

## Palkaton virkavapaushakemus

Khall 15.06.2026 § 120  
236/01.01.03/2026

Valmistelija	<p>Kunnanjohtaja Pia Harmokivi, <a href="mailto:pia.harmokivi@vesanto.fi">pia.harmokivi@vesanto.fi</a>, 044 282 5590</p> <p>Vesannon yhtenäiskoulun musiikinopettaja on hakenut palkatonta virkavapaata koeajaksi (6 kk) työskennelläkseen vakituudessa tehtävässä toisessa kunnassa 1.8.2026 alkaen.</p> <p>Musiikinopettaja perustelee hakemusta hallitulla ja vastuullisella siirtymävaiheella sekä hakijalle että työnantajalle. Hän pyytää huomioimaan myös asian inhimillisen puolen.</p> <p>Vesannon kunnanhallitus on kokouksessaan 23.11.2020 § 242 päättänyt harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisperusteista. Perusteiden mukaisesti palkatonta virkavapaata myönnetään vain silloin, kun uusi työtehtävä hyödyttää nykyistä ja työntekijä on palaamassa nykyiseen työhönsä. Erityisistä, perustelluista syistä kunnanhallitus voi päättää toisin.</p> <p>Hallintosäännön § 44 mukaan esihenkilö voi välittömän alaisensa kohdalla myöntää harkinnanvaraisen, palkattoman virkavapauden tai työloman enintään 90 kalenteripäiväksi kerrallaan.</p> <p>Kyseinen musiikinopettaja on toiminut pitkään Vesannon yhtenäiskoulussa. Hakemus on perusteellinen, mutta ei täytä kuitenkaan erityisiä perusteluja, varsinkin, kun on kyseessä muun kunnan vakituinen virka. Vesannon kunnan tasa-arvo- ja yhdenmukaisuusohjeen (khall 27.11.2006 § 208) mukaisesti kaikkia työntekijöitä on kohdeltava tasapuolisesti.</p>
Vaikutusten ennakoarviointi:	<p>ei</p>
Esittelijä	<p>kunnanjohtaja Harmokivi Pia</p>
Päätösehdotus	<p>Kunnanjohtaja esittää, että kunnanhallitus ei myönnä musiikinopettajalle palkatonta virkavapaata 6 kuukaudeksi aiemmin annetun ohjeen mukaisesti. Kunnanhallitus toteaa, että hallintosäännön mukaan esihenkilö voi myöntää enintään 90 päivän palkattoman virkavapaan, mikäli työntekijä sitä hakee. Tämä kattaa puolet uuden työnantajan työajasta.</p>
Päätös	<p>Päätösehdotus hyväksyttiin.</p>