



VESANTO

KUNTASTRATEGIA  
2026-2029

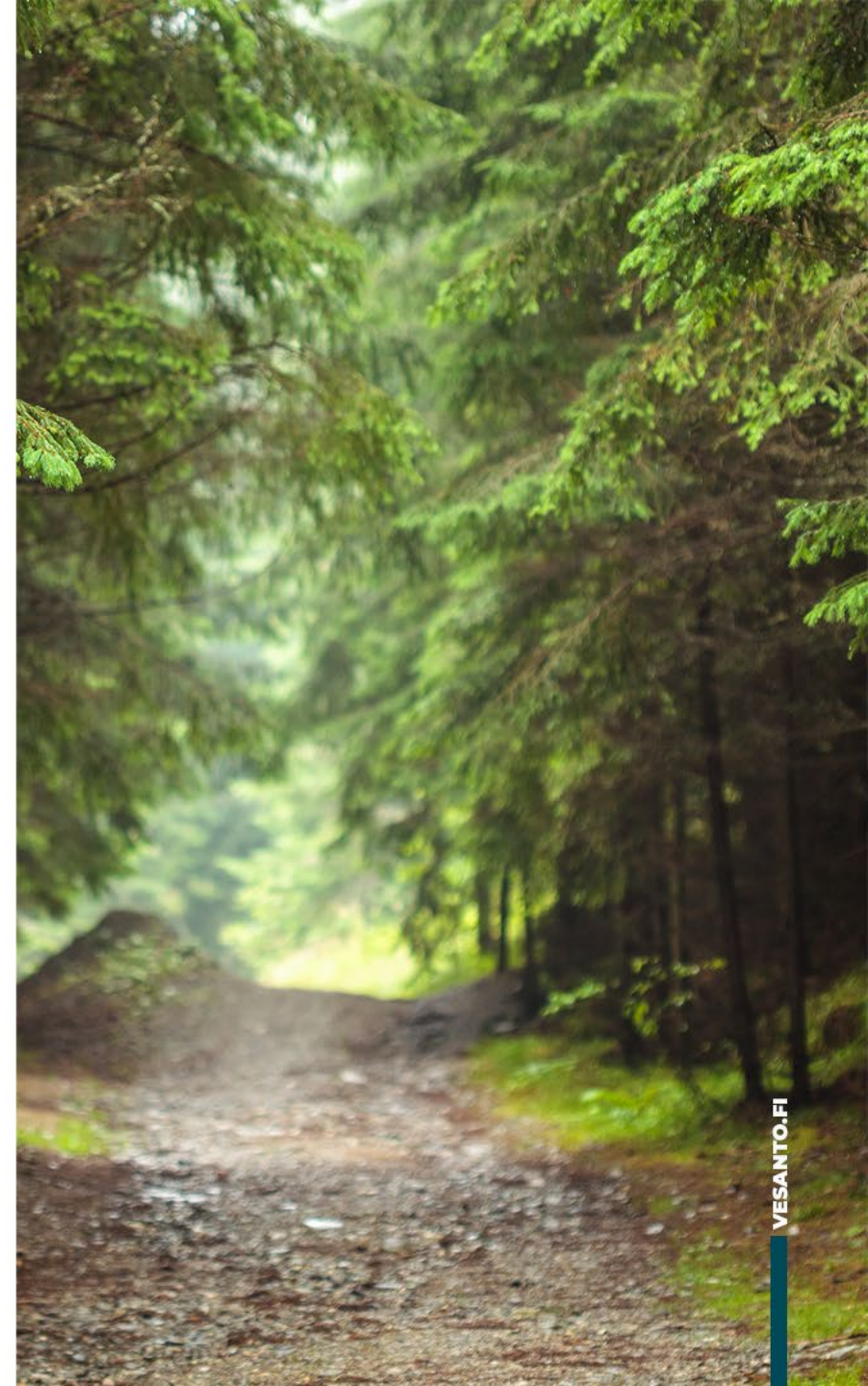


# VESANNON KUNTASTRATEGIA 2026-2029

Vesannon kunnan kuntastrategia 2026–2029 on kunnan yhteinen tahtotila ja suunta tuleville vuosille. Se kokoaa yhteen sen, **millaisena Vesanto haluaa kehittyä, mihin toimintaa painotetaan ja miten kunta vastaa muuttuvan toimintaympäristön haasteisiin ja mahdollisuuksiin.**

Kuntastrategia ohjaa kaikkea kunnan toimintaa ja päätöksentekoa. Se toimii arjen työn tukena niin luottamushenkilöille, henkilöstölle kuin kuntalaisillekin. Kuntastrategia myös varmistaa, että päätöksiä tehdään **yhteisten tavoitteiden pohjalta**, pitkäjänteisesti ja vastuullisesti.

