu kunnanjohtajalle ja kunnanhallitukselle.

Kuntalaki korostaa kunnan ja konsernin ohjaamista kokonaisuutena. Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet ja talousarviossa tulee ottaa myös huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. (Kuntalaki 110 §).

Kuntalaki edellyttää, että talousarviossa asetetaan tavoitteita kuntakonsernille. Valtuusto asettaa tavoitteet kuntakonsernissa samaan tapaan kuin se määrittelee ne kunnassa. Tavoitteilla ohjataan konsernijohtoa, kuntaa eri yhteisöissä edustavia henkilöitä sekä tytäryhteisöjä. Valtuuston ohjaus ei sido kuitenkaan oikeudellisesti tytäryhteisöjä. Tavoiteasettelu tässä tarkoituksessa on luonteeltaan välillistä, pääomistajan tahdon esiintuomista. Tavoitteista on suositeltavaa neuvotella ennen niiden lopullista hyväksyntää. Talousarviossa tulee esittää kuntakonsernin kannalta olennaiset tulevat tapahtumat, vastuut ja velat. On hyvä kuvata myös erilaiset konsernijärjestelyt

ja rakenteen muutokset, investoinnit ja lainat sekä tytäryhteisöille annettavat takaukset ja mahdollisesti realisoituvat takausvastuut sekä olennaiset riskit ja epävarmuustekijät. Kunnan talousarviossa ei kuitenkaan laadita konsernille talousarviota.

Kuntalain 129 § mukaan kunnan myöntämä laina, takaus tai muu vakuus ei saa vaarantaa kunnan kykyä vastata sille laissa säädetyistä tehtävistä. Kunta ei saa myöntää lainaa, takausta tai muuta vakuutta, jos siihen sisältyy merkittävä taloudellinen riski. Kunnan edut tulee turvata riittävän kattavilla vastavakuuksilla. Vastavakuuksia ei edellytetä osakeyhtiölaissa ja osuuskuntalaissa tarkoitetulta pääomalainalta.

Vesannon Vuokratalot Oy saanut Vesannon kunnalta 14.6.2021 100.000 euron omavelkaisen takauksen. Lisäksi Vesannon Vuokratalot on saanut 28.6.2022 100.000 euron lainan sekä 11.7.2022 200.000 euron omavelkaisen takauksen Vesannon kunnalta. Näin Vesannon kunnalla on merkittävät vastuut ja velat yhdessä Vesannon Vuokratalot Oy:n kanssa. Yhtiön toimintaa ja tuloksellisuutta seurataan säännöllisillä omistajaohjauskeskusteluilla.

Vesannon kunta omistaa yhdessä Tervon ja Keiteleen kunnan kanssa Palveluyhtiö Viisarit Oy:n. Palveluyhtiö on perustettu vuonna 2019 ja se hoitaa kuntien teknistä toimea. Kunnat pääomittivat palveluyhtiötä vuonna 2022 ja Vesannon kunnan pääomitus oli 140.000 euroa. 1.10.2025 Tervon kunta päätti, ettei osta palveluita Palveluyhtiö Viisarit Oy:ltä. Vesannon ja Keiteleen kunnat päättävät vuonna 2025 Viisareiden tulevaisuudesta. Yhtiön toimintaa ja tuloksellisuutta seurataan säännöllisillä omistajaohjauskeskusteluilla.

VALTUUSTOA SITOVA TAVOITE JA SEN SITOVA MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	KONSERNIN TYTÄRYHTEISÖJÄ KOSKEVAT TAVOITTEET (laadittu yhteistyössä yhtiöiden kanssa)	VASTUUTAHO JA MITTARI
Kunnan toimintatapana: verkostot ja yhteistyö	Vesannon Vuokratalot Oy:n asuntojen vuokrausaste on taa-jama-alueella yli 90 %	Vastuutaho: Vesannon Vuokratalot Oy:n hallitus ja toimitusjohtaja, kunnanhallitus ja kunnanjohtaja omistajaohjauksen roolissa. Mittarit: Asuntojen vuokrausaste
	Vesannon Vuokratalot Oy:n vuokratulot kattavat yhtiön vuotuiset menot.	Mittarit: Kvartaalitoteumat tasapainossa, ylijäämä tilinpäätöksessä.
	Palveluyhtiö Viisarit Oy:n talous pysyy tasapainossa ja yhtiö pysyy toimittamaan tilatut palvelut kustannustehokkaasti laadusta tinkimättä	Vastuutaho: Palveluyhtiö Viisarit omistajakunnat, Oy:n hallitus ja toimitusjohtaja, kunnanhallitus ja kunnanjohtaja omistajaohjauksen roolissa.
	Yhtiön ja kunnan näkökulmasta on selvää vuonna 2026, mitä palveluita yhtiön halutaan jatkossa tuottavan ja missä määrin.	Mittarit: kvartaalitoteumat tasapainossa, ylijäämä tilinpäätöksessä. Säännölliset laatukierrokset. Mittarit:

		Palveluyhtiö Viisarit Oy:tä koskevat päätökset kunnanhallituksessa ja -valtuustossa.
--	--	--

2.5. Talousarvion rakenne, seuranta, sitovuus ja tilivelvolliset

Talousarvio ja taloussuunnitelma sekä niiden seuranta ovat valtuuston tärkeimmät kunnan toiminnan ja talouden ohjaamisen välineet. Kunnanvaltuuston tulee vuoden loppuun mennessä hyväksyä kunnalle seuraavaksi vuodeksi talousarvio ja samalla taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi, joista talousarviovuosi on suunnitelman ensimmäinen vuosi. Kunnan talousarviossa tulee olla käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa.

Talousarvion rakenne perustuu kuntalakiin, kirjanpitolautakunnan kuntajaoston antamiin ohjeisiin, kunnanvaltuuston hallintosäännön hyväksymisen yhteydessä antamiin määräyksiin ja tulosaluejakoon sekä Kuntaliiton keväällä 2022 antamaan talousarviosuositukseen. Kunnan talousarviota ja -suunnitelmaa koskevat säännökset on koottu kuntalain (410/2015) 13. lukuun.

Talousarvion sitovia eriä ovat kuntalain mukaisesti kunnanvaltuuston hyväksymät toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet ja niiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot. Kunnanvaltuusto vahvistaa käyttötalouden määrärahat ja tuloarviot tulosaluetasolla ja investoinnit hankkeittain. Käyttötaloudessa sitovuustasona on tulosalueilla toimintatuotot ja toimintakulut, ilman arvonlisäveroja. Investoinneissa hanketavoitteet ja kustannusarviot ovat kunnanvaltuustoon nähden sitovia hankekohtaisesti. Vuoden 2027 talousarviossa on tavoite siirtyä lautakuntatasoiseen sitovuuteen.

Tuloslaskelmassa esitettävät keskeiset erät ovat varsinaisen toiminnan menot ja tulot, verotulot, valtionosuudet sekä suunnitelman mukaiset poistot. Rahoitussuunnitelmalla osoitetaan, kuinka kunnan menot rahoitetaan. Sen avulla kootaan tulo-rahoitus ja pääomarahoitusta sekä investointien hankintamenot ja muut pääomamenot yhteen laskelmaan. Kunnan toiminnan häiriötön jatkuminen edellyttää, että rahan lähteiden on katettava rahan käyttö. Jos tulo-rahoitus ei riitä menoihin, kunnan on rahoitusosassa osoitettava tarvittava pääomarahoitusta. Pääomarahoitusta ovat sekä pitkäaikaisen pääoman lisäys että toimintapääoman vähentäminen, joka voi merkitä rahoitusomaisuuteen sitoutuneen pääoman vapauttamista tai vieraan pääoman lisäystä.

Toimielimet ohjaavat toimintaa käyttösunnitelmilla, joiden suunnitelmat, määrärahat ja tuloarviot sitovat toimielimiä tulosaluetasolla. Sitovat toiminnalliset tavoitteet tulee määritellä erikseen talousarviossa. Silloin kun toiminnallisia tavoitteita ei ole määrittänyt sitoviksi, ne ovat ohjeellisia.

Investointiosassa arvioidaan talousarviovuonna tarvittava määräraha ja suunnitelmavuosille arvioitu tarve. Valtuuston hyväksyttäväksi esitetään investoinnit palvelualueittain ja investointihankkeen tai hankeryhmän kokonaiskustannusarvio. Investointien sitovuustaso on hankkeittain. Investointiosassa käsitellään 10.000 euroa ylittävät hankinnat. Pienhankintarajan (10.000 euroa) alittavat hankinnat käsitellään käyttötaloudessa. Tuleviin investointeihin voidaan varautua tekemällä investointivaraus. Investointivaraus voidaan tehdä vain tilinpäätöksen tuloslaskelman ylijäämästä. Investointivaruksen käyttö hankkeen tai hankeryhmän rahoitukseen esitetään erikseen sitovana perusteluna.

Taulukossa ”Määrärahojen ja tuloarvioiden yhteenvetolaskelma” on esitetty käyttötalouden, investointien ja rahoitusosan sitovuustasot. Asetetut sitovat tavoitteet, mittarit ja tavoitetasot on esitetty toimialakohtaisissa talousarvioesityksissä. Jokaiseen tavoitteeseen on liitetty myös strategiakytkös.

Käyttötaloudessa lautakuntaa sitoo valtuustoon nähden tulosalueen toimintakulujen määräraha sekä toimintatuottojen tuloarvio (bruttomääräraha ilman arvonlisäveroja). Edellä mainittua määrärahaa ei saa ylittää eikä tuloarviota alittaa ilman kunnanvaltuuston myöntämää lupaa.

Vakituisten avointen virkojen ja toimien täyttäminen tapahtuu kunnanhallituksen luvalla. Hallintosääntö määrittelee palvelualuejohtajien oikeudet ottaa sijaisia.

Kukin toimielin päättää itse talousarvion käyttösunnitelman. Käyttösunnitelma tulee esittää kunnanhallitukselle. Tavoitteena on olemassa olevien palvelujen ylläpitämisen turvaaminen. Edellä mainituista poiketaan siinä tapauksessa, että valtuusto on jollekin tulosalueelle erikseen vahvistanut ns. sitovan perustelun, jolla määrätään ko. tulosalueen yksittäisestä menosta tai tulosta tulosaluetasoon määrärahaa tai tuloarviota tarkemmin.

Tuloslaskelma on kunnanvaltuustoon nähden sitova verotulojen, valtionosuuksien, rahoituskulujen ja -tuottojen ja tilinpäätössiirtojen osalta.

Rahoituslaskelma on kunnanvaltuustoon nähden sitova antolainauksen muutosten (uudet antolainat ja lainojen lyhennykset), lainakannan muutosten (uudet talousarviolainat ja lainojen lyhennykset) ja oman pääoman muutosten osalta.

2.6. Henkilöstösunnitelma

VESANNON KUNNAN VAKINAINEN HENKILÖSTÖ TOIMISTOITTAIN 1.1.2026

Elinkeino- ja työllisyyspalvelut (2)

Kunnanjohtaja	1
Työpajan työntekijä (pesula)	1

Sisäiset tukipalvelut (4)

Taloushallintosihteeri, avoin	1
Kirjanpitäjä-arkistinhoitaja	1
Henkilöstösihteeri	1
Hallintosihteeri	1

Vapaa-aika ja hyvinvointipalvelut (4)

Hyvinvointi- ja viestintäjohtaja	1
Vapaa-aikaohjaaja (ma. 2025)	1
Kirjastovirkailija	1
Kirjastovirkailija	1

Kasvatus- ja koulutuspalvelut (44)

Hallinnollinen rehtori-	1
koulutusjohtaja	
Palvelusihteeri	1
Pedagoginen rehtori	1
Vapaa-aikasihteeri	1
Etsivä nuorisotyöntekijä	1
Lehtori	7
Erityisopettaja	2
Erityisluokanopettaja	1
Opinto-ohjaaja	1
Päätoiminen tuntiopettaja	6

Luokanopettaja	4
Koulunkäynnin ohjaaja	4
Varhaiskasvatusjohtaja	1
Varhaiskasvatuksen opettaja	4
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	5
Perhepäivähoitaja ad.1.2.2026	1
Yhdistelmätyöntekijä	1
Ruokapalveluvastaava	1
Ruokapalvelutyöntekijä	1

Asumis- ja ympäristöpalvelut (1)

Asumis- ja ympäristöpalvelujohtaja/ rakennustarkastaja	1
---	---

YHTEENSÄ 55

Vesannon kunnan henkilöstön ikäjakauma 1.1.2026 (1 avoin)

IKÄ	NAISIA		MIEHIÄ		YHTEENSÄ	
						2026
alle 20 -vuotiaat						
20 - 24 -vuotiaat	1					1
25 - 29 -vuotiaat	3					3
30 - 34 -vuotiaat	5					5
35 - 39 -vuotiaat	1					1
40 - 44 -vuotiaat	6		1			6
45 - 49 -vuotiaat	2		1			2
50 - 54 -vuotiaat	6		1			8
55 - 59 -vuotiaat	5					5
60 - 64 -vuotiaat	13		1			14
65 -vuotiaat	3					3
Yhteensä	50		4			54

3. KÄYTTÖTALOUS

3.1. Keskusvaalilautakunta

Palvelukuvaus

Kunnan keskusvaalilautakunta huolehtii vaalien yleisjärjestelyistä kunnassa ja tuottaa äänestyspalvelut voimassa olevien säädösten mukaisesti, valvoo vaalien järjestämistä ja äänestystilaisuuksien toimivuutta. Kuntavaaleissa keskusvaalilautakunta huolehtii lisäksi ehdokasasettelusta ja tuloksen laskennasta.

Kunnat vastaavat keskusvaalilautakunnan menoista sekä ennakkoäänestämisen ja vaalipäivän äänestämisen järjestämisestä aiheutuvista kustannuksista. Oikeusministeriö suorittaa kunnalle eduskuntavaaleissa, presidentinvaalissa ja europarlamenttivaaleissa kertakorvauksena ministeriön vahvistaman euromäärän kutakin kunnassa asuvaa äänioikeutettua kohden. Presidentinvaalissa korvaus suoritetaan kaksinkertaisena, jos vaalissa toimitetaan toinen kierros.

Vuonna 2026 ei ole vaaleja järjestettävänä. Vuonna 2027 toimitetaan eduskuntavaalit. Vuonna 2028 ei säännönmukaisia vaaleja ole.

VALTUUSTOA SITOVA TAVOITE JA SEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARI
Vaalien järjestäminen on kunnan lakisääteinen tehtävä.	Vaalit järjestetään lain ja asetuksen mukaan huomioimalla myös terveysviranomaisten ohjeistukset.	Vastuutaho: Keskusvaalilautakunta, viran- ja toimenhaltijat

KUNNANHALLITUSTA SITOVAT TAVOITTEET JA NIIDEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARI
Kunnan toimintatapa: positiivinen, avoin, kannustava, rohkea	Vaalien äänestysaktiivisuuden parantaminen tiedottamalla.	Vastuutaho: Keskusvaalilautakunta Mittari: Äänestys-%, äänestäjät

Tilivelvolliset: keskusvaalilautakunnan jäsenet

Vaalit	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot	11.868	8.000	-	4.000	-
Toimintamenot	-17.427	-11.650	-190	-7.450	-
Toimintakate	-5.559	-3.650	-190	-3.450	-
Poistot ja arvonalentumiset					
Laskennalliset erät	-2.411	-880	-880	-880	-
=sitovuus valtuustoon nähden					

3.2. Tarkastuslautakunta

Palvelukuvaus

Valtuusto asettaa kuntalain mukaisesti tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset.

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtäviä ovat:

1. valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat,
2. arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla,
3. arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää,
4. huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta,
5. valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi,
6. valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Terveyden ja hyvinvoinnin laitos nostaa esiin seuraavia asioita:

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain 121 §:n mukaan muun muassa arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet kunnassa. Tällä oikeuduksella tarkastuslautakunta voi ottaa aktiivisesti kantaa myös hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tilaan ja kunnan asettamien tavoitteiden toteutumiseen kunnassa.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osa-alueita arviointikertomuksissa ovat esimerkiksi hyvinvointi- ja terveyserojen kaventaminen, ennaltaehkäisevät palvelut ja varhainen tuki, hyvinvointia ja terveyttä edistävä ympäristö ja palvelut, hyvinvointijohtamisen kehittäminen, työhyvinvointi kuntaorganisaatiossa, liikunnan ja osallisuuden edistäminen. Tarkastuslautakunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen arviointi vaikuttaa kunnan saamiin HYTE-kertoimesta laskettaviin valtionosuuksiin.

Varsinaisesta hallinnon ja talouden tarkastamisesta vastaa JHTT-tarkastusyhteisö. Tehtävän hoitamiseen on arvioitu käytettävän 6 päivää vuodessa. Lisäksi tilintarkastajan tehtäviin kuuluvat tarkastuslautakunnan tukipalvelut. Tilintarkastusyhteisönä toimii Itä-Suomen Tilintarkastus Oy.

Tilintarkastus	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot					
Toimintamenot	-28.325	-19.330	-20.400	-20.400	-20.400
Toimintakate	-28.325	-19.330	-20.400	-20.400	-20.400
Poistot ja arvonalentumiset					
Laskennalliset erät	-8.130	-1.450	-1.450	-1.450	-1.450
=sitovuus valtuustoon nähden					

3.3. Kunnanhallitus

Vesannon kunnanhallitus vastaa kunnan yleishallinnosta, maaseutuhallinnosta, työllisyyspalveluista ja viestinnästä.

3.3.1. Yleishallinto

Palvelukuvaus

Yleishallinto sisältää kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen toiminnan, kunnan yleisjohton, keskitetyt toimisto- ja talouspalvelut, henkilöstöhallinnon, verotuksen, joukkoliikenteen ja pesulan.

Hallintotoimisto vastaa kunnan tukipalveluista. Tavoitteena on optimaalinen organisaatio ja hyvinvoinniva ja ammatillisesti osaava henkilöstö, joka tuottaa kunnan tukipalvelut pitkällä tähtäimellä suunnitelmallisesti, taloudellisesti ja muutokset ennakoiden. Vuonna 2024 päätettiin palkka- ja taloushallinnon ulkoistamisesta Monetra Pohjois-Savo Oy:lle. Tämä aiheutti muutoksia kaikkien hallintotoimistossa työskentelevien tehtäväkuviiin tulevaisuudessa. Uudet tehtäväkuvat on määritetty 6.11.2024. Hallintotoimistossa työskentelevät vuoden 2026 alussa kunnanjohtaja, henkilöstösihteeri, kirjanpitäjä/arkistonhoitaja ja hallintosihteeri. Vuoden 2025 syyskauden kunnassa toimi ma. viestijä.

Johtoryhmän vakituisina jäseninä toimivat kunnanjohtaja, hallinnollinen rehtori-koulutusjohtaja, asumis- ja ympäristöjohtaja/rakennustarkastaja, hyvinvointi- ja viestintäjohtaja sekä erikseen kutsuttuina eri alueiden asiantuntijat. Laajennettuun johtoryhmään kuuluu lisäksi valtuuston ja hallituksen puheenjohtajisto. Hallintosäännön mukaan kunnanjohtaja kokoaa johtoryhmän.

Kunnan tietohallintopalvelut ostetaan Savon ICT:ltä ja Opinsys:ltä. Kunnan vastinparina Savon ICT:lle toimii kunnanjohtaja. Vesannon, Pielaveden ja Rautalammin kuntien yhteisenä ICT-koordinaattorina toimii Savon ICT. Asianhallintajärjestelmänä on Innofactor Dynasty ja sähköinen arkistointi hoidetaan Canonin palveluna.

Hankinnat hoidetaan hankintastrategian ja -ohjeen mukaisesti. Sansian osakkuus mahdollistaa hankinta- ja sopimushallinnan palvelut, hankintakoulutukset sekä kanavat sähköiseen tilaamiseen.

Henkilöstöhallinto sisältää työterveyshuollon ja yhteistyötoimikunnan kustannuspaikat. Kunnan työterveyspalvelut tuottaa Pihlajalinna. Kunta on hankkinut työntekijöille terveystakuutuksen Vakuutusyhtiö If:ltä.

Yhteistyötoimikunnan talousarvioon on sisällytetty kaikkien luottamus- ja työsuojelutehtävissä toimivien koulutus-, matka- ja palkkakulut. Yhteistyötoimikunnan kustannuksiin on varattu määräraha myös henkilöstön työhyvinvointiin liittyviin tapahtumiin sekä työntekijöiden Epassille. Epassin määräraha on vuoden 2026 alusta 150 euroa/työntekijä.

