Hallinnollinen rehtori-koulutusjohtajan tehtävänkuva Vesannon kunnassa

Tehtävässä korostuu strateginen johtaminen, työnantajavastuu, riskienhallinta, toiminnan seurannan ja palvelualueen kokonaiskoordinaation näkyväksi tekeminen. Lisäksi on huomioitava, että viranhaltija toimii samanaikaisesti sekä laajan palvelualueen johtajana että hyvin operatiivisessa kouluarjessa.

Hallinnollinen rehtori 60 % (perusopetus 30 % ja lukio 30 %)

Perusopetus ja lukio

- opetuksen järjestäminen: rekrytointi, pidemmät sijaisuudet, lukuvuoden koulutyön suunnittelu ja opettajien työmäärät, käytännön järjestelyt
- Populus 26 henkilöä, joista Ovtes:n alla 22 ja Kvtes:n alla 4 henkilöä
- Tuntivelho 5 henkilöä
- talousvastuu: talousarvio/tilinpäätös/talouden seuraaminen, hankinnoista päättäminen, laskujen hyväksyminen
- käytössä Primus/Kurre/wilma kouluhallinto-ohjelmat
- IP-toiminnan järjestäminen ja päätökset
- koulurakennuksen isännöintivastuu
- kouluun liittyvissä investoinneissa käyttäjän edustajana
- kameravalvonnan vastuuhenkilö
- henkilöstöasiat, palaverit ja neuvottelut, YS-ajan ja veso -päivien suunnittelu ja järjestäminen
- koulun arki, erilaiset selvittelyä vaativat tilanteet ja järjestelyt
- opetusvelvollisuus 4 vkt, sijaistaminen, erilaiset vastuutehtävät
- koulun johtotiimin vetovastuu
- koulun kehittäminen yhteistyössä johtotiimin ja henkilöstön kanssa
- arviointitulosten käsittely ja kehittämistoimenpiteiden seuranta

Lukio

- lukiokoulutuksesta vastaava rehtori
- opiskelijavalinnat
- kansainvälisten opiskelijoiden valinta ja järjestelyt

- opetuksen toteuttamisen suunnittelu (opetuksen jaksotus)
- koeviikkojärjestelyt
- ylioppilaskirjoitusten järjestäminen ja toimeenpano
- aikuislukiotoiminta
- lukion asuntolatoiminta
- lukion kehittämistyö ja markkinointi lukion kehittämisryhmän vetäjänä

Koulutusjohtaja 40 % = palvelualueen johtajan tehtävät

- kasvatus- ja koulutuspalvelujen strateginen johtaminen ja kehittäminen kunnan strategian ja talousarvion tavoitteiden mukaisesti
- palvelualueen tavoitteiden asettaminen, toteutumisen seuranta ja raportointi
- palvelutarpeiden ja toimintaympäristön muutosten ennakointi
- palveluverkon, henkilöstörakenteen ja resurssien suunnittelu pitkällä aikavälillä
- kokonaisvastuu kasvatus- ja koulutuspalvelujen laadusta ja lainmukaisuudesta
- kasvatus- ja koulutuslautakunnan esittelijän tehtävät ja pääosin myös valmistelu sekä päätösten toimeenpano
- talousvastuu: talousarvio/tilinpäätös/talouden seuraaminen koko kasvatus- ja koulutus palvelualueella, hankinnoista päättämien, laskujen hyväksyminen
- muutoksenhakujen, oikaisuvaatimusten ja hallinnollisten selvitysten käsittely tai valmistelu toimivallan mukaisesti
- lainsäädännön ja opetussuunnitelmien muutosten seuranta ja niiden edellyttämien muutosten toteuttaminen palvelualueella
- palvelujen kehittäminen kaikilla osa-alueilla: varhaiskasvatus, perusopetus, lukio, ruokapalvelut, nuorisotyö ja siivouspalvelut
- riskien hallinta, turvallisuus ja varautuminen
- toiminnan jatkuvuuden ja häiriötilanteisiin varautumisen suunnittelu
- yhteistyö kunnan muiden toimijoiden, hyvinvointialueen, muiden kuntien ja alueellisten verkostojen kanssa
- huoltajilta ja muilta tahoilta tulevan palautteen käsittely
- esihenkilöiden tukeminen, ohjaaminen ja työn johtaminen
- työhyvinvoinnin, työkykyjohtamisen ja työssä jaksamisen edistäminen
- työyhteisöjen ristiriita- ja ongelmatilanteiden käsittely sekä tarvittavien neuvottelujen käyminen.
- kolmen virkaehtosopimuksen hallinta (Ovtes, Kvtes ja Ytes)
- useita eri työntekijäryhmiä suoraan alaisena: varhaiskasvatusjohtaja, palvelusihteeri, pedagoginen rehtori, nuorison hyvinvointitiimi (3hlöä), ruokapalvelut (2 hlöä) ja laitoshuoltajat (4 hlöä)
- Populus: 12 henkilöä, joista Ovtes:n alla 2, Kvtes:n alla 6 ja Ytes:n alla 4 henkilöä

- Tuntivelho: 6 henkilöä
- koko palvelualueen omien hankkeiden vastuuhenkilö, hakeminen, toteutuksen järjestely sekä tilitykset/selvitykset/yhteistyö
- joukkoliikenneyhteyshenkilö
- pääkäyttäjänä riskiarvi -ohjelmassa
- johtoryhmän jäsenyys ja johtoryhmässä sovitut tehtävät
- muut esihenkilön määräämät tehtävät