

## HARKINNANVARAISTEN VIRKA- JA TYÖVAPAIEN MYÖNTÄMISPERUSTEET

Khall 242 § Työntekijöiden tasapuolisen kohtelun vuoksi kunnanhallituksen on syytä määritellä harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisperusteita.

### Kunnanjohtajan päätösehdotus:

Kunnanhallitus hyväksyy harkinnanvaraisia virka- ja työvapaita koskevat seuraavat periaatteet:

1. Harkinnanvaraista työ- ja virkavapaata voidaan myöntää toiseen työpaikkaan määräaikaisesti siirtyvälle vain, mikäli määräaikaisesta tehtävästä voidaan katsoa olevan hyötyä henkilön osaamiselle hänen palatessaan takaisin Vesannon kunnan palvelukseen. Käytännössä tämä tarkoittaa mm. erikoistumista tai nykyisiä työtehtäviä haastavampia työtehtäviä. Vapaa voidaan edellä mainitussa tilanteessa myöntää myös henkilökohtaisesta ja tarpeeseen tosiasiallisesti vaikuttavasta syystä, joka voi olla esimerkiksi hakijan puolison määräaikainen työkomennus toiselle paikkakunnalle.
2. Toiseen, vakituiseen työpaikkaan siirtyvälle vapaata ei myönnetä, ellei henkilön palaamista kunnan palvelukseen voida pitää todennäköisenä esimerkiksi em. perhesyistä johtuen.
3. Muista syistä johtuvat harkinnanvaraiset vapaat, esim. vuorotteluvapaa, myönnetään esimiehen harkinnan mukaan työntekijän henkilökohtaisen tarpeen ja tehtävien hoitamisen edellyttämien seikkojen, kuten sijaistarpeen ja tehtävän täyttämisen mahdollisuuden, perusteella.

Näistä linjauksista voidaan poiketa yksittäistapauksissa ainoastaan perustellusta syystä kunnanhallituksen erityisellä luvalla.

### Päätös:

Päätettiin, että muokataan virkettä; ” *Harkinnanvaraista työ- ja virkavapaata voidaan myöntää toiseen työpaikkaan määräaikaisesti siirtyvälle vain*”, siten, että vain -sana poistetaan.

Hyväksyttiin.

---

Lisätiedot: Kunnanjohtaja Pia Harmokivi, p. 044 2825590, [pia.harmokivi@vesanto.fi](mailto:pia.harmokivi@vesanto.fi)