Kunnassa toimii oma pesula, jonka toimintaa tarkastellaan vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä. Tulojen tulee kattaa menot. Pesula tuottaa palveluita sekä kuntalaisille että hyvinvointialueelle. Vuonna 2025 pesulan tuotot lisääntyvät palveluiden tuottamisesta myös Konneveden hoivayksikköön.

Kunnanhallituksen käytettäväksi tarkoitettuun määrärahaan annetaan käyttöoikeus kunnanjohtajalle. Kunnanhallituksen toimintayksikölle kuuluvat Pohjois-Savon Liiton ja Suomen Kuntaliiton yhteistoimintaosuudet.

Palvelualueet palkkaavat nuoria kesätyöntekijöitä tarpeensa mukaan omilla talousarviomäärärahoillaan yhteisesti sovittujen periaatteiden mukaisesti. Palkkatuet keskustellaan Kuopion työllisyysalueen kanssa.

Kuljetuspalveluiden uusi sopimuskausi alkoi vuonna 2025. Kunta järjestää koulukuljetukset ja asiointikuljetuksen kaikille kyläkunnille vähintään kerran viikossa. Kunta maksaa myös Traficom (vuoden 2026 aluehallintouudistuksen mukaan) järjestämästä joukkoliikenteestä.

VALTUUSTOA SITOVA TAVOITE JA SEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARI
Talousarvio ja tilinpäätös ovat kunnan lakisääteisiä tehtäviä, joita määrittelee kuntalaki. Vesannon kunnan toimintatapa on reagoinnista ennakointiin.	Tukipalvelut tuottavat ajantasaiset ja laadukkaat palvelut.	Vastuutaho: Kunnanvaltuusto, kunnanhallitus, viran- ja toimenhaltijat. Mittari: Asiakirjat valmistuvat päätöksentekoon lakisääteisessä ajassa.

KUNNANHALLITUSTA SITOVA TAVOITTEET JA NIIDEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARI
Vesannon kunnan toimintatapa on reagoinnista ennakointiin.	Kunnan talousarviovalmistelu aloitetaan huhtikuussa heti tilinpäätöksen valmistuttua. Puolivuotisraportin teko aloitetaan toukokuussa. Tilinpäätöskeskustelut aloitetaan marraskuussa 2025.	Vastuutaho: kunnanjohtaja ja johtoryhmä Mittari: Määräaikojen toteutuminen. Säännölliset palaverit palveluita tuottavan yhtiön kanssa sekä ennen tilinpäätöstä että sen jälkeen.
Strategiaprojekti: Yhteisöt ja verkostot voimavarana	Hallintopalvelun työntekijöiden tehtävänkuvat ovat selkeät.	Vastuutaho: kunnanjohtaja Mittari: Tehtävänkuvat ovat täsmälliset 1.1.2026. Seurataan kehityskeskusteluilla pitkin vuotta.
Strategiaprojekti: Omavarainen Vesanto	Pesulan toimintaa tarkastellaan vuosittain.	Vastuutaho: kunnanhallitus ja kunnanjohtaja. Mittari: Pesula kattaa menonsa tuloillaan.
Visio: Luontoon, luovuuteen ja tekniikkaan me uskomme	Sähköinen arkisto pyritään ottamaan täysimittaisesti käyttöön.	Vastuutaho: kunnanjohtaja Mittari: Toimielinten esityslistat, pöytäkirjat, viranhaltijapäätökset ja sopimukset on arkistoitu sähköisessä muodossa.
Kunnan operatiivisessa toiminnassa noudatetaan lakia ja hallintosääntöä sekä muita kunnan ohjeistuksia.	Sisäisen valvonnan prosessit ovat ohjeistuksen mukaiset.	Vastuutaho: kunnanjohtaja Mittari: Sisäistä valvontaa pyritään saamaan yksinkertaisemmaksi vuoden 2026 aikana.
Strategiaprojekti: Yhteisöt ja verkostot voimavarana	Hallintotoimiston ja johtoryhmän työmäärä on kohtuuden rajoissa ja operatiivista perustyötä tekevien määrä on riittävä.	Vastuutaho: kunnanhallitus ja kunnanjohtaja Mittari: Hallintotoimistossa työskentelevien saldotuntien kertyminen, lomapalkkavelka

Tilivelvolliset: kunnanhallitus, kunnanjohtaja

Riskit

Hallinnon ohuuden riskiä on vähennetty ostamalla palkkahallinto ja osa taloushallinnosta ulkopuoliselta yhtiöltä. Tarvittaessa yhtiö voi hoitaa isompaakin kokonaisuutta erilliskorvausta vastaan. Hallinnossa on pyritty siihen, että tehtäviä osaisi hoitaa useampi työntekijä. Haaste ohuudesta kohdistuu 2026 enemmänkin johtoryhmäläisiin.

Hankkeet

Vesannon kunnalla ei ole hallinnon hankkeita vuodelle 2026.

<i>Yleishallinto</i>	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot	87.229	57.800	99.400	99.400	99.400
Toimintamenot	-995.938	-1.032.370	-920.490	-920.490	-920.490
Toimintakate	-908.709	-974.570	-821.090	-821.090	-821.090
Poistot ja arvonalentumiset	-33.177	-17.960	-10.740	-10.740	-10.740
Laskennalliset erät	326.746	539.700	539.700	539.700	539.700
=sitovuus valtuustoon nähden					

3.3.2. Maaseutuhallinnon yhteislautakunta

Vastuuhenkilö: maaseutujohtaja Juha Nykänen

Toiminta-ajatus

Kuopion, Suonenjoen ja Varkauden kaupunkien sekä Kaavin, Leppävirran, Rautalammin, Rautavaaran, Siilinjärven, Tervon, Tuusniemen ja Vesannon kuntien alueella toimivan Sydän-Savon maaseutupalvelujen tehtävänä on huolehtia maaseudun elinkeinojen, elinolosuhteiden ja palvelujen kehittämisestä sekä maaseutuelinkeinoja koskevien viranomaistehtävien hoitamisesta.

Maaseutuhallinnon yhteistoiminta-alueen toimielimiä ovat maaseutulautakunta, sen mahdollisesti asettamat jaostot sekä sen alainen palveluorganisaatio, Sydän-Savon maaseutupalvelu.

Yhteistoiminta-alueella turvataan maaseutuhallinnon palvelujen saatavuus ja toiminta siten, että toiminta on tehokasta, tasapuolista ja avointa.

Toiminnan painopisteet ja keskeiset muutokset

Maaseutuhallinnon lakisääteisiä tehtäviä ovat viljelijätukihallinto, riistaeläinten aiheuttamien vahinkojen korvaaminen valtion varoista, eläintenpitäjän ja eläinten pitopaikkojen rekisteröinti sekä hukkakauran torjuntaan liittyvät tehtävät. Yhteistoiminta-alueen isäntäkunta Siilinjärvi on tehnyt Ruokaviraston kanssa maksajavirastosopimuksen, missä on määritelty palvelutavoitteet viljelijätukihallinnon osalta.

Aktiivimaatilojen määrän vähentyessä maatilojen keskimääräinen koko kasvaa. Samalla kasvaa myös maatilayrityskohtainen työmäärä viljelijätukien käsittelyssä maaseutuhallinnossa.

Hallinnolliset tarkastukset ovat lisääntyneet. Uutena tehtävänä on tullut maataloustoiminnan satelliittiseurannan kuvatulointatehtävät. Sydän -Savon maaseutupalvelu käsittelee vuodessa noin 2500 kuvatulointatehtävää. Maatalouden poikkeusoloihin liittyvät varautumistehtävät ovat myös lisääntyneet.

Suurpetoeläinten aiheuttamat vahingot ovat kaksinkertaistuneet vuoden 2023 36 vahinkoarvioikännistä vuoden 2025 70 vahinkoarvioikäyntiin. Rauhoitettujen lintujen aiheuttamat vahinkoarvioikännit ovat lisääntyneet vuoden 2024 5 arvioikännistä vuoden 2025 60 arvioikäyntiin ja lisänneet vahinkoarviontiin liittyvää työtä merkittävästi. Ennusteet viittaavat siihen, että niin suurpetojen aiheuttamien vahinkojen kuin luonnonsuojelulain perusteella rauhoitettujen lajien vahinkoriski säilyy korkeana myös tulevana vuosina.

Maaseudun kehittäminen tähtää siihen, että maaseudulla on hyvät edellytykset monenlaiselle yritystoiminnalle ja eri-ikäisten ihmisten asumiselle. Kehittämistyössä pyritään näkemään erilaisten alueiden mahdollisuudet ja edistämään niitä. Maatilataustaiseen yritystoimintaan liittyviä asiantuntijapalveluja sekä kehittämistoimiin liittyvää kokonaisvaltaista neuvontaa ja ohjausta annetaan maaseutuhallinnon yhteispalveluyksiköllä käytössä olevien resurssien puitteissa. Erilaisia kehittämistoimenpiteitä tehdään tiiviillä yhteistyöllä muiden maaseudun kehittämistoimijoiden kanssa. Kehittämisyhdistys Kalakukko ry:n Leader-ohjelmasta rahoitetulla Lannasta Euroja -hankkeella kootaan tietoa biokaasutuotannon edellytyksistä Kehittämisyhdistys Kalakukon toiminta-alueella. Vuonna 2026 biokaasutuotannon edellytyksiä selvitetään myös Sisä-Savon kuntien alueella.

Riskien hallinnan ja sisäisen valvonnan painopisteet ja menettelyt

Talousarvion toteutumista valvotaan kuukausittaisilla raportoinnilla sekä kolmannesvuosittain toteutettavalla valtuustoraportoinnilla. Toiminnasta raportoidaan myös sopimuskuntia ja toteumaraportit käsitellään maaseutulautekunnassa. Maaseutupalvelun toiminnan toteutumisesta valvotaan myös ruokaviraston toimesta. Tietoturvan osalta maaseutuhallinnossa on toimeenpantu maksajaviraston tietoturvapoliittikan tietoturvallisuuden hallintamallin ISO/IEC 27001:2022-pohjaiset vaatimukset ja soveltamistapa.

Tavoitteet 2022–2026

VALTUUSTON SITOVAT TAVOITTEET			
Valtuustokauden tavoite	Tavoite ja -taso 2026	Seurattavat mittarit	Riskiarvio
KETTERÄ KEHITTÄJÄ			
Osallistutaan yritysten toimintaedellytyksiä vahvistaviin kehityshankkeisiin	Osallistutaan maatilayritysten kilpailukykyä, investointeja, omistajanvaihdoksia ja yrittäjien hyvinvointia edistäviin kehittämishankkeisiin ja -toimenpiteisiin sekä maaseudun elinkeinojen toimintaympäristön ja työvoiman saantia edistäviin kehittämistoimenpiteisiin. Maaseutupalvelun omana hankkeena toteutetaan selvitys hajautetun biokaasutuotannon toteuttamiseksi.	Kehittämistoimenpiteet	Valtion säästötoimet maaseudun kehittämisrahoitukseen
Henkilöstön koulutustarjonta tukee	Riittävä, asiakkaiden tarpeisiin vastaava	Koulutukset Asiakaspalautteet	Äkillisiä muutoksia lainsäädännössä ja

maaseutuhallinnon vi- ranomais- ja kehittä- mistoimintaa.	osaaminen EU-ohjelma- kauden toimeenpanoon		ohjeissa ei ehditä omaksua toimeenpa- non kannalta riittävällä laajuudella
Palveluverkko vastaa kuntalaisten tarpeita laadullisesti, alueelli- sesti ja määrällisesti	Sydän-Savon maaseutu- palvelu toimii entistä tii- viimmin osana täydenty- vää verkostoa, missä maatalouden eri viran- omais- ja kehittämistahot sekä sidosryhmät tekevät yhteistyötä asiakaslähtöi- sesti, valmentajamaisella otteella.	Toimintakulut Verkostoyhteistyö	Yhteistyö ei toimi riittä- väällä tavalla. Verkoston toimijat eivät sitoudu yhteisiin päämääriin.

Henkilöstö

Tuloslaskelma

	TP2024	KS2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Yhteistoimintakorvaukset	646 900	710 143	662 178	684 000	684 500
Muut myyntituotot	7 623	6 500	10 000	15 000	16 000
Tuet ja avustukset	0	0	80 000		
Vuokratuotot	2 064	0	0	0	0
TOIMINTATUOTOT	656 587	716 643	752 178	699 000	700 500
Henkilöstökulut	-605 381	-635 160	-629 126	-645 000	-645 000
Muiden palv. ostot (ulk)	-19 806	-50 000	-100 170	-50 000	-50 000
Palvelujen ostot (sis)	-48 160	-53 248	-46 295	-50 000	-50 000
Aineet, tavarat ja tarv (ulk)	-1 907	-9 400	-9 400	-9 000	-9 000
Avustukset	-4 727	0	0	0	0
Muut kulut	-67 349	-73 100	-62 660	-42 000	-44 000
TOIMINTAKULUT	-747 781	-820 908	-847 651	-796 000	-798 000
TOIMINTAKATE	-91 193	-104 265	-95 472	-97 000	-97 500

Keskeiset talouden muutokset

Sydän-Savon maaseutupalvelu toteuttaa Leader-ohjelmasta 100-prosenttisesti rahoitettua "Lan-
nasta Euroja" -tiedonvälityshanketta. Vuodelle 2026 hankkeelle on budjetoitu tuloja ja menoja yh-
teensä 80 000 euroa. Hankebudjetista noin 50 000 euroa kohdistetaan palvelujen ostoon, ja 30
000 euroa käytetään maaseutuhallinnon henkilöstön hankkeeseen suunnattuun henkilötyöpanok-
seen.

Kesällä 2026 maaseutupalvelu siirtyy nykyisistä Lentokapteenin toimitiloista pienempiin tiloihin.
Muutoksen seurauksena vuokratulot pienenevät jatkossa noin 25 000 eurolla vuodessa.

TOIMINTAKULUT KUSTANNUSPAIKOITTAIN TALOUSSUUNNITELMAKAUDELLE

	TP 2024	KS 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Maas. viranom. palvelut	619 437	658 476	649 076	665 000	667 000
Kehittäminen	122 545	156 543	194 106	126 000	126 000
Muut palvelut	3 734	4 363	4 469	5 000	5 000

KUNTAOSUUEDET 2026

	Viranomaispalvelut	Kehittäminen	Muut palvelut	Yhteensä
KAABI	27 116	4 677	0	3 1793
KUOPIO	288 139	48 414	0	33 6553
LEPPÄVIRTA	64 853	0	0	64 853
RAUTALAMPI	39 933	6 547	3 292	49 772
RAUTAVAARA	15 401	2 230	0	17 631
SIILINJÄRVI	67 254	27 041	1 177	95 473
SUONENJOKI	43 735	10 085	0	53 820
TERVO	16 818	2 930	0	19 748
TUUSNIEMI	27 810	4 734	0	32 544
VARKAUS	14 406	3 221	0	17 627
VESANTO	33 611	4 227	0	37 838

TA-TILASTO
26

<i>Kunnan nimi</i>	Maati- lojen lkm	Perusloh- kojen lkm	Kokonais- pinta-ala, ha	Maksettu tuki € vuonna 2024	Tukihake- musten lkm	Asukas- luku
KAABI	58	1 703	2 333	2 022 376	406	2 590
KUOPIO	608	15 746	33 767	29 529 194	4 554	*25 603
LEPPÄVIRTA	163	3 581	5 195	3 604 943	1 041	8 975
RAUTALAMPI	95	1 947	4 138	3 417 355	695	2 938
RAUTA- VAARA	38	691	1 440	1 055 527	276	1 414
SIILINJÄRVI	133	3 180	8 312	7 061 926	910	21 268
SUONEN- JOKI	104	2 379	4 212	2 867 401	689	6 633
TERVO	41	836	1 610	1 351 529	281	1 390
TUUSNIEMI	65	1 639	2 748	1 937 331	409	2 308
VARKAUS	41	662	915	564 013	215	*1 731
VESANTO	74	1 823	3 412	2 483 433	573	1 851
	1 420	34 187	68 082	55 895 028	10 049	67 727

*) maaseutualue

<i>Maaseututoimi</i>	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot	37.472		60.200	60.200	60.200
Toimintamenot	-35.690	-40.700	-38.550	-38.550	-38.550
Toimintakate	1.782	-40.700	21.650	21.650	21.650
Poistot ja arvonalentumiset					
Laskennalliset erät	-2.901	-70	-70	-70	-70
=sitovuus valtuustoon nähden					

3.3.3. Työllisyyspalvelut

Palvelukuvaus

Työllisyyspalvelu-uudistus toteutui 1.1.2025. Valtio siirsi työllisyyden hoidon kuntien perustamille työllisyysalueille. Vesannon kunta kuuluu Kuopion työllisyysalueeseen. Työllisyysalue tuottaa lakisääteiset palvelut ja kunta täydentävät palvelut. Vesannon kunta maksaa Kuopion työllisyysalueelle lakisääteisten palveluiden tuottamisesta ja valtio kompensoi valtionosuuksissa kuntien uutta valtionosuustehtävää.

Vesannon, Keiteleen ja Tervon kunnat perustivat yhteisen kahden vuoden määräaikaisen työllisyys-kotoutumiskoordinaattorin viran syksyllä 2025 kasvavien menojen hillitsemiseksi. Virkaa hallinnoi Vesannon kunta ja viranhaltijan palkka ja työ jakautuu tasan kolmen kunnan kesken.

VALTUUSTOA SITOVA TAVOITE JA SEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARI
Työllisyyspalveluissa Kunnan toimintatapana: Verkostot ja yhteistyö	Työmarkkinatuen kuntaosuus pienenee vuoden 2026 aikana 50.000 eurolla. Yhteistyö uuden koordinaattorin, työllisyysalueen työntekijöiden, kunnanjohtajan ja elinkeinoasiantuntijan kanssa tuottaa tulosta.	Vastuutaho: kunnanvaltuusto, kunnanhallitus, kunnanjohtaja Mittari: Työmarkkinatuen kuntaosuuden määrä.

KUNNANHALLITUSTA SITOVAT TAVOITTEET JA NIIDEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARI
Työllisyyspalveluissa Kunnan toimintatapana: Verkostot ja yhteistyö	Yhteistyö koordinaattorin, työllisyysalueiden työntekijöiden, kunnanjohtajan ja elinkeinoasiantuntijan kesken muodostuu tulokselliseksi.	Vastuutaho: kunnanhallitus, kunnanjohtaja, hyvinvointi- ja viestintäjohtaja kotoutumisen osalta, toimihenkilöt. Mittari: Työttömien määrän vähentyminen 10 henkilöllä (vuonna 2024 yht. 96 työtöntä) -> 86 työtöntä vuonna 2026

Tilivelvolliset: kunnanhallitus, kunnanjohtaja, hyvinvointi- ja viestintäjohtaja kotoutumisen osalta

Riskit

Työllisyyspalveluiden riskinä on työttömyydestä aiheutuvien kustannusten kasvu edelleen vuonna 2026, jos emme kykene toimimaan tehokkaasti tiiminä.

Hankkeet

Vesannon kunnan omia työllisyys Hankkeita ei ole suunniteltu vuodelle 2026. Kuopio on hake-massa monen kunnan hanketta pitkäaikaistyöttömien työllistämiseksi tai saamiseksi oikean etuuden piiriin.

