

Vesannon kunnan koulutussuunnitelma vuodelle 2026

Yhteistyötoimikunta 12.11.2025 § 13

Valmistelija Työsuojelupäällikkö Tero Röntynen, tero.rontynen@vesanto.fi, 050 0573 720

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 13.4.2007/449 4 a §:n mukaan kunnassa ja hyvinvointialueella on laadittava yhteistoiminamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Vesannon kunnan henkilöstösuunnitelma 2026 on talousarviokirjassa.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta tulee käydä ilmi kunnan tai hyvinvointialueen koko huomioon ottaen ainakin:

- 1) toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehittämisestä;
- 2) periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä;
- 3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta;
- 4) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä;
- 5) 1–4 kohdassa tarkoitettujen arvioiden, periaatteiden ja suunnitelmien toteuttaminen ja niitä koskevat seurantamenettelyt.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan tulee lisäksi sisällyttää periaatteet, joiden mukaan työnantaja hankkii henkilöstölleen työsopimuslain 7 luvun 13 §:n ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 b §:n mukaista työllistymistä edistävää valmennusta ja koulutusta. (29.6.2021/631)

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa tulee kiinnittää huomiota:

- 1) osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin; sekä
- 2) joustaviin työaikajärjestelyihin.

Koulutussuunnitelma on edellytys koulutuskorvauksen saamiselle.

Vaikutusten ennakkoarviointi:
ei

Esittelijä Asumis- ja ympäristöjohtaja Röntynen Tero

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta käsittelee koulutussuunnitelman vuodelle 2026 ja esittää sen hyväksyttäväksi kunnanhallitukselle.

Päätös Asia palautettiin uudelleen valmisteluun.

Yhteistyötoimikunta 26.02.2026 § 8

Valmistelija Työsuojelupäällikkö Tero Röntynen, tero.rontynen@vesanto.fi, 050 0573 720

Koulutussuunnitelma palautui valmisteluun ja on nyt ollut käsiteltävänä eri hallintokunnilla.

Päivitetty koulutussuunnitelma on pykälän liitteenä.

Vaikutusten ennakkoarviointi:
ei

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta käsittelee koulutussuunnitelman vuodelle 2026 ja esittää sen hyväksyttäväksi kunnanhallitukselle.

Päätös Työsuojelupäällikkö esitteli koulutussuunnitelman vuodelle 2026.
Yhteistyötoimikunta merkitsi koulutussuunnitelman vuodelta 2026 tietoonsa saatetuksi ja esittää sen kunnanhallitukselle.

Khall 16.03.2026
149/01.03.00/2025

Valmistelija Kunnanjohtaja Pia Harmokivi, pia.harmokivi@vesanto.fi, 044 282 5590

Vaikutusten ennakkoarviointi:
ei

Esittelijä kunnanjohtaja Harmokivi Pia

Päätösehdotus Kunnanjohtaja esittää, että kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan koulutussuunnitelman vuodelle 2026.

Päätös