

Kunnanhallitus

Aika 5.10.2026 klo 17:00 - 19:35

Paikka Ruusuke Strandmanintie 2

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 153	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 154	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 155	Vetovoimainen Vesanto-strategiaprojekti	5
§ 156	Kohtaamo-strategiaprojekti	7
§ 157	Tulevaisuuden Vesanto-strategiaprojekti	9
§ 158	Kunnanjohtajan johtajasopimus	10
§ 159	Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus	11
§ 160	Kunnanvaltuuston päätösten täytäntöönpanokelpoisuus	12
§ 161	Veroennuste 9/2026	13
§ 162	Hyvinvointi- ja viestintäjohtajan siirto palkkaryhmien ulkopuolisiin tehtäviin	15
§ 163	Työllisyys- ja kotoutumiskoordinaattorin siirto palkkaryhmien ulkopuolisiin tehtäviin	17
§ 164	Paikalliset erät 2026	19
§ 165	Palveluyhtiö Viisarit Oy:ltä siirtyvän laitoshuoltajien yhteyshenkilön palkan tarkistus	24
§ 166	Palveluyhtiö Viisarit Oy:ltä siirtyvän laitospalvelut ja kiinteistöhuolto) palkan tarkistus	26
§ 167	Valtuutettu Sirpa Jäntin eropyyntö luottamustehtävistä ja uusien edustajien valinta	28
§ 168	Luottotappiot	33
§ 169	Ympäristöterveydenhuollon yhteisen toimintayksikön valmistelu ja pieneläinpäivystyksen kilpailutukseen osallistuminen	34
§ 170	Hallintokuntien pöytäkirjat	36
§ 171	Kirjelmät ja päätökset	37
§ 172	Viranhaltijapäätösten täytäntöönpanokelpoisuus	39
§ 173	Kunnanhallituksen varajäsenen valinta	40

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Back-Hytönen Minna	puheenjohtaja	
	Jääskeläinen Janne	jäsen	
	Karhu Juuso	2. varapuheenjohtaja	
	Närhi Antti	1. varapuheenjohtaja	
	Peltolehto Minna	jäsen	
	Haatainen Heikki	kunnanvaltuuston pj.	
	Laitinen Uolevi	kunnanvaltuuston II varapj.	
	Harmokivi Pia	esittelijä	
	Lindlöf Kirsi	pöytäkirjanpitäjä	
	Koskinen Jaana	Kunnanvaltuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Oittinen Tapani	varajäsen	
	Mokkila Saga	varajäsen	
Poissa	Pasanen Anne		
	Vesterinen Eeva-Liisa		

Allekirjoitukset Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.

puheenjohtaja

pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

153 - 173

Pöytäkirjan tarkastus Tämä pöytäkirja on tarkastettu sähköisesti.

pöytäkirjantarkastaja

pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäville kunnan yleisessä tietoverkossa (www.vesanto.fi) kuntalain 140 §:ssä säädetyllä tavalla. 12.10.2026

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Khall 5.10.2026 § 153

Kuntalain 103 § mukaan toimitella on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Hallintosäännön 128 § mukaan kokouskutsu annetaan viimeistään neljä päivää ennen kokousta.

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Vesannon kunta		Pöytäkirja	11/2026	4
Kunnanhallitus	§ 154	5.10.2026		

Pöytäkirjantarkastajat

Khall 5.10.2026 § 154

Esittelijä	Puheenjohtaja
Päätösehdotus	Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Minna Peltolehto ja Eeva-Liisa Vesterinen
Päätös	Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Minna Peltolehto ja Tapani Oittinen.

Vetovoimainen Vesanto-strategiaprojekti

Khall 5.10.2026 § 155
315/00.01.02/2026

Valmistelija Kunnanjohtaja Pia Harmokivi, pia.harmokivi@vesanto.fi, 044 282 5590

Vesannon kunnan vetovoiman kehittämisen strategiaprojekti Vetovoimainen Vesanto perustuu ajatukseen, että kunnan vetovoima syntyy teoista, jotka helpottavat muuttajan arkea ja tekevät Vesannosta aidosti kiinnostavan asuinpaikkavaihtoehdon perheille ja yrittäjille. Projektin tavoitteena on kääntää lapsiperheiden muuttoliike kasvuun sekä vahvistaa Vesannon tunnettuutta paikkana, jossa asuminen, yrittäminen ja hyvä arki voidaan yhdistää. Projektin ytimessä on selkeä houkuttelupaketti, Vesanto-tuki. Se kokoaa yhteen palvelut, edut ja käytännön avun, joita uusi kuntalainen tai Vesannolle sijoittuva yrittäjä tarvitsee. Palvelulupaus on ”piirun verran parempi palvelu”. Pienen kunnan eduista (nopeus, joustavuus ja henkilökohtainen kohtaaminen) tehdään yhteinen toimintatapa.

Projektissa esitetään kunnan vetovoimaa edistäviä toimintoja vuosille 2026–2029. perusteella. Valmistelussa ovat seuraavat toimet:

- Maksuttoman varhaiskasvatuksen valmistelu,
- Juurikkarannan rinnetonttien tonttietu,
- muuttoapu uusille kuntalaisille,
- määräaikainen kotiin tarjottavan lastenhoidon kokeilu yhteistyössä järjestön tai muun palveluntuottajan kanssa ja/tai vauvaraha muokattuna,
- uuden kuntalaisen tervetulopaketti ja henkilökohtainen vastaanotto,
- hyvinvointipaketti,
- edullisten harrastus- ja vapaa-ajanpalvelujen kokoaminen näkyväksi kokonaisuudeksi,
- yrityksen perustamiskannustin,
- muuttajasivusto,
- muuttajatarinat, videot, kuntalaiskysely sekä kysely Vesannolla työssä käyville.

Projektin toteutumista seurataan erillisillä mittareilla. Strategiaprojekti tukee Vesannon vetovoimaa yhdessä muiden projektien kanssa.

Projektiasiakirja on esityslistan liitteenä.

Vaikutusten ennakkoarviointi:
ei

Vesannon kunta		Pöytäkirja	11/2026	6
Kunnanhallitus	§ 155	5.10.2026		
Esittelijä	kunnanjohtaja Harmokivi Pia			
Päätösehdotus	Kunnanjohtaja esittää, että kunnanhallitus hyväksyy Vetovoimainen Vesanto -projektin strategiseksi kehittämiskokonaisuudeksi. Projektissa esitettyjen toimenpiteiden toteuttamisesta ja määrärahoista päätetään erikseen talousarvion ja toimivaltaisten toimielinten päätösten yhteydessä.			
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.			
Liitteet	Liite 1 Vetovoimainen Vesanto -strategiaprojekti			

Kohtaamo-strategiaprojekti

Khall 5.10.2026 § 156
314/00.01.02/2026

Valmistelija Kunnanjohtaja Pia Harmokivi, pia.harmokivi@vesanto.fi, 044 282 5590

Vesannon kunnan vetovoiman kehittämisen strategiaprojekti
Kohtaamo pureutuu toimivaan kohtaamiseen.

Vesannon kunnan vahvuus on läheisyys. Pienessä kunnassa työntekijät, luottamushenkilöt, kuntalaiset, järjestöt ja yritykset toimivat lähellä toisiaan. Tämä antaa hyvät edellytykset vuoropuhelulle, mutta toimiva kohtaaminen ei synny itsestään. Se vaatii yhteiset käytännöt, selkeän vastuunjaon ja ymmärrettävän viestinnän.

Kohtaamo-strategiaprojektissa osallistuminen, kuuleminen, päätösten perusteleminen ja sovittujen asioiden seuranta liitetään osaksi kunnan normaalia johtamista ja valmistelua. Tavoitteena ei ole rakentaa uutta hallinnollista järjestelmää, vaan parantaa nykyisiä toimintatapoja.