<i>Työllisyyspalvelut</i>	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot	29.443				
Toimintamenot	-171.920	-302.610	-303.150	-303.150	-303.150
Toimintakate	-142.477	-302.610	-303.150	-303.150	-303.150
Poistot ja arvonalentumiset	-	-	-	-	-
Laskennalliset erät	-12.924	-200	-200	-200	-200

3.3.4. Viestintä

Palvelukuvaus

VALTUUSTOA SITOVA TAVOITE JA SEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARI
	Vesannon kunnan viestintä on laajaa ja monikanavaista ja tavoittaa ihmisiä Vesannon ulkopuolelta.	Vastuutaho: Kunnanvaltuusto, kunnanhallitus, kunnanjohtaja, hyvinvointi- ja viestintäjohtaja Mittari: tavoittavuuskysely, kanavien seuraajamäärät

KUNNANHALLITUSTA SITOVAT TAVOITTEET JA NIIDEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARI
Erilainen ja omanlainen Vesanto	Kunnassa on jatkossa viestijä -> viestinnän määrän lisääntyminen, viestinnän laadun parantuminen, viestinnän järjestelmällisyys Kuntalaisviestintä tavoittaa kuntalaiset.	Vastuutaho: kunnanhallitus, vapaa-aika- ja hyvinvointilautakunta, kunnanjohtaja, hyvinvointi- ja viestintäjohtaja Mittari: Viestinnän seuranta some-tilastoista. Lehtikirjoitusten ja -tiedotteiden määrä, seuraajien määrä, valtakunnallinen näkyvyys yhdessä julkaisussa. Mittari: Facebookin sitoutuneisuus-mittari (kommunikointi, reagointi) Mittari: Kysely tapahtumista kuntalaisille

	Sisäinen viestintä tavoittaa työntekijät. Valtuutettujen ajan tasalla pitäminen Viestintäryhmän tehtävä on selkeä ja ryhmä tietää tavoitteensa -> viestinnän yhtenäistäminen, suunnitelmallisuuden kehittyminen, työntekijöiden viestintäinnon ylläpito	sekä somessa että paperitulos-teenä. Painopiste metadatatassa (kyselyn avausmäärät ja osallistujamäärät). Mittari: Hyvinvointikyselyn 2025 metadata. Henkilöstöinfo lähetetään sähköpostina esihenkilöiden toimesta. Kunnanhallituksen infon katselumäärät. Valtuustoinfojen määrä Iltakoulut, valtuustoseminaari ilman aiheetta, valtuuston infot hyötykäyttöön, kaksi kertaa vuodessa uutiskirje, jossa kunnan omat uutiset. Vesantolainen-sanomalehti kaksi kertaa vuodessa. Mittari: vuosikellon 2026 aktiivinen käyttäminen viestinnän apuna. Jo- kaiselta palvelualueelta tulee kunnan yhteiseen someen sisältöä. Ryhmäsomet toimivat aktiivisesti Mittari: Viestintäryhmien säännölliset koontumiset.
--	---	--

Tilivelvolliset: kunnanhallitus, kunnanjohtaja, hyvinvointi- ja viestintäjohtaja

Riskit: Viestintä ei tavoita suunniteltuja kohderyhmiä.

Hankkeet: Ei hankkeita suunnitteilla.

<i>Viestintä</i>	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot					
Toimintamenot	-20.769	-14.510	-44.260	-44.260	-44.260
Toimintakate	-20.769	-14.510	-44.260	-44.260	-44.260
Poistot ja arvonalentumiset					
Laskennalliset erät	-1.448	-1.100	-1.100	-1.100	-1.100

<i>Kunnanhallitus</i>	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot	154.143	57.800	159.600	159.600	159.600
Toimintamenot	-1.203.547	-1.375.680	-1.306.450	-1.306.450	-1.306.450
Toimintakate	-1.049.404	-1.317.880	-1.146.850	-1.146.850	-1.146.850
Poistot ja arvonalentumiset	-33.177	-17.960	-10.740	-10.740	-10.740
Laskennalliset erät	310.922	539.430	539.430	539.430	539.430
=sitovuus valtuustoon nähden					

3.4. Vapaa-aika- ja hyvinvointilautakunta

Vesannon vapaa-aika- ja hyvinvointilautakunta vastaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä ja kirjaston ja liikunta- ja kulttuuritoimen järjestämisestä. Vapaa-aika- ja hyvinvointilautakunnalle kuuluu lisäksi vastuu kotoutumisesta ja ennaltaehkäisevästä päihdetyöstä.

3.4.1. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Palvelukuvaus

Vapaa-aika- ja hyvinvointipalveluissa on tavoitteena edistää kuntalaisten hyvinvointia, terveyttä ja osallisuutta. Palvelualueella tuotetaan ennaltaehkäiseviä palveluita ja toimia sekä luodaan mahdollisuuksia omatoimiselle hyvinvoinnin edistämiseksi. Kuntastrategia ohjaa vapaa-aika- ja hyvinvointipalveluita. Vahvimmat kytkennät toiminnallamme on kuntastrategian strategiatavoitteisiin: *Luonto vetovoimatekijänä, luovuuden ja hyvinvoinnin lähteenä, yhteisöt ja verkostot voimavarana sekä erilainen ja omanlainen Vesanto*. Laadittujen hyvinvointitavoitteiden toteutumista seurataan osana talousarvioprosessia. Käytännön tasolla hyvinvointia edistävien tavoitteiden näkyvät toiminta- ja taloussuunnitelmassa sitovina tavoitteina.

Vapaa-aika- ja hyvinvointipalveluissa työskentelee 4 työntekijää hyvinvoinnin- ja terveyden edistämisen, kirjaston, kulttuurin sekä liikunnan alueilla. Vuonna 2025 päätettiin ostaa kirjastonjohtajan lakisääteinen palvelu Keiteleeltä. Johtajasopimus on voimassa helmikuun 2027 loppuun ja sen jatko arvioidaan syksyllä 2026. Lisäksi 2025 perustettiin vuoden määräaikainen toimi, jossa yhdistettiin kulttuurityö, järjestöyhdyshenkilötyö ja matalan kynnyksen liikunnanohjaus. Työ on osoittautunut tehokkaaksi, tulokselliseksi ja tarpeelliseksi ja tarkoitus on perustaa vakituinen toimi. Valtionosuuden HYTE-kerroin kertoo kunnassa tehtävän työn hyvinvointi- ja terveysvaikutuksista. HYTE-kerrointa saadaan ennakollisen valtionosuuslaskelman mukaan vuonna 2025 37.087 euroa.

Hyvinvointisuunnitelma vuosille 2025-2029

1. MIELEN HYVINVOINTI – TURVALLINEN MIELI

Jokaisella vesantolaisella on mahdollisuus tulla kuulluksi, saada tukea ajoissa ja kokea merkityksellisyyttä arjessaan.

2. FYYSINEN HYVINVOINTI – TURVALLINEN ARKI

Vesantolaisilla on mahdollisuus liikkua, harrastaa ja ylläpitää fyysistä hyvinvointiaan turvallisessa ja kannustavassa ympäristössä.

3. YHTEISÖLLINEN HYVINVOINTI – TURVALLINEN YHTEISÖ

Vesanto on yhteisö, jossa jokainen tuntee kuuluvansa joukkoon. Osallisuus, luottamus ja vuorovaikutus vahvistavat sosiaalista turvallisuutta ja hyvinvointia.

VALTUUSTOA SITOVA TAVOITE JA SEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARITARI
<i>Yhteisöt ja verkostot voimavarana</i>	Vesannon kunnan, hyvinvointialueen sekä kolmannen ja neljännen sektorin yhdyspintojen kehittäminen kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi	Vastuutaho: kunnanvaltuusto, kunnanhallitus, vapaa-aika- ja hyvinvointilautakunta, hyvinvointi- ja viestintäjohtaja Mittari: Toteutunut yhteistyö, kehitetyt toimintamallit

VAPAA-AIKA- JA HYVINVOINTILAUTAKUNTAA SITOVAT TAVOITTEET JA NIIDEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARI
<i>Vastavirran edelläkävijä</i>	<i>Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen</i> Kuntalaisten, erityisesti nuorten mielen hyvinvointi kohenee. Palvelut lävistävä hyvinvointia tukeva työ. Yksinäisyyden kokeminen vähenee -> yksinäisyyttä torjutaan	Vastuutaho: vapaa-aika- ja hyvinvointilautakunta, hyvinvointi- ja viestintäjohtaja Mittari: Positiivista mielenterveyttä kokeneiden osuus.

Yhteisöt ja verkostot voimavarana	asukastasolla sekä järjestöjen ja kunnan palveluiden toiminnassa. Kuntalaiset ja yhteistyötahot osallistuvat aktiivisesti kunnan mukana hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimenpiteiden suunnitteluun ja toteuttamiseen. Yhteisöllisyyttä tukevat kohtaamispaikat kehittyvät kuntalaisia palvelviksi.	Mittari: Lasten, nuorten ja aikuisten kokema yksinäisyys. Commu-sovelluksen käyttöasteen seuranta. Mittari: Kuntalaisten ja yhteistyötahojen esittämien toiveiden ja palautteiden määrä ja edenneet toimenpiteet. Osallisuuden kokemus (kysely). Järjestöavustusten hakuaktiivisuus ja myönnetty avustukset. Mittari: Vesannon Valon jatkokehittämisen toimenpiteet. Talon käyttöaste.
--	---	---

Tilivelvolliset: vapaa-aika- ja hyvinvointilautakunta, hyvinvointi- ja viestintäjohtaja

Riskit: Ohut organisaatio, taloudelliset mahdollisuudet toteuttaa toimenpiteitä.

Hankkeet: AVI:n hankerahoitusten seuraaminen ja hakeminen

<i>Hyvinvointi ja terveys</i>	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot	402				
Toimintamenot	-69.161	-81.250	-92.080	-92.080	-92.080
Toimintakate	-68.759	-81.250	-92.080	-92.080	-92.080
Poistot ja arvonalentumiset					
Laskennalliset erät	-6.968	-4.600	-4.600	-4.600	-4.600
=sitovuus valtuustoon nähden					

3.4.2. Vapaa-aikatoimi

Palvelukuvaus

Vapaa-aikatoimi tarjoaa hyvinvointia ja terveyttä edistäviä palveluja kaikille kuntalaisille. Yhteisenä periaatteena palvelujen järjestämisessä on eri-ikäisten ryhmien huomioiminen palveluntarjonnassa, monikulttuurisuuden tunnistaminen ja suvaitsevaisuuden lisääminen. Palvelut ovat kuntalaisia kohtaavia palveluita, joita järjestetään matalalla kynnyksellä vastaten kuntalaisten tarpeisiin. Vapaa-aikatoimi jalkautuu mahdollisuuksien mukaan yhdistyskentälle antaen tukea ja ohjausta vapaaehtoistyölle.

Liikuntatoimi

Liikuntatoimi tarjoaa monipuolisia liikuntapaikkoja ja -mahdollisuuksia liikunnan harrastajille. Liikuntatoimi koordinoi liikunta-alueiden ylläpitotoimia yhdessä Viisarit Oy:n ja kuntalaisten kanssa. Liikuntatoimesta ohjataan kaikenikäisille kuntalaisille matalan kynnyksen liikuntaa sekä toteutetaan aktiivista yhteistyötä järjestöjen ja muiden yhteistyötahojen kanssa. Liikuntatoimi tarjoaa liikuntaneuvontaa niille, jotka kokevat liikkumisessaan tai hyvinvoinnissaan olevan haasteita.

Kulttuuritoimi

Kulttuuritoimi tuottaa kulttuuritilaisuuksia eri-ikäisille kuntalaisille erityisryhmiä unohtamatta ja järjestää kaikille avoimet kunnan juhlatilaisuudet. Kulttuuritoimi tukee kulttuuritapahtumien järjestämistä ja niistä tiedottamista ja mahdollistaa matalan kynnyksen osallistumisen taiteen kokemiin ja tekemiseen omassa kunnassa.

Kulttuuritoimi panostaa lasten ja nuorten kulttuurikasvatukseen tarjoamalla erilaista kulttuuritoimintaa varhaiskasvatukselle ja koululle. Lisäksi huomioidaan kasvavan eläkeläisväestön sekä palvelukeskuksessa asuvien vanhusten että erityisryhmien kulttuuritarjonta. Kulttuuritoimen keskeisiä toimintamuotoja ovat mm. erilaiset tapahtumat, konsertit, teatteriesitykset, näyttelytoiminta sekä kotiseutuarkiston ylläpitäminen.

Kirjaston kokoustila mahdollistaa pienimuotoisten tapahtumien järjestämisen. Kokoustilan käyttö on järjestöille maksutonta.

Järjestöyhdyshenkilötyö

Järjestöyhdyshenkilötyössä rakennetaan suunnitelmallista yhteistyötä 3. ja 4. sektorin toimijoiden kanssa. Kunta voi tukea järjestöjä paitsi rahallisesti (järjestöavustukset), mutta myös toiminnan ohjaamisessa. Kaikki aktiivisesti toimivat ja aktiivisuutta tavoittelevat yhdistykset pyritään tavoittamaan asetetun toimintakauden aikana ja järjestetään tarvittaessa koulutuksia ja työpajoja yhdistystoiminnan asioista. Pyritään lisääntyvään yhteistyöhön yhdistysten kesken. Vesannon Valon (talo) toiminnan kehittäminen jatkuu aktiivisesti yhteistyössä yhdistysten kanssa.

Vesannon kunnankirjaston palvelukuvaus

Vesannon kunnankirjasto tarjoaa kirjastopalveluja Vesannon kunnan asukkaille. Kirjasto on avoin myös kaikille muille asiakkaille. Vesannon kirjasto kuuluu Rutakko-kirjastoverkkoon, joka tuo laajemat aineiston käyttömahdollisuudet käyttäjille. Vesannon kirjasto palvelee asiakkaita arkipäivisin ja omatoimikirjastona päivittäin 7 - 21.

Vesannon kunnankirjaston asiakaspalveluperiaatteet

Palveluhenkisyys

Asiakaspalvelu on tärkein tehtävämme. Haluamme palvella asiakasta laadukkaasti ja tehokkaasti. Olemme helposti lähestyttäviä ja meillä on aito pyrkimys ymmärtää asiakkaan tarpeita. Varmistamme tiedonkulun asiakaspalvelutilanteissa ja ohjaamme tarvittaessa asiakkaan hakemaan tietoa muualta. Pyrkimyksenämme on kehittää helposti saatavilla olevia asiakaslähtöisiä palveluja.

Pätevyys

Olemme ammattitaitoisia informaatioalan osaajia. Kehitämme ammattitaitoamme varmistaaksemme ajantasaisen ja monipuolisen palvelutarjonnan. Ohjaamme ja opastamme asiakkaita myös omatoimiseen kirjastonkäyttöön.

Luotettavuus

Toimimme johdonmukaisesti ja luotettavasti yhteisiä sääntöjä noudattaen. Olemme vaitiolovelvollisia asiakkaita koskevissa asioissa. Käsittelemme ja arkistoinnemme asiakastiedot luottamuksellisesti ja voimassa olevien lakien mukaisesti.

Kohteliaisuus

Kunnioitamme asiakasta. Olemme huomaavaisia ja ystävällisiä. Tervehdimme asiakasta ja puhumme hänelle kohteliaasti. Palvelemme asiakkaita yksilöllisesti ja kohtelemme heitä tasavertaisesti.

Vuorovaikutus

Tiedotamme palveluistamme aktiivisesti asiakkaillemme. Vältämme kirjastoslangia keskustellessamme asiakkaan kanssa. Keskenäisistä palvelutilanteista viestitämme työtovereille. Arvostamme asiakkaan antamaa palautetta ja kehitämme palvelujamme saadun palautteen pohjalta.

VALTUUSTOA SITOVA TAVOITE JA SEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARI
Yhteisöt ja verkostot voimavarana	Tarjoamme eri-ikäisille merkityksellistä tekemistä ja kokemista vapaa-aika- ja hyvinvointialueen palveluiden kautta. Kehitämme järjestöjen kanssa tehtävää yhteistyötä ja tuemme järjestöjä työssään.	Vastuutaho: vapaa-aika- ja hyvinvointilautakunta, hyvinvointi- ja viestintäjohtaja Mittari: Toimintoihin osallistuneiden määrä, asiakaskyselyt, TEA-viisaritulokset, positiivista mielenterveyttä kokeneiden osuus.

VAPAA-AIKA- JA HYVINVOINTILAUTAKUNTAA SITOVAT TAVOITTEET JA NIIDEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARI
Yhteisöt ja verkostot voimavarana	Liikuntapalvelut Kuntalaisten liikunta-aktiivisuus lisääntyy: -liikunta-alueet hyvässä kunnossa - kuntalaisten toiveiden huomiointi	Vastuutaho: vapaa-aika- ja hyvinvointilautakunta, hyvinvointi- ja viestintäjohtaja Mittari: Kuntosalin käyttäjien määrä, liikuntahallin varaukset, pururadan käyttäjät, toiveet ja niiden toteutumisprosentti.
Yhteisöt ja verkostot voimavarana	Paikallisten liikuntajärjestöjen ja -toimijoiden kanssa tehdään hyvää yhteistyötä.	Mittari: Järjestöfoorumit ja toteutunut järjestöyhteistyö.
Yhteisöt ja verkostot voimavarana	Liikunnanohjaus monipuolistuu: - kyllillä tapahtuva toiminta - yrittäjien huomiointi	Mittari: Yhteisö- ja yksilöohjauksen määrät ja tapahtumat.

Luonto vetovoimatekijänä, luovuuden ja hyvinvoinnin lähteenä	Retkeilyreitit ja ulkoilualueet ovat hyvin hoidettuja ja houkuttelevia: - terveismetsä perustetaan pururadan maastoon - otetaan käyttöön Kansanterveyttä metsästä- toimintamalli	Mittari: Luontotoiminnan määrä. Testataan luonnon vaikutusta sykkeen laskemiseen. Terveismetsän ja Kansanterveyttä metsästä- mallin toteuttaminen.
Yhteisöt ja verkostot voimavarana	Kirjastotoimi Kirjaston kokoelmaa hoidetaan Rutakon kokoelmapolitiikan mukaisesti sekä paikalliset tarpeet huomioiden. Kirjastossa järjestetään kirjallisuustapahtumia (luennot, kirjavierailut ym.) väh. 2 kertaa vuodessa. Kirjaston kotipalvelu: Käynnit keran kuukaudessa lomakausi pois lukien tai asiakkaan toiveiden mukaan harvemmin. Lukuvuosittain luokille 1,3,5 ja 7 järjestetään kirjastonkäytön opetusta Lapsille ja nuorille järjestetään kirjallisuustapahtumia 4 kertaa vuodessa Kirjaston digitaaliset palvelut kuntalaisille.	Mittari: Lainauksien ja kirjastokäyntien määrä. Uuden aineiston hankinta suhteessa asukasluukuun. Mittari: Toteutuneet tapahtumat Mittari: Kotipalveluasiakkaiden määrä ja toteutuneet käynnit. Mittari: Kirjastonkäytönopetuksen toteutuminen suunnitelman mukaan. Käyntien määrä. Mittari: Toteutuneiden tapahtumien määrä ja osallistujamäärät. Mittari: Kansallisen e-kirjaston lainat ja palveluun rekisteröityneet kuntalaiset. Rutakon tarjoamien e-palveluiden käyttäjämäärät, verkkosivuilla vierailut.
Luonto vetovoimatekijänä, luovuuden ja hyvinvoinnin lähteenä	Maahanmuuttajat huomioidaan kirjastopalveluissa. Vesannon painopistealue Rutakon kokoelmaohjelmassa on Hyvinvointia luonnosta. luonto: terveystaikutukset	Mittari: Toteutuneet maahanmuuttajille suunnatut kirjastopalvelut. Toteutuneet aineistoesittelyt. Mittari: Hyvinvointia tukevaa aineistoa pidetään esillä ja siitä tiedotetaan aktiivisesti.
Erilainen ja omanlainen Vesanto	Kirjastotyö ja toiminta näkyy aktiivisesti viestintäkanavissa	Mittari: Aktiivinen viestintä eri kanavissa kohderyhmät huomioiden.

Yhteisöt ja verkostot voimavarana	Kulttuuritoimi Kulttuuripalvelut ovat monipuolisia. Tapahtumatuotantoa kehitetään yhdessä kolmannen sektorin kanssa. Kulttuuripalveluja tuotetaan yhteisöllisen asumisen yksiköihin. Varhaiskasvatuksen ja koululaisien kulttuuritapahtumia järjestetään vuosittain.	Mittari: Kaikille kuntalaisille järjestettyjä kulttuuritapahtumia väh. 2 tapahtumaa/vuosi. Mittari: Yhteistyökumppaneiden kanssa järjestetyt tapahtumat/vuosi. Mittari: Laadukas kulttuuritarjonta väh. 2 krt/yksikkö Mittari: Varhaiskasvatuksen kulttuuritarjonta väh. 2 krt/lapsi. Kaikki perusopetuksen oppilaat osallistuvat tapahtumiin vähintään 2 krt/koululainen.
Yhteisöt ja verkostot voimavarana	Maahanmuuttajat osallistuvat tapahtumien järjestelyyn. Poikkihallinnollisen kulttuurityöryhmä kokoontuu väh. 2x/vuosi	Mittari: Toteutuneiden tapahtumien määrä. Tapahtumiin osallistuneiden määrä. Mittari: Toteutunut yhteistyö.
Erilainen ja omanlainen Vesanto	Kulttuurityöhön liittyvä viestintä on aktiivista eri kanavissa tukien kaikkea kunnassa järjestettävää kulttuurityötä.	Mittari: Toteutuneet tapaamiset, TEAviisarin pisteet.
Yhteisöt ja verkostot voimavarana	Järjestöyhdyshenkilötyö Tehdään tavoitteellinen suunnitelma yhdistystyön tukemiseksi ja lähdetään sitä toteuttamaan.	Mittari: Aktiivinen viestintä eri kanavissa. Mittari: Järjestökyselyt, yhdistyskentältä saatu palaute.

