

Työsuojelun toimintaohjelman yksityiskohtainen tavoite vuodelle 2026

Yhteistyötoimikunta 26.02.2026 § 7

Valmistelija Työsuojelupäällikkö Tero Röntynen, tero.rontynen@vesanto.fi, 050 0573 720

Vesannon kunnan työsuojelun toimintaohjelma vuosille 2021–2024 on hyväksytty kunnanhallituksessa 28.9.2020. Esityslistan liitteenä on uusi päivitetty työsuojelun toimintaohjelma vuosille 2026-2029, jonka tietoja päivitetään edelleen ennen kunnanhallituksen käsittelyyn viemistä.

Toimintaohjelmassa sisältö on jaettu kokonaisuuksiin, joiden alla ko. asioita käsitellään yksityiskohtaisemmin.

Toimintaohjelmassa on hyväksytty kunnan työsuojelun kokonaistavoitteiksi vuosille 2021–2025 seuraavat:

1. Työsuojeluvastuun selkeyttäminen ja työsuojelun esillä pitäminen.
2. Muutosten yhteydessä henkilöstön tukeminen.
3. Jokaisessa työyksikössä tulee olla ajan tasalla olevat turvallisuusohjeet ja niiden toimivuutta on testattava.
4. Psykososiaalisen kuormittumisen seuranta ja siihen puuttuminen.
5. Työkyvyn ylläpitämiseen liittyvät toimet ja niiden kohdentaminen ennaltaehkäisevästi.
6. Psykososiaalisen kuormittumisen seuranta ja siihen puuttuminen.

Toimintaohjelman aikana aiempien vuosien yksityiskohtaiset tavoitteet ovat olleet seuraavat:

Vuonna 2017; Työergonomia ja apuvälineiden käyttö.

Vuonna 2018; Organisaatiotasolla varhaisen tuen mallin aktiivisempi hyödyntäminen. Suunnattu työpaikkaselvitys ja työfysioterapeutin ergonomiaojaus kotihoidon henkilöstölle.

Vuonna 2019-21; Psykososiaalisen kuormittumisen seuranta ja siihen puuttuminen sekä psykososiaalisen kuormituksen liittyvän toimintaohjeen laatiminen yhdessä työterveyshuollon kanssa.

Vuonna 2022; Muutosten yhteydessä henkilöstön tukeminen.

Vuonna 2023; Muutosten yhteydessä henkilöstön tukeminen.

Vuonna 2024; Muutosten yhteydessä henkilöstön tukeminen ja psykososiaalisen kuormituksen seuranta ja puuttuminen

Vuonna 2025; Psykososiaalisen kuormittumisen seuranta ja siihen puuttuminen.

Vaikutusten ennakkoarviointi:

ei

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että
1. työsuojelun yksityiskohtaiseksi tavoitteeksi otetaan työssäjaksaminen, hyvinvoinnin tukeminen ja työntekijän

valmiuksien tukeminen kohdata työelämän muutokset.

2. Yhteistyötoimikunta saa tietoonsa työsuojelun toimintaohjelman vuosille 2026-2029 ja esittää, että se viedään edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi, kun se on valmis.

Päätös

Työsuojelupäällikkö esitteli työsuojelun toimintaohjelmaa.

Yhteistyötoimikunta merkitsi työsuojelun toimintaohjelman tietoonsa saatetuksi ja esittää sen kunnanhallitukselle.

Khall 16.03.2026
90/01.04.01/2026

Valmistelija

Kunnanjohtaja Pia Harmokivi, pia.harmokivi@vesanto.fi, 044 282 5590

Vaikutusten ennakkoarviointi:

ei

Esittelijä

kunnanjohtaja Harmokivi Pia

Päätösehdotus

Kunnanjohtaja esittää, että kunnanhallitus hyväksyy työsuojelun yksityiskohtaiseksi tavoitteeksi vuodelle 2026 työssäjaksamisen, hyvinvoinnin tukemisen ja työntekijän valmiuksien tukemisen kohdata työelämän muutokset.

Päätös