Vesannon kuntastrategiassa huomioidaan kunnan koko, paikalliset vahvuudet sekä asukkaiden hyvinvointi. Strategia auttaa kohdentamaan voimavarat viisaasti ja tekemään ratkaisuja, jotka tukevat elinvoimaista, turvallista ja hyvää arkea Vesannolla.



# MERKITYKSELLINEN ELÄMÄ

## Hiljainen vaihtoehto merkityksettömyydelle.

Modernin yhteiskunnan rytmi on nopea. Kiire, ärsyketulva ja jatkuvat vaatimukset vievät tilaa pysähtymiseltä. Yhä useampi kaipaa tunnetta siitä, että on osa jotakin suurempaa, että oma panos näkyy ja tuntuu ja että elämässä on juuret ja suunta. Suuressa maailmassa oma työ ja kädenjälki voivat jäädä näkymättömiksi. Yhteisöllisyyden sijaan koetaan irrallisuutta. Ja hiljaa mielessä alkaa kasvaa kysymys: **miten minä liityn tähän kaikkeen?**

**Vesanto on vaihtoehto tälle suunnalle.** Ei huutamalla kovempaa, vaan kulkemalla omaa polkua. Vesannolla elämä rakentuu samalla tavalla kuin hirvi kulkee metsässä: rauhallisesti, mutta määrätietoisesti. Täällä yhteisöllisyys luo turvaa ja oma kädenjälki näkyy arjessa. Naapuri tuntee nimesi, koulu on lähellä ja ihmiset pitävät toisistaan huolta. Vanhus voi auttaa lasta, ja lapsi puolestaan vanhusta. Täällä voi nähdä revontulia, kasvattaa omat perunansa ja syödä itse poimimiaan sieniä. Täällä voi nähdä, miten **pienistä teoista syntyy suuria merkityksiä.**

Vesanto tarjoaa vaihtoehdon: mahdollisuuden hidastaa, hengittää ja löytää uudelleen sen, mikä elämässä on olennaista: olla avuksi toiselle, seurata viljan kasvua ja kokea yhteyden tunne – toisiin ihmisiin ja ympäröivään luontoon. Ja kaiken lisäksi: ihmisen kokoisesti.

Maailma ympärillä voi olla epävarma. **Vesannolla voit juurtua, olla kannateltavana.** Ja löytää uudelleen sen, mikä elämässä todella on arvokasta.



”

Vesannon voima ei ole melussa,  
vaan siinä, mikä kestää.

Hirvi on voimaeläin siksi, että se  
edustaa juuri tätä voimaa.

Se seisoo paikallaan, ottaa tilaa ja  
ympäristö mukautuu sen  
läsnäoloon.

Se on voimaa, joka ei pakota, vaan  
antaa muiden löytää paikkansa.

Aikana ennen tiedettä ihmiset elivät  
luontoa kuunnellen, ei halliten.

Tätä on Vesannon voima: kyky elää  
luonnon kanssa, ei sitä vastaan.



## VESANNON VOIMA

Vesannon voima ei synny kiireestä, vaan tavasta olla ja toimia. Se on voimaa, joka kestää aikaa ja muutosta – hiljaista, mutta vaikuttavaa.

Kuten hirvi suomalaisessa perinteessä, Vesannon voima ei ole äkkinäistä eikä näyttävää.

Se liikkuu määrätietoisesti, käyttää voimansa harkiten ja muuttaa ympäristöään enemmän läsnäolollaan kuin melullaan.

Vesannon voima näkyy arjessa: siinä, että arvo syntyy ihmisistä, yhteydestä ja paikasta. Se on kykyä elää juurtuneesti, mutta katsoa eteenpäin. Voimaa, joka ei pakota, vaan kannattelee.