Tilivelvolliset: vapaa-aika- ja hyvinvointilautakunta, hyvinvointi- ja viestintäjohtaja

Riskit: Vapaa- aikatoimessa työskentelee pieni määrä työntekijöitä, joilla jokaisella on pääsääntöisesti oma osaamisalueensa ja tehtävänsä. Riskinä on mahdollisten poissaolojen korvaaminen. Työntekijän poissaolo voi ilmetä hetkellisesti toimintojen supistumisena.

Hankkeet: Liikuntatoimessa pienimuotoisia AVI:n hankkeita.

<i>Vapaa-aikatoimi</i>	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot	64.127	35.100	11.000	11.000	11.000
Toimintamenot	-489.620	-558.540	-364.960	-364.960	-364.960
Toimintakate	-425.493	-553.440	-353.960	-353.960	-353.960
Poistot ja arvonalentumiset	-15.870	-14.450	-15.220	-15.220	-15.220
Laskennalliset erät	-114.746	-43.690	-43.690	-43.690	-43.690
=sitovuus valtuustoon nähden					

3.4.3. Kotouttaminen

Palvelukuvaus

Kotouttamistyö on lakisääteistä ja sitä ohjaa Laki kotouttamisen edistämisestä (681/2023). Kotouttamisen tavoitteena on antaa maahanmuuttajalle yhteiskunnassa ja työelämässä tarvittavia tietoja ja taitoja samalla kun tuetaan hänen mahdollisuuksiaan oman kielen ja kulttuurin ylläpitämiseen. Kotouttaminen on kotoutumisen monialaista edistämistä ja tukemista viranomaisien ja muiden tahojen toimenpiteillä ja palveluilla. Kotouttamislainsäädännön uudistus tuli voimaan vuoden 2025 alusta ja asettaa kunnille yhteistyövelvoitteita sekä omia tehtäviä kotouttamisen alueelle. Vesannon kunta on järjestänyt kotouttamistyön yhdessä Keiteleen ja Tervon kuntien kanssa.

Viranomaisen tulee järjestää tulkkausapua asiakkaan sitä tarvitessa. Kuntien tulee tehdä maahanmuuttajille alkukartoitus sekä henkilökohtainen kotouttamissuunnitelma. Kunnalla on yleis- ja yhteensovittamisvastuu maahanmuuttajien kotouttamisen kehittämisestä sekä sen suunnittelusta ja seurannasta paikallistasolla. Kunnan tulee huolehtia, että kunnan palvelut soveltuvat maahanmuuttajille sekä että maahanmuuttajille tarkoitetut lakisääteiset toimenpiteet ja palvelut järjestään siten kuin kunnassa esiintyvä tarve edellyttää.

VALTUUSTOA SITOVA TAVOITE JA SEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARI
Yhteisöt ja verkostot voimavarana	Vesannon kunta huolehtii lakisääteisistä kotouttamispalveluista.	Vastuutaho: kunnanvaltuusto, kunnanhallitus, vapaa-aika- ja hyvinvointilautakunta, viranhaltijat Mittari: Lain edellyttämät toimet on tehty.

VAPAA-AIKA- JA HYVINVOINTILAUTAKUNTAA SITOVAT TAVOITTEET JA NIIDEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARI
Yhteisöt ja verkostot voimavarana	Kotouttaminen Maahanmuuttajien hyvinvointia ja kotoutumista tuetaan kaikilla palvelualueilla ohjauksen, tuen ja tulkauksen keinoin. Maahanmuuttajille tarkoitettuja toimenpiteitä ja palveluita toteutetaan laadukkaasti kotouttamisesta vastaavien viranhaltijoiden toimesta.	Vastuutaho: vapaa-aika- ja hyvinvointilautakunta, viranhaltijat Mittari: Toteutuma. Mittari: työllistyneiden ja koulutukseen hakeutuneiden määrä, tukien hakijoiden määrä, kielen opiskeluun hakeutuneiden määrä, harrastuksiin ja vapaa-ajan toimintojen suunnitteluun ja toteutukseen osallistuneiden määrä. Yrittäjyysneuvontaa saaneiden määrä.

Tilivelvolliset: vapaa-aika- ja hyvinvointilautakunta, hyvinvointi- ja viestintäjohtaja ja muut viranhaltijat.

Riskit

Kotoutujat eivät työllisty ja jäävät näin irrallisiksi yhteisöstä.

Hankkeet

Mutkatonta kotoutumista-hanke päättyy alkuvuonna 2026. Tämän jälkeen hankkeita ei ole suunnitelmassa.

Kotouttaminen	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot		20.000	20.000	20.000	20.000
Toimintamenot	-41.035	-21.970	-39.110	-39.110	-39.110
Toimintakate	-41.035	-1.970	-19.110	-19.110	-19.110
Poistot ja arvonalentumiset					
Laskennalliset erät	-3.243	-1.660	-1.660	-1.660	-1.660
=sitovuus valtuustoon nähden					

3.4.4. Ennaltaehkäisevä päihdetyö

Palvelukuvaus

Laki ehkäisevän päihdetyön järjestämisestä (523/2015) ohjaa päihdehaittojen ehkäisemiseksi ja vähentämiseksi tehtävää työtä. Työ kattaa alkoholi-, huumausaine- ja rahapelihaittojen sekä tupakka- ja nikotiinituotteiden käytön ehkäisyn ja vähentämisen. Ehkäisevä päihdetyö on kaikki toimialat lävistävää. Työtä koordinoi hyvinvointi- ja viestintäjohtaja. Varsinainen asiakastyö tehdään hyvinvointialueen palveluissa. Yhteistyötä ja yhdyspintatyötä tehdään hyvinvointialueen, alueellisen koordinoinnin sekä kolmannen sektorin kanssa. Kunta huolehtii, että ehkäisevä päihdetyö on pitkäjänteistä, koordinoitua ja kaikkiin kuntalaisiin kohdistuvaa. Kunta seuraa päihdeoloja ja tarjoaa tietoa alueen asukkaille.

VALTUUSTOA SITOVA TAVOITE JA SEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARI
Yhteisöt ja verkostot voimavarana	Luodaan tiivis yhdyspintatyö hyvinvointialueen ja kolmannen sektorin kanssa. Ennaltaehkäisevä päihdetyö lävistää kaiken kunnan työn ja siihen osallistuvat kaikki palvelualueet.	Vastuutaho: kunnanvaltuusto, kunnanhallitus, vapaa-aika- ja hyvinvointilautakunta, viranhaltijat Mittari: Toteutunut yhteistyö, alueellisen päihdekyselyn tulokset.

VAPAA-AIKA- JA HYVINVOINTILAUTAKUNTAA SITOVAT TAVOITTEET JA NIIDEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARI
Yhteisöt ja verkostot voimavarana	Ennalta ehkäisevä päihdetyö Edistetään hyvinvointia ehkäisemällä päihde- ja pelihaittoja tukemalla lasten ja nuoren kasvua, vahvistamalla perhesuhteita ja koulussa selviytymistä. Hyvinvoinnin tukeminen ja terveellisten elintapojen vahvistaminen ja tiedon jakaminen viestimällä esim. teemapäivien yhteydessä.	Vastuutaho: Vapaa-aika- ja hyvinvointilautakunta, hyvinvointi- ja viestintäjohtaja Mittari: Varhaiskasvatuksen ja koulun tekemä päihdekasvatus. Mittari: Toteutuneet viestinnät.

Tilivelvolliset: vapaa-aika- ja hyvinvointilautakunta, hyvinvointi- ja viestintäjohtaja, viranhaltijat

Riskit: Ehkäisevän päihdetyön yhteistyö ei toteudu kaikkien tahojen kanssa. Vaikuttavuuden arvioinnin kehittymättömyys.

Hankkeet: Ei meneillään olevia hankkeita.

<i>Ennaltaehkäisevä päihdetyö</i>	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot					
Toimintamenot	-6.258	-4.600	-7.870	-7.870	-7.870
Toimintakate	-6.258	-4.600	-7.870	-7.870	-7.870
Poistot ja arvonalentumiset					
Laskennalliset erät	-532	-350	-350	-350	-350

<i>Vapaa-aika- ja hyvinvointilautakunta yhteensä</i>	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot	64.528	55.100	31.000	31.000	31.000
Toimintamenot	-620.584	-706.270	-496.150	-496.150	-496.150
Toimintakate	-556.056	-651.170	-465.150	-465.150	-465.150
Poistot ja arvonalentumiset	-15.870	-14.450	-15.220	-15.220	-15.220
Laskennalliset erät	-126.407	-51.050	-51.050	-51.050	-51.050
=sitovuus valtuustoon nähden					

3.5. Elinvoimalautakunta

Vesannon elinvoimalautakunta vastaa kiinteistöistä, rakennusinvestoinneista sekä elinkeinopalveluista, joita ostetaan Kehitysyhtiö SavoGrow Oy:ltä.

3.5.1. Kiinteistöt ja rakentaminen

Palvelukuvaus

Elinvoimalautakunnan alainen ”Kiinteistöt ja rakentaminen”-osa-alue käsittää kiinteistötoimen, yhdyskuntatekniset palvelut sekä maa- ja metsätilojen hoidon, kiinteistöjen hallinnoinnin ja rakentamisinvestointien suunnittelu.

Kunta hankkii Palveluyhtiö Viisarit Oy:ltä ostopalveluna kiinteistötoimen, kuntatekniikan ja liikuntapaikkojen ylläpitopalvelut erillisen vuosittain laadittavan palvelusopimuksen mukaisesti. Myös kunnan vesihuoltolaitoksen toiminnasta vastaa Viisarit Oy. Viisareiden menot näkyvät suurimmaksi osaksi elinvoimalautakunnan alla.

VALTUUSTOA SITOVA TAVOITE JA SEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARI
Tilaohjelma kuuluu kunnan operatiiviseen johtamiseen ja on yksi sen välineistä.	Tilaohjelman toimien toteuttaminen ja elinvoimalautakunnan tietoisuuden lisääminen kiinteistöistä. Elinvoimalautakunnan ryhmytyminen ja tehtävän selkiytyminen vuoden 2026 aikana Tekniseen toimeen liittyvät investoinnit suunnitellaan ja käsitellään elinvoimalautakunnassa. Tyhjillään olevien kiinteistöjen jatkomarkkinointi vuokraten tai myyden kiinteistöjä. Vuokra-asuntojen vuokrausasteen nosto	Vastuutaho: Kunnanvaltuusto, kunnanhallitus, lautakunta, viranhaltijat Mittari: Tilaohjelman toimia toteutettu Vastuutaho: lautakunta, viranhaltijat Mittari: Lautakunnan työskentely on sujuvaa ja lautakunta tietää oman tehtäväkenttänsä. Vastuutaho: Asumis- ja ympäristöjohtaja/rakennustarkastaja Mittari: Lautakunnan päätökset vuonna 2026. Mittari: kiinteistöjen käyttöaste Mittari: vuokratut asunnot ja vuokrausaste

Tilivelvolliset: elinvoimalautakunta, asumis- ja ympäristöjohtaja/rakennustarkastaja

Kiinteistöt ja rakentaminen	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot	1.608.205	1.504.220	1.058.590	1.058.590	1.058.590
Toimintamenot	-1.176.020	-1.252.210	-1.240.740	-1.240.740	-1.240.740
Toimintakate	432.186	252.010	-182.150	-182.510	-182.510
Poistot ja arvonalentumiset	-466.610	-533.590	-496.600	-496.600	-496.600
Laskennalliset erät	-146.636	-94.260	-94.260	-94.260	-94.260

Riskit

Rakennuskantaan liittyy riski koskien mm. hyvinvointialueiden vuokrasopimuksia. Kiinteistöjen vuokrasopimukset ovat voimassa vuoden 2025 loppuun. Hyvinvointialue vuokraa tiloja toistaiseksi 12 kk irtisanomisajalla ja yhdessä kohteessa on 2 kk irtisanomisaika. Kohde tulee tyhjennämään vuoden 2026 aikana. Hyvinvointialue vaatii tasaamaan kaikki kulut vuoden aikana ja kiinteistön pääoman tuotto on vain 5 %, jolla täytyisi kattaa investoinnit, vakuutukset yms.

Poistoja voidaan joutua tekemään yhdellä kertaa (kolmen vuoden aikana) alas kirjaamalla omaisuus. Tämänkin jälkeen kunnalle voi tulla menoja omaisuuden purkamisen vuoksi. Vuokrasopimusneuvottelut hyvinvointialueen kanssa vuonna 2025 ovat olleet hankalat vuokraamiseen kohdistuvasta säästöpainesta johtuen.

3.5.2. Elinkeinotoimi

Palvelukuvaus

SavoGrow on Keiteleen, Pielaveden, Rautalammin, Suonenjoen, Tervon ja Vesannon kuntien omistama kehitysyhtiö. Sen tehtävänä on tuottaa elinkeino- ja aluekehityspalveluja omistajakunnilleen sekä toimia niiden kanssa yhdessä alueen edunvalvojana yritys- ja aluekehittämiseen liittyvissä asioissa.

SavoGrow tarjoaa yrittäjille maksutonta yritysneuvontaa yrityksen koko elinkaaren ajan – aina perustamisesta ja rahoitus- ja investointisuunnitelmista omistajanvaihdoksiin, kasvuun ja kansainvälistymiseen. Yhtiö auttaa yrityksiä löytämään uusia toimitiloja ja tontteja sekä tarjoaa tietoa markkinoista ja liiketoimintamahdollisuuksista. Lisäksi SavoGrow tarjoaa elintarvikealan kehittämispalveluita ja marja-alan asiantuntijapalveluita, jotka ovat saatavilla valtakunnallisesti.

Tällä hetkellä yhtiö keskittää resurssejaan aktiivisen sijoittumispalvelukonseptin kehittämiseen yhdessä omistajakuntien kanssa. Vuonna 2026 painopisteenä ovat myös kokonaisturvallisuuteen liittyvät hankkeet sekä yritysten tukeminen mm. puolustusteollisuuden uusien liiketoimintamahdollisuuksien tunnistamisessa.

Elinvoimatyössä jatketaan aluemarkkinointitoimia ja toimenpiteitä työvoiman saatavuuden varmistamiseksi (oppilaitosyhteistyön syventäminen, ulkomaisen työvoiman käyttöä tukevat toimet).

SavoGrow kehittää aluetta EU:n ja kansallisen kehittämisrahoituksen turvin, ja kunnat osallistuvat maakunnalliseen ja alueelliseen kehittämishanketoimintaan yhtiön kautta.

SavoGrown työn vaikuttavuuden mittarit on esitetty yhtiön strategiassa. Vuosiraportissa esitetään vaikuttavuusmittareiden toteuma vuosittain (kunta- ja aluekohtaisesti). Lisäksi elinkeinoasiantuntijat raportoivat vastuukunnassaan yhteisesti sovitulla mittareilla/yhteisesti sovitulla tavalla kunnan tarpeiden mukaisesti.

Elinkeinotoimen budjetti jakautuu elinvoiman kehittämiseen ja elinkeinotoiminnan edistämiseen. Elinkeinotoimi toteuttaa omalta osaltaan Vesannon kuntastrategiaa. Strategian mukaisesti elinkeinotoimen toimintatapa on ennakoiva, tulevaisuussuuntautunut, positiivinen, kannustava, rohkea sekä aktiivinen verkostoituja.

Yrityksiin ja yritystukiin liittyvät asiat valmistelee elinkeinoasiantuntija tarvittavien asiantuntijoiden kanssa ja päätökset tekevät kunnanjohtaja ja elinvoimalautakunta.

Elinkeinoasiantuntijan toimenkuva jakautuu kahteen päätehtävään; yritysneuvontaan sekä kunnissa tehtävään elinkeinostrategiseen - ja elinkeinon kehittämistyöhön. Talouden taantuma ja pitkään jatkunut maatalouden rakennemuutos ovat vaikuttaneet yritysten ja maatilojen toimintaan. Pankkien lisääntyvä sääntely on niin ikään heikentänyt yritysten innokkuutta investoimiseen.

Yritysneuvonnan ja elinkeinon kehittämistyössä painopisteet ovat vuonna 2026 mm. yritysten sijoittuminen kuntaan, yrittäjien ja yritysten hyvinvoinnin ja kilpailukyvyyn turvaaminen sekä liiketoimintamahdollisuuksien ja yrityskasvatuksen eteen tehtävä aktiivinen työ.

Yritysneuvonnan perustyötä tukee SavoGrow Oy:n projektit ja elinvoimatyö. Maaseudun kehittämistoimintaa hyvin täydentävää rahoitusinstrumenttia leader-rahoitusta hallinnoi Kehittämisyhdistys Mansikka ry.

ELINVOIMALAUTAKUNTAA SITOVA TAVOITTEET JA NIIDEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARI
Kunnan toimintatapa: Positiivinen, kannustava, rohkea Strategiaprojekti: Verkostot ja yhteisöt voimavarana	Kunta mahdollistaa yritysten toimintaedellytysten kehittämistä tarjoamalla yritysneuvontaa ja yritysten sparrausta lähipalveluna SavoGrow:n palvelusopimuksen mukaisesti: - Yritysnyrkin vakiintuminen monikanavaisena ryhmänä edistämään yritysten ja kunnan yhteistyötä - Yritysten ja yrittäjien hyvinvoinnin ja kilpailukyvyn edistäminen - Yritystuet - Yrityskasvatus - Suora vuorovaikutus yritysten kanssa - Kunnan toimitilojen käyttöasteen saaminen mahdollisimman korkealle. SG:n tontti- ja toimitilapörssi sekä tuleva sijoittumishanke.	Vastuutahot: elinkeinoasiantuntija, kunnanjohtaja, elinvoimalautakunta Mittari: Yritysneuvojan asiakkaiden ja asiakastapahtumien määrät Vesannolla. Neuvonnan asiakastytyväisyys. Mittari: KYVYKÄS-hankkeen yrityskontaktit sekä tapahtumiin ja työpajoihin osallistuminen. Mittari: myönnettyjen tukien määrä sekä vaikuttavuuden arviointi; mihin tarpeisiin tuet painottuvat. Mittari: Yrityskasvatustiimin tapaamiset ja opiskelijoille järjestettävien tilaisuuksien määrä ja vaikuttavuus. Mittari: Kunnan yrityksille järjestettävien tilaisuuksien määrä. Mittari: tilat ovat olemassa ja niitä markkinoidaan aktiivisesti. Tilojen käyttöaste.

Tilivelvolliset: elinvoimalautakunta, kunnanjohtaja, elinkeinoasiantuntija

Riskit: Yritysten määrän pientyminen kunnan ja SavoGrow:n toimista huolimatta. Kunnan asu-
kaspohjan pientyminen sekä yrittäjien toimintaedellytysten huononeminen. Kunnan tilojen jääminen tyhjiin ilman uutta käyttötarkoitusta.

Hankkeet: -

<i>Elinkeinotoimi</i>	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot	1.075				
Toimintamenot	-200.779	-181.290	-189.040	-189.040	-189.040
Toimintakate	-199.703	-181.290	-189.040	-189.040	-189.040
Poistot ja arvonalentumiset					
Laskennalliset erät	-37.042	-1.150	-1.150	-1.150	-1.150
=sitovuus valtuustoon nähden					

<i>Elinvoimalautakunta</i>	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot	1.609.281	1.504.220	1.058.590	1.058.590	1.058.590
Toimintamenot	-1.391.041	-1.437.900	-1.429.780	-1.429.780	-1.429.780
Toimintakate	218.240	66.320	-371.190	-371.190	-371.190
Poistot ja arvonalentumiset	-466.610	-533.590	-496.600	-496.600	-496.600
Laskennalliset erät	-72.458	-95.740	-95.740	-95.740	-95.740
=sitovuus valtuustoon nähden					

3.6. Kasvatus- ja koulutuslautakunta

Kasvatus- ja koulutuslautakunta vastaa varhaiskasvatuksen, esi- ja perusopetuksen, lukion sekä aikuiskoulutuksen toteuttamisesta ja kehittämisestä. Kasvatus- ja koulutuspalvelualue tukee kuntalaisten hyvinvointia, osallisuutta ja kasvumahdollisuuksia. 1.8.2025 alkaen kasvatus- ja koulutuslautakunnan alaisuuteen on perustettu nuorison hyvinvointitiimi, johon siirrettiin uusi kouluvalmentajan työ sekä nuorisotyö ja etsivä nuorisotyö.

