

Määräaikaisen viestijän rekrytointi

Khall 26.01.2026 § 11

Valmistelija

Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Sanna Kauvosaari, 0400 866 724,
sanna.kauvosaari@vesanto.fi

Vesannon kunnan yleishallinnon henkilöstön tehtävänkuvia on uudistettu vuosina 2024 ja 2025 johtuen mm. palkka- ja taloushallinnon ulkoistamispäätöksestä Monetra Pohjois-Savolle. Lukuisat muutokset ja koordinoinnin vähäisyys ovat ajoittain heikentäneet kunnan viestinnän tehoa ja laatua. Tilanteen hetkelliseksi parantamiseksi kunta osti viestinnän asiantuntijapalvelua Kehitysyhtiö SavoGrowlta ajalla elokuu-joulukuu 2025. Kuntaan on laadittu viestintästrategia, jonka Kunnanvaltuusto on hyväksynyt (Kvalt 15.12.2025 § 79).

Kuntalaissa (410/2015, § 29, §109) määritellään kuntaa koskevista viestinnän velvoitteista. Lain edellyttämä avoin ja läpinäkyvä toiminta vaatii tuekseen tehokasta viestintää, jotta vuorovaikutus kuntalaisten, yhteisöjen ja yritysten kanssa toimii. Reaaliaikainen viestintä, osallistava asioiden valmistelu ja kuntamarkkinointi vaativat toteutuakseen asiantuntijaosaamista ja riittävää resurssointia.

Vesannon kunnan talousarviossa vuodelle 2026 Yleishallinnon palvelualueelle on varattu määräraha osa-aikaisen (80 % kokonaistyöajasta) Viestijän palkkaamiseksi. Uusi työsuhde on määräaikainen, maksimissaan 2 vuotta.

Uudelle tehtävälle on laadittu tasopalkkaus kriteerit ja esitys tasopalkaksi on 3360 €/kk (eräät hallinnon asiantuntijatehtävät 1ASI44).

Tehtävän täyttämiseksi tulee käynnistää rekrytointiprosessi. Rekrytoinnissa pyritään etenemään tehokkaasti niin, että työhaastattelut voitaisiin pitää viikolla 7 ja kunnanhallitus voi tehdä päätöksen henkilövalinnasta kokouksessaan 16.2.2026.

Vaikutusten ennakkoarviointi:
ei

Esittelijä

vs.kunnanjohtaja Sanna Kauvosaari

Päätösehdotus

vs. Kunnanjohtaja ehdottaa, että kunnanhallitus:

1. päättää palkata määräaikaisen viestijän 80 % työajalla 2 vuoden määräaikaiseen tehtävään;
2. hyväksyy esityksen ko. tehtävän tasopalkaksi sekä tasopalkkakriteerit;
3. käynnistää rekrytointiprosessin;
4. nimeää keskuudestaan edustajan haastatteluryhmään.

Päätös	Haastatteluryhmään kunnanjohtajan ja hyvinvointi- ja viestintäjohtajan lisäksi valittiin edustajaksi kunnanhallituksen puheenjohtaja ja Eeva-Liisa Vesterinen. Päätösehdotus hyväksyttiin.
Khall 16.02.2026 § 33 30/01.01.01/2026	
Valmistelija	Lisätiedot: vs. kunnanjohtaja Sanna Kauvosaari, 0400 866 724, sanna.kauvosaari@vesanto.fi Viestijän määräaikainen tehtävä oli avoinna ja haettavissa Kuntarekry -palvelussa ajalla 21.1.-8.2.2026. Määräaikaan mennessä tehtävää haki yhteensä 32 hakijaa, joista kelpoisia oli 28. Hakemuksissa suoritettiin esivalinta ja sen perusteella haastateltavaksi kutsuttiin viisi hakijaa. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat Minna Back-Hytönen, Eeva-Liisa Vesterinen, Pia Harmokivi ja Anne Jäntti, haastattelivat hakijat ja arvioivat heidän soveltuvuuttaan tehtävään koulutuksen, työkokemuksen, osaamisen ja kokonaisarvion perusteella. Määräaikaisen viestijän haastattelut pidettiin perjantaina 13.2.2026. Haastatteluryhmän esitys valinnasta annetaan kokouksessa.
Vaikutusten ennakkoarviointi:	ei
Esittelijä	vs.kunnanjohtaja Sanna Kauvosaari
Päätösehdotus	Vs. kunnanjohtaja esittää, että kunnanhallitus päättää määräaikaisen viestijän valinnasta haastatteluryhmän antaman esityksen pohjalta.
Päätös	Hyvinvointi- ja viestintäjohtaja esitteli asiaa kunnanhallitukselle. Haastatteluryhmän esityksessä äänet jakautuivat tasan Timo Holopaisen ja Outi Kinnusen välillä. Eeva-Liisa Vesterinen esitti toimeen Timo Holopaista, jota Janne Jääskeläinen kannatti. Kunnanhallitus valitsi määräaikaisen viestijän toimeen Timo Holopaisen ja varalle Outi Kinnusen. Koeaika toimessa on 6 kuukautta.