Vuonna 2027 painopiste on kunnan sisäisessä työssä. Kohderyhmänä ovat työntekijät ja luottamushenkilöt. Heille luodaan yhteinen Kohtaamo-toimintamalli ja käytännön välineet kohtaamiseen, osallistamiseen, päätösviestintään ja lupausten seurantaan.

Vuodesta 2028 alkaen toimintamalli avataan järjestelmällisesti kuntalaisille ja painopiste siirtyy osallisuutta lisääviin tekoihin.

Kohtaamo on ennen kaikkea toimintatavan muutos. Sen onnistuminen näkyy siinä, että kunnan sisäinen yhteistyö paranee, päätöksenteko on ymmärrettävää ja kuntalainen tietää, missä vaiheessa ja millä tavoin hän voi vaikuttaa.

Projektissa esitetään kunnan vetovoimaa edistäviä toimenpiteitä vuosille 2026–2029. Valmistelussa ovat seuraavat toimet:

- 2027 – yhteinen toimintatapa työntekijöille ja luottamushenkilöille
- 2028 – kuntalaisosallisuus käytäntöön
- 2029 – arviointi ja vakiinnuttaminen

Projektin toteutumista seurataan erillisillä mittareilla. Strategiaprojekti tukee Vesannon vetovoimaa yhdessä muiden projektien kanssa.

Projektiasiakirja on esityslistan liitteenä.

Kunnanhallitus	§ 156	5.10.2026
----------------	-------	-----------

Vaikutusten ennakkoarviointi:
ei

Esittelijä	kunnanjohtaja Harmokivi Pia
------------	-----------------------------

Päätösehdotus	Kunnanjohtaja esittää, että kunnanhallitus hyväksyy Kohtaamo-projektin strategiseksi kehittämiskokonaisuudeksi. Projektissa esitettyjen toimenpiteiden toteuttamisesta ja määrärahoista päätetään erikseen talousarvion ja toimivaltaisten toimielinten päätösten yhteydessä.
---------------	---

Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
--------	-----------------------------

Liitteet	Liite 2 Kohtaamo-strategiaprojekti
----------	------------------------------------

Tulevaisuuden Vesanto-strategiaprojekti

Khall 5.10.2026 § 157
316/00.01.02/2026

Valmistelija Kunnanjohtaja Pia Harmokivi, pia.harmokivi@vesanto.fi, 044 282 5590

Vesannon kunnan hallinnon kehittämisen strategiaprojekti
Tulevaisuuden Vesanto perustuu ajatukseen, että kunta on ketterä, osaava ja vikkela päätöksenteossaan vuoteen 2031.

Projektin tavoitteena on, että päätöksenteko on ripeää, henkilöstön osaaminen on ajan tasalla ja organisaatio kevyt. Projektin ytimessä on ajatus, että hallinto on kunnan elinvoiman moottori eikä irrallinen tukipalvelu. Hallinto elinvoiman mahdollistajana vaikuttaa kunnan vetovoimaan, palveluiden sujuvuuteen ja henkilöstön hyvinvointiin.

Tulevaisuuden Vesannolla työntekijät tekevät työtään tuloksellisesti ja osaaminen vastaa tulevaisuuden tarpeita. Organisaatio pystyy mukautumaan ketterästi muutoksiin. Tekoälyä hyödynnetään työvälineenä.

Keskeisinä valintoina ovat viranhaltijoiden vastuun ja vallan lisääminen, jolloin delegointi nopeuttaa päätöksentekoa ja vähentää raskaita prosesseja. Osaamista lisätään henkilöstöä kouluttamalla ja eri osaajaprofiileja kartoittamalla. Naapurikuntien kanssa tehdään yhteistyötä ja hallintosääntöä selkeytetään. Hallinnossa viestitään avoimesti.

Vaikutusten ennakkoarviointi:
ei

Esittelijä kunnanjohtaja Harmokivi Pia

Päätösehdotus Kunnanjohtaja esittää, että kunnanhallitus hyväksyy Tulevaisuuden Vesanto -projektin strategiseksi kehittämiskokonaisuudeksi. Projektissa esitettyjen toimenpiteiden toteuttamisesta ja määrärahoista päätetään erikseen talousarvion ja toimivaltaisten toimielinten päätösten yhteydessä.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet Liite 3 Tulevaisuuden Vesanto -strategiaprojekti

Kunnanjohtajan johtajasopimus

Khall 5.10.2026 § 158
308/01.01.03/2026

Valmistelija Kunnanjohtaja Pia Harmokivi, pia.harmokivi@vesanto.fi, 044 282 5590

Kuntalain 410/2025 42 §:n mukaan kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan työnjaosta kunnan johtamisessa ottaen huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla kunnanjohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan 43 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta.

Johtajasopimuksessa voidaan sopia kunnanjohtajalle maksettavasta erokorvauksesta, jolloin sopimuksen hyväksyy valtuusto.

Johtajasopimus on laadittu vuonna 2020 nykyisen kunnanjohtajan astuessa virkaan. Sopimus on päivitetty kehityskeskusteluiden, etätöiden ja palkan osalta.

Vaikutusten ennakkoarviointi:
ei

Esittelijä

Päätösehdotus

Kunnanhallituksen puheenjohtaja esittää kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus hyväksyy päivitetyn johtajasopimuksen.

Päätös

Kunnanjohtaja poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi. Kunnanhallitus hyväksyi päivitetyn johtajasopimuksen.

Liitteet

Liite 4 KUNNANJOHTAJAN JOHTAJASOPIMUS 2026

Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus

Khall 5.10.2026 § 159

Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanjohtaja keskustelee kunnanhallituksen kanssa ajankohtaisista asioista. Talousarvion 2027 tilanne Taloustilanne 5.10.2026 Kissconsulting tarjous Aloite neuvoa antavasta kansanäänestyksestä Työilmapiirin parantamistoimenpiteet Janne Jääskeläinen: Lasten konemessut 2026
Päätös	Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat kunnanhallitukselle tiedoksi.

Kunnanvaltuuston päätösten täytäntöönpanokelpoisuus

Khall 5.10.2026 § 160
313/00.03.01/2026

Valmistelija

Kunnanjohtaja Pia Harmokivi, pia.harmokivi@vesanto.fi, 044 282 5590

Kunnanhallitukselle esitellään 28.9.2026 valtuuston
kokouspöytäkirja, jossa oli käsiteltävinä asioina:

- Kunnan talouden ja toiminnan seuranta ajalta 1.1.2026-30.6.2026
- Määrärahamuutokset 2026 talousarvioon
- Elinvoimalautakunnan muuttaminen tekniseksi lautakunnaksi
- Teknisen johdon virkajärjestelyt
- Lautakuntien ja kunnanhallituksen vastineet tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen huomioihin
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- Ympäristöterveydenhuollon yhteistoimintasopimuksen muuttaminen
- Varavaltuutettu Johannes Korhosen ero luottamustoimista ja uusien edustajien valinta
- Valtuutettu Sirpa Jäntin eropyyntö luottamustehtävistä ja uusien edustajien valinta

Vaikutusten ennakkoarviointi:
ei

Esittelijä

kunnanjohtaja Harmokivi Pia

Päätösehdotus

Kunnanhallitus toteaa valtuuston päätösten syntyneen laillisessa järjestyksessä ja etteivät ne ole menneet valtuuston toimivaltaa ulommaksi ja etteivät ne myöskään ole lakien tai asetusten vastaisia ja kunnanhallitus päättää panna valtuuston päätökset täytäntöön.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Veroennuste 9/2026

Khall 5.10.2026 § 161
311/02.02.00/2026

Valmistelija Kunnanjohtaja Pia Harmokivi, pia.harmokivi@vesanto.fi, 044 282 5590

Vesannon kunta on tilannut kuntakohtaisen veroennusteen Kuntaliitolta. Veroennustekehikkoa päivitetään keskimäärin neljä kertaa vuodessa. Veroennustekehikon päivityksissä huomioidaan aina viimeisimmät tiedot, joilla on vaikutuksia kuntien verotuloihin. Kyseessä voi olla esimerkiksi Valtiovarainministeriön viimeisin taloudellinen katsaus ja/tai jokin verotuloihin liittyvä merkittävä tilastopäivitys. Veroennustekehikossa huomioidaan aina viimeisimmät tilastotiedot kuntien väestöstä, verontilityksistä, veroprosenteista, jako-osuuksista sekä valmistuneista että valmistuvista verotuksista.

Veroennustekehikon lähteinä käytetään Verohallinnon ja Tilastokeskuksen tilastoja. Verohallinnon Veronsaajien palvelussa julkaistavia muita tilastotietoja käytetään myös, esimerkiksi valmistuvan verotuksen ennakotietoja tai yhteisöveron kuntakohtaisia jako-osuuksia.

Veroennusteen 9/2026 mukaan Vesannon kunnan veroennuste 2026 on 4 332 000 euroa, josta tuloveroa on 2 935 000 euroa, yhteisöveroa 653 000 euroa ja kiinteistöveroa 745 000 euroa. Kokonaisuutena verotulot olisivat syyskuun ennusteen mukaan 4 322 000 euroa.

Talousarviossa 2026 on tuloveroksi ennustettu 2 919 000 euroa, yhteisöveroksi 540 000 euroa ja kiinteistöveroksi 778 000 euroa. Kokonaisuutena verotulot oli arvioitu olevan 4 237 000 euroa.

Tämänhetkisen veroennusteen mukaan Vesannon kunta saisi vuonna 2026 verotuloja 95 000 euroa alkuperäistä talousarviota enemmän.

Vaikutusten ennakkoarviointi:
ei

Esittelijä kunnanjohtaja Harmokivi Pia

Päätösehdotus

Kunnanjohtaja esittää kunnanhallitukselle, että se hyväksyy veroennusteen.

Vesannon kunta		Pöytäkirja	11/2026	14
----------------	--	------------	---------	----

Kunnanhallitus	§ 161	5.10.2026		
----------------	-------	-----------	--	--

Päätös

Veroennuste 9/2026 hyväksyttiin.

Liitteet

Liite 5 Veroennuste 9_2026 yhteenveto

Hyvinvointi- ja viestintäjohtajan siirto palkkaryhmien ulkopuolisiin tehtäviin

Palkkatoimikunta 16.09.2026 § 4

Valmistelija

Kunnanjohtaja Pia Harmokivi, pia.harmokivi@vesanto.fi, 044 282 5590

Hyvinvointi- ja viestintäjohtajalla on yhdistelmätehtävä, johon kuuluu hyvinvoinnin ja terveyden, vapaa-aikatoimen, museon, varautumisen ja viestinnän johtaminen.

KVTESin liitteen 10 mukaan tehtävää ei sijoiteta palkkaliitteiden palkkaryhmiin, jollei palkkaliitteistä löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää. Miettiessään tasopalkkaa työnantaja ottaa huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrättäessä. Osaaminen ja vastuu otetaan mahdollisimman objektiivisesti huomioon.

Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasoilla edellytetään enenevästi

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa
- laajan tehtäväalueen hallintaa
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa.

Hyvinvointi- ja viestintäjohtajan tehtävänkuvassa toteutuvat nämä kaikki kriteerit. Lisäksi hänellä on lautakunnan esittelijän vastuu. Vastaavaa tehtävänkuvaa ei ole Vesannon kunnassa. Näin tasokriteereitä ja tasokuvauksia ei voida laatia, vaan tämänkaltaisista yhdistelmätehtävistä tehdään tehtävänkuvaus.

Palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä ei ole KVTESissa määritelty tasopalkkoja. Tasopalkat määritellään paikallisella tasolla. Paikallisesti arvioidaan saman työnantajan palveluksessa olevien vastaavia tehtäviä esim. johtoryhmän tehtäviä.

Liitteenä hyvinvointi- ja viestintäjohtajan tehtävänkuvaus.

KT-yhteyshenkilönä ja henkilöstöjohtajana kunnanjohtaja esittää, että hyvinvointi- ja viestintäjohtajan tehtävä siirretään KVTESin ohjeistuksen mukaan palkkaryhmien ulkopuolisiin tehtäviin.

Vaikutusten ennakkoarviointi:
ei

Esittelijä

kunnanjohtaja Harmokivi Pia

Vesannon kunta		Pöytäkirja	11/2026	16
Palkkatoimikunta	§ 4	16.9.2026		
Kunnanhallitus	§ 162	5.10.2026		
Päätösehdotus	Palkkatoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että se hyväksyy hyvinvointi- ja viestintäjohtajan siirron palkkaryhmien ulkopuolisiin tehtäviin.			
Päätös	Hyväksyttiin.			
Khall 5.10.2026 § 162 289/01.01.03/2026				
Valmistelija	Kunnanjohtaja Pia Harmokivi, pia.harmokivi@vesanto.fi , 044 282 5590			
Vaikutusten ennakkoarviointi: ei				
Esittelijä	kunnanjohtaja Harmokivi Pia			
Päätösehdotus	Kunnanjohtaja esittää kunnanhallitukselle, että se hyväksyy hyvinvointi- ja viestintäjohtajan siirron palkkaryhmien ulkopuolisiin tehtäviin.			
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.			
Liitteet	Liite 6 Liite Hyvinvointi- ja viestintäjohtajan tehtäväkuva 2026			

Työllisyys- ja kotoutumiskoordinaattorin siirto palkkaryhmien ulkopuolisiin tehtäviin

Palkkatoimikunta 16.09.2026 § 5

Valmistelija

Kunnanjohtaja Pia Harmokivi, pia.harmokivi@vesanto.fi, 044 282 5590

Työllisyys- ja kotoutumiskoordinaattorilla on yhdistelmätehtävä, johon kuuluu sekä työllisyyden että kotoutumisen asiantuntijatehtävät.

KVTESin liitteen 10 mukaan tehtävää ei sijoiteta palkkaliitteiden palkkaryhmiin, jollei palkkaliitteistä löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää. Miettiessään tasopalkkaa työnantaja ottaa huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrättäessä. Osaaminen ja vastuu otetaan mahdollisimman objektiivisesti huomioon.

Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasoilla edellytetään enenevästi

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa
- laajan tehtäväalueen hallintaa
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa.

Työllisyys- ja kotoutumiskoordinaattorin tehtävänkuvassa em. kriteerit täyttyvät. Näin tasokriteereitä ja tasokuvauksia ei voida laatia, vaan tämänkaltaisista yhdistelmätehtävistä tehdään tehtävänkuvaus. Liitteenä koordinaattorin tehtävänkuva.

Palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä ei ole KVTESissa määriteltä tasopalkkoja. Palkat määritellään paikallisella tasolla. Paikallisesti arvioidaan saman työnantajan palveluksessa olevien vastaavia tehtäviä.

KT-yhteyshenkilönä ja henkilöstöjohtajana kunnanjohtaja esittää, että työllisyys- ja kotoutumiskoordinaattorin tehtävä siirretään KVTESin ohjeistuksen mukaan palkkaryhmien ulkopuolisiin tehtäviin.

