

Perehdyttämisohje- ja suunnitelma

Yhteistyötoimikunta 01.09.2026
266/01.01.01/2026

Valmistelija

Työsuojelupäällikkö Tero Röntynen, tero.rontynen@vesanto.fi, 050 0573 720

Työturvallisuuslain 738/2002 mukaan työnantaja on tarpeellisilla toimenpiteillä velvollinen huolehtimaan työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Tässä tarkoituksessa työnantajan on otettava huomioon työhön, työolosuhteisiin ja muuhun työympäristöön samoin kuin työntekijän henkilökohtaisiin edellytyksiin liittyvät seikat.

Lain 14 §:n mukaan:

Työnantajan on annettava työntekijälle riittävät tiedot työpaikan haitta- ja vaaratekijöistä sekä huolehdittava siitä, että työntekijän ammatillinen osaaminen ja työkokemus sekä muut hänen henkilökohtaiset edellytyksensä huomioon ottaen:

- 1)
työntekijä perehdytetään riittävästi työhön, työpaikan työolosuhteisiin, työ- ja tuotantomenetelmiin, työssä käytettäviin työvälineisiin ja niiden oikeaan käyttöön sekä turvallisiin työtapoihin erityisesti ennen uuden työn tai tehtävän aloittamista tai työtehtävien muuttuessa sekä ennen uusien työvälineiden ja työ- tai tuotantomenetelmien käyttöön ottamista;
- 2)
työntekijälle annetaan opetusta ja ohjausta työn haittojen ja vaarojen estämiseksi sekä työstä aiheutuvan turvallisuutta tai terveyttä uhkaavan haitan tai vaaran välttämiseksi;
- 3)
työntekijälle annetaan opetusta ja ohjausta säätö-, puhdistus-, huolto- ja korjaustöiden sekä häiriö- ja poikkeustilanteiden varalta; ja
- 4)
työntekijälle annettua opetusta ja ohjausta täydennetään tarvittaessa.

Lain ulkopuolella perehdytyksen tärkeys korostuu uuden työntekijän tultua uuteen työpaikkaan. Hän sopeutuu uuteen toimintakulttuuriin, uuteen työyhteisöön, kunnan hallintosääntöön ja muihin sääntöihin sekä itse työhön. Näihin kaikkeen hän tarvitsee perehdytystä. Perehtyminen on vastavuoroista ja vuorovaikutteista toimintaa. Työntekijä on siinä itse aktiivinen.

Vaikutusten ennakkoarviointi:
ei

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedokseen liitteenä olevan perehdyttämisohjeen- ja suunnitelman ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös