TEHTÄVÄNKUVA 20.10.2026

Pia Harmokivi

Kunnanjohtaja

Tehtävänkuva

Talous 40 %

- talousarvio
- talousarvioseminaarit
- puolivuotisraportti
- tilinpäätös
- talousarvion laadintaohje
- talousarvion toimeenpano-ohje
- Valtiokonttorin raportit
- Yhteistyö Monetran kanssa
- laskujen hyväksyntä

Hallinto 30 %

- strategiatyö
- johtoryhmän johtaja ja esihenkilö
- hallintotoimiston, pesulatyöntekijän ja työllisyys- ja kotoutumiskoordinaattorin esihenkilö
- kunnanhallituksen ja -valtuuston asioiden valmistelu ja esittelijänä toimiminen
- henkilöstöasiat
- vaalien vastuuhenkilö
- pesulan johtaja
- työllisyyden vastuuhenkilö
- kutsunnat
- valmiuskeskustelut puolustusvoimien kanssa
- esihenkilötyö
- paikallisneuvottelu
- palkkatoimikunta
- esihenkilötiimin vetäminen
- omistajaohjaus
- edusvalvonta

Verkostotyö 30 %

- yhteistyö yrittäjien kanssa

- SavoGrow-kehitysyhtiön hallitus ja neuvottelukunta
- yhteistyö Pohjois-Savon Liiton kanssa, ELY:n kanssa, hyvinvointialueen, työllisyysalueen kanssa
- hallinnon kilpailuttamisten suunnittelu
- KT-yhteyshenkilö
- Pohjois-Savon metsäneuvosto
- Kuopion seudun liikennetyöryhmä
- Digitalisaatiofoorumi
- Savon ICT
- Sansia ja Hansel
- yhteistyö elinkeinoasiantuntijan kanssa
- Pienten kuntien verkosto
- työterveyshuollon yhteyshenkilö
- hankkeiden ohjausryhmät
- hallitusohjelmatyöskentely muiden kuntien kanssa
- kuntien johtoryhmien tapaamiset
- hallintojohtajien yhteiset tapaamiset
- edustustehtävät
- kuntalaisten tapaamiset

Analyysi

Dokumentissa on kolme selkeää kokonaisuutta, jotka vievät kukin 30–40 % työajasta:

1. Talous (40 %)

Talousarvio, tilinpäätös, raportointi, ohjeistukset, Monetra-yhteistyö ja laskujen hyväksyntä muodostavat kokonaisuuden, joka monessa kunnassa on talousjohtajan vastuulla.

2. Hallinto (30 %)

Esihenkilötyö, strategiatyö, vaalien järjestäminen, KH/KV-valmistelu, henkilöstöasiat ja omistajaohjaus ovat laajuudeltaan hallintojohtajan ja henkilöstöpäällikön tehtäviä.

3. Verkostotyö (30 %)

Kehitysyhtiöt, hyvinvointialue, ELY, työllisyysalue, hankkeet, kilpailutukset, metsäneuvosto, liikennetyöryhmät, ICT-verkostot, Sansia/Hansel, pienten kuntien verkosto, edustustehtävät.

Tämä verkostojen määrä vastaa käytännössä elinkeinojohtajan, kehittämisjohtajan ja hallintojohtajan yhteistä kenttää.

- Tehtäväkokonaisuudet ovat kolme täysipainoista johtajaroolia yhdessä virassa.
- Talous 40 % yksinään vastaa monessa kunnassa yhden henkilön työkuormaa.
- Hallinto 30 % sisältää esihenkilövastuut, vaalit, henkilöstöasiat ja poliittisen päätöksenteon valmistelun – nämä ovat raskaita ja aikakriittisiä.

- Verkostotyö 30 % sisältää yli 20 erillistä verkostoa, joista osa vaatii säännöllistä läsnäoloa ja valmistelua.
- Lisäksi kunnanjohtajan rooli sisältää kriisijohtamisen, edunvalvonnan ja kuntalaisten kohtaamisen, jotka eivät näy prosenttijaossa mutta vievät aikaa.