Vaikutusten ennakkoarviointi:
ei

Esittelijä

kunnanjohtaja Harmokivi Pia

Vesannon kunta		Pöytäkirja	11/2026	18
Palkkatoimikunta	§ 5	16.9.2026		
Kunnanhallitus	§ 163	5.10.2026		
Päätösehdotus	Palkkatoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että se hyväksyy työllisyys- ja kotoutumiskoordinaattorin siirron palkkaryhmien ulkopuolisiin tehtäviin.			
Päätös	Hyväksyttiin.			
Khall 5.10.2026 § 163 292/01.01.03/2026				
Valmistelija	Kunnanjohtaja Pia Harmokivi, pia.harmokivi@vesanto.fi , 044 282 5590			
Vaikutusten ennakkoarviointi: ei				
Esittelijä	kunnanjohtaja Harmokivi Pia			
Päätösehdotus	Kunnanjohtaja esittää kunnanhallitukselle, että se hyväksyy työllisyys- ja kotoutumiskoordinaattorin siirron palkkaryhmien ulkopuolisiin tehtäviin.			
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.			
Liitteet	Liite 7 Liite Työllisyys- ja kotoutumiskoordinaattorin tehtäväkuvaus			

Paikalliset erät 2026

Palkkatoimikunta 16.09.2026 § 8

Valmistelija

Kunnanjohtaja Pia Harmokivi, pia.harmokivi@vesanto.fi, 044 282 5590

Kunta-alan sopimuskorotuksiin sisältyy 1.8.2026 yleiskorotus, joka koskee kaikkia sopimusaloja.

Paikallinen järjestelyerä ja paikallinen kehittämisohjelmaerä tulevat voimaan 1.10.2026. Paikallisen järjestelyerän suuruus 0,20 %, erän suuruus on sama kaikilla sopimusaloilla. Kehittämisohjelmaerän suuruus vaihtelee sopimuksittain.

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa tarkistusten voimaantulosta. Soveltamisohje:

Esimerkki 1

Palkantarkastuksen ajankohta on 1.10.2026. Kohdan mukaiset palkat, maksut ja korvaukset on maksettu ajallaan, kun korvaukset maksetaan viimeistään viranhaltijan/työntekijän normaalina palkanmaksupäivänä joulukuussa 2026.

Pvm	Korotus	KVTES	OVTES, pl.osio G	OVTES, osio G	TS
1.8.2026	Yleiskorotus	2,27%	2,27%		2,27 %
1.10.2026	Paikallinen järjestelyerä	0,20%	0,20%		0,20%
1.10.2026	Kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä)	0,40%	0,18%	0,20%	0,40%

Paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 lukien

Paikallinen järjestelyerä on 0,2 prosenttia kunta-alan virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallisen erän jaosta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Paikallisia eriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään tasopalkkojen ja toistaiseksi voimassa olevien tasolisien korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisten erien suuruus lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Koska yleiskorotus tulee voimaan 1.8.2026, on tarkoituksenmukaisinta laskea jaossa olevan paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän euromääräinen jaossa oleva summa sopimusaloittain syyskuun palkkojen pohjalta. Lisäksi on huomioitava, että varsinkin hyvinvointipalveluissa tulee henkilöstövaihdoksia, joilla on vaikutusta palkkojen euromääriin.

Kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä 1.10.2026

Vuoden 2026 erä voidaan valtakunnallisten sopijaosapuolten toimesta sopia käytettäväksi osin tai kokonaan keskitettynä eränä. Paikallisen erän suuruus vaihtelee sopimusaloittain kuten yllä olevasta taulukosta käy ilmi.

KVTES

Lokakuun 2026 kehittämisohjelmaerä 0,20 %

- Kehittämisohjelman (Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjelma 2026–2028) mukaan vuosien 2026–2027 erät voidaan valtakunnallisten sopijaosapuolten toimesta sopia käytettäväksi osin tai kokonaan keskitettynä eränä (ks. KT:n yleiskirje 15/2025). Valtakunnalliset sopijaosapuolet ovat todenneet, että erän käyttäminen keskitetysti ei ole tarpeen, joten erä käytetään paikallisesti. Kehittämisera 0,4 % käytetään tasopalkkajärjestelmän toimeenpanoon esim. palkkojenyhteensovittaminen.

OVTES

Lokakuun 2026 kehittämisohjelmaerä 0,4 %

- Allekirjoituspöytäkirjan mukaisesta 0,4 % kehittämisohjelmaerästä oli varattu 0,2 % OVTESin palkkasummasta peruskoulun erityisopettajan työaikajärjestelmän uudistamiseen. Koska erityisopettajien työaikajärjestelmää ei saatu määrääikaan mennessä sovittua, uudistukseen varattua 0,2 prosenttiyksikön osuutta kehittämisestä ei käytetä ainakaan 1.10.2026 erän yhteydessä. OVTES osiossa G toteutuu 0,20 % paikallinen erä (kehittämisohjelma).

Valtakunnalliset sopijaosapuolet eivät ole käyttäneet OVTES 2025–2028 allekirjoituspöytäkirjan 3 § 4 momentin mukaista mahdollisuutta sopia erän käytöstä keskitetysti osioon G, joten paikallisena eränä käytetään 0,2 % OVTES osion G palkkasummasta. Muussa OVTESissa (pl. osio G) toteutuu 0,18 % paikallinen erä (kehittämisohjelma).

Valtakunnalliset sopijaosapuolet ovat käyttäneet OVTES 2025-2028 allekirjoituspöytäkirjan 3 § 4 momentin mukaista mahdollisuuden sopia erän käytöstä keskitetysti. Keskitetysti on käytetty 0,02 %-yksikköä peruskoulun rehtorien palkkaperusteryhmään liittyvään uudistukseen (ks. KT:n yleiskirje 9/2026). Paikalliseksi eräksi jää käytettäväksi 0,18 % OVTES (pl. osio G) palkkasummasta.

TS

Lokakuun kehittämisohjelmaerä

- TS- ja TTES-sopimuksissa sovittujen 1.10.2026 paikallisen järjestelyerän 0,20 % ja kehittämisohjelmaerän (paikallinen erä) 0,40 % jakamiseen liittyen tarkoituksena on antaa KT:n sekä JUKO ry:n, JAU ry:n ja JHL ry:n yhteinen yleiskirje kesäkuussa 2026.

Järjestelyerästä on käyty paikallisneuvottelu 10.9.2026.

YTES-sopimuksessa paikallista järjestelyerää on jaettavissa 57,01 euroa ja kehittämisohjelmaerää 85,51 euroa.

TS:ssa paikallista järjestelyerää on 18,57 euroa ja kehittämisohjelmaerää on 37,14 euroa.

OVTES:n G-osiossa paikallista järjestelyerää on 35,79 euroa ja kehittämisohjelmaerää 71,58 euroa.

OVTES:ssa paikallista järjestelyerää on 250,34 euroa ja kehittämisohjelmaerää 255,30 euroa

KVTES:ssa paikallista järjestelyerää on 186,17 euroa ja kehittämisohjelmaerää 372,34 euroa.

Erät voidaan käyttää samaan tehtävään, mutta ne on eriteltävä päätöksenteossa.

10.9.2026 järjestetyn paikallisneuvottelujen tulos:

TS:ssa paikallista järjestelyerää on 18,57 euroa ja kehittämisohjelmaerää on 37,14 euroa -> puoliksi asumis- ja ympäristöjohtaja/rakennustarkastajalle ja rakennustarkastajalle.

Palkkatoimikunta
Kunnanhallitus

§ 8
§ 164

16.9.2026
5.10.2026

YTES-sopimuksessa paikallista järjestelyerää on jaettavissa 57,01 euroa ja kehittämisohjelmaerää 85,51 euroa -> jaetaan puoliksi kumpikin erä laitoshuoltajien yhteyshenkilölle ja työnjohtajalle. Kummankin tehtävänkuvaukset tehdään viimeistään 2027 alkuvuonna. Kummallakin on työnjohtovastuuta.

