

# HENKILÖSTÖSIIRTOSOPIMUS

## Sopimusosapuolet

**Luovuttaja: Palveluyhtiö Viisarit Oy, y-tunnus 3086461-9**

**Luovutuksen saaja: Vesannon kunta, y-tunnus 0173787-2**

Vesannon kunnanvaltuusto on kokouksessaan 15.12.2025 (§ 77) päättänyt lopettaa teknisen toimialan palveluiden hankinnat Palveluyhtiö Viisarit Oy:ltä kokonaisuudessaan 31.8.2026 ja tuottaa vastaavat palvelut kunnan omana toimintana 1.9.2026 alkaen. Tällä henkilöstösiirtosopimuksella sovitaan ne perusteet, joita noudatetaan Palveluyhtiö Viisarit Oy:n (jatkossa Luovuttaja) palveluksessa olevan henkilöstön siirtymisessä Vesannon kunnan (jatkossa Luovutuksen saaja) palvelukseen 1.9.2026 lukien liikkeen luovutusta koskevien säännösten mukaisesti.

Osapuolet toteavat, että liikkeen luovutuksen yhteydessä työntekijöiden asemaan ei tule merkittäviä muutoksia tai henkilövaikutuksia. Siirtyvän henkilöstön edustajille on tiedotettu

- 1.luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta;
- 2.luovutuksen syyt;
- 3.luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset; sekä
- 4.suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet. (Kunnallinen yhteistoimintalaki 631/2021 § 4, § 11, Yhteistoimintalaki 1333/2021, § 16, § 26).

Tämä sopimus tulee voimaan, kun sopijaosapuolet ovat sopimuksen allekirjoittaneet.

## 1. Henkilöstösopimuksen perusteet

### 1.1.

Luovuttajan palveluksessa olevat liitteessä 1 mainitut työsopimussuhteiset työntekijät siirtyvät 1.9.2026 lukien Luovutuksen saajan palvelukseen. Luovutuksessa sovelletaan työsopimuslain 55/2001 1. luvun 10 § liikkeenluovutusta koskevia säännöksiä.

### 1.2.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan niitä henkilöitä, jotka ovat Luovuttajan palveluksessa 31.8.2026. Siirtyvä henkilöstö määritellään tämän sopimuksen liitteessä 1.

## 2. Uuden työnantajan palvelukseen siirtyminen

Luovutuksen saaja tekee palvelukseen tulevien henkilöiden kanssa uudet työsopimukset

1.9.2026 mennessä.

Työntekijällä ei ole oikeutta yksipuolisesti vastustaa siirtoa ja jäädä luovuttajan palvelukseen. Luovutuksen yhteydessä työntekijällä on erikseen sovittaessa kuitenkin mahdollisuus irtisanoa työsopimuksensa lyhempää irtisanomisaikaa noudattaen.

### **3. Sovellettavat työehtosopimukset**

Henkilöstön palvelussuhteissa sovelletaan kulloinkin voimassa olevia kunnallisia työehtosopimusmääräyksiä.

### **4. Irtisanomissuoja**

Siirtyvän henkilöstön osalta noudatetaan voimassa olevan kunnallisen työehtosopimuksen ja työsopimuslain mukaisia irtisanomissäännöksiä.

### **5. Palkkaus**

Työntekijän siirtyessä Luovuttajan tehtävistä Luovutuksen saajalle vastaaviin tehtäviin, hänen varsinainen palkkansa säilyy siirtymisen jälkeen samana, joka on voimassa 31.8.2026. Siirtyvän henkilöstön palkkarakenne voi muuttua myöhemmin kunnassa sovellettavan palkkausjärjestelmän mukaiseksi.

Kunnassa sovelletaan KVTES:in ja TS:n määräyksiä. Tuntipalkkainen henkilöstö siirtyy kuukausipalkkaiseksi säilyttäen euromääräisen ansiotasonsa.