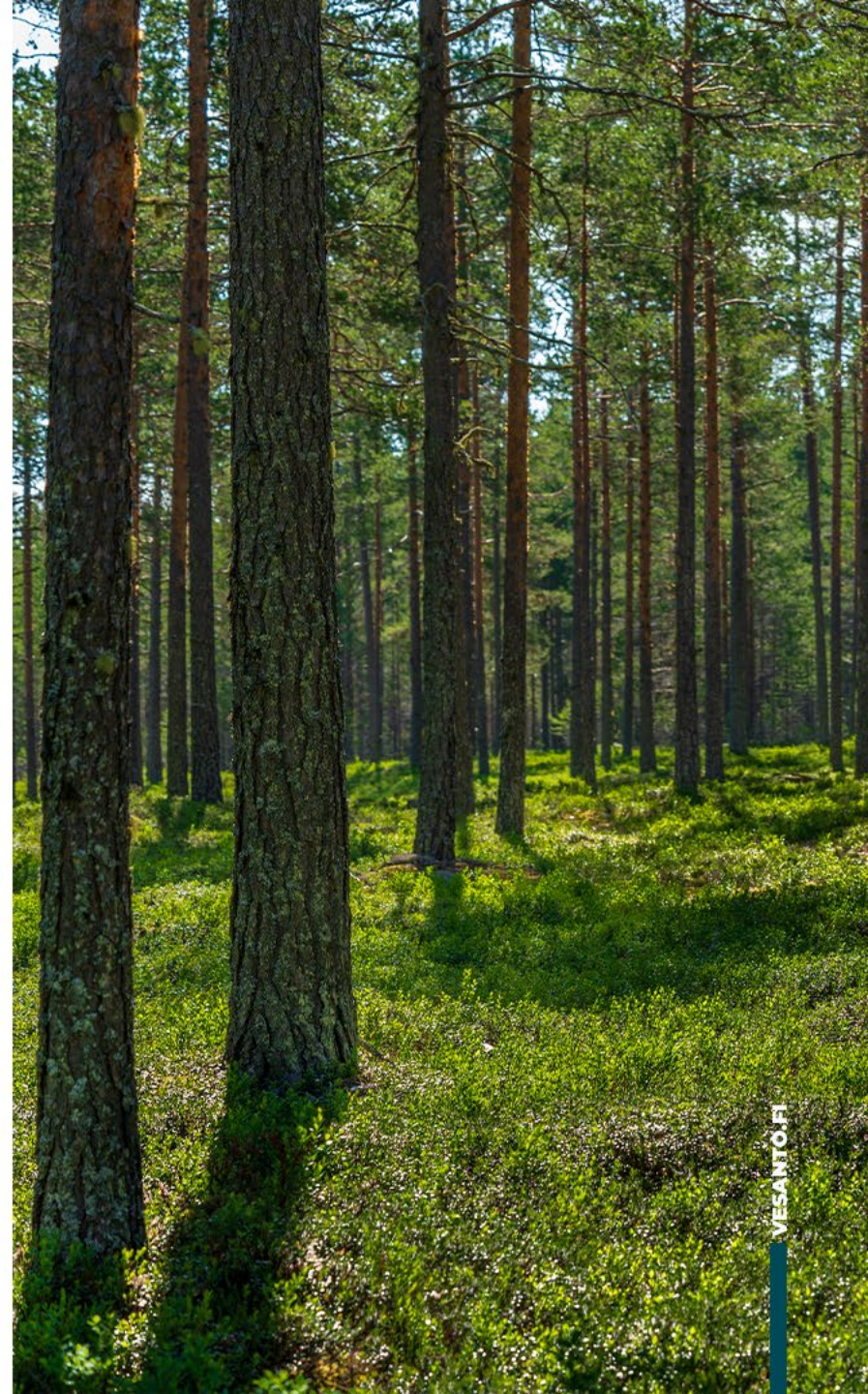


## KOLME KESKEISTÄ VESANNON VOIMATEKIJÄÄ

VASTAVIRRRAN  
EDELLÄKÄVIJÄ

PIENUUS ON  
VAHVUUS

VIISAS JA  
VIKKELÄ



## VASTAVIRRRAN EDELLÄKÄVIJÄ

Vesanto on erilainen ja omannäköinen.

Pienenä ja piskuisena haluamme pistää hanttiin ja tehdä töitä paremman tulevaisuuden eteen. Täällä uskalletaan innovoida, kokeilla, uudistaa ja kulkea omaa polkua.