OVTES:ssa paikallista järjestelyerää on 250,34 euroa ja kehittämisohjelmaerää 255,30 euroa. Neuvottelu oli 8.9.2026. Muistio esityksineen tulee 14.9. kunnanhallitukseen.

OVTES:n G-osiossa paikallista järjestelyerää on 35,79 euroa ja kehittämisohjelmaerää 71,58 euroa. Neuvottelu oli 10.9.2026. Muistio esityksineen tulee 14.9. kunnanhallitukseen.

KVTES

Kehittämisohjelmaerä 372,34 euroa ja paikallisesta järjestelyerästä 142,58 sovittiin jaettavaksi hyvinvointi- ja viestintäjohtajan tasopalkkaan. Johtajan tehtävänkuvaus liitteenä.

Loppuosa paikallisesta järjestelyerästä 43,59 euroa sovittiin maksettavaksi ruokapalvelutyöntekijän tasopalkkaan.

KT-yhteyshenkilö/henkilöstöjohtaja esittää paikallisneuvottelun tuloksen palkkatoimikunnalle, joka vie neuvottelun tuloksen kunnanhallitukseen.

Vaikutusten ennakkoarviointi:
ei

Esittelijä kunnanjohtaja Harmokivi Pia

Päätösehdotus Palkkatoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että se hyväksyy paikallisneuvottelun tuloksen.

Päätös Hyväksyttiin.

Khall 5.10.2026 § 164
295/01.01.03/2026

Valmistelija Kunnanjohtaja Pia Harmokivi, pia.harmokivi@vesanto.fi, 044 282 5590

Vaikutusten ennakkoarviointi:
ei

Esittelijä kunnanjohtaja Harmokivi Pia

Päätösehdotus

Palkkatoimikunta	§ 8	16.9.2026
Kunnanhallitus	§ 164	5.10.2026

Kunnanjohtaja esittää kunnanhallitukselle, että se hyväksyy paikallisneuvottelun tuloksen.

Päätös

Janne Jääskeläinen poistui esteellisenä (hallintolaki 28.1 § 1) kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi klo 19.19-19.20.
Paikallisneuvottelun tulos hyväksyttiin.

Liitteet

Liite 8 Liite Hyvinvointi- ja viestintäjohtajan tehtäväkuva 2026

Oheismateriaali

Oheismateriaali TasopalkkaVesanto1.10.2026
Opetushenkilöstön TVA-kriteerit 1.10.2026 alkaen
OVTES erät 2026

Palveluyhtiö Viisarit Oy:ltä siirtyvän laitoshuoltajien yhteys henkilön palkan tarkistus

Palkkatoimikunta 16.09.2026 § 6

Valmistelija

Kunnanjohtaja Pia Harmokivi, pia.harmokivi@vesanto.fi, 044 282 5590

Palveluyhtiö Viisarit Oy lakkasi 31.8.2026, jonka jälkeen työntekijät siirtyivät kuntaan töihin. Kunnanhallituksessa 11.5.2026 § 93 hyväksytyssä siirtosopimuksessa osapuolet toteavat, että liikkeen luovutuksen yhteydessä työntekijöiden asemaan ei tule merkittäviä muutoksia tai henkilöstövaikutuksia.

Työsopimuslaissa 55/2001 1 luvun §10 mukaan liikkeen luovutuksessa työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät työsuhde-etuudet siirtyvät liikkeen uudelle omistajalle tai haltijalle.

Yhteys henkilön tehtävät ovat seuraavat:

- akuutit poissaolojärjestelyt ja työn suunnittelu, jos ei sijaista
- sijaisten uusien työntekijöiden perehdyttäminen ja työhön opastus
- aineiden ja materiaalien varaston seuraaminen ja tilausten laatiminen ja tilausten vastaanottaminen
- mahdollisten siivoustyön muutosten suunnittelu yhteistyössä koulutusjohtajan kanssa
- muut sovitut asiat

Yhteys henkilö tekee täysipäiväistä siivoustyötä ja hoitaa ko. tehtäviä työnsä ohella. Varsinaista siivoustyönohjaaja tämä ei korvaa, mutta mahdollistaa toiminnan ja sen kehittämisen tällä hallintomallilla.

KT-yhteys henkilönä ja henkilöstöjohtajana kunnanjohtaja näkee perusteltuna, että laitoshuoltajien yhteys henkilön palkkaa nostetaan 200 euroa/kk.

Vaikutusten ennakkoarviointi:
ei

Esittelijä

kunnanjohtaja Harmokivi Pia

Päätösehdotus

Palkkatoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että se hyväksyy laitoshuoltajien yhteys henkilön palkan tarkistuksen 1.10.2026 alkaen. Palkantarkistukseen käytetään osa YTES:n paikallista järjestelyerää ja kehittämisohjelmaerää.

Palkkatoimikunta	§ 6	16.9.2026
Kunnanhallitus	§ 165	5.10.2026

Päätös	Hyväksyttiin.
--------	---------------

Khall 5.10.2026 § 165
293/01.01.03/2026

Valmistelija	Kunnanjohtaja Pia Harmokivi, pia.harmokivi@vesanto.fi , 044 282 5590
--------------	--

Vaikutusten ennakkoarviointi:
ei

Esittelijä	kunnanjohtaja Harmokivi Pia
------------	-----------------------------

Päätösehdotus	Kunnanjohtaja esittää kunnanhallitukselle, että se hyväksyy laitoshuoltajien yhteyshenkilön palkan tarkistuksen 200 euroa/kk 1.10.2026 alkaen. Palkantarkistukseen käytetään osa YTES:n paikallista järjestelyerää ja kehittämisohjelmaerää.
---------------	--

Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
--------	-----------------------------

Palveluyhtiö Viisarit Oy:ltä siirtyvän laitospalvelut ja kiinteistöhuolto) palkan tarkistus

Palkkatoimikunta 16.09.2026 § 7

Valmistelija

Kunnanjohtaja Pia Harmokivi, pia.harmokivi@vesanto.fi, 044 282 5590

Palveluyhtiö Viisarit Oy lakkasi 31.8.2026, jonka jälkeen työntekijät siirtyivät kuntaan töihin. Kunnanhallituksessa 11.5.2026 § 93 hyväksytyssä siirtosopimuksessa osapuolet toteavat, että liikkeen luovutuksen yhteydessä työntekijöiden asemaan ei tule merkittäviä muutoksia tai henkilöstövaikutuksia.

Työsopimuslaissa 55/2001 1 luvun §10 mukaan liikkeen luovutuksessa työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät työsuhte-etuudet siirtyvät liikkeen uudelle omistajalle tai haltijalle.

Laitosmies-työnjohtaja on toiminut palveluyhtiössä luottamusmiehenä ja hän on saanut siitä korvausta 307,80 euroa. Kunnassa ei ole yksityisen puolen työsuojelupäällikköä, joten työnjohtajan peruspalkka on laskenut työsuojelupäällikön korvauksen verran.

Työn vaativuus lisääntyy kuntaan siirtyessä. Työnjohtajan tehtäviin kuuluvat jatkossa henkilöstöhallinnon ohjelman työntekijäkirjaukset. Työnjohtaja toimii itsenäisesti ilman toista vertaistyönjohtajaa (vrt. Viisarit). Osa toimitusjohtajan tehtävistä siirtyy myös työnjohtajalle. Tehtävät ovat pysyviä.

KT-yhteyshenkilönä ja henkilöstöjohtajana kunnanjohtaja näkee perusteltuna, että laitospalvelut-työnjohtajan palkkaa nostetaan 3832,13 euroon. Palkka on sama kuin Palveluyhtiö Viisarit Oy:n aikana työnjohtajalla oli.

