

OAJ:n paikallisyhdistyksen esitys lyhyiden harkinnanvaraisten virkavapaiden vaikutuksesta viikonlopun palkkaan

Yhteistyötoimikunta 26.02.2026 § 9

Valmistelija

Työsuojelupäällikkö Tero Röntynen, tero.rontynen@vesanto.fi, 050 0573 720

Vesannon kuntaan on tullut esitys OAJ:n Vesannon paikallisyhdistyksen aloite käsiteltäväksi johtoryhmälle ja yhteistyötoimikunnalle harkinnanvaraisten palkattomien vapaiden vaikutuksesta palkkaan 2.2.2026.

Opetusalan ammattiyhdistyksen Vesannon paikallisyhdistys esittää, että Vesannon kunnassa muutettaisiin käytäntöä, miten harkinnanvaraiset virkavapaat vaikuttavat viikonlopun palkkaan. Esityksemme koskee niitä työntekijöitä, joilla lauantai ja sunnuntai ovat pääsääntöisesti vapaita. Uudistettu käytäntö tukisi omalta osaltaan henkilökunnan työssäjaksamista. Käytännön myötä viikon eri kohtiin sijoittuviin virkavapaisiin suhtauduttaisiin samalla tavalla, mikä lisäisi työntekijöiden yhdenvertaista kohtelua. Esitystä miettiessämme olemme selvittäneet käytäntöjä muissa pohjoissavolaisissa kunnissa. Vastaava käytäntö on käytössä esimerkiksi Kuopiossa ja Siilinjärvellä.

Osakalenteriviikko

Esityksemme on, että jos harkinnanvaraista palkatonta vapaata anotaan kalenteriviikon aikana yhdelle tai kahdelle työpäivälle, palkattomuus koskee vain näitä päiviä. Jos anotaan kolme tai neljä työpäivää, on mukaan otettava palkaton lauantai.

Esimerkki: Työntekijä haluaa palkatonta vapaata yksityisasioiden hoitamista varten keskiviikosta perjantaihin. Lauantai ja sunnuntai ovat hänen vapaapäiviään. Työvapaa anotaan ja myönnetään keskiviikosta lauantaihin (4 kalenteripäivää).

ma	ti	ke	to	pe	la	su
työpäivä	työpäivä	vapaa	vapaa	vapaa	vapaa	vapaapäivä
palkallinen	palkallinen	palkaton	palkaton	palkaton	palkaton	palkallinen

2. Viikko

Esityksemme on, että jos harkinnanvaraista palkatonta vapaata anotaan maanantaista perjantaille kaikille kalenteriviikon työpäiville, pitää palkattomana anoa myös lauantai ja sunnuntai tai muut viikon säännönmukaiset vapaapäivät. Palkaton vapaa anotaan ja myönnetään maanantaista sunnuntaihin (7 kalenteripäivää).

3. Arkipyhäviikko

Esityksemme on, että jos harkinnanvaraista palkatonta vapaata anotaan arkipyhäviikolle, palkaton vapaa anotaan ja myönnetään osakalenteriviikon mukaisesti.

Esimerkki: Torstai on arkipyhäpäivä. Työntekijä haluaa olla palkattomalla vapaalla kaikki työpäivät. Lauantai ja sunnuntai ovat hänen vapaapäiviään. Vapaat anotaan ja myönnetään maanantaista keskiviikkoon (3 kalenteripäivää) ja perjantaista lauantaihin (yksi kalenteripäivä ja lauantai).

ma	ti	ke	to	pe	la	su
vapaa	vapaa	vapaa	arkipyhä	vapaa	vapaa	vapaapäivä
palkaton	palkaton	palkaton	palkallinen	palkaton	palkaton	palkallinen

Pääsiäisen ajalle (pitkäperjantain ja 2. pääsiäispäivän sisältävät viikot) sijoittuviin työ- ja virkavapaisiin noudatetaan yllä olevaa esimerkkiä: arkipyhä ja sunnuntai ovat palkallisia, muut palkattomia.

Esityksen vaikutukset ja lausunto esitetty liitteessä.

Ehdotettu muutos on ehdotus yleisestä periaateratkaisusta harkinnanvaraisten virkavapaiden/työlomien myöntämisessä ja henkilökunnan näkökulmasta parannusta voimassa olevaan virkaehtosopimukseen. Tällöin asiasta tulee käydä neuvottelut pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa.

13 § Eräitä harkinnanvaraisia asioita koskevat paikalliset neuvottelut 1 mom. Asianomainen työnantajan ja pääsopijajärjestöt voivat paikallisesti sopia virka- ja työehtosopimuksen harkinnanvaraisia palvelussuhteen ehtoja koskevasta paikallisesta neuvottelumenettelystä siten kuin edellä 12 §:ssä on todettu. Jollei paikallisesti ole toisin sovittu, asianomainen viranomais on velvollinen noudattamaan tämän pykälän määräyksiä.

2 mom. Ennen kuin työnantajan päättää viranhaltijoiden/työntekijöiden kannalta merkittävistä virka- tai työehtosopimuksen harkinnanvaraisten määräysten soveltamista koskevista yleisistä periaatteista tai perusteista, pitää asiasta pyydettyä käydä neuvottelut asianomaisten pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa. Näissä neuvotteluissa pitää pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen edellä mainittujen sopimusmääräysten täytäntöönpanoa koskevista yleisistä periaatteista ja perusteista. Neuvotteluista tulee, jos jokin neuvotteluosapuoli sitä vaatii, laatia pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

3 mom. Edellä tarkoitettu neuvotteluvelvoite ei koske työnantajan käytettäväksi tarkoitetun kannustavan palkkausperusteen käyttämistä.

Tasapuolisen kohtelun varmistamiseksi ehdotetun mallin tulisi koskea kaikkia kunnan työntekijöitä.

Vaikutusten ennakkoarviointi:
ei

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta esittää OAJ:n tekemän aloitteen kunnanhallitukselle käsiteltäväksi.

Päätös Yhteistyötoimikunta merkitsi OAJ:n Vesannon paikallisosaston aloitteen tietoonsa saatetuksi ja esittää sen kunnanhallitukselle käsiteltäväksi.

Khall 16.03.2026
93/01.01.03/2026

Valmistelija Kunnanjohtaja Pia Harmokivi, pia.harmokivi@vesanto.fi, 044 282 5590

Vaikutusten ennakkoarviointi:
ei

Esittelijä kunnanjohtaja Harmokivi Pia

Päätösehdotus Kunnanjohtaja esittää, että kunnanhallitus hyväksyy OAJ:n Vesannon paikallisyhdistyksen tekemän aloitteen harkinnanvaraisten virkavapaiden vaikutuksesta viikonlopun palkkaan.

Päätös