

Viestijän työajan muuttaminen

Khall 30.03.2026 § 70
137/01.01.03/2026

Valmistelija

Lisätiedot: Hyvinvointi- ja viestintäjohtaja Anne Jäntti,
anne.jantti@vesanto.fi, 044 282 5588

Kunnanhallitus 26.1.2026 § 11 päätti palkata kuntaan viestijän. Uusi työsuhde on määräaikainen, maksimissaan 2 vuotta.

Viestijän tehtävään valittu työntekijä aloitti työnsä 23.2.2026.

22.12.2025 voimaan tulleen Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä pykälässä 45§ säädetään työnhakuvelvoitteen asettamisesta. Työnhakuvelvoite on työntekijällä, jonka työaika on enintään 80%. Lainsäädäntö velvoittaa osa-aikatyöntekijää hakemaan neljää työpaikkaa kuukauden aikana. Mikäli henkilö valitaan hakemaansa työhön, on hänellä velvollisuus ottaa se vastaan.

Lakimuutoksen vuoksi viestijän tehtävässä työskentely jää haavoittuvaksi, mikäli työntekijälle osoitetaan uusi työsuhde pakollisten työnhakujen seurauksena.

Talousarvioon 2026 on tehty budjettivaraus, joka mahdollistaa viestijän tehtävän 100%:n työajalla. Työajan lisääminen turvaa tehtävän haavoittuvuuden lisäksi viestinnällisten kokonaisuuksien valmistumisen nopeammin. Ja se mahdollistaa viestinnän ja markkinoinnin vahvistumisen entisestään.

Vaikutusten ennakoarviointi:
ei

Esittelijä

hyvinvointi- ja viestintäjohtaja Jäntti Anne

Päätösehdotus

Kunnanjohtaja esittää, että kunnanhallitus päättää, että viestijän määräaikainen työsuhde muutetaan toteutettavaksi 100% työajalla. Uusi työaika alkaa 1.4.2026.

Päätös

Hyväksyttiin.