Hallinto on yhdistetty yhtenäiskoulun hallintoon siten, että hallinnollinen rehtori-koulutusjohtaja vastaa koulutusjohtajan virkaan kuuluvista tehtävistä, kuten palvelualueen johtajan ja kasvatus- ja koulutuslautakunnan esittelijän tehtävistä. Palvelusihteeri vastaa koulukuljetusten käytännön järjestämisestä ja kasvatuksen ja koulutuksen palvelualueen hallinnon toimistotehtävistä sekä toimii yhtenäiskoulun koulusihteerinä.

Sivistystoimen strategia ajalle 2020 - 2025 on hyväksytty vuonna 2020 ja sen vuosittaiset toteutamissuunnitelmat kirjataan koulun toimintasuunnitelmaan. Strategiaa päivitetään lukuvuoden 2025 -2026 aikana kunnan strategian valmistuttua.

Vesannon sivistystoimen visio 2025

- Hyvinvoivat ja tulevaisuuteensa uskovat lapset ja nuoret.
- Yhteisöllisyyttä tukevat ja tunnetaitoja vahvistavat toimivat palvelut läheisessä kosketuksessa luontoon.
- Viihtyvyyttä, toimeliaisuutta ja hyvinvointia lisäävät vapaa-ajan palvelut.
- Innostava, osaava ja yhdessä toimiva henkilöstö.
- Neuvokkuus muutosten edessä.

VESANNOLLA VOIDAAN HYVIN!**3.6.1. Varhaiskasvatus****Palvelukuvaus**

Varhaiskasvatuksella tarkoitetaan lapsen suunnitelmallista ja tavoitteellista kasvatuksen, opetuksen ja hoidon muodostamaa kokonaisuutta, jossa painottuu erityisesti pedagogiikka.

Varhaiskasvatusta järjestetään Vesannon kunnassa päiväkoti Esikossa. Esiopetusta, jota säätelee perusopetuslaki, järjestetään päiväkoti Esikossa. Vuorohoito on myös keskitetty päiväkotiin samoin kuin koulun aamupäivätoiminta.

Kaiken toimintamme lähtökohtana on lapsen edun ensisijaisuus, lapsen oikeus hyvinvointiin, huolenpitoon ja suojeluun, lapsen mielipiteen huomioon ottaminen ja yhdenvertaisen ja tasa-arvoisen kohtelun vaatimus.

Päiväkoti Esikossa lapset on jaettu ryhmiin. Jokaisessa ryhmässä on pedagogisesta toiminnasta vastaava varhaiskasvatuksen opettaja ja yksi tai kaksi varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa. Päiväkoti Esikossa on myös oma varhaiskasvatuksen erityisopettaja. Ryhmien toiminta perustuu pienryhmätoimintaan sekä suunnitelmalliseen ja tavoitteelliseen varhaiskasvatuksen järjestämiseen lain asettamien tavoitteiden ja vaatimusten mukaisesti.

Lapsen varhaiskasvatussuunnitelma laaditaan jokaiselle päiväkodissa olevalle lapselle yhdessä lapsen ja huoltajien kanssa. Lapsen varhaiskasvatussuunnitelman avulla asetetaan yhteisiä tavoitteita ja sovitaan yhdessä siitä, miten kunkin lapsen yksilöllistä kehitystä, oppimista ja hyvinvointia edistetään suunnitelmallisesti varhaiskasvatuksessa inklusiivisten periaatteiden mukaisesti.

Perhepäivähoito Vesannon kunnassa on päättynyt vuonna 2025.

Varhaiskasvatusjohtaja vastaa palvelun toteuttamisesta ja toimii myös päiväkodin johtajana.

Vesannon kunnan varhaiskasvatussuunnitelman perusteet on päivitetty vastaamaan varhaiskasvatustalouden asettamia tavoitteita ja ne on otettu käyttöön 1.8.2022.

VALTUUSTOA SITOVA TAVOITE JA SEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARI
Lakisääteinen palvelu Reagoinnista ennakointiin.	Varhaiskasvatuspalvelut ovat riittäviä ja saavutettavia.	Kelpoisen henkilökunnan määrä on riittävä ja henkilökunnan suhdeluku on varhaiskasvatuslain mukainen jatkuvasti. Henkilöstön ja huoltajien välinen yhteistyö Tapaamiset/toimintakausi

KASVATUS- JA KOULUTUSLAUTAKUNTAA SITOVAT TAVOITTEET JA NIIDEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARI
Lakisääteinen palvelu Reagoinnista ennakointiin.	Varhaiskasvatussuunnitelma toteutuu.	Arviointikeskustelut ja palautekyselyt
	Arki on turvallista ja toimivaa. Lapset kokevat kuuluvansa ryhmään. Ketään ei kiusata.	Arviointi osana Vasu-keskustelua Säännönmukaiset tarkastukset ja ajan tasalla olevat pelastussuunnitelmat
Luonto vetovoimatekijänä, luovuuden ja hyvinvoinnin lähteenä	Hyvinvointi vahvistuu ja luonto on hyvinvoinnin lähteenä.	Tunne- ja vuorovaikutustaitoja harjoitellaan säännöllisesti. Huomaa hyvä -kortit käytössä, Metsämörri -toiminta ja säännölliset lähiuontoretket Lapset puheeksi –keskustelua tarjotaan aina varhaiskasvatuksen aloittamisen yhteydessä ja esiopetusvuoden aikana.
Lakisääteinen palvelu Reagoinnista ennakointiin.	Oppimisen ja kasvun tuki on riittävä.	Tukipalvelut tarpeen mukaan: erityisopetus, hyvinvointialueen tukipalvelut, yhdessä aika sekä monialainen työryhmä.
Verkostot ja yhteistyö	Lapset ja vanhemmat ovat mukana toiminnan suunnittelussa. Vanhemmuutta tuetaan kohtaamisissa.	Vanhemmat osallistuvat toiminnan suunnitteluun Vasu-keskusteluissa ja vanhempainilloissa. Lapsiparlamentti -toimintaa jatketaan, tapaamisten määrä.

Tilivelvolliset: kasvatus- ja koulutuslautakunta, hallinnollinen rehtori-koulutusjohtaja, varhaiskasvatusjohtaja

Riskit

Yhteistyön haasteet hyvinvointialueen palvelujen kanssa.

Hankkeet

Tasa-arvoiset varhaiskasvatuspalvelut.

Hankkeen rahoituksella palkattu lastenhoitaja toimii eri ryhmissä lisähenkilönä ja mahdollistaa lapsiryhmien jakamista pienempiin ryhmiin.

<i>Varhaiskasvatus</i>	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot	121.322	58.600	111.000	111.000	111.000
Toimintamenot	-875.439	-828.950	-858.830	-858.830	-858.830
Toimintakate	-754.117	-770.350	-747.830	-747.830	-747.830
Poistot ja arvonalentumiset					
Laskennalliset erät	-83.832	-60.890	-60.890	-60.890	-60.890
=sitovuus valtuustoon nähden					

3.6.2. Perusopetus

Palvelukuvaus

Vesannon yhtenäiskoulu on toiminut 1.8.2009 alkaen. Siihen kuuluvat sekä perusopetus että luokkoulutus.

Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta kuuluu koulun toimintaan tarjoten 1.-2. luokan oppilaille turvalliset aamu- ja iltapäivät. Ohjaajina toimivat koulunkäynnin ohjaajat. Perusopetuslain mukaista aamu- ja iltapäivätoimintaa tarjotaan koululla iltapäivisin ja aamutoiminta järjestetään päiväkotikiikossa.

Perusopetukseen valmistavaa opetusta annetaan tarvittaessa integroituna eri opetusryhmiin.

Perusopetuksen tehtävänä on tukea oppilaiden sosiaalista kasvua ja edistää oppilaiden terveen itsetunnon kehittymistä sekä elämänhallintaa. Opetustyötä ohjaa perusopetuslaki ja -asetus sekä opetussuunnitelma. Vesannon yhtenäiskoulun toimintaa ohjaavat seuraavat arvot: oikeus hyvään opetukseen, kasvu ihmisyyteen, toisen kunnioittaminen, oppilaan ainutlaatuisuus, turvallisuus, oikeudenmukaisuus ja tasa-arvo.

Koulun toimintaa arvioidaan säännöllisesti laaditun arviointisuunnitelman mukaisesti. Valtakunnallisiin kokeisiin osallistutaan suunnitellusti. Oppilaille ja huoltajille tehtävä toiminnan arviointikysely tehdään vuosittain.

Kodin ja koulun yhteistyötä tehdään jatkuvasti sekä kunta/koulu-, luokka- että oppilastasolla. Yhteistyötä ohjaavat periaatteet ovat aktiivisuus, monikanavaisuus, avoimuus ja kodin osallistaminen. Lähtökohtana on eri osapuolten keskinäinen kunnioitus ja kasvatuskumppanuus. Lapset puheeksi -keskustelut pidetään 2., 6. ja 8. luokalla.

Oppilaiden vaikutuskanavia kaikilla ikäluokilla ovat oppilaskuntatyö, ryhmänohjaajan tunnit ja erilaiset kyselyt.

Perusopetuksen 1.8.2016 voimaan tullut opetussuunnitelma on laadittu Nilakan kuntien yhteistyönä. Opetussuunnitelmaa on päivitetty viimeksi 1.8.2025 alkaen. Tällöin lisättiin tuntijakoon kunta-kohtaisia lisätunteja, jotka mahdollistavat kuljetuskertojen vähentämisen.

Perusopetuksen tuntikehyksestä päätetään lukuvuosittain oppilasmäärän ja yläkoulun oppilaiden ainevalintojen pohjalta. Peruskouluille on varattu määräraha neljän vakinaisen koulunkäynnin ohjaajan palkkaukseen koko lukuvuodelle. Koulunkäynnin ohjaajien palvelun kohdentamisesta päätetään lukujärjestyksen laadinnan yhteydessä oppilaiden tuen tarpeen ja opetusryhmien koon perusteella. Lisäksi on palkattu tarpeen mukaan määräaikaista koulunkäynnin ohjaajia.

Yhtenäiskoulun hallintoa hoitavat hallinnollinen rehtori ja pedagoginen rehtori pedagogisen rehtorin ollessa koulun toiminnasta vastaava rehtori.

Vesannon yhtenäiskoulun oppilasennuste, joka on laadittu väestörekisteritietojen pohjalta (tilanne syyskuu 2025)

	luokat 1-6	luokat 7-9	luokat 1-9
2025 - 26	82	55	127
2026 - 27	74	52	126
2027 - 28	71	50	121
2028 - 29	63	48	111
2029 - 30	57	44	101
2030 - 31	55	40	95

Ennusteessa on mukana myös varhaiskasvatuksessa olevat toisessa kunnassa kirjoilla olevat lapset. Sijoitusperheiden uusia lapsia ei ole voitu huomioida ennusteessa.

Hankkeet

Koulun kerhotoiminta

Koulupäivän yhteyteen järjestettävän kerhotoiminnan tavoitteena on luoda tasavertaiset osallistumismahdollisuudet kaikille, erityisesti taajaman ulkopuolella asuville oppilaille. Mieluisa kerhotoiminta lisää oppilaiden taitoja, kouluhyvinvointia, kouluun kiinnittymistä sekä vahvistaa hyvän itsetunnon kehittymistä. Tavoitteena on luoda kerhotoimintaa, jossa saadaan perusvalmiuksia omaan harrastamiseen. Oppilaita osallistetaan kerhotoiminnan suunnitteluun.

Tasa-arvoiset koulutuspalvelut

Hankkeen rahoituksella on palkattu resurssiopettaja (työaika 18 vkt) edistämään tukea tarvitsevien oppilaiden oppimista. Resurssiopettaja edistää myös vieraskielisten oppilaiden suomen kielen taitoa valmistavan opetuksen päätyttyä.

Verkostoperuskoulu/Huomisen peruskoulu

Savogrow –alueen kuntien ja Konneveden yhteinen hanke, jossa haetaan uusia toimintamalleja verkostomaiseen opetuksen järjestämiseen erilaisten kokeilujen kautta.

Osaava tulevaisuus -hanke

Hanke on jatkoa Kuopion seudun täydennyskoulutusyhteistyölle ja hankkeen tavoitteena on varmistaa opetushenkilöstön osaamista ja kehittymistä työyhteisönä.

Liikkuva koulu ja Move!

Hankkeella edistetään liikunnallista koulupäivää välituntitoiminnan ja tapahtumien avulla. Oppilaita ohjataan liikunnallisissa taidoissa Move-tutkimus huomioiden.

VALTUUSTOA SITOVA TAVOITE JA SEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARI
Lakisääteinen tehtävä: reagoinnista ennakkointiin.	Perusopetuksen palvelu on laadukasta.	Kelpoisuusasetuksen mukainen kelpoisuus 85 % kaikesta opetuksesta Riittävät tukiresurssit (koulunkäynnin ohjaajat) Asiakaskyselyt

KASVATUS- JA KOULUTUSLAUTAKUNTAA SITOVAT TAVOITTEET JA NIIDEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARI
Luonto vetovoimatekijänä, luovuuden ja hyvinvoinnin lähteenä	Opetussuunnitelma toteutuu ja lähiuonto on osa oppimisympäristöä.	Arviointikeskustelut ja palautekyselyt.
Lakisääteinen tehtävä: reagoinnista ennakkointiin.	Arki on turvallista ja toimivaa. Kettään ei kiusata.	Kouluterveyskysely/ oppilas tuntee, että koulussa on turvallinen olo Säännönmukaiset tarkastukset ja ajan tasalla olevat pelastussuunnitelmat
Positiivinen, kannustava, avoin ja rohkea.	Oppilaat ovat hyvinvoivia ja tyytyväisiä.	Kouluterveyskysely, koulun omat hyvinvointikartoitukset, kouluvalmentajan ilmapiirikartoitukset
Lakisääteinen tehtävä: reagoinnista ennakkointiin.	Oppimisen ja kasvun tuki on riittävä.	Tukipalvelut; 3 erityisopettajaa kouluvalmentaja Hyvinvointialueen palvelut: kuraattori 2 pv/vk ja koulupsykologi
Verkostot ja yhteistyö	Oppilaiden osallisuus vahvistuu.	Osallisuusryhmien säännöllisyys ja juurtuminen osaksi koulun arkea

		Oppilaskuntatoiminnan säännöllisyys Toiminnallinen osallisuus, mahdollisuus tulla kuulluksi ja tehdä aloitteita arjessa Kouluterveyskysely/ hyvät vaikutusmahdollisuudet koulussa
--	--	---

Tilivelvolliset: kasvatus- ja koulutuslautakunta, hallinnollinen rehtori-koulutusjohtaja

Riskit

Yhteistyön haasteet hyvinvointialueen palvelujen kanssa, erityisesti koulupsykologipalvelujen puuttuminen.

Sijaisten saatavuus.

<i>Perusopetus</i>	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot	503.970	519.400	542.400	542.000	542.400
Toimintamenot	-2.541.015	-2.722.880	-2.643.390	-2.643.390	-2.643.390
Toimintakate	-2.037.045	-2.203.480	-2.100.990	-2.100.990	-2.100.990
Poistot ja arvonalentumiset	-136.724	-68.770	-49.600	-49.600	-49.600
Laskennalliset erät	-400.830	-206.010	-206.010	-206.010	-206.010
=sitovuus valtuustoon nähden					

3.6.3. Lukio

Palvelukuvaus

Lukio on osa Vesannon yhtenäiskoulua ja lukion nimi on 1.8.2009 alkaen Vesannon yhtenäiskoulun lukio.

Vuosikurssikohtaisen lähiopetuksen lisäksi opetusta järjestetään vuorovuosi -opintoina omana lähiopetuksena kahden eri vuosikurssin opiskelijoille tai yhteistyössä muiden lukioden kanssa virtuaaliopetuksena sekä verkkokursseina. Näin pystymme tarjoamaan myös valinnaiset opintojaksot sekä laajentamaan kielivalikoimaa.

Oppivelvollisuuden laajentuminen ja toisen asteen opintojen maksuttomuus tulivat voimaan 1.8.2021 alkaen. Koulumatkat, oppikirjat yms. materiaalit ovat opiskelijalle maksuttomia siihen saakka, kunnes opiskelija täyttää 20 vuotta.

Kunta järjestää edelleen Vesannon yhtenäiskoulun lukion opiskelijoille koulukuljetuksen, kun koulumatkan pituus on yli 5 km. Kuljetuksen järjestämisessä noudatetaan sivistys/kasvatus- ja koulutuslautakunnan antamia ohjeita. Kansaneläkelaitos korvaa kunnalle koulumatkatukilain mukaiset omavastuun 43 euroa / kk / opiskelija ylittävät menot linja-autotaksan perusteella.

Lukio toimii yhteistyössä muiden lukioden sekä ammattikorkeakoulujen ja yliopistojen kanssa. Suonenjoen ja Rautalammin lukioden kanssa yhteistyötä jatketaan yhteisellä opetustarjonnalla.

Lukion kehittämistä on pohdittu työryhmällä vuoden 2022 alusta alkaen. Työryhmä on tuottanut useita vaihtoehtoja lukion kehittämiseksi ja markkinoinnin lisäämiseksi. Kehittämistoimia otetaan käyttöön asteittain. Finest future -ohjelmaan on liitytty syksyllä 2023 ja lukuvuonna 2025 –2026 lukiossamme on 7 kansainvälistä opiskelijaa Finest future –ohjelman kautta.

Lukion opiskelijamäärä 20.9.2025 (nuorten ops): 46, josta vieraskuntalaisten osuus on 54,3 %. Aikuislukiolaisia ei ole tällä hetkellä. Vesantolaisista peruskoulun päättäjistä vuonna 2024 aloitti poikkeuksellisesti vain 26,3 % omassa lukiossa, määrä on vaihdellut olleen yleensä noin 35 - 60 %.

Yhtenäiskoulun lukion hallintoa hoitavat hallinnollinen rehtori ja pedagoginen rehtori hallinnollisen rehtorin ollessa koulun toiminnasta vastaava rehtori.

Opiskelijaennuste

LUKIO	1. VSK	2. VSK	3. VSK	4. VSK	YHT.
2024 – 2025	17	15	16		48
2025 – 2026	28	17	15		60
2026 – 2027	25	28	17		70
2027 – 2028	23	25	28		76
2028 – 2029	25	23	25		73
2029 – 2030	23	25	23		71
2030 – 2031	22	23	25		70

Ennusteeseen on laskettu 50 % Vesannolta lukioon lähtevästä ikäluokasta + 10 opiskelijaa (arvio) naapurikunnista sekä 5 opiskelijaa Finest Future -ohjelman kautta tuleviksi opiskelijoiksi.

Hankkeet

Meijän lukio/ hyvinvointi -hanke

Itä-Suomen lukioiden yhteisen Meijän lukio/hyvinvointihankkeen tavoitteena on lisätä nuorten hyvinvointia ja kouluun kiinnittymistä kokonaisvaltaisesti ja ennaltaehkäisevästi osana arkea. Hanke kohdentuu nuorten mielen hyvinvoinnin edistämiseen sekä syrjäytymisen ja pudokkuuden riskien tunnistamiseen ja ehkäisemiseen. Tavoitteena on vahvistaa myös sekä opiskelijoiden että huoltajien osallisuutta. Hankkeen piiriin kuuluu 14 yhteistyölukiota Itä-Suomen alueelta.

