

VESANNON KUNTA**Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toimenpideohjelma****Hyväksytty:**

- yhteistyötoimikunta
- kunnanhallitus

Voimaantulo:**Ohjelman lähtökohdat**

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain muuttamisesta on tullut voimaan 1.6.2005. Lain muutoksen lähtökohtana on, että viranomaisten tulee kaikessa toiminnassaan edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti sekä luoda ja vakiinnuttaa sellaiset hallinto- ja toimintatavat, joilla varmistetaan naisten ja miesten tasa-arvon edistäminen asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa. Vähintään 30 työntekijää säännöllisesti työllistävien työnantajien on lain mukaan tehtävä myös tasa-arvosuunnitelma.

Yhdenvertaisuudesta ja syrjinnän kielloista säädetään Suomen perustuslain perusoikeussäännöksissä. Näitä säännöksiä täsmentävät useissa eri laeissa säädetyt syrjinnän kiellot sekä tasapuoliseen kohteluun velvoittavat säännökset. Euroopan Unionin jäsenmaat ovat sitoutuneet edistämään yhdenvertaisuutta ja vastustamaan kaikkinaista syrjintää. Vuonna 2000 annettiin kaksi direktiiviä (2000/43/EY "rasismidirektiivi" ja 2000/78/EY "työsyrjintädirektiivi"). Direktiivit on Suomessa pantu toimeen yhdenvertaisuuslailla (21/2004), joka astui voimaan 1.4.2004. Em. säännösten nojalla viranomaisilla on velvollisuus kaikessa toiminnassaan edistää yhdenvertaisuutta tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti ja tarvittaessa muuttaa niitä olosuhteita, jotka estävät yhdenvertaisuuden toteutumista. Viranomaisen tulee toiminnassaan ottaa huomioon lain tarkoitus suunnittelussa, tiedottamisessa, voimavarojen kohdentamisessa, valvonnassa ja työkäytännöissä sekä soveltamisohjeiden laatimisessa ja uudistamisessa.

Yhdenvertaisuuslaissa kielletyt syrjintäperusteet ovat ikä, etninen tai kansallinen alkuperä, kansalaisuus, kieli, uskonto, vakaumus, mielipide, terveydentila, vammaisuus, sukupuolinen suuntautuminen tai muu henkilöön liittyvä syy.

Tasa-arvolain asettamat velvoitteet ja toimintatavat

Sukupuolten välisen tasa-arvon edistämiseksi Vesannon kunta työnantajana ottaen huomioon käytettävissä olevat voimavarat ja muut asiaan vaikuttavat seikat:

1. toimii siten, että avoimena oleviin tehtäviin hakeutuisi sekä naisia että miehiä;
2. edistää naisten ja miesten tasapuolista sijoittumista erilaisiin kunnan tehtäviin sekä luoda heille yhtäläiset mahdollisuudet uralla etenemiseen;
3. kehittää kunnan työoloja sellaisiksi, että ne soveltuvat sekä naisille että miehille;
4. huolehtii mahdollisuuksien mukaan siitä, ettei henkilöstö joudu sukupuolisen häirinnän tai ahdistelun kohteeksi;
5. valvoo, että kaikki ovat samanarvoisia palkkauksellisesti samanarvoisessa työssä;

6. toimii aktiivisesti työn ja perhe-elämän yhteensovittamisessa pyrkimällä työaikajoustoihin ja tiedottamalla äitiys- ja vanhempainvapaalla sekä perhevapaalla oleville työyhteisössä tapahtuvista tärkeitä muutoksista;
7. vaikuttaa sukupuolten tasa-arvoa ja häirintää koskeviin asenteisiin ottamalla tasa-arvoasiat mukaan esimiesten koulutukseen ja sovitaan ohjeistuksesta häirinnän varalta;
8. poistaa esteitä naisten sijoittumiselle miesvaltaisiin tehtäviin ja päinvastoin esim. työoloja järjestämällä.

Syrjinnällä sukupuolen perusteella tarkoitetaan laissa eri asemaan asettamista;

1. naisten ja miesten sukupuolen perusteella;
2. raskaudesta tai synnytyksestä johtuvasta syystä tai
3. vanhemmuuden, perhehuoltovelvollisuuden taikka muun sukupuoleen liittyvän syyn perusteella.