Vaikutusten ennakkoarviointi:
ei

Esittelijä

kunnanjohtaja Harmokivi Pia

Päätösehdotus

Palkkatoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että se hyväksyy laitospalvelut-työnjohtajan palkan tarkistuksen 1.10.2026 alkaen. Palkan tarkistukseen käytetään osa YTES:n paikallista järjestelyerää ja kehittämisohjelmaerää.

Palkkatoimikunta	§ 7	16.9.2026
Kunnanhallitus	§ 166	5.10.2026

Päätös	Hyväksyttiin.
--------	---------------

Khall 5.10.2026 § 166
294/01.01.03/2026

Valmistelija	Kunnanjohtaja Pia Harmokivi, pia.harmokivi@vesanto.fi , 044 282 5590
--------------	--

Vaikutusten ennakkoarviointi:
ei

Esittelijä	kunnanjohtaja Harmokivi Pia
------------	-----------------------------

Päätösehdotus	Kunnanjohtaja esittää kunnanhallitukselle, että se hyväksyy laitosmies-työnjohtajan palkan tarkistuksen 3832,13 euroon 1.10.2026 alkaen. Palkan tarkistukseen käytetään osa YTES:n paikallista järjestelyerää ja kehittämisohjelmaerää.
---------------	---

Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
--------	-----------------------------

Oheismateriaali	Oheismateriaali esitys palkan tarkistamisesta
-----------------	---

Kunnanhallitus	§ 130	24.8.2026
Kunnanvaltuusto	§ 38	28.9.2026
Kunnanhallitus	§ 167	5.10.2026

Valtuutettu Sirpa Jäntin eropyyntö luottamustehtävistä ja uusien edustajien valinta

Khall 24.08.2026 § 130

Valmistelija Kunnanjohtaja Pia Harmokivi, pia.harmokivi@vesanto.fi, 044 282 5590

Sirpa Jäntti on pyytänyt eroa luottamustehtävistään 19.8.2026 päivätyllä hakemuksella henkilökohtaisten syiden vuoksi.

Toimielin

Toimikausi

Valtuuston vaalilautakunta pj.
(kvalt 2.6.2025 § 31)

2025–2029

Kunnanvaltuuston 1. varapj.
(Kvalt 2.6.2025 § 32)

2025–2027

Elinvoimalautakunta, jäsen
(Kvalt 2.6.2025 § 36)

2025–2029

Ympäristölautakunta, varajäsen
(Kvalt 2.6.2025 § 47)

2025–2029

Savon Energiaholding Oy, yhtiökokous
varaedustaja
(Khall 30.6.2025 § 120)

2025–2027

As.Oy Vesannon Viherkuja, varsinainen
As.Oy Vesannon Koivikko, varsinainen
As.Oy Vesannon Aurinkolehto, varsinainen
As.Oy Mäntyrinte, varaedustaja
As.Oy Päivänsäde, varaedustaja
As.Oy Vienolanpuisto, varaedustaja
As.Oy Säästökulma, varaedustaja
(Khall 30.6.2025 § 120)

2025–2027

Kiinteistö Oy Vesannon Säästökulma, yhtiökokous
varaedustaja
(Khall 30.6.2025 § 120)

2025–2027

Mansikka ry. vuosikokous, varaedustaja
(Khall 30.6.2025 § 120)

2025–2027

Palkkatoimikunta, varajäsen
(Khall 30.6.2025 § 122)

2025–2027

Vesannon kunta		Pöytäkirja	11/2026	29
Kunnanhallitus	§ 130	24.8.2026		
Kunnanvaltuusto	§ 38	28.9.2026		
Kunnanhallitus	§ 167	5.10.2026		

Yhteistyötoimikunta, varaedustaja
(Khall 30.6.2025 § 123) 2025–2029

Kunniamerkkityöryhmä, jäsen
(Khall 30.6.2025 § 124) 2025–2029

Vanhus- ja vammaisneuvosto, kunnan edustaja
varaedustaja
(Khall 17.11.2025 § 227) 2025–2029

Sisä-Savon perinneyhdistys, edustaja
(Khall 15.9.2025 § 170) 2025–2029

Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä.
Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.
Valtuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Vaikutusten ennakkoarviointi:
ei

Esittelijä kunnanjohtaja Harmokivi Pia

Päätösehdotus Kunnanjohtaja esittää kunnanhallitukselle, että se myöntää eron kunnanhallituksen valitsemiin luottamustehtäviin ja valitsee näihin uudet jäsenet ja esittää edelleen valtuustolle, että

1. valtuusto myöntää eron Sirpa Jäntille 28.9.2026 alkaen ja toteaa ko. luottamustoimen päättyneeksi,
2. kutsuu valtuuston jäseneksi ensimmäisen varavaltuutetun Olli Minkkisen,
3. valitsee valtuuston 1. varapuheenjohtajan ajalle 28.9.2026-31.5.2027,
4. valitsee valtuuston vaalilautakunnan puheenjohtajan,
5. valitsee ympäristölautakunnan varajäsenen ja
6. elinvoimalautakunnan varsinaisen jäsenen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

kvalt 28.9.2026 § 38

Kunnanhallitus	§ 130	24.8.2026
Kunnanvaltuusto	§ 38	28.9.2026
Kunnanhallitus	§ 167	5.10.2026

Valmistelija Kunnanjohtaja Pia Harmokivi, pia.harmokivi@vesanto.fi, 044 282 5590

Sirpa Jäntti on pyytänyt eroa luottamustehtävistään 19.8.2026 päivätyllä hakemuksella henkilökohtaisten syiden vuoksi.

Vaikutusten ennakkoarviointi:
ei

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se

1. myöntää eron Sirpa Jäntille 28.9.2026 alkaen ja toteaa ko. luottamustoimen päättyneeksi,
2. kutsuu valtuuston jäseneksi ensimmäisen varavaltuutetun Olli Minkkisen,
3. valitsee valtuuston 1. varapuheenjohtajan ajalle 28.9.2026-31.5.2027,
4. valitsee valtuuston vaalilautakunnan puheenjohtajan,
5. valitsee ympäristölautakunnan varajäsenen ja
6. valitsee elinvoimalautakunnan varsinaisen jäsenen.

Päätös

Kunnanvaltuusto

1. myönsi eron Sirpa Jäntille 28.9.2026 alkaen ja totesi ko. luottamustoimen päättyneeksi,
2. kutsui valtuuston jäseneksi ensimmäisen varavaltuutetun Olli Minkkisen,
3. valitsi valtuuston 1. varapuheenjohtajaksi Jaana Koskisen ajalle 28.9.2026-31.5.2027,
4. valitsi valtuuston vaalilautakunnan puheenjohtajaksi Minna Peltolehdon,
5. valitsi ympäristölautakunnan varajäseneksi Anne Pasasen ja
6. valitsi elinvoimalautakunnan varsinaiseksi jäseneksi Anne Pasasen.