Rohkeus ja yritteliäisyys näkyy tarinoissa, tekemisen meiningsä ja tulevaisuuden ratkaisujen kehittämisessä. Vesannolla luodaan positiivista, tulevaisuuteen uskovaa ja rohkeaa toimintakulttuuria, josta viestitään rohkeasti, aktiivisesti ja positiivisesti.

## PIENUUS ON VAHVUUS

Vesanto on pieni mutta päättäväinen. Hyödynnämme pienuuden etuja toteuttamalla osallistavaa, kannustavaa ja ketterää päätöksentekoa. Muistamme että pienikin teko, idea ja kohtaaminen ovat merkityksellisiä.

Vesannolla ollaan auttavaisia ja ystävällisiä toisilleen ja talkoohenki on voimissaan. Meillä tehdään yhteistyötä ja toimitaan avoimesti, kunnioittavasti ja positiivisesti. Otamme uudet asukkaat lämpimästi vastaan osaksi yhteisöämme. Uskallamme kitkeä kateutta ja yksinäisyyttä. Iloitsemme toistemme onnistumisista ja kannustamme kaikkia kehumaan ja kiittämään julkisesti. Meillä niin lapset, aikuiset kuin ikäihmiset voivat kasvaa ja elää turvallisesti ja yhteisöllisesti. Pienen ei kannata tehdä asioita yksin, vaan haemme aktiivisesti yhteistyökuvioita ja vaikutamme eri verkostoissa.

## VIISAS JA VIKKELÄ

Olemme viisaita ja vikkeliä. Me sujuvoitamme palveluitamme ketteriksi ja asiakkaille helpoiksi. Hiomme toimintaamme reagoinnista ennakointiin. Otamme käyttöön viisaita toimintatapoja, digitalisoinnin mahdollisuuksia sekä järkevää rahankäyttöä.

Jos satsaamalla saadaan hyötyjä, me uskallamme tehdä senkin viisasti. Suhtaudumme kestävyysasioihin vakavasti ja viisaasti. Vaalimme niin taloudellista, sosiaalista kuin ekologista kestävyyttä. Pidämme yllä kuntalaistemme ja työntekijöidemme hyvinvointia ja edistämme liikunnallista elämäntapaa.



## STRATEGIAPROJEKTIT 2026-2029

1	<b>VETOVOIMAINEN VESANTO</b>	Strategiaprojektin tarkoituksena on vahvistaa Vesannon vetovoimaa lapsiperheiden ja yrittäjien näkökulmasta tarjoamalla konkreettisia, rohkeita ja arkea aidosti helpottavia ratkaisuja.
2	<b>ONNELLISTEN IHMISTEN KYLÄ</b>	Strategiaprojektin tarkoituksena on vahvistaa kunnan ja järjestöjen hyvinvointia- ja terveyttä edistävää työtä tuplaamalla panostus ennaltaehkäisevään toimintaan.
3	<b>KOHTAAMO</b>	Strategiaprojektissa keskitytään luottamuksen vahvistamiseen ja ymmärryksen lisäämiseen eri näkökulmien välillä lisäämällä arvopohjaista puhetta ja kunnioittavaa kohtaamista.
4	<b>TULEVAISUUDEN VESANTO</b>	Strategiaprojektissa keskitytään suunnittelemaan vuoteen 2031 henkilöstön ja päätöksenteko-organisaation rakennetta.



# VAIKUTUKSEN LÄHDE

VAIKUTUKSEN KOHDE

	1. TULEVAISUUDEN VESANTO	2. KOHTAAMO	3. HYTE	4. MUUTA VESANNOLLE
1. TULEVAISUUDEN VESANTO	-	Mahdollistaa avoimen, osallistavan ja nopean päätöksenteon	Mahdollistaa resurssit ja tiedolla johtamisen	Mahdollistaa nopeat kokeilut ja resurssipäätökset
2. KOHTAAMO	Vahvistaa päätöksenlaatua ja hyväksyttävyyttä	-	Lisää osallistumista ja yhteisöllisyyttä	Rakentaa luottamusta ja vetovoimaviestintää
3. HYTE	Tuottaa hyvinvointifokusta rakenteisiin	Vahvistaa osallistumisen sisältöä	-	Tuottaa konkreettisia vetovoimatekijöitä
4. MUUTA VESANNOLLE	Ohjaa rakenteita vetovoimaa tukeviksi	Hyödyntää luottamusta ja vuorovaikutusta	Hyödyntää hyvinvointipalveluja vetovoimana	-



”

Vesanto on järvien ja metsien kunta.  
Vesi täällä ei ole taustaa, vaan rakenne.