### **6. Palkkasaatavat, pitämättömät vuosilomat, työaikasaldo**

- 6.1. Luovuttaja vastaavaa siirtyvän henkilöstönsä palkkasaatavista siltä osin kuin niiden peruste on syntynyt ennen 1.9.2026.
- 6.2. Luovuttaja vastaa siirtyvien työntekijöiden lomarahosta ja loma-ajan palkoista sekä muista mahdollisista työntekijän työsuhteeseen perustuvista korvauksista sosiaalikuluihin ja kaikista muista eduista kulumassa olevalta lomanmääräytymiskaudelta 1.9.2026 saakka.
- 6.3. Toiminnan aloittamiseen mennessä ansaitut, pitämättömät vuosilomat, ja mahdolliset säästövapaat pidetään uuden työnantajan palveluksessa. Luovuttaja maksaa näihin vuosilomiin liittyvät vuosilomapalkat ja lomarahat Luovutuksen saajalle 15.9.2026 mennessä. Vesannon kunta vastaa edellä mainituista velvollisuuksista siirtymäpäivästä lähtien.
- 6.4. Luovuttaja sitoutuu siihen, että niiden palveluksesta siirtyvän henkilöstön mahdolliset liukuvan työajan työaikasaldot tasataan ennen siirtymistä tai niistä suoritetaan siirtymishetken tilanteen mukaan Työaikalain 20 §:n mukainen korvaus.

## **7. Vuosilomajärjestelmä**

Vuosilomaan oikeuttavat palvelusajat säilyvät luovutuksessa sellaisina kuin ne olivat siirtymishetkellä. Vesannon kunnassa palvelusaika ja vuosiloma kertyvät sen soveltaman työehtosopimuksen mukaisesti luovutuspäivästä lukien.

## **8. Eläke-etuudet**

Kunta on Kevan jäsenyhteisö ja siirtyvän henkilöstön eläke-etuudet määräytyvät kunnallisen eläkelain mukaisesti.

## **9. Vakuutusturva**

Luovutuksen saaja vastaa siirtyvälle henkilöstölle otettavasta vakuutusturvasta. Henkilöstö vakuutetaan samoin periaattein kunnan muun henkilöstön kanssa.

## **10. Työterveyshuolto**

Luovutuksen saaja vastaa työterveyshuollon järjestämisestä ja tekee sitä tarkoittavan sopimuksen niin, että siirtyvällä henkilöstöllä on mahdollisuus tarvittaessa käyttää työterveyspalveluja. Työterveyshuollon järjestämisessä noudatetaan sitä periaatetta, jonka mukaan siirtyvän henkilöstön työterveyshuollon taso on samanlainen kunnan muun henkilöstön kanssa.

## **11. Henkilöstöetuudet**

Siirtyvän henkilöstön henkilöstöetuudet (e-passi 1.1.2027 alkaen) määräytyvät Luovutuksen saajan periaatteiden mukaisesti.

## **12. Osallistuminen ja yhteistoiminta**

Siirtyvä henkilöstö kuuluu 1.9.2026 alkaen luovutuksen saajan luottamusmiesjärjestelmän, työsuojeluorganisaation ja yhteistoimintajärjestelmän piiriin.

Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa noudatetaan lakia yhteistoiminnasta kunnassa (449/2007).

### **13. Palkanmaksupäivä**

Kuukausipalkkaisen toistaiseksi voimassa olevassa palvelusuhteessa olevan henkilöstön palkanmaksupäivä on jokaisen kuukauden 10. arkipäivä. Määräaikaisissa palvelussuhteissa palkanmaksupäivä on kuukauden viimeinen arkipäivä.

### **14. Paikalliset varallaolosopimukset**

Varallaolosta ei ole tehty erillistä sopimusta. Varallaolo on perustunut vapaaehtoisuuteen ja työntekijälle on maksettu siitä 25 %:n korvaus korottamattomasta tuntipalkasta. Varallaoloaikaan kuulumattomasta työajan ulkopuolisesta työstä on maksettu voimassa olevan työehtosopimuksen mukaiset lisä- ja ylityökorvaukset tarvittavine ilta-, yö- ja pyhäpäiväkorvauksineen. Jatkossa varallaoloa tarkastellaan tarvittaessa vuoden 2027 aikana yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa osana palvelutuotannon tarpeita ja korvaukset määräytyvät kunnallisten työehtosopimusten mukaisesti.

Tämä sopimus tulee voimaan 1.9.2026. Ennen sopimuksen voimaantuloa voidaan tehdä sen täytäntöönpanoon liittyviä toimenpiteitä.

Vesannolla 11.05.2026

Palveluyhtiö Viisarit Oy

VESANNON KUNTA