Yhdenvertaisuuslain asettamat velvoitteet ja toimintatavat

Yhdenvertaisuuden edistämiseksi Vesannon kunta työnantajana ottaen huomioon käytettävissä olevat voimavarat ja muut asiaan vaikuttavat seikat:

1. Työnhakutilanteessa kaikkia pätevyysvaatimukset täyttäviä hakijoita käsitellään samanarvoisesti riippumatta hakijan iästä, etnisestä tai kansallisesta alkuperästä, kansalaisuudesta, kielestä, uskonnosta, vakaumuksesta, mielipiteestä, terveydentilasta, vammaisuudesta, sukupuolisesta suuntautumisesta tai muuhun henkilöön liittyvästä syystä;
2. Kunnan palvelujen tarjonnassa painotetaan palvelun luonteesta riippumatta tasapuolisuutta kaikkia palvelunsaajia kohtaan;
3. Ketään ei syrjitä etnisen alkuperän perusteella, kun kysymys on
 - sosiaali- ja terveystalvveluista
 - sosiaaliturvaetuuksista tai muista sosiaalisin perustein myönnettävistä tuista, alennuksista tai etuuksista
 - asuntojen vuokraamisesta

Toteutus

Sekä tasa-arvolain että yhdenvertaisuuslain mukaiset toimintatavat velvoittavat koko kunnan henkilöstöä, päätöksentekijöitä, kunnallisia yhtiöitä ja kunnalle sopimuksen perusteella palvelujen tuottajia.

Palkkauksen osalta suoritetaan koko henkilöstöä koskeva kartoitus ja mahdolliset vääristymät sukupuolten välillä saatetaan käsittelyyn tulevia palkkaratkaisuja koskevissa valmisteluissa.

Tavoite

Vesannon kunta työnantajana / palvelujen tarjoajana luo tasapuoliset mahdollisuudet kaikille työskentelyyn / palvelujen saantiin avoimessa ja suvaitsevassa ilmapiirissä. Erilaisuus on luonnollinen osa kuntaimagoa, jonka tavoitteena on tarjota asukkailleen viihtyisiä ja turvallinen elinympäristö sekä riittävät peruspalvelut. Monimuotoisuus rakentuu kaikkeen kunnan toimintaan ja sisältyy toimintaprosesseihin. Kunnan koko ei ole este vaan voimavara tasa-arvoisen, monikulttuurisen ja monimuotoisen yhteisön luomiselle.

Tiedotus ja seuranta

Suunnitelmasta tiedotetaan koko kunnan henkilöstölle esimiesten kautta. Sen toimeenpanoa ja noudattamista seurataan johtoryhmässä ja vuotuisissa esimies-alaiskeskusteluissa.

01.06.2006 TILANTEEN MUKAAN

KVTES	kokoaik.	osa-aik.	kokoaikaiset
Liite 1			
01 HAL 031	3		
01 TOI 010	8	1	13486,30 naisia 1685,79
Liite2			
02 KIR 040	2		
02 VAP 000	2		
Liite 4			
04 SOS 020	1		
04 SOS 04A	1		
04 SOS 050	1		
04 SOS 06A	23	2	37604,01 naisia 1634,96
04 PER 010	3		
Liite 5			
05 PKO011	2		
05 PKO02A	1		
05 PKO030	2		
05 KOU010		2	
05 PER 010	4		
Liite 6			
06 RUO 02B	1		
06 RUO 02C	1		
06 RUO 050	6	1	7578,88 naisia 1263,15
06 RUO 060	1		
Liite 7			
07 MAA040	3		
Liite 8			
08 SII 012	5		
Liite 12A			
12 PPH 002	6		7502,95 naisia 1250,49
TEKNISET			
501 01 011	1		
501 02 014	2		
501 04 018	6		10584,92 miehiä 1764,15

OVTES

403 01 002	1	
403 04 005	6	13670,82 naisia 5 2278,47
403 04 007	1	miehiä 1
403 04 012	1	
403 04 013	1	
403 04 014	1	
403 04 030	4	
403 04 031	4	
403 04 040	1	
403 04 066	1	
404 01 005	1	
404 04 017	3	
404 07 039	1	

Vesannolla 14.11.2006

Riitta Kukko, palkkakirjanpitäjä