Rannat eivät ole rajapintoja, vaan kohtaamisia.

Kansanperinteessä hirven liike selittää järvien synnyn.

Vesi jäi asumaan siihen, mistä hirvi kulki.

Maisema ei ole syntynyt hetkessä, vaan liikkeestä, toistosta ja ajasta.

Samalla tavalla Vesanto on rakentunut. Ei yhtenä hyppynä, vaan kerros kerrokselta



# MITTARIT

## KUNNAN ELINVOIMA

MITTARI	LÄHTÖTASO	TAVOITE
Nettomuutto = tulomuutto-lähtömuutto sis. maahanmuuton	-23 hlöä	Nettomuutto ja yritysten nettolisäys ovat positiivisia
Yritysten nettolisäys = alkaneet yritykset – lopettaneet yritykset	+7	Yritysten nettolisäys on positiivista
Mediajutut (mediaraportti 12kk välein)	Ei tiedossa	Kunnan tunnettuus ja näkyvyys kasvaa
Verkkosivujen ja some-tilin kävijämäärä (verkkosivut 12kk, sometilit 12kk välein)	Verkkosivut 18.000 kävijää (12kk)	Kävijämäärien kasvattaminen
Tyhjät toimitilat	Tilaohjelmassa määritetyt	Määrän pienentäminen ja tilojen saaminen hyötykäyttöön



**HYVINVOINTI,  
PALVELUT JA  
OSALLISUUS**

MITTARI	LÄHTÖTASO	TAVOITE
Hyvinvointikysely (vuosittain)	Uusi mittari	Hyvinvointikyselyn uudet kysymykset tuovat tietoa kuntalaisten hyvinvoinnista ja tyytyväisyydestä kunnan HYTE- palveluihin
Yritysten kokemus (NPS)	Uusi mittari	Yritysten kokemus kunnasta yritysten tukijana kasvaa
HYTE-kerroin (€/asukas)	17,5	Vertaillaan HYTE-kerrointa (€/asukas) aiempiin vuosiin
Kuntalaisaloitteiden määrä		Kuntalaisten vaikuttamisen määrä lisääntyy
Kuntalaistilaisuuksien määrä/vuosi	Uusi mittari	Kuntalaistilaisuudet tuottavat lisäarvoa kuntakehittämiseen
Osallistavan budjetoinnin kyselyyn vastanneiden määrä	Uusi mittari	Osallistavan budjetoinnin kiinnostavuus/aktiivisuus kasvaa. Asukkaiden/järjestöjen oma-aloitteellisuuden lisääntyminen
Vaikuttamistoimielinten aktiivisuus päätöksentekoelementeissä.	Osallistuminen niukkaa	Vaikuttamistoimielimet osallistumisen rakenteeseen kuntoon, jotta osallistuminen voi toteutua
Päätösten vaikutusten ennakoarvioinnin (EVA) kehittäminen, lisääminen ja kuntalaisten mielipiteiden selvittäminen ennen päätöksentekoa.	3/vuosi	EVAus käytännön uudistaminen Asukkaiden näkemykset osaksi kunnan päätöksentekoa EVAus tuottaa lisäarvoa päätöksentekoon



**TALOUS JA  
HALLINTO**

MITTARI	LÄHTÖTASO	TAVOITE
Vuosikate	2 366 092 €	Vuosikate vähintään kyseisen vuoden poistoja 300 000 euroa suurempi
Kunnan lainamäärä	5 688 409 €	Kunnan lainamäärä laskee ja on valtuustokauden lopussa 2 500 000 euroa
(lainamäärä/asukas)	3181 €	Lainamäärä laskee ja on valtuustokauden lopussa 1398 euroa
Henkilöstön hyvinvoinnin vuosittainen kysely	46 %	Henkilöstön tyytyväisyys ja hyvinvointi kasvaa: Henkilöstön hyvinvointikyselyyn vastaa 90 % henkilöstöstä ja tyytyväisyyden ka. nousee vuosi vuodelta
Henkilöstön sairauspoissaolot pv/vuosi	1310	Sairauspoissaolot laskevat



**Vesannon voima syntyy siitä, mikä on kasvanut hitaasti, kestänyt pitkään ja silti yhä elää.**



**VESANTO**

