

YHTEISTYÖTOIMIKUNNAN, TYÖSUOJELUJAOSTON JA SISÄILMATYÖRYHMÄN TEHTÄVÄT

Yhteistyötoimikunnan tehtäviin kuuluu käsitellä työyhteisöä koskevia uudistuksia, muutoksia ja kehittämistä koskevia asioita niiden valmisteluvaiheessa ja antaa lausuntoja ennen päätöksen tekoa. Toiminnan lähtökohtana on parantaa työturvallisuutta ja työterveyttä työnantajan ja henkilöstöryhmien välisellä yhteistyöllä. Organisaation toiminta on neuvoa-antavaa, palvelevaa ja valvovaa.

Yhteistyötoimikunnan työrukkasena toimii työsuojelujaosto, johon kuuluu työsuojelupäällikkö, työsuojeluvaltuutettu sekä 1. ja 2. varavaltuutettu.

Lisäksi kunnassa toimii kunnanhallituksen nimeämä sisäilmatyöryhmä. Sisäilmatyöryhmän tehtävänä on toimia sisäilmaongelmien käsittelyelimenä. Sisäilmatyöryhmän tärkein tehtävä on suunnitelmallisesti edetä ongelmien ratkaisussa sekä pyrkiä luomaan kestäviä ja yhtenäisiä toimintasuunnitelmia. Sisäilmatyöryhmä voi tarvittaessa olla myös asiantuntija-apuna sisäilmaongelmien ennaltaehkäisyssä. Sisäilmatyöryhmän jäseninä ovat työterveyshoitaja, kunnanjohtaja, työsuojeluvaltuutettu, työsuojelupäällikkö, tekninen johtaja ja kulloinkin asiaa koskevan yksikön esimies. Lisäksi työryhmä voi käyttää muiden asiantuntijatahojen palveluita.

YHTEISTYÖTOIMIKUNNAN KOKOONPANO

Toimikunnassa on 6 jäsentä, joista 3 kunnanhallituksen nimeämää, työsuojelupäällikkö ja 2 työsuojeluvaltuutettua. Lisäksi kokouksissa on läsnäolo-oikeus ammattijärjestöjen pääluottamushenkilöillä.

Työnantajan edustajat	Minna Back-Hytönen	Antti Närhi, varajäsen
	Heikki Haatainen	Sirpa Jäntti, varajäsen
	Pia Harmokivi	

Työsuojelupäällikkö	Tero Röntynen
Työsuojeluvaltuutettu	Mikko Vahteala
1. varavaltuutettu	Vuokko Rossi

Ammattiyhdistysten pääluottamusmiehet

Jyty	Kirsi Lindlöf
Juko	Vuokko Rossi

Puheenjohtajana toimi Minna Back-Hytönen. Esittelijänä ja sihteerinä toimi työsuojelupäällikkö.

TOIMIKUNNAN KOKOUKSET

Yhteistyötoimikunta kokoontui vuoden aikana kolme kertaa. Kokouksessa käsiteltyjä asioita oli 17 mm. seuraavia:

- työterveyden toimintaraportti ja kustannukset
- talousarvio
- henkilöstökertomus
- työkyvyn tuki Vesannon kunnassa
- terveysvakuutus
- tasopalkka järjestelmän käyttöönotto

TYÖKYKYÄ YLLÄPITÄVÄ TOIMINTA

Vuosittaista henkilöstön työhyvinvointipäiviä ei pidetty. Henkilöstölle annettiin e-passi. Passilla saattoi hankkia 100 euron edestä liikunta ja hyvinvointipalveluja.

Väkivalta- ja uhkatilanteiden raportointilomakkeita (Kauris-lomake) tehtiin työsuojeluun 0 kappaletta.

TYÖSUOJELUTARKASTUKSET

Työsuojelutarkastuksia aluehallintoviraston puolesta ei ollut vuonna 2025.

Tero Röntynen

työsuojelupäällikkö