VALTUUSTOA SITOVA TAVOITE JA SEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARI
Lakisääteinen tehtävä: reagoinnista ennakkointiin.	Lukion opetus on laadukasta.	Kelpoisuusasetuksen mukainen kelpoisuus 90 % kaikesta opetuksesta

KASVATUS- JA KOULUTUSLAUTAKUNTAA SITOVAT TAVOITTEET JA NIIDEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARI
Reagoinnista ennakointiin.	Lukiokoulutus on vetovoimaista.	Yli 75 % opiskelijoista jatkaa opintoja lukion jälkeen
Vesannon lukion kehittäminen.	Lukion kehittämistyö vahvistaa lukiokoulutusta.	Vähintään 45 % oman perusopetuksen päättötodistuksen saajista aloittaa lukiossa
Reagoinnista ennakointiin.		Vähintään 18 lukio-opinnot aloittavaa opiskelijaa
Vesannon lukion kehittäminen.		Kehittämistyön suunnitelmallisuus
Lakisääteinen tehtävä: reagoinnista ennakointiin.	Opetussuunnitelma toteutuu.	Arviointikeskustelu
Lakisääteinen tehtävä: reagoinnista ennakointiin	Oppimisympäristö on turvallinen.	Säännönmukaiset tarkastukset pelastussuunnitelmat
Positiivinen, kannustava, avoin ja rohkea.	Opiskelijat ovat hyvinvoivia ja tyytyväisiä. Ketään ei kiusata.	Kouluterveyskysely/ koettu turvallisuus
Lakisääteinen tehtävä: reagoinnista ennakointiin.	Oppimisen ja kasvun tuki on riittävä.	Kouluterveyskysely, sähköisen palautekanavan käyttö. Oppilaitoksen omat hyvinvointikyselyt, kouluvallmentajan ilmapiirikartoitukset.
Verkostot ja yhteistyö.	Opiskelijoiden osallisuus vahvistuu.	Tukipalvelut, erityisopetus kuraattori, koulupsykologi, kouluvallmentaja Palvelun määrä / vko.
		Opiskelijoiden osallistumisen mahdollisuudet
		Opiskelijakunnan toiminta
		Toiminnallinen osallisuus, opiskelijoiden tekemät aloitteet
		Hanketyö

Tilivelvolliset: kasvatus- ja koulutuslautakunta, hallinnollinen rehtori-koulutusjohtaja

Riskit

Yhteistyön haasteet hyvinvointialueen palvelujen kanssa, erityisesti koulupsykologipalvelujen puuttuminen.

Sijaisten saatavuus.

<i>Keskiasteen koulutus</i>	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot	55.050	79.700	45.000	45.000	45.000
Toimintamenot	-992.989	-998.020	-977.570	-977.570	-977.570
Toimintakate	-937.939	-918.320	-932.570	-932.570	-932.570
Poistot ja arvonalentumiset	-41.061	-43.160	-27.320	-27.320	-27.320
Laskennalliset erät	-149.036	-76.140	-76.140	-76.140	-76.140
=sitovuus valtuustoon nähden					

3.6.4. Ruokapalvelut

Palvelunkuvaus

Ruokapalvelujen tavoitteena on tuottaa taloudellisesti laadukkaat ja terveelliset ateriat varhaiskasvatukselle ja koululle. Ruokapalvelujen tuottamisen taustalla ovat valtakunnalliset ravitsemussuositukset, perusopetus- ja lukiolait, elintarvikelaki, omavalvonta- ym. ohjeistukset. Koulu- ja päiväkotiruokailu on tärkeä osa koulun ja varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtäviä. Sen ravitsemuksellinen merkitys oppilaan hyvinvoinnin, terveyden ja työtehon tärkeänä ylläpitäjänä on merkittävä. Kouluruoka on suomalaista perusruokaa. Ateriat ovat terveellisiä, turvallisia, täysipainoisia, vaihtelevia ja monipuolisia, kun syö aterian kaikki tarjolla olevat osat lautasmallin mukaan.

Vuoden 2023 alusta Vesannon yhtenäiskoulun ja varhaiskasvatuksen ruokapalvelut jäivät kunnan tuottamaksi palveluksi. Ruokapalveluissa on kaksi työntekijää, joista toinen on ruokapalveluvastaava ja toinen ruokapalvelutyöntekijä. Koulun keittiöllä on käytettävissä asianmukaiset laitteet ruoan valmistukseen ja hallinnollisiin tehtäviin.

Koululaisten ruokakasvatuksessa tehdään entistä monialaisempaa yhteistyötä eri yhteistyötahojen kautta. Vesannon yhtenäiskoululle ja varhaiskasvatukselle on myönnetty kouluruokadiplomi.

Materiaalihankinnat hoidetaan pääosin seudullisen hankintatoimen kautta ja elintarvikkeiden hankinnassa painotetaan kotimaista lähiruokaa hankintatoimen kilpailutusten puitteissa. Paikallisten toimittamien marjoja pyritään hankkimaan entiseen malliin.

VALTUUSTOA SITOVA TAVOITE JA SEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARI
Reagoinnista ennakointiin.	Ruokapalvelun tavoitteena on tuottaa aterioita kustannustehokkaasti ravitsemussuosituksien huomioon ottaen yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa.	Valmistetut ateriat €/ateria koulukeskus

KASVATUS- JA KOULUTUSLAUTAKUNTAA SITOVAT TAVOITTEET JA NIIDEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARI
Yhteisöt ja verkostot voimavarana.	Hävikkiruokaa hyödynnetään.	Hävikkiruoka pakastetaan ja ohjataan yhteisölliseen käyttöön.
Luontoon luovutteen ja tekniikkaan me uskomme.	Kasvisruokailun osuutta lisätään.	Kasvisruokaa tarjotaan kaikille.
Verkostot ja yhteistyö.	Yhteiskunnallisiin teemoihin osallistutaan ja juhlapäivät huomioidaan.	Osallistutaan hävikkiviikkoon, nälkävapaan ja koulumaitopäivään, sekä huomioidaan tärkeät juhlapäivät.

Tilivelvolliset: kasvatus- ja koulutuslautakunta, hallinnollinen rehtori-koulutusjohtaja, ruokapalvelustaava

Riskit

Pieni yksikkö on haavoittuva ja sijaisten löytäminen ensiarvoisen tärkeää.

Ruokapalvelut	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot	178.022	183.500	185.500	185.500	185.500
Toimintamenot	-165.518	-176.670	-177.310	-177.310	-177.310
Toimintakate	12.504	6.830	8.190	8.190	8.190
Poistot ja arvonalentumiset					
Laskennalliset erät	-12.201	-13.300	-13.300	-13.300	-13.300
=sitovuus valtuustoon nähden					

3.6.5 Aikuiskoulutus

Palvelukuvaus

Aikuiskoulutuspalveluja tuottaa Suonenjoen kaupungin hallinnoima Sisä-Savon kansalaisopisto. Sisä-Savon kansalaisopisto on avoin vapaan sivistystyön opisto toimialueensa Suonenjoen, Rautalammin, Tervon, Vesannon sekä Leppävirran asukkaille. Kansalaisopisto järjestää alueen koulutus- ja kulttuuritarpeita tukevaa monipuolista ja hyvinvointia lisäävää yleissivistävää koulutusta ja harrastustoimintaa, ammatillista lisäkoulutusta, työvoimapolitiittista koulutusta sekä tarjoaa maksupalvelu- ja projektitoimintaa.

Sisä-Savon kansalaisopisto tarjoaa Vesannolla monipuolisesti erilaisia kursseja eri-ikäisille kuntalaisille. Kursseja mainostetaan kurssioppaan lisäksi sosiaalisessa mediassa ja paikallislehdessä. Yleisöluennot toimivat yleissivistävänä ja ajankohtaisiin asioihin pureutuvana

mahdollisuutena opiston toiminnassa. Uusia kursseja pyritään kokoamaan luovasti paikallisten verkostojen avulla. Kaiken toiminnan päämäärä on hyvinvoinnin, osallistumismahdollisuuksien ja sivistyksen ylläpitäminen.

Konservatorion kuntaosuudet sisältyvät aikuiskoulutus –tulosalueeseen. Kuopion konservatorion alaisena toimivaan Suonenjoen musiikkiopistoon on varattu 5 opiskelijapaikkaa vesantolaisille, ja tällä hetkellä opiskelijoita on 4.

VALTUUSTOA SITOVA TAVOITE JA SEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARI
Yhteisöt ja verkostot voimavarana.	Aikuiskoulutuspalvelut ovat riittäviä ja saavutettavia.	Tarjottu/toteutunut opetus 2400/2300 tuntia Opiskelijoiden määrä 660 Opetustunnin hinta 26 €

KASVATUS- JA KOULUTUSLAUTAKUNTAA SITOVAT TAVOITTEET JA NIIDEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARI
Yhteisöt ja verkostot voimavarana.	Kansalaisopiston palvelut lisäävät hyvinvointia ja osallisuutta.	Asiakaspalaute Kurssikysely

Tilivelvolliset: kasvatus- ja koulutuslautakunta, hallinnollinen rehtori-koulutusjohtaja

Riskit

Palvelutarjonta kapenee osallistujamäärän vähetessä. Sivutoimisten opettajien ja sijaisten saataavuus vaihtelee ja on välillä haasteellista.

<i>Aikuiskoulutus</i>	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot					
Toimintamenot	80.485	74.620	70.620	70.620	70.620
Toimintakate	80.485	74.620	70.620	70.620	70.620
Poistot ja arvonalentumiset					
Laskennalliset erät	-5.754	-390	-390	-390	-390
=sitovuus valtuustoon nähden					

3.6.6 Nuorten hyvinvointi

Palvelukuvaus

Elokuusta 2025 lähtien nuorisotyö, etsivä nuorisotyö ja kouluvalmentaja ovat sijoittuneet hallinnollisesti samaan tulosalueeseen kasvatus- ja koulutuslautakunnan alaisuuteen muodostaen nuorten hyvinvointitiimin. Tiivistyneellä yhteistyöllä tavoitellaan lisääntyvää nuorten kokonaisvaltaista hyvinvointia, koordinoitua nuorisotoimintaa ja vahvistuvaa yhteistyötä sekä sujuvaa tiedonkulkua aiemmin erillään toimineiden ammattilaisten kesken.

Nuorisolaki tarkoittaa nuorilla alle 29 -vuotiaita kuntalaisia. Nuorisotyö ja nuorten hyvinvointitiimi kokonaisuutena tavoittaakin nuoria alakouluikäisistä nuoriin aikuisiin.

Nuorisolain tavoitteena on edistää nuorten osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia sekä kykyä ja edellytyksiä toimia yhteiskunnassa, tukea nuorten kasvua, itsenäistymistä, yhteisöllisyyttä sekä niihin liittyvää tietojen ja taitojen oppimista, tukea nuorten harrastamista ja toimintaa kansalaisyhteiskunnassa, edistää nuorten yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa sekä parantaa nuorten kasvu- ja elinoloja. Nuorisolain mukaisesti nuorisotyö ja -politiikka kuuluvat kunnan tehtäviin. Kunnan tulee paikalliset olosuhteet huomioon ottaen luoda edellytyksiä nuorisotyölle ja -toiminnalle järjestämällä nuorille suunnattuja palveluja ja tiloja sekä tukemalla nuorten kansalaistoimintaa.

Nuorison hyvinvointitiimin työ kohdentuu monipuolisesti nuorisolain tarkoittamiin hyvinvoinnin, osallisuuden ja yhteisöllisyyden tukemiseen, sekä vapaa-ajan toiminnan ja toimintamahdollisuuksien tarjoamiseen. Elokuussa 2025 perustettu, aiempaa hanketyötä jatkava kouluvalmentajan toimi vahvistaa koulussa tehtävää hyvinvointi- ja yhteisöllisyystyötä täydentäen näin opiskeluhuollon resursseja ja mahdollistaen matalan kynnyksen tuen koulupäivän aikana. Yhteisöllisyyttä sekä tunne- ja vuorovaikutustaitoja tukemalla vahvistetaan turvallisuuden tunnetta ja ennaltaehkäistään kiusaamista ja ulkopuolelle jäämistä niin koulussa kuin vapaa-ajalla.

Nuorten parissa tehtävän työn työmuodot vaihtelevat yksilötapaamisista isojenkin joukkojen tapahtumiin ja tilaisuuksiin. Työtä tehdään monitasoisesti yksilö-, ryhmä- ja yhteisötasolla, ja myös työn sisällöt ja teemat voivat vaihdella laajasti kulloisenkin tarpeen, tavoitteen ja kohderyhmän mukaan. Nuorten hyvinvointitiimi edistää maahanmuuttajataustaisten nuorten kotoutumista. Työntekijöiden ajantasainen, monipuolinen ja toisiaan täydentävä ammattitaito mahdollistavat laaja-alaisen osaamisen ja laadukkaan, ammattimaisen yhteistyön toteutumisen nuorisotyön tiimissä.

Nuorisotoimi

Nuorisotyön kuuluu ohjata ja tukea nuoria kerhojen, tapahtumien, ohjatun nuorisotilatoiminnan ja yksilöohjauksen kautta. Nuorisotoimi tekee yhteistyötä nuorison hyvinvointitiimin lisäksi eri yhdistysten ja toimijoiden sekä lähialueiden kuntien ja seurakunnan kanssa. Nuorisotoimi aktivoi ja tukee nuorisovaltuuston toimintaa ja työntekijä ohjaa nuorisovaltuuston työtä ja on läsnä kokouksissa.

Vapaa-aikasihteerin työajasta 80 % käytetään nuorisotyöhön ja siihen liittyviin tehtäviin. Vapaa-aikasihteerin osallistuu osana nuorison hyvinvointitiimiä myös yhtenäiskoululla ja lukiossa esimerkiksi välituntitoimintaan ja erilaisten tapahtumien toteuttamiseen.

Nuorisovaltuusto

Kunnassa toimii paikallinen nuorten vaikuttajaryhmä, Vesannon nuorisovaltuusto, jonka tehtävänä on ajaa sekä paikallisesti, että alueellisesti nuorten etuja. Nuorisovaltuustolla on läsnäolo-

oikeus kasvatus- ja koulutuslautakunnan kokouksissa. Vapaa-aikasihteeri koordinoi nuorisovaltuuston toimintaa ja osallistuu kokouksiin.

Leiritoiminta

Leirejä pidetään eri-ikäisille lapsille ja nuorille yhteistyössä Tervon kunnan ja Niiniveden seurakunnan kanssa. Leireillä on pieni omavastuuosuus. Leirit ajoittuvat kesään.

Tapahtumatekniikka

Vapaa-aikasihteeri vastaa kunnan ääni- ja valokalustosta sekä tapahtumien ja tilaisuuksien valaistuksen ja äänitekniikan suunnittelusta ja toteuttamisesta kunnan järjestämissä tapahtumissa. Suunnitteluun sekä kaluston siirtämiseen ja purkamiseen varataan työaikaa tapahtuman laajuuden mukaan. Järjestöjen tapahtumiin osallistumisesta sovitaan erikseen. Vapaa-aikasihteeri toimii yhteistyössä kulttuuritoimen ja -toimijoiden kanssa erilaisten tapahtumien järjestämisessä ja osallistuu kunnan imagoa ja viihtyisyyttä edistäviin tehtäviin yhteistyössä kunnan muiden toimijoiden kanssa.

Vapaa-aikasihteerin työajasta 20 % käytetään tapahtumatekniikan tehtäviin.

Etsivä nuorisotyö

Etsivä nuorisotyö on lakisääteistä kunnan toimintaa. Etsivä nuorisotyö on erityisnuorisotyötä, jonka tavoitteena on olla läsnä ja ohjata alle 29-vuotiaita koulutuksen tai työmarkkinoiden ulkopuolella olevia nuoria yksilöllisesti heidän tarvitsemiinsa palveluihin hakeutumisessa.

Etsivään nuoristyöhön saadaan aluehallinnosta hankerahoitusta, joka määrittelee omalta osaltaan työn kohderyhmää ja toimenpiteitä.

Nuori voi hakeutua itse etsivän nuorisotyön asiakkaaksi tai hänet voidaan ohjata palvelun piiriin esimerkiksi oppilaitoksesta tai muusta tahosta. Etsivä nuorisotyö perustuu nuoren vapaaehtoisuuteen. Etsivässä nuorisotyössä kartoitetaan nuorten oma kokemus heidän hyvinvoinnistaan ja muutostarpeistaan ja nuoria autetaan heidän tarvitsemallaan tavalla. Tarvittaessa nuoria ohjataan muihin palveluihin.

Etsivä nuorisotyöntekijä työskentelee myös Tervon kunnassa 20 %:n osuudella työajastaan.

Kouluvalmentaja

Kouluvalmentajan tehtävä on perustettu kuntaan elokuusta 2025 lähtien jatkona kahdelle yhteisöllisen opiskeluhuollon hankkeelle sekä lukion oppimisen tuen hankkeelle. Hankkeiden aikana hyvinvointiluotsin nimikkeellä toimineen hanketyöntekijän työ nähtiin tärkeäksi, ja kuntaan perustettiin hanketyön pohjalta kokonaan uusi, vakinainen kouluvalmentajan toimi.

Kouluvalmentaja toimii kouluyhteisössä eri ikäisten oppilaiden ja opiskelijoiden arjen tukena. Kouluvalmentajan kohderyhmää ovat kaikki peruskoulun oppilaat ja lukion opiskelijat. Kouluvalmentaja on läsnä ja helposti tavoitettavissa koulun arjessa niin koulunkäyntiin kuin muihinkin nuoren elämään liittyvissä asioissa.

Koulun yhteisöllisyyden, viihtyvyyden ja oppilaiden osallisuuden tukeminen ovat tärkeä osa kouluvalmentajan työtä. Kouluvalmentaja järjestää yhteistyössä muun nuorten hyvinvointitietäminen sekä koulun aikuisten kanssa ryhmäyttävää ja yhteisöllistä toimintaa, jolla tuetaan kouluun kiinnittymistä ja kouluviihtyvyyttä sekä edistetään tuttuutta ja turvallisuuden tunnetta. Kouluvalmentaja on luokanopettajien ja ryhmänohjaajien tukena opetusryhmien ilmapiirin ja dynamiikkaan liittyvissä asioissa ja järjestää erilaisia teematunteja esimerkiksi tunne-, vuorovaikutus- ja hyvinvointitaidoista. Yhteistyössä muun nuorison hyvinvointitietäminen kanssa järjestetään myös matalan kynnyksen välituntikohtaamista ja toimintaa eri ikäisille oppijoille.