Khall 5.10.2026 § 167
261/00.00.01/2026

Valmistelija Kunnanjohtaja Pia Harmokivi, pia.harmokivi@vesanto.fi, 044 282 5590

Kunnanhallitus	§ 130	24.8.2026
Kunnanvaltuusto	§ 38	28.9.2026
Kunnanhallitus	§ 167	5.10.2026

Kunnanhallitus valitsee uudet luottamushenkilöt seuraaviin luottamustehtäviin:

Savon Energiaholding Oy, yhtiökokous varaedustaja	2025–2027
As.Oy Vesannon Viherkuja, varsinainen	2025–2027
As.Oy Vesannon Koivikko, varsinainen	
As.Oy Vesannon Aurinkolehto, varsinainen	
As.Oy Mäntyrinne, varaedustaja	
As.Oy Päivänsäde, varaedustaja	
As.Oy Vienolanpuisto, varaedustaja	
As.Oy Säästökulma, varaedustaja	
Kiinteistö Oy Vesannon Säästökulma, yhtiökokous varaedustaja	2025–2027
Mansikka ry. vuosikokous, varaedustaja	2025–2027
Palkkatoimikunta, varajäsen	2025–2027
Yhteistyötoimikunta, varaedustaja	2025–2029
Kunniamerkkityöryhmä, jäsen	2025–2029
Vanhus- ja vammaisneuvosto, kunnan edustaja varaedustaja	2025–2029
Sisä-Savon perinneyhdistys, edustaja	2025–2029

Vaikutusten ennakkoarviointi:
ei

Esittelijä kunnanjohtaja Harmokivi Pia

Päätösehdotus

Kunnanjohtaja esittää kunnanhallitukselle, että se nimeää luottamushenkilöt edellä mainittuihin luottamustehtäviin.

Päätös

Kunnanhallitus valitsi luottamushenkilöt:

Savon Energiaholding Oy, yhtiökokous varaedustaja Heikki Haatainen	2026–2027
As.Oy Vesannon Viherkuja, varsinainen	2026–2027

Kunnanhallitus	§ 130	24.8.2026
Kunnanvaltuusto	§ 38	28.9.2026
Kunnanhallitus	§ 167	5.10.2026

Jaana Koskinen
As.Oy Vesannon Koivikko, varsinainen
Anne Pasanen
As.Oy Vesannon Aurinkolehto, varsinainen
Jaana Koskinen
As.Oy Mäntyrinne, varaedustaja Anne Pasanen
As.Oy Päivänsäde, varaedustaja Anne Pasanen
As.Oy Vienolanpuisto, varaedustaja Jaana Koskinen
As.Oy Säästökulma, varaedustaja Anne Pasanen

Kiinteistö Oy Vesannon Säästökulma, yhtiökokous
varaedustaja Janne Jääskeläinen 2026–2027

Mansikka ry. vuosikokous,
varaedustaja Saga Mokka 2026–2027

Palkkatoimikunta, varajäsen Jaana Koskinen 2026–2027

Yhteistyötoimikunta,
varaedustaja Jaana Koskinen 2026–2029

Kunniamerkkityöryhmä, jäsen Uolevi Laitinen 2026–2029

Vanhus- ja vammaisneuvosto, kunnan edustaja 2026–2029
varaedustaja Jaana Koskinen

Sisä-Savon perinneyhdistys,
edustaja Eeva Jäntti 2026–2029

Liitteet

Liite 9 Sirpa Jäntin eropyyntö

Luottotappiot

Khall 5.10.2026 § 168
319/02.02.02/2026

Valmistelija

Kunnanjohtaja Pia Harmokivi, pia.harmokivi@vesanto.fi, 044 282 5590

Pohjois-Savon Monetra Oy on tehnyt 30.9.2026 kartoituksen luottotappioista. Tappioita on 28 013,97 euroa vuodelta 2024. Suurin osa avoimista myyntisaatavista koostuu vuokralaskuista ja jätevesi- ja vesilaskuista.

Pohjois-Savon Monetra Oy:n perintä jatkuu luottotappioiden alaskirjauksesta huolimatta.

Vaikutusten ennakkoarviointi:
ei

Esittelijä

kunnanjohtaja Harmokivi Pia

Päätösehdotus

Kunnanjohtaja esittää kunnanhallitukselle, että se hyväksyy 28 013,97 euron kirjaamisen kunnan luottotappioksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ympäristöterveydenhuollon yhteisen toimintayksikön valmistelu ja pieneläinpäivystyksen kilpailutukseen osallistuminen

Khall 5.10.2026 § 169
318/11.00.01/2026

Valmistelija

Kunnanjohtaja Pia Harmokivi, pia.harmokivi@vesanto.fi, 044 282 5590

Kuopion kaupunki toteutti Pohjois-Savon maakuntaliiton hankerahoituksella (KEVI-hanke) selvityshankkeen 15 Pohjois-Savon kunnan sekä Pieksämäen viranomais toimintojen järjestämisestä. Pohjois-Savosta mukana olivat Ylä-Savoa lukuun ottamatta kaikki kunnat: Joroinen, Kaavi, Keitele, Kuopio, Lapinlahti, Leppävirta, Pielavesi, Rautalampi, Rautavaara, Siilinjärvi, Suonenjoki, Tervo, Tuusniemi, Varkaus ja Vesanto. Hankkeessa selviteltiin sitä, miten rakennusvalvonta, ympäristönsuojelu ja ympäristöterveydenhuolto olisi tarkoituksenmukaista järjestää tulevaisuudessa.

Ympäristönsuojelun ja rakennusvalvonnan osalta todettiin, että ne voisivat tulevaisuudessa organisoitua alueellisesti yhdessä. Yhden viranhaltijan yksiköt ja erityisesti yhdistelmävirat nähtiin erittäin suurena riskinä ja niistä tulisi pyrkiä siirtymään isompiin yksiköihin, joissa varmistetaan riittävä osaaminen ja palvelutaso. Hankkeessa ei kuitenkaan tehty näiden osalta selkeää esitystä, koska velvoittavan lainsäädännön valmistelu ministeriössä viivästyi.

Ympäristöterveydenhuollon osalta suositeltiin hankekuntien yhteistä ympäristöterveydenhuollon yksikköä Kuopioon. Kuopion kaupunki pyytää kuntien alustavaa tietoa siitä, ovatko ne lähdössä mukaan yhteiseen ympäristöterveydenhuollon yksikköön ja ovatko kunnat valmiita aloittamaan sitä koskevan päätöksenteon valmistelun. Mikäli kunta on lähdössä mukaan yhteisen yksikön perustamiseen, toivooko kunta yhteistoiminnan aloitusta vuonna 2028 vai vuonna 2030.

Kyseessä on alustava kysely ja jatkoneuvottelut käydään mukaan lähtevien kuntien kesken, jolloin sovitaan myös yhteisen lautakunnan kokoonpano ja tehdään yksityiskohtaisemmat suunnitelmat organisaatiosta. Johtamisrakenteessa eläinlääkäreille ja terveysvalvonnalle ja elintarviketurvallisuudelle valitaan mukaan lähtevästä henkilöstöstä omat esihenkilöt, joiden koulutus ja tausta vastaavat työtekijöiden tehtäviä. Pieneläinpäivystys kilpailutetaan vuoden 2027 alussa, jolloin valitaan palveluntuottaja vuosille 2028-2030 (+ optiovuodet).

Kuopion kaupunki pyytää kuntien alustavia ilmoituksia ympäristöterveydenhuollon yhteisen toimintayksikön valmisteluun

sekä pieneläinpäivystyksen kilpailutukseen osallistumisesta 15.9.2026 mennessä.

Nykyisellään Tervon kunta tuottaa isäntäkuntana ympäristöterveydenhuollon palvelut kuudelle kunnalle (Keitele, Suonenjoki, Rautalampi, Tervo, Vesanto ja Pielavesi). Kunnat ja kuntalaiset ovat olleet tyytyväisiä palveluihin ja kunnat ovat uudistamassa yhteistoimintasopimusta kustannustenjaon osalta. Keiteleen näkemyksen mukaan tällä hetkellä ei ole tarvetta järjestää palveluita muilla tavoin, vaan Keitele jatkaa yhteistoimintaa saman kuntajoukon kanssa.

Kestävät viranomaispalvelut 2030-hankkeen loppuraportissa todetaan, että yhteisen yksikön vaihtoehtona onkin lähinnä jatkaa nykyisellä rakenteella ja pyrkiä saavuttamaan parempia sopimuksia yksityisten palveluntuottajien kanssa sekä kehittää muita sopimusmenettelyitä kuntien kesken.

