

Työilmapiirin parantamistoimenpiteiden kehittäminen

Yhteistyötoimikunta 01.09.2026 § 21

Valmistelija Työsuojelupäällikkö Tero Röntynen, tero.rontynen@vesanto.fi, 050 0573 720

Kunnan henkilöstölle on järjestetty työhyvinvointikysely syyskuussa 2025. Lisäksi henkilöstölle on annettu mahdollisuus vastata Työhyvinvointilaitoksen kyselyyn, jossa kartoitettiin työn voimavaroja ja kuormitustekijöitä.

Työhyvinvointikyselyn tulosten perusteella esille nousi yhtenä kehittämiskohteena työilmapiirin parantaminen.

Työyhteisön toimivuudella ja hyvällä työilmapiirillä on merkittävä vaikutus henkilöstön työhyvinvointiin ja työssä jaksamiseen.

Työilmapiirin kehittämiseksi on tarpeen vahvistaa avointa vuorovaikutusta, yhteisiä toimintatapoja sekä henkilöstön mahdollisuuksia osallistua työyhteisön kehittämiseen.

Mahdollisia keinoja työilmapiirin selvittämiseksi on henkilöstölle järjestettävä työilmapiirikysely ja sen tulosten analysointi, säännölliset henkilöstön ja esihenkilöiden väliset keskustelut työhyvinvoinnista, työyhteisötaitojen ja vuorovaikutuksen kehittämiseen liittyvät koulutukset sekä tarvittaessa ulkopuolisen toimijan mukaan ottaminen. Työyhteisön yhteiset pelisäännöt laaditaan jokaiseen työyksikköön.

Vaikutusten ennakkoarviointi:
ei

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että se aloittaa työilmapiirin parantamistoimenpiteiden kehittämisen toimenpiteet.

Päätös Hyväksyttiin.

Khall 14.09.2026 § 146
267/01.04.01/2026

Valmistelija Kunnanjohtaja Pia Harmokivi, pia.harmokivi@vesanto.fi, 044 282 5590

Vaikutusten ennakkoarviointi:
ei

Esittelijä	kunnanjohtaja Harmokivi Pia
Päätösehdotus	Kunnanjohtaja esittää kunnanhallitukselle, että se aloittaa yhteistyötoimikunnan esittämät työilmapiirin parantamistoimenpiteiden kehittämisen toimenpiteet.
Päätös	Kunnanhallitus aloittaa yhteistyötoimikunnan esittämät työilmapiirin parantamistoimenpiteet.