VALTUUSTOA SITOVA TAVOITE JA SEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARI
Yhteisöt ja verkostot voimavarana.	Nuoret ovat hyvinvoivia ja aktiivisia	Kouluterveyskysely/koettu positiivinen mielenterveys Omat kyselyt

KASVATUS- JA KOULUTUSLAUTAKUNTAA SITOVAT TAVOITTEET JA NIIDEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARI
Yhteisöt ja verkostot voimavarana	<u>Nuorisotyö</u> Nuorisotyö tukee nuorten hyvinvointia ja yhteenkuuluvuuden tunnetta Säännöllinen ammattilaisten ja perehdytettyjen vapaaehtoisten ohjaama nuorisotilatoiminta. Nuorisotyö tarjoaa nuorille monipuolisia toimintamahdollisuuksia. Nuorten osallisuuden ja vaikuttamisen mahdollisuudet lisääntyvät ja nuorisovaltuusto toimii aktiivisesti. Mahdollistetaan nuorille matalan kynnyksen aloitteenteko esimerkiksi sähköisen kanavan kautta.	Asiakaskysely, Kouluterveyskysely: positiivista mielenterveyttä kokeneiden osuus Nuorisotilojen käyttöaste ja toimintatunnit. Toimintaan osallistuvien nuorten määrä. Asiakastyytyväisyyskysely. Toteutuneet yhteiset toiminnot, kerhot ja leirit, toimintatunnit ja osallistujamäärät.
Erilainen ja omanlainen Vesanto	Nuorisotyö on näkyvillä eri viestintäkanavissa ja diginuorisotyötä toteutetaan osana nuorisotyötä. Tarvittaessa valmius erilaisten alustojen käyttöön.	Nuorten aloitteet ja osallistuminen toiminnan järjestämiseen. Nuvan kokousten ja tapahtumien määrä. Nuovan osallistumisaktiivisuus lautakuntien kokouksiin.
Yhteisöt ja verkostot voimavarana	<u>Etsivä nuorisotyö</u> Etsivä nuorisotyö tavoittaa ohjausta tarvitsevia nuoria ja tarjoaa kohdennettua yksilöllistä tukea nuorille	Nuorisotyö on tavoitettavissa eri viestintäkanavissa ja some-alustoilla. Nuorisotyö näkyy kunnan some-kanavissa Mittari: toteutunut viestintä Asiakassuhteessa olleet nuoret

Yhteisöt ja verkostot voimavarana	Nuoria tuetaan oman hyvinvoinnin vahvistamisessa ja heitä kannustetaan kokeilemaan uusia omaa hyvinvointia tukevia tapoja.	Tapaamisia järjestetään erilaisissa nuorille sopivissa ympäristöissä Eri palvelujen toiminnan piiriin ohjatut nuoret
Yhteisöt ja verkostot voimavarana	Maahanmuuttajataustaiset/vieraskieliset nuoret huomioidaan et-sivässä nuorisotyössä	Maahanmuuttajanuoria tuetaan ja kotoutetaan kuntaan sekä osaksi yhteisöä. Mittari: Toteutunut toiminta
Yhteisöt ja verkostot voimavarana	Yhteistyötä rakennetaan erityisesti työllisyyspalveluiden ja järjestöjen sekä koulun kanssa Etsivä nuorisotyö on näkyvillä eri viestintäkanavissa	Säännöllinen yhteys työllisyyspalvelujen kanssa, säännöllinen näkyvyys ja tavoitettavuus koululla Pride- tapahtuman järjestäminen nuorten kanssa. Yhdistysten tarjoamasta toiminnasta hyvinvointia nuorille Etsivästä nuorisotyöstä toteutunut viestintä eri kanavilla
Vesannon lukion kehittäminen, yhteisöt ja verkostot voimavarana	<u>Kouluvalmentaja</u> Kouluvalmentaja toimii matalan kynnyksen tukena perusopetuksen oppilaiden ja lukion opiskelijoiden arjessa.	Kohtaamisten, tapahtumien ja tilaisuuksien määrä ja sisältö.
Vesannon lukion kehittäminen, yhteisöt ja verkostot voimavarana	Perusopetuksen ja lukion yhteisöllisyys vahvistuvat.	Yhteisöllisyyttä tukevat tapahtumat; ryhmäytymiset, toimintapäivät, välituntitoiminnat. Tapahtumien määrä, osallistujamäärä.
Yhteisöt ja verkostot voimavarana	Opetusryhmien ja koulun ilmapääpiiri koetaan hyväksi.	Opetusryhmien ilmapääpiirikartoitukset, koulun omat hyvinvointikyselyt. Yhteisöllisen toiminnan määrä, sisältö ja tavoitettavuus.
Positiivinen, kannustava, avoin ja rohkea & Reagoinnista	Tunne-, vuorovaikutus- ja hyvinvointitaitoja opetetaan ja harjoitellaan säännöllisesti ja suunnitelmallisesti. Laadittua tunne- ja	Pidettyjen tunne-, vuorovaikutus- ja hyvinvointitaitojen tuotokoiden ja oppituntien määrä ja tavoitettavuus. Oppilaiden palaute ja

ennakointiin	vuorovaikutustaitojen vuosikelloa toteutetaan luku-vuoden aikana	mahdollinen itsearviointi taitojen lisääntymisestä
Erilainen ja omanlainen Vesanto	Kouluvalmentaja tarjoaa kohdennettua yksilöllistä tukea monista eri lähtökohdista huomioiden oppijoiden erilaiset tarpeet	Suunnitelmallisesti tuetut nuoret, lukumäärä

Tilivelvolliset: kasvatus- ja koulutuslautakunta, hallinnollinen rehtori-koulutusjohtaja

<i>Nuorten hyvinvointi</i>	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot			25.500	25.500	25.500
Toimintamenot			-225.520	-225.520	-225.520
Toimintakate			-200.020	-200.020	-200.020
Poistot ja arvonalentumiset					
Laskennalliset erät					
=sitovuus valtuustoon nähden					

<i>Kasvatus- ja koulutustoimi yhteensä</i>	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot	858.364	841.200	909.400	909.400	909.400
Toimintamenot	-4.655.445	-4.801.140	-4.953.240	-4.953.240	-4.953.240
Toimintakate	-3.797.081	-3.959.940	-4.043.840	-4.043.840	-4.043.840
Poistot ja arvonalentumiset	-177.786	-111.930	-76.920	-76.920	-76.920
Laskennalliset erät	-651.652	-356.730	-356.730	-356.730	-356.730
=sitovuus valtuustoon nähden					

3.7. Ympäristötoimi

3.7.1. Ympäristönsuojelu

Palvelukuvaus

Nilakan ympäristölautakunta vastaa kunnalle kuuluvista ympäristönsuojelun ja rakennusvalvonnan tehtävistä Keiteleen, Tervon ja Vesannon kuntien alueella 1.1.2019 lähtien. Ympäristölautakunta toimii alueen ympäristönsuojelu- ja rakennusvalvontaviranomaisena.

Ympäristönsuojelu valvoo ympäristön pilaantumista aiheuttavia toimintoja, neuvoa kuntalaisia ja tuo ympäristönäkökulmaa paikalliseen päätöksentekoon. Ympäristönsuojelussa käsitellään ympäristölupia, maastoliikennelain mukaisia lupia, ilmoituksia ja annetaan määräyksiä ympäristötilan parantamiseksi sekä tehdään pienimuotoista ympäristötilan seuranta. Lausunnoilla ympäristönsuojelu antaa paikallisen näkemyksen erilaisiin hankkeisiin.

Toiminnan tavoitteena on ympäristön hyvinvoinnin vaaliminen, monimuotoinen luonnontilan säilyttäminen sekä viihtyisän, terveellisen ja ekologisesti kestävä ympäristön aikaan saaminen.

VALTUUSTOA SITOVA TAVOITE JA SEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARI
-----------------------------	----------------	------------------------------

LAUTAKUNTAA SITOVAT TAVOITTEET JA NIIDEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO	MITTARI
Kunnan operatiivinen toiminta: Kunnan ympäristönsuojelu-viranomaisen lakisääteiset tehtävät	Valvontaohjelman toteuttaminen Suunnitelmatyön aloittaminen (ilmastosuunnitelma, pohjavesien suojelusuunnitelma, jätepoliittinen ohjelma) Ympäristönsuojelupalveluiden kehittäminen sopijakuntien kanssa Määrätavoitteiden toteuttaminen	Vastuutahot: Lautakunta ja viranhaltija Vastuutahot: Lautakunta ja viranhaltija Vastuutahot: Lautakunta ja viranhaltija Vastuutahot: Lautakunta ja viranhaltija	Valvontaohjelman ajantasaisuus Seurantaryhmän tapaaminen 1–2 kertaa vuodessa Sopijakuntien edustajien tapaaminen neljä kertaa vuodessa Luvat: 1 Ilmoitukset: 6 Tarkastukset: 8 Lausunnot: 10

Ympäristönsuojelu	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot	3.409	2.000			
Toimintamenot	-12.490	-23.880	-23.680	-23.680	-23.680
Toimintakate	-9.081	-21.880	-23.680	-23.680	-23.680
Poistot ja arvonalentumiset					
Laskennalliset erät	-1.092	-40	-40	-40	-40

3.7.2. Yksityistietoimi

VALTUUSTOA SITOVA TAVOITE JA SEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE	VASTUUTAHO JA MITTARI
-----------------------------	----------------	------------------------------

LAUTAKUNTAA SITOVAT TAVOITTEET JA NIIDEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN	TAVOITE Yksityisteiden kelvollisen kunnon ylläpitäminen.	VASTUUTAHO JA MITTARI Kunnanhallitus, elinvoimalautakunta
-----------------------------	--	---

Tilivelvolliset: Kunnanhallitus

Yksityistietoimi	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot					
Toimintamenot	-44.993	-55.980	-45.900	-45.900	-45.900
Toimintakate	-44.993	-55.980	-45.900	-45.900	-45.900
Poistot ja arvonalentumiset					
Laskennalliset erät		-840	-840	-840	-840

Yksityisteiden kunnossapitoavustus 35.000 €.

3.7.3. Ympäristöterveydenhuolto

Ympäristöterveydenhuolto käsittää terveydensuojeluun, elintarvikevalvontaan, kuluttajaturvallisuuteen, tupakkavalvontaan, kemikaalivalvontaan sekä eläinlääkintään liittyviä viranomaistehtäviä.

Ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-alue, johon kuuluvat Tervon kunta (isäntäkunta), Suonenjoen kaupunki, Rautalammin kunta, Vesannon kunta, Pielaveden kunta sekä Keiteleen kunta, aloitti toimintansa 1.1.2012. Tervon kunta hallinnoi ympäristöterveydenhuollon palveluja.

Vuoden 2026 yleisenä tavoitteena on edelleen toimintavalmiuden ylläpitäminen ja parantaminen sekä perustyöhön keskittyminen. Samalla valmistaudumme lisääntyvään yhteistyöhön alueellisten toimijoiden ja muiden yhteistoiminta-alueiden kanssa. Vahvana teemana ympäristöterveydenhuollossa on myös varautuminen ja sen vahvistaminen, niin suunnitelmien ajantasaistamisen kuin alueellisen ja paikallisen harjoittelunkin kautta. Henkilöstölle varataan riittävästi tilaisuuksia osallistua mahdollisesti suurempien palveluyksiköiden suunnitteluun, valmisteluun ja täytäntöönpanoon, samalla toimintavalmius- ja kyky pyritään säilyttämään riittävän hyvällä tasolla. Mahdolliseen valmisteluun osallistuu koko henkilöstö mahdollisuuksien ja tarpeiden mukaan. Tämä edellyttää jatkossa myös mahdollisesti vapautuvien virkojen täyttämistä ja resurssien turvaamista.

Ympäristöterveydenhuollon kentän ja palvelutarpeen muutoksia, lainsäädännön muutoksia sekä ympäristöterveyden kokonaistilannetta seurataan jatkuvasti ja ryhdytään tarvittaessa

toimenpiteisiin palvelutarpeiden- ja rakenteiden uudelleen organisoimiseksi. Kaikki yhteistointa-alueen jäsenkunnat ovat mukana Kestävät viranomaispalvelut 2030 -hankkeessa, joka päättyy helmikuussa 2026. Hankkeen tulosten perusteella ryhdytään tarvittaessa toimenpiteisiin ja osallistutaan lisäselvityksiin.

Suunnitelmallinen ja monipuolinen viestintä monikanavaisuutta hyödyntäen on tärkeää alueen asukkaiden ja sidosryhmien tietoisuuden lisäämiseksi ympäristöterveydenhuollon kentän asioista sekä mahdollisista muutoksista. Tiedotusta ja yhteydenpitoa alueen väestöön pyritään edelleen lisäämään..

<i>Ympäristöterveydenhuolto</i>	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot					
Toimintamenot	-209.114	-159.480	-160.700	160.700	-160.700
Toimintakate	-209.114	-159.480	-160.700	-160.700	-160.700
Poistot ja arvonalentumiset					
Laskennalliset erät		-300	-300	-300	-300

<i>Ympäristötoimi</i>	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot	72.300	67.660	44.400	44.400	44.400
Toimintamenot	-770.554	-364.960	-356.280	-364.960	-364.960
Toimintakate	-698,254	-297.300	-311.880	-311.880	-311.880
Poistot ja arvonalentumiset					
Laskennalliset erät	-22.400	-10.630	-10.630	-10.630	-10.630

3.7.4. Rakennusvalvonta

Palvelukuvaus

Rakennusvalvontaviranomaisena toimii Nilakan ympäristölautakunta. Rakennusjärjestyksen uusiminen ajankohtainen vuonna 2025 rakentamislain muututtua.

VALTUUSTOA SITOVA TAVOITE JA SEN MITTAAMINEN

<i>KYTKENTÄ STRATEGIAAN</i>	<i>TAVOITE</i>	<i>VASTUUTAHO JA MITTARI</i>

KUNNANHALLITUSTA SITOVA TAVOITTEET JA NIIDEN MITTAAMINEN

KYTKENTÄ STRATEGIAAN Kunnan operatiivinen toiminta: Rakennusvalvonta on kunnan lakisääteistä viranomaistoimintaa	TAVOITE Rakennusvalvonta palvelee kuntalaista ilman suurta viivettä. Neuvontaa järjestetään uuden lain tiimoilta rakentajille. Neuvontaa Lupapiste järjestelmän käytössä. Rakennusjärjestyksen päivittäminen kunnissa.	VASTUUTAHO JA MITTARI Vastuutaho: Ympäristölautakunta, asumis- ja ympäristöjohtaja/rakennustarkastaja Mittarit: Kuntalainen saa rakentamisluvan lain määräämässä ajassa. Rakennusvalvonta auttaa tarvittaessa uuden lupajärjestelmän käytössä. Rakennusjärjestys päivitettyä vuoden 2026 aikana.
--	---	---

Tilivelvolliset: Keiteleen, Tervon ja Vesannon yhteinen ympäristölautakunta, asumis- ja ympäristöjohtaja/rakennustarkastaja

Riskit

Kuntaan on palkattu rakennustarkastaja ja hänen työpanostaan voidaan myydä muihin kuntiin. Yhtenä rakennustarkastajan tehtävänä on tehdä kiinteistörekisteriselvitystä.

<i>Rakennusvalvonta</i>	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot	32.741	65.660	44.400	44.400	44.400
Toimintamenot	-118.680	-125.620	-126.000	-126.000	-126.000
Toimintakate	-85.939	-59.960	-81.600	-81.600	-81.600
Poistot ja arvonalentumiset					
Laskennalliset erät	-13.637	-9.450	-9.450	-9.450	-9.450

<i>Vesannon kunta</i>	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot	3.079.393	2.920.520	2.644.710	2.644.710	2.644.710
Toimintamenot	-8.575.151	-9.021.830	-8.884.840	-8.884.840	-8.884.840
Toimintakate	-5.495.758	-6.101.310	-6.240.130	-6.240.130	-6.240.130
Poistot ja arvonalentumiset	-751.023	-733.720	-657.510	-657.510	-657.510
Laskennalliset erät	-131.133				

4. VESIHUOLTOLAITOS

VESIHUOLTOLAITOKSEN JA VIEMÄRILAITOKSEN TOIMINNAN KUVAUS / TOIMINTA-AJATUS

Kirjanpidollisesti eriytetty taseyksikkö

TOIMINNAN KUVAUS/ TOIMINTA-AJATUS

Vesilaitos toimittaa puhdasta talousvettä toiminta-alueellaan asiakkailleen neljältä pohjavedenottamolta. Vettä myydään myös vesiosuuskunnille. Viemärilaitos puhdistaa tehokkaasti koti talouksien ja yritysten jätevedet asema-kaava-alueella.

ELINVOIMAN KEHITTÄMINEN

- Yritysten toimintaedellytysten parantaminen
- Tasapainoinen kuntatalous
- Asuminen ja eläminen

Tavoitteet (enintään kolme) Toimenpiteet Mitä tavoitellaan? - miten suunniteltu on toteutunut?	
Taksojen paikkansa pitävyys.	Aktiivinen talousseuranta.
Vedenjakelun varmistaminen kaikissa olosuhteissa.	Varautuminen häiriöihin ja investoimalla infraan.

HYVINVOIVA JA VIIHTYVÄ KUNTALAINEN SEKÄ YHTEISÖLLINEN KUNTA

- Henkilöstö
- Yhteisöllisyys ja osallisuus
- Palvelut

Tavoitteet (enintään kolme) Mitä tavoitellaan	Toimenpiteet - miten suunniteltu on toteutunut
Kunnan ja vesiosuuskuntien välisen yhteistyön tiivistäminen	Mahdolliset palvelusopimukset vesiosuuskuntien ja Palveluyhtiö Viisarit Oy:n välillä.
Talousveden keskeytyksetön toimittaminen ja toimituksen turvaaminen kaikissa tilanteissa.	Jatkuvalla laitoksen ympärivuorokautisella päivystyksellä mahdolliset häiriötilanteet saadaan nopeasti hallintaan.
Veden laatu täyttää talousvedelle asetetut laatuvaatimukset	Vesianalyysyjä tehdään säännöllisin väliajoin valvontatutkimusohjelman mukaisesti.

Vesihuoltolaitos	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot	345.059	386.540	441.720	441.720	441.720
Toimintamenot	-287.615	-304.900	-322.350	-322.350	-322.350
Toimintakate	57.444	81.640	119.370	119.370	119.370
Poistot ja arvonalentumiset	-57.581	-55.790	-58.030	-58.030	-58.030
Laskennalliset erät	-30.926	-22.950	-22.950	-22.950	-22.950

5. TULOSLASKELMA

Verotulot ja valtionosuudet

Kokouksessaan 10.11.2025 Vesannon kunnanvaltuusto päätti kunnallisveroprosentiksi vuonna 2026 9,5 %.

Kokouksessaan 10.11.2025 kunnanvaltuusto määräsi veroprosentit vuodelle 2026 seuraaviksi:

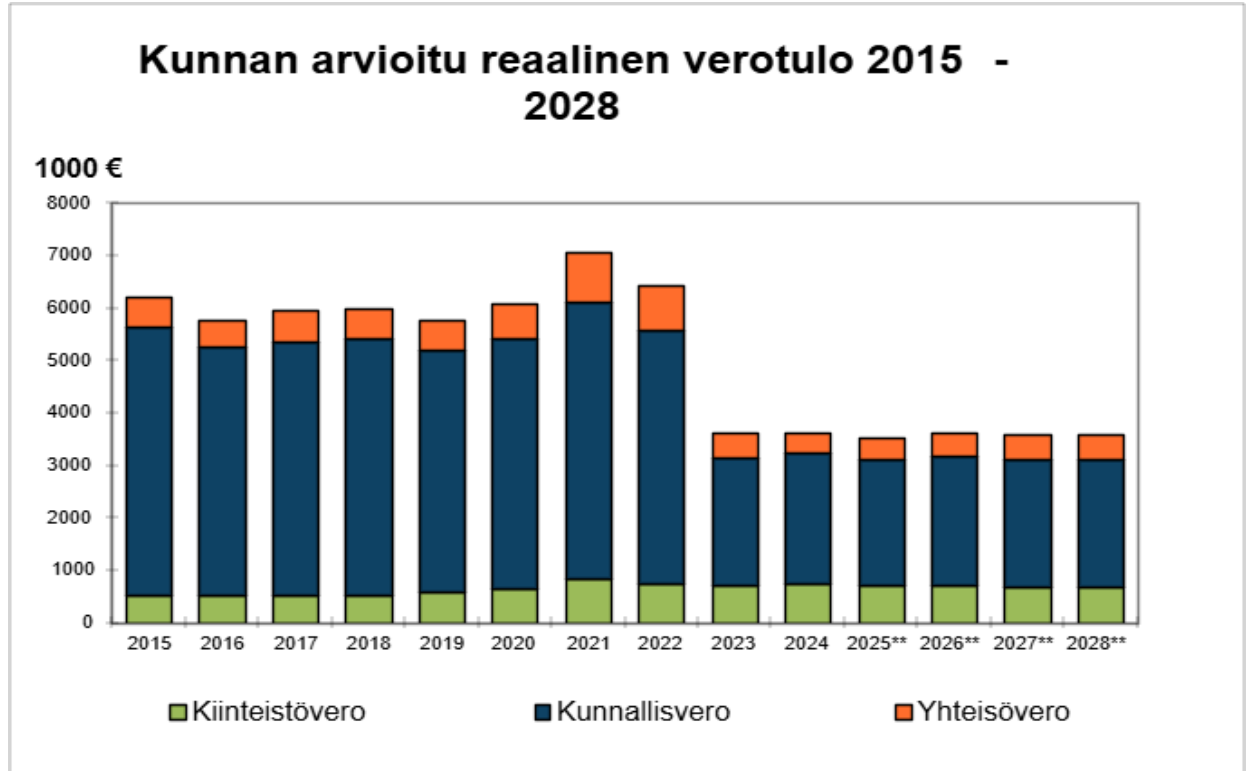
- Vakituisten asuinrakennusten vero-%	0,70
- Muiden kuin vakituisten asuinrakennusten vero-%	1,40
- Yleinen vero-%	1,15
- Tuloverolain 22 §:ssä tarkoitetun yleishyödyllisen yhteisön omistaman kiinteistön vero-%	0,00
- Voimalaitosten kiinteistövero-%	3,10
- Maapohjan vero-%	1,30

Kunnallisveroa on näillä prosenteilla arvioitu kertyvän vuodelle 2026 2.919.000 euroa, kiinteistöveroa 778.000 euroa ja yhteisöveroa 540.000 euroa. Kokonaisverokertymä on 4.237.000 euroa.

Vesanto
S 1 000 €

0

Yhteenveto						
TILIVUOSI	2023	2024	2025**	2026**	2027**	2028**
Verolaji						
Kunnallisvero	2 704	2 838	2 755	2 919	2 921	3 015
Muutos %	-47,9	5,0	-2,9	6,0	0,1	3,2
Yhteisövero	524	452	493	540	572	600
Muutos %	-43,2	-13,8	9,1	9,4	6,0	5,0
Kiinteistövero	797	844	843	778	778	778
Muutos %	-3,3	5,8	0,0	0,2	0,0	0,0
VEROTULO KIRJATTAVA	4 025	4 134	4 092	4 237	4 271	4 393
Muutos %	-42,0	2,7	-1,0	5,2	0,8	2,8



Lähde: Kuntaliitto syyskuu 2025

Kunnan valtionosuus koostuu kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta, veromenetysten kompensatiosta ja opetus- ja kulttuuriministeriön valtionosuusrahoituksesta. Lisäksi samassa yhteydessä valtionosuuksien kanssa maksetaan kunnille ja muille opetuksen järjestäjille kotikuntakorvauksia.

- Asukasluku 1851
- Peruspalveluiden valtionosuus ilman verotulojen tasausta 1.086.207 euroa
- Verotuloihin perustuva valtionosuuden tasaus 1.139.578 euroa
- Veromenetysten korvaus 376.542 euroa
- OKM:n valtionosuudet 372.721 euroa
- Yht. yleiskatteellista valtionosuutta **2.975.048 euroa**
- Korvamerkittyjä kotikuntakorvauksia 309.446 euroa

Vesanto

Vuosi	TA 2026	TA 2025
Peruspalveluiden valtionosuus	1.086.207	824.299
TE-palveluiden valtionosuus		251.834
Verotuloihin perustuva valtionosuustasaus	1.139.578	1.133.383
Veromenetysten korvaus	376.542	380.093
OKM:n valtionosuus	372.721	256.315
YHTEENSÄ	2.975.048	2.845.924
Valtionosuus/hlö	1.607	1.502

Vuoden 2026 talousarvion laadintaohjeet hyväksyttiin 25.8.2025 § 149.

6.INVESTOINNIT

KUNNANHALLITUS

ASUINRAKENNUKSET

Simo- ja Vesakodin asunnot	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Hanketavoitteet	Vesannon Vanhusten ja Vammaisten tukiyhdistykseltä kunnalle siirtyneiden asuntojen korjauksia vuosien 2025-2027 aikana.				
Käyttötalousvaikutukset	Vaikutus käyttötalouteen poistojen kautta.				
Kustannusarvio ja sen jaksotus		15.000	35.000	35.000	35.000
Investointimenot					
Investointitulot Rahoitusosuudet Omaisuuksien myynti					

sitova valtuustoon nähden

HALLINTO- JA LAITOSRAKENNUKSET

Kiinteistöjen peruskorjauksia	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028
Hanketavoitteet	Kiinteistöjen korjauksiin varaudutaan ennalta-arvaamattomiin korjaus- ja laiterikkoihin.				
Käyttötalousvaikutukset	Vaikutus käyttötalouteen poistojen kautta.				
Kustannusarvio ja sen jaksotus	16.769	65.000	80.000	70.000	70.000
Investointimenot					
Investointitulot Rahoitusosuudet Omaisuuksien myynti					

sitova valtuustoon nähden

VAPAA-AIKA- JA HYVINVOINTILAUTAKUNTA

Uudet reitit, latupohjat, ulkoliikuntapaikat ym.	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Hanketavoitteet	Uusien reittien ja latupohjien kunnostaminen huonokuntoisten kohtien osalta. Hiihtokauden pidentyminen sekä hiihtokauden alussa ja lopussa.				
Käyttötalousvaikutukset	Vaikutus käyttötalouteen poistolaskennan kautta.				
Kustannusarvio ja sen jaksotus			30.000	20.000	20.000
Investointimenot					
Investointitulot Rahoitusosuudet Omaisuuksien myynti					

sitova valtuustoon nähden

KIIINTEÄT RAKENTEET JA LAITTEET

Laiturit ja venepaikat	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
<i>Hanketavoitteet</i>	Vaikutetaan laitureiden ja rantojen turvallisuuteen				
<i>Käyttötalousvaikutukset</i>	Vaikutus käyttötalouteen poistojen kautta.				
<i>Kustannusarvio ja sen jaksoitus</i>			11.000	5.000	
<i>Investointimenot</i>					
<i>Investointitulot</i> <i>Rahoitusosuudet</i> <i>Omaisuuksien myynti</i>					

sitova valtuustoon nähden

Maankaatopaikan järjestelyt, asfaltti yms.	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
<i>Hanketavoitteet</i>		Maankaatopaikan järjestelyt, asfaltin murskaaminen tien parannusaineeksi. Maankaatopaikan tiealueiden kunnostus.			
<i>Käyttötalousvaikutukset</i>		Vaikutus käyttötalouteen poistojen kautta.			
<i>Kustannusarvio ja sen jaksoitus</i>	11.638	12.500	12.500	12.500	
<i>Investointimenot</i>					
<i>Investointitulot</i> <i>Rahoitusosuudet</i> <i>Omaisuuksien myynti</i>					

sitova valtuustoon nähden

Kaavateiden korjaus	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
<i>Hanketavoitteet</i>		investointirahaa käytetään akuutteihin kunnan hallinnassa olevien kaavateiden ns. paikkakorjauksiin.			
<i>Käyttötalousvaikutukset</i>		Vaikutus käyttötalouteen poistolaskennan kautta.			
<i>Kustannusarvio ja sen jaksoitus</i>			25.000	25.000	25.000
<i>Investointimenot</i>					
<i>Investointitulot</i> <i>Rahoitusosuudet</i> <i>Omaisuuksien myynti</i>					

sitova valtuustoon nähden

MUU IRTAIMISTO

Varautuminen	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
<i>Hanketavoitteet</i>	Laitehankinnat sähkökatkoihin ja muihin poikkeusoloihin				
<i>Käyttötalousvaikutukset</i>	Vaikutus käyttötalouteen poistolaskennan kautta. Poistoaika 5 vuotta. Vuotuinen poistovaikutus euroa.				
<i>Kustannusarvio ja sen jaksotus</i>	1.007		80.000	40.000	20.000
<i>Investointimenot</i>					
<i>Investointitulot</i> <i>Rahoitusosuudet</i> <i>Omaisuuksien myynti</i>					

sitova valtuustoon nähden

Energiainvestoinnit	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
<i>Hanketavoitteet</i>	investointirahaa käytetään vihreän energia investointeihin (aurinkosähköjärjestelmät), kiinteistöjen energia tehokkuuden nostamiseen ja mahdollisesti energian varastointiin (akustot). Kohteet suunnitellaan ja valitaan toteutettavaksi vuoden aikana.				
<i>Käyttötalousvaikutukset</i>	Vaikutus käyttötalouteen poistolaskennan kautta. Poistoaika 10 vuotta.				
<i>Kustannusarvio ja sen jaksotus</i>			27.500.	27.500	27.500
<i>Investointimenot</i>					
<i>Investointitulot</i> <i>Rahoitusosuudet</i> <i>Omaisuuksien myynti</i>					

sitova valtuustoon nähden

VESIHUOLTOLAITOS
KIIENTEÄT RAKENTEET JA LAITTEET

Vesihuoltolaitos	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
<i>Hanketavoitteet</i>	Varaudutaan ennalta arvaamattomiin korjaus- ja laiterikkoihin. Määrärahasa varaus ennakoiviin verkoston korjaustöihin, v.2026 80.000, v.2027 ja v.2028 60.000 euroa. Etälukumittarit 1/3 vesimittariliittymistä v.2026 25.000, v.2027 15.000, v.2028 10.000. Varavesilinja Simolan alueelle v. 2026 105.000 ja 2027 60.000				
<i>Käyttötalousvaikutukset</i>	Vaikutus käyttötalouteen poistolaskennan kautta. Poistoaika 15-20 vuotta hankkeesta riippuen.				
<i>Kustannusarvio ja sen jaksotus</i>			210.000	135.000	70.000
<i>Investointimenot</i>					
<i>Investointitulot</i> <i>Rahoitusosuudet</i> <i>Omaisuuksien myynti</i>					

sitova valtuustoon nähden

KASVATUS- JA KOULUTUSLAUTAKUNTA

KIIINTEÄT LAITTEET JA RAKENTEET

Keltamon remontti	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
<i>Hanketavoitteet</i>	Keltamon remontti 677.500 Koulun pihalle ulkoliikunta välineitä yms. v.2026 85.000				
<i>Käyttötalousvaikutukset</i>	Vaikutus käyttötalouteen poistolaskennan kautta. Poistoaika 30 vuotta.				
<i>Kustannusarvio ja sen jaksotus</i>			762.500		
<i>Investointimenot</i>					
<i>Investointitulot</i> <i>Rahoitusosuudet</i> <i>Omaisuuksien myynti</i>					

sitova valtuustoon nähden

KASVATUS- JA KOULUTUSLAUTAKUNTA

Tietokoneet	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
<i>Hanketavoitteet</i>	Tietokoneet oppilaille ja opettajille.				
<i>Käyttötalousvaikutukset</i>	Vaikutus käyttötalouteen poistolaskennan kautta. Poistoaika 3 vuotta.				
<i>Kustannusarvio ja sen jaksotus</i>		25.000	16.000		
<i>Investointimenot</i>					
<i>Investointitulot</i> <i>Rahoitusosuudet</i> <i>Omaisuuksien myynti</i>					

sitova valtuustoon nähden

Kaikki hallintokunnat	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TA 2027	TA 2028
<i>Investointimenot yhteensä</i>	179.425	526.700	1.289 500	370.000	267.500
<i>Rahoitusosuudet yhteensä</i>					

sitova valtuustoon nähden

Tuloslaskelma

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	muutos %
Myyntituotot	1 101 045	1 092 870	1 141 290	4 %
Maksutuotot	69 864	41 000	44 600	9 %
Tuet ja avustukset	291 646	215 300	213 600	-1 %
Muut toimintatuotot	1 390 691	1 310 060	998 040	-24 %
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	2 853 064	2 659 230	2 397 530	-10 %
Henkilöstökulut	-3 603 155	-3 459 950	-3 726 120	7 %
Palkat ja palkkiot	-2 880 151	-2 749 100	-2 995 000	9 %
Henkilöstösivukulut	-723 004	-710 850	-731 120	3 %
Eläkekulut	-660 761	-641 670	-616 260	-4 %
Muut henkilöstösivukulut	-62 243	-69 180	-114 860	40 %
Palvelujen ostot	-3 142 823	-3 533 800	-3 198 840	-9 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-774,557	-840 280	-850 390	1 %
Avustukset	-251 688	-317 300	-254 800	-20 %
Muut toimintakulut	-590 842	-609 210	-607 510	-0,3 %
TOIMINTAMENOT YHTEENSÄ	-8 363 065	-8 760 540	-8 637 660	-1,4 %
TOIMINTAKATE	-5 510 001	-6 101 310	-6 240 130	2 %
Verotulot	4 134 060	4 043 000	4 237 000	5 %
Valtionosuudet	2 684 570	2 845 930	2 975 048	5 %
Korkotuotot	67 657	-	-	0,00 %
Muut rahoitustuotot	490 662	342 050	343 270	0,4 %
Korkokulut	-212 476	-180 200	-168 970	-6 %
Muut rahoituskulut	-1 756	-2 250	-1 620	-28 %
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT YHT.	344 087	159 600	172 680	8 %
VUOSIKATE	1 652 716	947 220	1 144 598	21 %
Suunnitelman mukaiset poistot	-751 023	-733 720	-657 510	-10 %
<i>Poistot ja arvonalentumiset yhteensä</i>	<i>-751 023</i>	<i>-733 720</i>	<i>-657 510</i>	<i>-10 %</i>
<i>Arvonalentumiset</i>				
<i>Satunnaiset erät</i>				
Satunnaiset tuotot				
Satunnaiset kulut	-131 133			
TILIKAUDEN TULOS	770 561	213 500	487 088	
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALI-JÄÄMÄ	770 561	213 500	487 088	
Tuloslaskelman tunnusluvut				
Toimintatuotot/Toimintakulut, %	34,12	30,85	30,62	
Vuosikate/poistot, %	220,06	125,47	174,10	
Vuosikate eur/asukas	893	504	631	
Kertynyt ylijäämä (alijäämä) teur	771	214	487	
Asukasmäärä vuoden lopussa	1851	1840	1814	

TULOSLASKELMA

teur

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	2 853	2 659	2 398	2 398	2 398
Toimintakulut	-8 363	-8 761	-8 638	-8 637	-8 637
TOIMINTAKATE	-5 510	-6 101	-6 240	-6 518	-6 239
Verotulot	4 134	4 043	4 237	4 271	4 393
Valtionosuudet	2 685	2 846	2 975	2 975	2 975
Korkotuotot	67	0	0	0	0
Muut rahoitustuotot	491	342	343	343	343
Korkokulut	-212	-180	-169	-169	-169
Muut rahoituskulut	-2	-2	-2	-2	-2
VUOSIKATE	9 653	947	1 145	1 180	1 302
Suunnitelmapoistot	-751	-734	-658	-563	-545
Arvonlennukset		-	-	-	-
Satunnaiset tuotot	-	-	-	-	-
Satunnaiset kulut	-131	-	-	-	-
TILIKAUDEN TULOS	771	214	487	616	757
Poistoeron muutos	-	-	-	-	-
Varausten muutos	-	-	-	-	-
Rahastojen muutos	-	-	-	-	-
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	771	214	487	616	757

7. RAHOITUSLASKELMA

TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
---------	---------	---------	---------	---------

Toiminnan rahavirta

Vuosikate	1 652 716	947 220	1 144 598	1 179 570	1 301 570
Satunnaiset erät	-131 133				
Tulorahoituksen korjauserät	-60 724				
<i>Investointien rahavirta</i>					
Investointimenot	-179 425	-526 700	-1 289 500	-370 000	- 267 500
Rahoitusosuudet investointimenoihin					
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot					
Toiminnan ja investointien rahavirta	1 451 588	420 520	-144 902	809 570	1 034 070

Rahoituksen rahavirta

<i>Antolainauksen muutokset</i>					
Antolainasaamisten lisäykset	6 250				
Antolainasaamisten vähennykset					
<i>Lainakannan muutokset</i>					
Pitkäaikaisten lainojen lisäys					
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-652 314	-652 314	-656 970	-656 970	-656 970
Lyhytaikaisten lainojen muutos					
<i>Oman pääoman muutokset</i>					
<i>Muut maksuvalmiuden muutokset</i>					
Toimeksiantojen varojen ja po:ien muutos	68 677				
Vaihto-omaisuuden muutos	81				
Saamisten muutos	-1 044				
Korottomien velkojen muutos	236 962				
Rahoituksen rahavirta	-335 139	-652 314	-656 970	-656 970	-656 970

Rahavarojen muutos

1 116 449	-231 794	-801 872	152 600	377 100
-----------	----------	----------	---------	---------

LIITTEET

Talousarvion yhteenvedotaulukon on koottu käyttötalous-, investointi-, tuloslaskelma- ja rahoitusosan valtuustoon nähden sitovat erät. Taulukkoon on merkitty myös määrärahojen ja tuloarvioiden sitovuustasot eli ovatko arviot brutto- vai nettomääräisiä.

KÄYTTÖTALOUSAOSA (ulk. + sis.)	Sito- vuus 1)	Määrärahat	Tuloarviot
Vaalit	B	190	
Tilintarkastus	B	20 400	
Kunnanhallitus			
Yleishallinto	B	920 490	99 400
Maaseututoimi	B	38 550	60 200
Työllisyyspalvelut	B	303 150	
Vapaa-aika- ja hyvinvointilautakunta			
Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen	B	92 080	
Vapaa-aikatoimi	B	364 960	11 000
Kotouttaminen	B	39 110	20 000
Viestintä	B	44 260	
Elinvoimalautakunta			
Kiinteistöt ja rakentaminen	B	1 240 740	1 058 590
Elinkeinotoimi	B	189 040	
Kasvatus- ja koulutuslautakunta			
Varhaiskasvatus	B	858 830	111 000
Perusopetus	B	2 643 390	542 400
Keskiasteen koulutus	B	977 570	45 000
Ruokapalvelut	B	177 310	185 500
Aikuiskoulutus	B	70 620	
Ympäristötoimi			
Rakennusvalvonta	B	126 000	44 400
Ympäristönsuojelu	B	23 680	
Yksityistietoimi	B	45 900	
Ympäristöterveydenhuolto	B	160 700	
TULOSLASKELMAOSA	Sito- vuus 1)	Määrärahat	Tuloarviot
Verotulot	B		4 237 000
Valtionosuudet	B		2 975 050
Korkotulot	B		0
Muut rahoitustulot	B		343 270

Korkomenot	B		-168 970
Muut rahoitusmenot	B		-1 620
INVESTOINTIOSA			
Khall varautuminen	B	80 000	
Vapaa-aika- ja hyvinvointilautakunta			
Laiturit ja venepaikat	B	11 000	
Uudet reitit, latupohjat, ulkoliikuntapaikat	B	30 000	
Elinvoimalautakunta			
kiinteistöjen peruskorjaukset	B	80 000	
Simokoti korjaukset	B	35 000	
Vesi ja viemärlaitos	B	80 000	
Kaavateiden korjaus	B	25 000	
Maankaatopaikka, asfaltointi	B	12 500	
Varavesilinja Simolan alueella	B	105 000	
Etälukumittarit, etäluenta	B	25 000	
Energiainvestoinnit	B	27 500	
Kasvatus- ja koulutuslautakunta			
Keltamon remontti	B	677 500	
Ulkoliikuntavälineet koululle	B	85 000	
Tietokoneet oppilaille ja opettajille	B	16 000	
RAHOITUSOSA			
Antolainauksen muutokset			
Antolainasaamisten lisäykset	B		
Antolainasaamisten vähennykset	B		
Lainakannan muutokset			
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	B		
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	B	656 970	
Lyhytaikaisten lainojen muutos	N		
Oman pääoman muutokset	B		
Vaikutus maksuvalmiuteen			721 020
		10 283 240	10 283 240

1) N= sitovuus nettomääräraha/-tuloarvio, B= bruttomääräraha/tuloarvio

VESIHUOLTOLAITOKSEN TULOSLASKELMA
Kirjanpidollisesti eriytetty taseyksikkö

	TA 2026 euroa	TA 2025 euroa
LIIKEVAIHTO	441 720	386 540
Liiketoiminnan muut tuotot		
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-55 700	-42 530
Palvelujen ostot	-260 000	-246 200
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot		
Henkilöstösivukulut		
Eläkekulut	-5 100	-7 220
Muut henkilöstösivukulut		
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-58 030	-55 790
Liiketoiminnan muut kulut		
LIIEKEYLIJÄÄMÄ (-ALIJÄÄMÄ)	38 390	2 900
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot		
Korkokulut		
Korvaus peruspääomasta		
Ylijäämä (alijäämä) ennen varauksia	38 390	2 900
Varaukset		
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALI-JÄÄMÄ	38 390	2 900

Vesilaitoksen korvaus peruspääomasta laskettu 1.1.2015 avaavan taseen peruspääomasta

2,00% 1.126.840,83 eurosta=22.536,82 euroa (kvalt.9.11.2015 § 53).

TALOUSARVIO LAINOJEN KEHITYS 2005 - 2028			
Vuosi	Lainakanta 31.12. teuroa	Lainat eu- roa/asukas	Asukasmäärä
2005	3 839	1 486	2 583
2006	3 589	1 408	2 548
2007	3 312	1 337	2 477
2008	2 706	1 110	2 437
2009	2 036	8 44	2 412
2010	1 412	582	2 426
2011	1 508	631	2 390
2012	1 630	700	2 328
2013	4 625	2 021	2 288
2014	5 247	2 338	2 244
2015	5 844	2 621	2 191
2016	6 866	3 151	2 148
2017	7 338	3 479	2 109
2018	6 778	3 293	2 058
2019	6 233	3 098	2 012
2020	7 602	3 886	1 972
2021	8 800	3 721	1 941
2022	7 375	3 571	1 984
2023	6 722	3 547	1 895
2024	6 070	3 279	1 851
2025	5 418	2 946	1 840
2026	4 768	2 628	1 814
2027	4 111	2 300	1 788
2028	3 454	1 959	1 764