Vaikutusten ennakkoarviointi:
ei

Esittelijä kunnanjohtaja Harmokivi Pia

Päätösehdotus Kunnanjohtaja esittää kunnanhallitukselle, että se ilmoittaa virallisesti Kuopion kaupungille, ettei Vesannon kunta tässä vaiheessa ole lähdössä mukaan ympäristöterveydenhuollon yhteisen toimintayksikön valmisteluun eikä osallistu pieneläinpäivystyksen kilpailutukseen. Alustava vastaus on annettu määräaikaan mennessä kunnanhallituksen keskustelun perusteella.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Hallintokuntien pöytäkirjat

Khall 5.10.2026 § 170

Palkkatoimikunta 16.9.2026

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä seuraavan lautakunnan pöytäkirjajäljennöksen tietoonsa saatetuksi sekä toteaa, ettei kunnanhallitus siirrä siinä olevia päätöksiä itselleen uudelleen käsiteltäviksi, joten hallintokunta voi laittaa ko. päätökset täytäntöön.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kirjelmät ja päätökset

Khall 5.10.2026 § 171

Kuntaan saapuneet kirjelmät ja päätökset ajalta 11.9.-1.10.2026:
Kunnanhallituksen jäsenet ja varajäsenet ovat saaneet tiedokseen kuntaan saapuneet kirjelmät ja päätökset sähköpostitse.

Valtion viranomaiset

Oikeusministeriö: Vuoden 2027 eduskuntavaalit: Kuntien valmistavat toimenpiteet

Pohjois-Savon hyvinvointialue

Suojaan 2026 -väestönsuojeluharjoitus saavutti tavoitteensa; tiedote 11.9.2026

Muutoksia Varpaisjärven ja Vehmersalmen neuvolapalveluihin; tiedote 11.9.2026

Nuori saa apua oikeaan aikaan, kun yhteistyö toimii; tiedote 15.9.2026

Diabeteksen silmänpohjaseulonta muuttuu Pohjois-Savossa syksyn 2026 aikana; tiedote 15.9.2026

Yhteydenotto Pohjois-Savon hyvinvointialueen työikäisten palveluohjaukseen helpottuu – uusi puhelinnumero käyttöön lokakuun alussa; tiedote 16.9.2026

Aluehallitus käsittelee hyvinvointialueen keskeisiä strategisia ohjelmia tuleville vuosille; tiedote 16.9.2026

Ennakkotiedote: aluehallituksen käsittelyssä osavuosikatsaus; tiedote 18.9.2026

Syksyn 2026 influenssarokotukset Pohjois-Savossa; tiedote 21.9.2026

Aluehallitus hyväksyi henkilöstöohjelman ja TKKIO-ohjelman vuosille 2026–2029; tiedote 21.9.2026

Hyvinvointialueen talousennuste lähellä vuoden tavoitetta; tiedote 24.9.2026

Ennakkotiedote: aluevaltuusto käsittelee hyvinvointialueen taloustilannetta ja osavuosikatsausta; tiedote 25.9.2026

Pohjois-Savon hyvinvointialue: Irtisanomisilmoitus - Lääkäreiden vastaanottotila

Jo lähes 10 000 oirearviota tehty Pohjois-Savossa, joka viides saa avun itsehoito-ohjeista; tiedote 1.10.2026

Kuntien yhteiset viranomaiset

Tuusniemen kunnanhallitus: Kannanotto ympäristöterveydenhuollon yhteisen toimintayksikön valmisteluun ja pieneläinpäivystyksen kilpailutukseen osallistumisesta; 7.9.2026

Kestävät viranomaispalvelut 2030-hanke, Rautalammin vastaus, kh 8.9.2026

Kehitysyhtiö Savogrow Oy: Lausuntopyyntö vuoden 2027 kuntaosuuksista ja palvelusopimuksesta; 21.9.2026

Pohjois-Savon liitto: Pohjois-Savon ennakkoväkiluku oli 247 893 heinäkuun lopussa

Pielaveden kunnanhallitus: Kunnanhallitus 21.9.2026 § 205
Ympäristöterveydenhuollon yhteistoimintasopimuksen muuttaminen

Pielaveden kunnanhallitus: Kunnanhallitus 21.9.2026 § 206
Kannanotto yhteisen ympäristöterveydenhuollon yksikön suunnittelun aloittamiseen

Varkauden kaupunginhallitus 21.9.2026 ote
ympäristöterveydenhuollon yhteisen toimintayksikön valmistelu ja pieneläinpäivystyksen kilpailutukseen osallistuminen

Pielaveden kunnanvaltuusto: Valtuusto 28.9.2026 § 38
Ympäristöterveydenhuollon yhteistoimintasopimuksen muuttaminen

Lausuntopyyntö: Pohjois-Savon liiton talousarvio 2027 sekä taloustoimintasuunnitelma 2028-2029

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee saadut kirjelmät ja päätökset tietoonsa saatetuiksi.

Päätös

Kunnanhallitus merkitsi saadut kirjelmät ja päätökset tietoonsa saatetuiksi.

Viranhaltijapäätösten täytäntöönpanokelpoisuus

Khall 5.10.2026 § 172

Kuntalain (410/2015) mukaan kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja ja hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

§ 16 Kesätyötuki 2026/ Heli Suomala

§ 17 Kesätyötuki / Marko Metso

§ 18 Kesätyötuki 2026 / TK-Driver Oy

§ 19 Sihteeri hyvinvointi- ja viestintäjohtajalle

§ 20 Sihteeri asumis- ja ympäristöjohtajalle

§ 24 Yritystuki/Kulttuuripalvelu Kuutamo Tmi

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee em. viranhaltijapäätökset tiedokseen ja päättää, että otto-oikeutta ei käytetä.

Päätös

Kunnanhallitus merkitsi em. viranhaltijapäätökset tiedokseen ja päätti, ettei otto-oikeutta käytetä.

Kunnanhallituksen varajäsenen valinta

Khall 5.10.2026 § 173
324/00.00.01/2026

Valmistelija	Kunnanjohtaja Pia Harmokivi, pia.harmokivi@vesanto.fi , 044 282 5590 Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 28.9.2026 § 38 valinnut Jaana Koskisen valtuuston 1. varapuheenjohtajaksi ajalle 28.9.2026-31.5.2027. Jaana Koskinen on ollut varajäsenenä kunnanhallituksessa.
Vaikutusten ennakkoarviointi:	ei
Esittelijä	kunnanjohtaja Harmokivi Pia
Päätösehdotus	Kunnanjohtaja esittää kunnanhallitukselle, että se esittää valtuustolle, että valtuusto valitsee uuden varajäsenen kunnanhallitukseen Jaana Koskisen tilalle.
Päätös	Hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 153, § 159, § 170, § 171, § 172, § 173

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 154, § 155, § 156, § 157, § 158, § 160, § 161, § 162, § 163, § 164, § 165, § 166, § 167, § 168, § 169

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Vesannon kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkipäivä, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Vesannon kunnanhallitus.

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: Strandmanintie 2, 72300 Vesanto

Käyntiosoite: Strandmanintie 2, 72300 Vesanto

Sähköpostiosoite: vesannon.kunta@vesanto.fi

Faksinumero:

Puhelinnumero: 044 088 5401

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista torstaihin klo 9.00-15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Vesannon kunnan kirjaamosta.

Pöytäkirja viedään nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon viimeistään seitsemäntenä päivänä kokouksesta.

Asianosaiselle lähetettäviin oikaisuvaatimusohjeisiin merkitään lähettämispäivä:

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty